

勞資關係：

(一). 各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施情形，及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形：

1. 員工福利措施：

公司有多元的福利制度，按月提撥福利金、透過職工福利委員會辦理員工各項康樂活動、傷病、急難救助、災害輔助等活動。107年福利金總收入\$7,382,440元，福利支出\$6,960,191元，支出占收入百分比94.28%。

員工退休金除依法每月為員工提繳6%外，也針對有舊制年資的員工，設有勞工退休準備金監督委員會，按月提列退休準備金至台灣銀行專戶，以保障員工退休權益。設有員工持股信託方案，凡到職滿六個月之正職員工，皆可自行選擇加入，並每月提供員工自提額之20%當作鼓勵，定期定額投資公司股票，讓員工充分享受股東價值的收益成果。

2. 勞資協議情形：

公司明確規範勞資雙方之權利與義務，健全經營管理制度，促使勞雇同心協力，發展公司業務，特依勞基法等有關法令訂定工作規則，包括：雇用、工資、考核與升遷、福利、請假、退休制度、安全衛生、定期審議員工獎懲事項，公平、公開、公正的對待每位員工，促進勞資和諧關係，今年度無有關勞工、人權等之申訴事件。

3. 員工進修與訓練情形：

我們重視人才培育及員工的發展，除辦理新進員工共通性教育訓練，也舉辦在職員工教育訓練，包含生產管理、業務行銷、研發品管、人力資源、財務會計課程等專業訓練，並不定時派員至國內外進行研習、參訪與考察，不斷增進員工職能及提升專業能力，讓員工與企業共同成長。

(1). 員工教育訓練辦理實績統計表

| 年度 | 自辦訓練班次 | 自辦訓練人時 | 派外訓練人時 | 教育訓練總費用 |
|------|--------|--------|--------|---------|
| 107年 | 115 | 3,324 | 4,835 | 2,805千元 |

(2). 員工教育訓練時數統計表(訓練課程包含企業經營、財務會計、生產管理等)

| 年度 | 職務別 | 男性員工 | | | 女性員工 | | |
|-----|------|-------|--------|------|-------|--------|------|
| | | 訓練總時數 | 各類別總人數 | 平均時數 | 訓練總時數 | 各類別總人數 | 平均時數 |
| 107 | 一般員工 | 3,700 | 363 | 11 | 1,200 | 144 | 9 |
| | 主管職 | 2,687 | 114 | 24 | 572 | 17 | 34 |
| | 合計 | 6,387 | 477 | 14 | 1,772 | 161 | 11 |

4. 退休制度與實施情形：

針對員工退休金除依法每月為員工提繳6%外，也針對有舊制年資的員工設有勞工退休準備金監督委員會，按月提列退休準備金至台灣銀行專戶，以保障員工退休權益。

5. 員工行為或倫理守則：

本公司訂有員工工作規則及各項管理規章與辦法，做為員工日常工作上行為之準則與依循，同時為落實規章、辦法之實施，亦訂有完善之獎、懲制度及人事評議委員會，所有獎、懲案件均秉持公平、公正、公開原則處理，並列為年度考核之依據。

6. 環境與員工安全保護措施：

(1). 優於法規之健康檢查：

為把關員工健康，採優於法規規定每年健康檢查一次。並針對台中港食品廠、寵物食品廠全員進行供膳檢查。

(2). 特殊作業環境之健康保護措施

依作業環境監測結果，進行作業危害因子相關保護措施，如噪音聽力特殊健康檢查、正己烷作業特殊健康檢查等，如有需要改善將會同駐廠特約職業醫學科醫師施行現場訪視。

(3). 辦理 AED 及 CPR 複習課程

長期租借 AED 並定期舉辦急救訓練，提升員工急救知識。107 年度辦理 AED 及 CPR 急救課程，沙鹿總廠參加人數共 29 人，五股參加人數共 27 人，台中港廠參

加人數共 86 人，鹿港廠參加人數共 38 人，高雄廠參加人數共 15 人。

(4). 辦理三高及代謝症候群課程

與沙鹿區衛生所合作，於 107 年 7 月辦理三高及代謝症候群課程，參加人數共 42 人。

(5). 特約職業醫學科醫師每月蒞廠服務

與童綜合醫院簽約每月派遣職業醫學專科醫師蒞廠服務三小時，提供工作相關預防、診斷、治療等措施，及職業安全衛生法規指導與建議。

(6). 各項健康相關議題宣導

於內部電子刊物『福壽 e 通訊』設置保健專欄，107 年共刊載 11 篇，宣導相關健康議題。

(二). 最近年度及截至年報刊印日止，因勞資糾紛所受損失，並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施:無