





福壽實業股份有限公司
FWUSOW INDUSTRY CO., LTD.

目錄 Contents

前言

關於本報告書	06
經營者的話	08
2022 年永續發展績效	09
永續發展委員會	11
重大性主題管理與利害關係人議合	12
企業永續發展願景與 ESG	20

01 卓越 營運力

1.1 營運概況	27
1.1.1 財務績效	29
1.1.2 主力產品營收佔比	30
1.2 永續治理	31
1.3 風險管理	37
1.4 參與外部組織與倡議	39

02 實在 品質力

2.1 韌性供應鏈	41
2.1.1 符合法規及企業社會責任要求	41
2.1.2 供應商食安管理系統	41
2.1.3 穩定品質與交期	42
2.1.4 供應商訪查	44
2.2 環境永續採購政策	45
2.2.1 採購 RSPO 認證棕櫚油	45
2.2.2 採購 FSC 認證紙箱	45
2.2.3 採購永續種植黃豆	46
2.2.4 採購在地國產農產品	47
2.3 全員參與 落實執行	48
2.4 資訊溝通 技術精進	50
2.5 專業協助 落實遵守	53
2.6 減碳環保 潔淨生產	55
2.7 消費需求 便利健康	56
2.8 客戶關係與滿意度	57



03 淨零 減碳力

3.1 開發綠能與回收	59
3.2 節能減碳績效	59
3.3 環境維護	61
3.4 污染防治	61
3.4.1 空污防治	61
3.4.2 水污防治	62
3.4.3 廢棄物管理	62
3.5 溫室氣體管理	64
3.6 落實環境永續	65
3.6.1 永續農業	65
3.6.2 糧農循環經濟體系	66
3.6.3 碳標籤驗證產品	67
3.6.4 水足跡	68
3.6.5 動物福利	69
3.6.6 「產銷履歷」畜產品	70
3.7 氣候變遷因應管理	70
3.7.1 治理	70
3.7.2 氣候變遷的風險與機會	71

04 和諧 社會力

4.1 產官學研 共創永續	73
4.2 暖心回饋 深耕在地	75
4.3 積極公益 傳達心意	76
4.4 堅持不懈 價值延續	77

附錄

附錄一 GRI 內容索引表	91
附錄二 加強揭露事項對照表	95
附錄三 SASB 揭露索引表	97
附錄四 會計師有限確信報告	100

05 幸福 培育力

5.1 產學合作 培養人才	80
5.2 勞雇同心 共存雙贏	81
5.3 落實關懷 凝聚向心力	84
5.4 培育人才 永續發展	85
5.5 重視工安 幸福平安	86



關於本報告書

GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4

福壽實業股份有限公司 (以下簡稱福壽實業或我們) 長期關注環境 (Environmental)、社會 (Social) 及公司治理 (Governance) 經營議題，致力於企業永續經營。2022 年永續報告書是我們發行的第 9 本 (2021 年起將企業社會責任報告書更名為永續報告書)，內容分為「卓越 營運力」、「實在 品質力」、「淨零 減碳力」、「和諧 社會力」、「幸福 培育力」五大主題。

本報告書參照全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 發行之 GRI 2021 年準則進行編製，揭露內容亦符合上市公司編製與申報永續報告書作業辦法、食品加工行業補充指南，並遵循氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)、永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 標準架構，結合企業的核心價值，再對應聯合國永續發展目標 (SDGs) 擬定策略與目標，強化資訊揭露。發行的中英文報告書及永續發展訊息均揭露於我們的永續報告網站，公開透明回應利害關係人關注議題。

■ 報告期間與範疇

本報告書資訊揭露期間為 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，其中財務資訊依國際財務報導準則 IFRSs 編制，財務數據來源為群智聯合會計師事務所查核之財務報告，範疇涵蓋福壽實業個體、子公司福壽新實業 (以下簡稱福壽新)、洽富實業 (以下簡稱洽富) 及萬集盛農業科技 (以下簡稱萬集盛) 等實施成果與績效，碳管理相關數據亦經第三方公正單位查證。於報告期間公司無重大改變，亦不影響報告內容。2022 年報告書中相關數據均採用國際通用指標呈現，若有推估之情形，會於各相關章節註明。

■ 管理方式與外部確信

本報告書由永續發展委員會 (自 2021 年起 CSR 推行委員會更名為永續發展委員會) 審核各章節內容與資訊正確性，並進行編制與定稿，企業永續發展策略與目標設定由董事會確認後執行。

報告書委託群智聯合會計師事務所按照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」，針對所選定指標執行獨立有限確信 (limited assurance)，確信報告請參閱本報告書附錄。

■ 發行時間

上一次發行時間為 2022 年 6 月，現行發行版本為 2023 年 6 月，未來每年將定期於 6 月發行永續報告書，並於公司永續報告網站 (<https://csr.fwusow.com.tw>) 上公開發表，供線上閱讀及下載。



■ 近年報告書



▲ TCSA 台灣企業永續報告獎 - 銀獎



▲ TCSA 台灣企業永續報告獎 - 金獎



▲ TCSA 台灣企業永續報告獎 - 金獎

意見回饋

任何關於報告書或對永續發展建議，誠摯歡迎您與我們聯絡。

永續發展委員會

地址：台中市沙鹿區沙田路 45 號

Tel：(04)2636-2111 分機 210

Fax：(04)2635-8566

E-mail：fwusow@fwusow.com.tw

公司官網：https://www.fwusow.com.tw

公司永續報告網站：https://csr.fwusow.com.tw



經營者的話 GRI 2-22

受到新冠疫情持續蔓延影響，使國內外機構對全球主要國家經濟成長預估普遍悲觀，好不容易在各國逐步採取「解封、共存」的政策下，全球經濟體進入了所謂的「新常態」，但卻又碰上俄烏戰爭等地緣政治低氣壓，攪亂全球供應鏈復甦，加上極端的氣候變遷，開啟新一輪的糧食及能源危機，都加劇對整體經濟的衝擊，導致全球通膨持續居高不下。世界經濟論壇《2023 年全球風險報告》指出：生活成本增加以致無法負荷將是未來 2 年內最大的風險，尤其能源與食品價格接連調漲，讓大部分消費者感受到生活壓力。

對多數食品業者而言，2022 年是危機與挑戰並存的一年，面對原物料、運輸成本的高漲，配合政府物價維穩要求，讓產業環境甚為困頓，產品價格未能即時反映成本，承受不少營運壓力。不過由於我們注重風險管理，適時調整營運策略與採購模式，穩定供應鏈、強化產品品質，讓我們在困境中仍保有優勢、力抗危機，加上轉投資企業營運漸入佳境、各項策略目標一一落實，雖然艱辛但我們仍然達成了年度營業目標。

展望未來，如何營造品牌形象，創造更堅實的品牌競爭力，是後疫情時代的關鍵布局。首先，我們持續推動公司數位轉型，組織調整與整合內部資源，啟動更換新的 ERP 系統，進行沙鹿飼料廠、台中港食品廠整建及硬體設備升級、改善工作環境，提升工作效率。第二，面對多樣化型態的產業發展趨勢，進行經營策略調整，迎合消費市場需求，拓展轉型 B2C 營運模式，增加銷售通路能見度。第三，以「發展綠色企業」為企業願景，持續更換節能減碳設備、建置太陽能發電裝置、導入能源管理系統、進行溫室氣體盤查、產品碳足跡、水足跡認證，並擴大糧農循環經濟運作體系範疇。

我們執行永續發展作為已略具成效，2022 年獲頒行政院「111 年度國家永續發展獎」、連續 4 年榮獲「TCSA 永續企業報告獎」、更連續 2 年勇奪該獎項金獎、獲選為商業週刊「碳競爭力 100 強企業」、食力傳媒「2022 食創獎 - 企業永續創新獎」，獲獎肯定我們 ESG 執行績效，希望透過不斷的調整與轉型，更深更廣提昇 ESG 的績效，也讓我們在競爭激烈的產業環境中持續成長，實現永續經營的目標。



董事長

洪基昆

2022 年永續發展績效

用心食安



1. 多年採購大量省產玉米，減少因進口穀物海運所產生碳排放。
2. 採購美國 SSAP 及加拿大永續黃豆生產使用，支持友善種植、土地永續利用。
3. 棕櫚油產品持續通過 RSPO 驗證。
4. 持續採購及使用 FSC 紙箱，以行動支持森林永續種植。
5. 台中港廠各產線通過 SQF 不預警稽核，持續維持驗證有效。
6. 台中港廠再次通過食藥署委託食品所進行之 [食品業者衛生安全管理系統驗證]。
7. 邀請外部顧問進行 SQF 9.0 版改版差異解析與探討教育訓練，讓同仁對於改版更進一步認識。
8. 持續管控所生產棕櫚油含縮水甘油脂肪酸酯 (GEs) 值，達到符合歐盟規範標準。

低碳永續



1. 子公司洽富取得白肉雞產品水足跡驗證。
2. 2014 年起進行台中港廠溫室氣體盤查，沙鹿廠、台中港廠已連續三年通過查證。
3. 鹿港廠首次進行溫室氣體盤查並經第三方查證。
4. 2017 年沙鹿廠開始建置 ISO 50001 能源管理系統，沙鹿廠、台中港廠已連續四年經第三方查證。
5. 沙拉油桶採空白桶貼標籤方式，減少 1,927kg 油墨印刷使用量。
6. 2 項芝麻油產品、5 項柴魚花產品、15 項寵物食品，22 項產品持續獲得環保署碳足跡標籤認證。
7. 2014 年開始建置太陽能板，2022 年發電量較 2021 年增加 3.6%。
8. 3 項堆肥產品取得環保標章認證，降低環境衝擊並提升資源使用率。

創新和樂



1. 攜手國立台北科技大學合作，建置數位轉型研發中心，透過產學合作，培育更多優秀人才，讓學生就業無縫接軌。
2. 辦理減重健康促進活動：35 人參與
體重總計下降：52.3kg，體重平均下降：1.5kg/人，體重減重最多：11.2kg。體脂總計下降：15.5%，體脂平均下降：0.4%，體脂減少最多：4.5%。
3. 2022 年總合傷害指數從 0.55 下降到 0.47。
4. 發布人權政策，明訂相關規範遵循國際人權準則，致力於維護基本人權。
5. 建置及落實 ISO 45001 職安管理系統，提升員工職場安全。
6. 2022 年員工教育訓練課程 9,893 人時，訓練及進修費用共 1,927 千元。
7. 女性主管共 6 位佔管理職比例 12.8%，促進多元性別職場平等。
8. 參加美商鄧白氏 ESG 評鑑，整體分數 2.0 優於同業平均 2.75(評分等級 1~5, 越低越佳)。

社會公益



1. 連續舉辦七屆台日寵物研習營。
2. 連續舉辦八屆喜瑞爾盃國小桌球錦標賽。
3. 連續 16 年參與佛光山惠中寺寒冬送暖活動，員工志願服務 64 小時。

獲獎殊榮



▲ 111 年行政院國家永續發展獎



▲ 食力食創獎 - 企業永續創新獎



▲ 商周減碳力競爭力 100 強企業



▲ 獲頒 2022 年第十五屆 TCSA 企業永續報告獎 - 金獎
 2021 年獲頒第十四屆 TCSA 企業永續報告獎 - 金獎
 2020 年獲頒第十三屆 TCSA 企業永續報告獎 - 銀獎
 2019 年獲頒第十二屆 TCSA 企業永續報告獎 - 銅獎
 2016 年獲頒第九屆 TCSA 新秀永續報告獎



▲ 110 年度協助農糧產品行銷績優企業



▲ 連續三年獲頒 1111 人力銀行幸福企業金獎

永續發展委員會

GRI 2-13, GRI 2-14

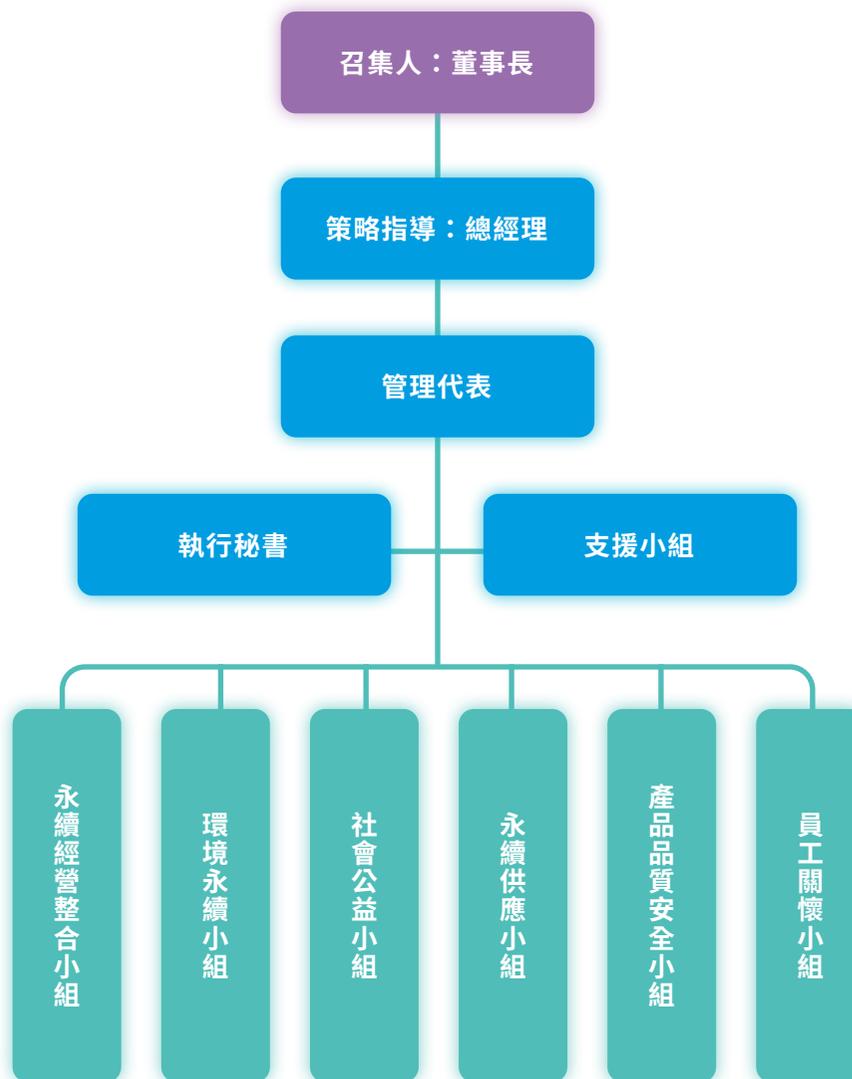
永續發展委員會擬定 ESG 各項永續發展策略，並負推行與督導的職責，也將公司永續發展理念與規劃傳達給員工，使 ESG 內化融入公司文化，與永續策略、核心營運模式共同運作。

永續發展委員會是跨部門組成的運作組織，由董事長擔任召集人，下設有永續經營整合、環境永續、社會公益、永續供應鏈、產品品質安全與員工關懷等六個小組，協助蒐集國內外永續議題及利害關係人關注議題，統籌永續發展策略、量化目標執行與追蹤；負責擬定風險管理政策、跨部門溝通，確保風險管理制度正常運作，並將永續發展執行結果提報董事會確認。

每年由永續發展委員小組分別進行相關資料蒐集及彙整，2022 年共召開 8 次會議，將各項 ESG 執行過程與成效、利害關係人溝通，編製成報告書，透過外部第三方查證確信，確保永續資訊的可信度，並將永續報告書及資訊揭露於「福壽實業官網、永續報告網站」。



永續發展委員會



重大性主題管理與利害關係人議合

GRI 2-25, GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3

我們關注全球永續發展趨勢作為營運活動與策略規劃參考，透過多元溝通管道了解利害關係人關注議題，再依據 AA1000 當責性原則標準的包容性、重大性、回應性與衝擊性四大原則，進行鑑別、評估、排序與確認重大主題，作為永續發展策略與報告書揭露依據。

持續鑑別與評估衝擊

與相關利害關係人議合

1

了解組織脈絡

» 鑑別利害關係人

依據 AA1000 SES : 2015 利害關係人議合標準 (AA1000 Stakeholder Engagement Standard) 五大項目，透過永續發展委員會內部問卷調查結果，經評估討論與確認依重要性排序鑑別出員工、消費者、經營者、原料供應商、股東、產品供應鏈、經銷商、社區里民 8 類利害關係人，2022 年利害關係人議合對象與 2021 年相同。

» 蒐集關注永續議題

蒐集國內外、同業標竿企業關注及各項 ESG 評比問卷等永續議題，並依全球標準與規範 (GRI 準則、SASB、TCFD、聯合國永續發展目標 SDGs)、食品工業永續揭露指標及人權議題，瞭解產業發展脈絡及公司永續發展價值，統整出 31 項永續議題制定利害關係人調查問卷。

2

鑑別實際與潛在衝擊

» 利害關係人關注議題

我們藉由線上問卷、客服專線、紙本問卷等溝通管道蒐集利害關係人關注議題，針對 8 類利害關係人總計回收外部有效問卷 196 份，其中 15 份問卷由經營層、高階主管、永續發展委員會成員進行填寫，透過問卷回饋瞭解利害關係人關注議題及程度。

» 營運與 SDGs 連結性

由永續發展委員會討論 17 項 SDGs 永續目標與營運關聯性，評估營運活動對 SDGs 指標項目所造成的正負面衝擊及對產業價值鏈創造性，決議出 8 項符合 SDGs 指標項目。

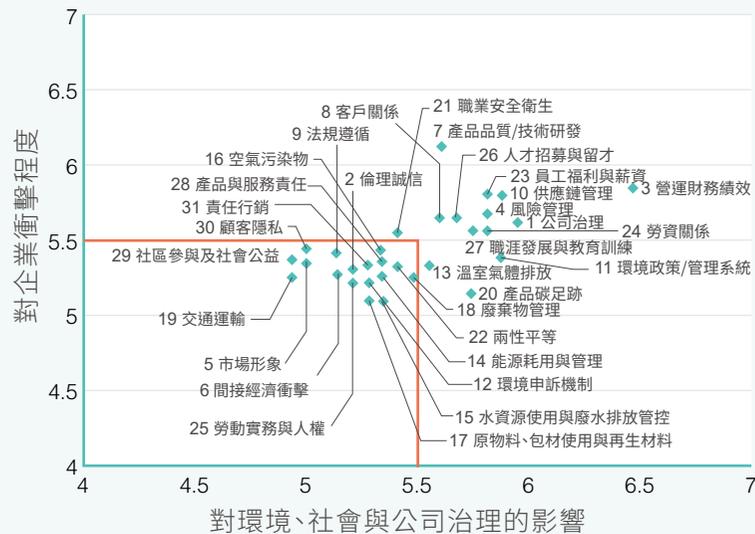
3

評估衝擊顯著性

» 排序重大關注議題

依企業營運對環境、社會、經濟及人權面向的顯著衝擊與利害關係人關注程度繪製重大主題分析圖，以分數 5.5 分以上鑑別為重要主題，依衝擊程度篩選出 14 項利害關係人重大關注議題（其中一項動物福利為自行揭露議題），由永續發展委員會確認均為重大主題。

重大性矩陣圖



決定報導的重大主題

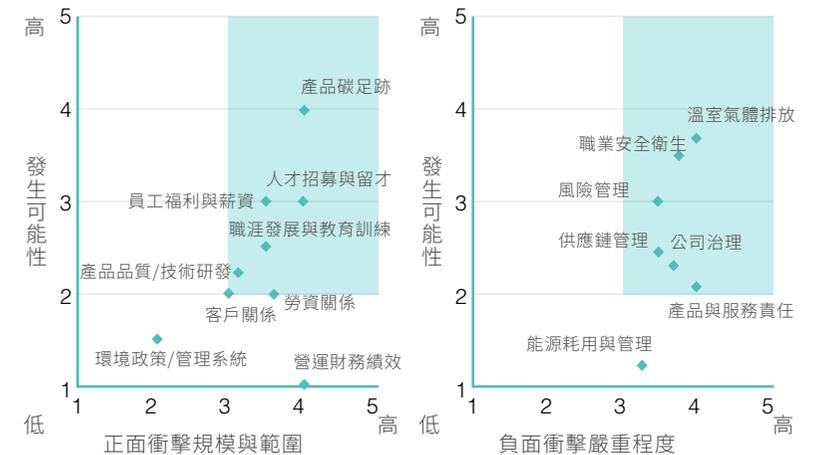
與資訊使用者一起檢驗重大主題

4

依顯著衝擊進行排序與報導

經篩選選出的 14 項重大主題，結合「食品工業永續揭露指標」新的要求，將「能源耗用與管理」、「產品與服務責任」兩項議題納入，成為 16 項重大主題。依據重大主題討論與鑑別其正負面衝擊評估與發生可能性，衝擊程度以 3 分及發生可能性 2 分以上定義為顯著衝擊性議題，應擬定相關對策，並定期檢視執行情況。

每年編製的永續報告書皆經第三方外部機構確信後，提報董事會並於公司官網、永續發展專區、公開資訊觀測站公告，揭露公司 ESG 永續相關作為與成果。



重大主題

面向	重大性主題	GRI 準則 對應項目	管理方針	價值鏈	回應章節	頁碼
經濟面	營運財務績效	102：一般揭露 201：經濟績效 202：市場地位	隨市場需求變化彈性調整策略，開源節流，提升財務績效與營運順暢。	A S I PS R	1.1 營運概況	27
	公司治理	102：一般揭露	建置完善公司治理制度與監督單位，發揮管理職能，確保公司正常運作。	A C S I PS D R	1.2 永續治理	31
	供應鏈管理	204：採購實務 308：供應商環境評估	透過評核、實地訪查慎選供應商，並遵循誠信交易、企業社會責任，提升供應鏈韌性與互助成長。	A C S I PS R	2.1 韌性供應鏈	41
	產品品質 / 技術研發	416：顧客健康與安全	持續精進產品研發技術、食品安全管理系統，確保產品質與安全，以提供符合市場需求的产品。	F H CH C I PS D R	2.3 全員參與 落實執行	48
		417：行銷與標示			2.4 資訊溝通 技術精進	50
	風險管理	201：經濟績效	收集與企業營運相關的風險議題，透過鑑別、分析、擬定因應對策並進行管理，降低營運風險。	A	2.7 消費需求 便利健康	56
	產品與服務責任	416：顧客健康與安全	確保產品生產過程品質與安全，以提供健康安全的食糧，並設置客服專線瞭解消費者需求。	A C	1.3 風險管理	37
					2.2 環境永續採購政策 2.3 全員參與 落實執行	45 48
客戶關係		透過客戶拜訪、服務以及滿意調查，加強與客戶的關係。	A C PS D	2.8 客戶關係與滿意度	57	

註：A 全部據點 F 福壽實業 H 福壽新 W 萬集盛 CH 洽富 C 消費者 S 原料供應商 I 股東 PS 產品供應鏈 D 經銷商 R 社區里民

面向	重大性主題	GRI 準則 對應項目	管理方針	價值鏈	回應章節	頁碼
環境面	環境政策 / 管理系統	305：排放	設有各項環境管理系統與政策，以降低營運活動對環境造成的衝擊，持續汰換老舊設備，提升資源運用效率。	F H CH C I D R	3.2 節能減碳績效	59
	溫室氣體排放	305：排放	逐步進行生產廠、子公司溫室氣體盤查，找出重大排放源及改善，朝低碳轉型發展。	A S PS D	3.5 溫室氣體管理	64
	能源耗用與管理	302：能源	廠房、設備整理整頓，更換老舊設備，提升生產產能及效率，降低能源耗用。	F CH I PS R	3.2 節能減碳績效	59
	產品碳足跡	305：排放	協助制定 3 項產品類別規則及取得 22 項產品碳標籤驗證。	F W C S I D	3.6.3 碳標籤驗證產品	67
社會面	員工福利與薪資	201：經濟績效	持續辦理各項員工福利，並依據勞基法規定、營運狀況適時進行調薪政策。	A D	5.1 產學合作 培養人才 5.3 落實關懷 凝聚向心力	80 84
	勞資關係	401：勞雇關係 402：勞 / 資關係	建立績效考核、薪酬制度與輪調制度，促進勞資關係，並設有內部申訴專線與信箱，確保勞工權益。	A	5.2 勞雇同心 共存雙贏	81
	人才招聘與留才	404：訓練與教育	運用產學合作、實習計畫提早培植人才，也透過人力招募網站、校園徵才管道進行招募，創造優質工作環境、薪資待遇、完善教育訓練課程，吸引人才及留才。	A R	5.4 培育人才 永續發展	85
	職涯發展與教育訓練	404：訓練與教育	辦理各項內外部專業教育課程，提升員工工作職能與協助個人職涯發展，使員工不斷學習與成長。	A	5.4 培育人才 永續發展	85
	職業安全衛生	403：職業安全衛生	建置 ISO 45001 系統，藉由規劃、實施、評估及改善措施等管理危害風險，提供安全工作環境。	A	5.5 重視工安 幸福平安	86
自行揭露	動物福利	環境面	採符合歐盟動物福利、無污染及低密度飼養管理或放牧方式，確實執行生物防治措施，提升產品品質與飼養績效。	A C I PS D	3.6.5 動物福利	69

註：A 全部據點 F 福壽實業 H 福壽新 W 萬集盛 CH 洽富 C 消費者 S 原料供應商 I 股東 PS 產品供應鏈 D 經銷商 R 社區里民

利害關係人議合

GRI 2-16, GRI 2-26, GRI 2-29

我們透過多元溝通管道與利害關係人溝通，瞭解所關注議題，擬定管理方針與執行策略，並提出回應與成效。

員工

打造舒適、安全的工作環境，提供各式福利項目與合理薪資，提升員工滿意度及忠誠度，創造幸福職場。

關注議題	溝通方式		溝通情況
	方式	頻率	
<ul style="list-style-type: none"> 勞資關係 員工福利與薪資 人才招募與留才 職涯發展與教育訓練 	勞資溝通	定期	11月進行利害關係人問卷調查
	會議 / 產業工會	不定期	共召開 1 次產業工會
	召開福利委員會	定期	召開 3 次福委會
	總經理信箱	即時	
	LINE 群組	即時	
	召開榮團會	每季	召開 0 次榮團會 (因疫情停辦)
	職業安全衛生委員會	不定期	召開 4 次職業安全衛生委員會
	人評會	不定期	召開 1 次人評會
	利害關係人問卷調查	每年	共發放 20 份，回收比率 100%
內部公告	不定期	2022 年共有 29 項人令及公告	

消費者

確保食安管理機制良好運作，把關製造、倉儲、運輸過程品質，提供消費者良好產品品質，達成『提供全民健康安全的食糧』使命。

關注議題	溝通方式		溝通情況
	方式	頻率	
<ul style="list-style-type: none"> 產品品質 / 技術研發 產品與服務責任 產品碳足跡 	顧客滿意度調查	每年	顧客滿意度平均 85 分 (較 2021 年平均分數 84.5 分微幅提升)
	利害關係人問卷調查	每年	消費者、經銷商共發放 70 份，回收比率 94.29%
	0800 客服專線、訂購專線	即時	2022 年接獲 72 通客服及客訴電話
	FB 粉絲團 / IG/YouTube	即時	FB 發布文章 99 篇、YouTube 發布 17 則
	官網、永續發展專區	不定期	
	福壽好市集 Line 群組	即時	

| 經營者

為公司營運方向的決策者，依產業變化、全球趨勢、永續議題靈活調整策略，使企業永續經營與創新發展。

關注議題	溝通方式		溝通情況
	方式	頻率	
<ul style="list-style-type: none"> 營運財務績效 公司治理 風險管理 	各項營運會議	不定期	每年策略檢討、年度預算制定
	LINE 群組	即時	
	召開榮團會	每季	
	各式會議	不定期	每週召開主管會議、每月召開經營會議、每季季檢討會議、每半年年度檢討會議

| 原料供應商

慎選原料供應商並自主檢驗原料安全性，以誠信、公開透明方式合作，共創永續合作。

關注議題	溝通方式		溝通情況
	方式	頻率	
<ul style="list-style-type: none"> 供應鏈管理 環境政策 / 管理系統 能源耗用及管理 	策略性採購 (契作合約)	不定期	
	供應商策略檢討	不定期	
	廠商拜訪及實地訪廠	不定期	供應商訪廠 13 次
	利害關係人問卷調查	每年	原料供應商、產品供應鏈問卷共發放 80 份，回收比率 88.75%

| 股東

關注公司經營表現與永續發展走向，提供實質改善建議，使公司持續成長。

關注議題	溝通方式		溝通情況
	方式	頻率	
<ul style="list-style-type: none"> 營運財務績效 環境政策 / 管理系統 產品與服務責任 公司治理 	股東會議	每年	6 月份召開股東常會
	利害關係人問卷調查	每年	共發放 15 份，回收比率 86.67%
	財務報表 / 年報	定期	依法令完成財務簽證及股東會年報
	法說會	每年	9 月召開法說會
	設置發言人專線 / 永續報告書網站 / 官網留言		6 月發布永續報告書

| 產品供應鏈

確保產品供應穩定、物流順暢與積極拓展虛實通路，提升產品能見度。

關注議題	溝通方式		溝通情況
	方式	頻率	
<ul style="list-style-type: none"> 供應鏈管理 環境政策 / 管理系統 能源耗用及管理 	供應商策略檢討	不定期	
	利害關係人問卷調查	每年	原料供應商、產品供應鏈問卷共發放 80 份，回收比率 88.75%
	FB 粉絲團 / IG/YouTube	即時	不定期 FB 溝通

| 經銷商

為公司長期合作與配合的工作夥伴，透過新品發表會、產品特色介紹協助推廣產品，彼此共同成長。

關注議題	溝通方式		溝通情況
	方式	頻率	
<ul style="list-style-type: none"> 營運財務績效 風險管理 溫室氣體排放 產品品質 / 技術研發 	召開經銷商會議	不定期	
	獸醫師專業服務	即時	依需求隨時拜訪
	業務人員服務拜訪	不定期	依需求隨時拜訪
	利害關係人問卷調查	每年	消費者、經銷商共發放 70 份，回收比率 94.29%

| 社區里民

加強與社區里民溝通互動，友愛鄰里共同促進社區發展及地方經濟。

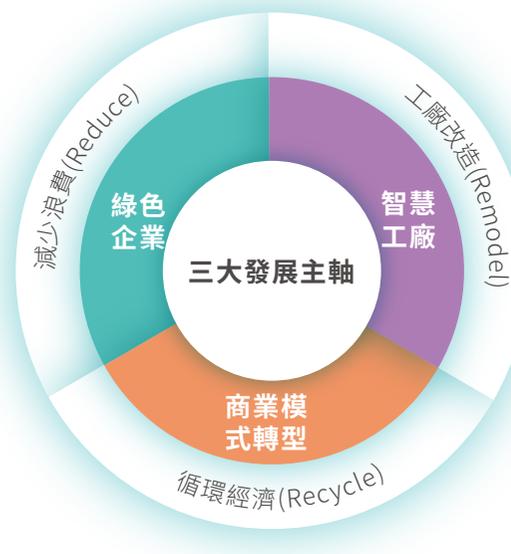
關注議題	溝通方式		溝通情況
	方式	頻率	
<ul style="list-style-type: none"> 環境政策 / 管理系統 風險管理 能源耗用與管理 產品與服務責任 	參與關懷社區活動	不定期	共捐贈 104 次 (包括機構、個人) 金額或物資，捐贈金額預估 17.1 萬元
	福壽好市集	即時	
	學校產學合作 (學生實習計劃、贊助學校活動)	寒暑假、不定期	學生實習合作 5 校共 13 人 產學合作 (含贊助) 共 9 校
	社區鄰里拜訪	不定期	
	利害關係人問卷調查	每年	共發放 20 份，回收比率 55%

企業永續發展願景與 ESG

GRI 2-23, GRI 2-24

「品質至上 顧客第一」是我們一直秉持的企業服務精神，並以「提供全民健康安全的食糧」為使命，及「發展綠色企業再創新紀元」為願景，以「智慧工廠」、「商模轉型」、「綠色企業」三大策略做為永續發展主軸，聚焦於 Recycle (循環經濟)、Reduce(減少浪費)、Remodel(工廠改造)3R 策略，對應聯合國永續發展目標 (SDGs) 訂定中長期目標，持續推動永續發展項目。

永續發展主軸	策略	項目	執行策略
綠色企業	Reduce (減少浪費)	溫室氣體盤查及驗證	逐步進行溫室氣體盤查及查核驗證，預計 2027 年完成母子公司盤點及查核驗證，透過盤點作業了解排放熱點進而改善，降低排碳量。設定 2025 年、2030 年溫室氣體排放強度較 2019 年分別降低 20%、30%。
		發展綠色企業	公司以「發展綠色企業」為願景，積極進行節能減碳倡導及標語文宣宣導，提升員工個人意識與珍惜資源。電氣設備更新優先採購具環保、省水、節能標章產品，培養個人節能從生活做起；流程改以電子化表單方式申請及簽核，降低紙張使用及浪費。
		導入 ISO 50001 能源管理系統	導入 ISO 50001 能源管理系統，掌握廠內能源績效表現情況，藉以改善能源耗用。
智慧工廠	Remodel (工廠改造)	汰換老舊設備	因公司建廠已逾百年，部分廠房、設備老舊，日常除更新老舊設備外，也規劃「工廠改造」計畫，自 2018 年與資策院、工研院合作導入智慧製造與智能營運系統，提升生產效率，逐年汰換生產設備、規劃老廠改造規劃，預計投入 10 億元升級產能設備，並納入 AI 智慧輔助生產決策，提升效率、降低耗損及浪費。
商模轉型	Recycle (循環經濟)	循環經濟規模化及擴大範疇	積極推廣有機資材、友善耕作，改善種植土壤品質，3 項堆肥產品取得環保標章驗證、11 項產品取得有機資材驗證。 建構飼料銷售、協助客戶處理雞糞並回收蛋品模式，減少農業廢棄物對環境的影響及解決客戶困擾，穩定公司堆肥原料銷售，加強有機肥推廣力度。(每年有機肥平均銷售約 7,000~7,600 噸) 供應與農民、產銷班、合作社合作代施有機肥，擴大循環經濟體系，提升地方農作物經濟收益。(平均年創造 4.99 億元價值)
		落實永續採購政策	持續收購具 SSAP 永續生產黃豆、RSPO 棕櫚油及國產雜糧為產品生產原料，也購買具 FSC 認證紙箱，落實永續採購政策。



我們依據公司營運活動對應 SDGs 指標項目，彙整出 8 項符合 SDGs 指標項目，並以 2019 年資料為基底，設定 2025 年、2030 年目標，每年以量化指標檢視目標達成情況，適時調整策略與方向。2022 年 11 項目已有 3 項達成 2025 年、2030 年目標設定，2 項達成 2025 年目標，因此將 5 項目標設定以 2022 年實績為基準調整訂定 2025 年及 2030 年目標。

調整項目及新目標如下：

執行方案	原本目標		調整後目標	
	2025 年	2030 年	2025 年	2030 年
台日寵物研習營參加人數 (人)	400	600	1,000	1,200
水資源回收再利用數量 (噸)	11,017	11,231	16,089	17,183
蒸氣冷凝水回收量 (噸)	13,182	14,196	14,108	15,067
太陽能板發電量 (kW)	1,790	1,871	3,410	3,735
農業廢棄物回收製成有機肥銷售 (噸)	8,926	10,711	11,448	12,489

面向



SDG 2

生產安全、營養的食品，解決各年齡層營養需求，並確保可永續發展的糧食生產循環，提高產能及生產力。

執行方案	以 2019 年為基準	2022 年情況	2025 年目標	2030 年目標
持續增加美國永續規範生產之 (SSAP) 黃豆	SSAP 黃豆進口量 73,452 噸	73,327 噸	增加 15% (約 84,470 噸)	增加 30% (約 95,488 噸)
持續增加國產原料 (芝麻、非基改玉米、花生) 採購量	非基改玉米採購量 18,684 噸	12,254 噸	增加 15% (約 21,487 噸)	增加 30% (約 24,289 噸)
增加使用國產玉米製造寵物食品	寵物食品銷售量 18,463 噸	19,269 噸	增加 18% (約 21,786 噸)	增加 36% (約 25,110 噸)
生產各式食用油脂、穀物食品、畜水產製品、蛋品供消費大眾食用				
研發及生產各年齡層食用產品及養生保健、銀髮族需求產品				
關懷社區提供食材進行供餐服務				
組成義工協助發放物資給弱勢族群				

環境 (E)
社會 (S)



SDG 3

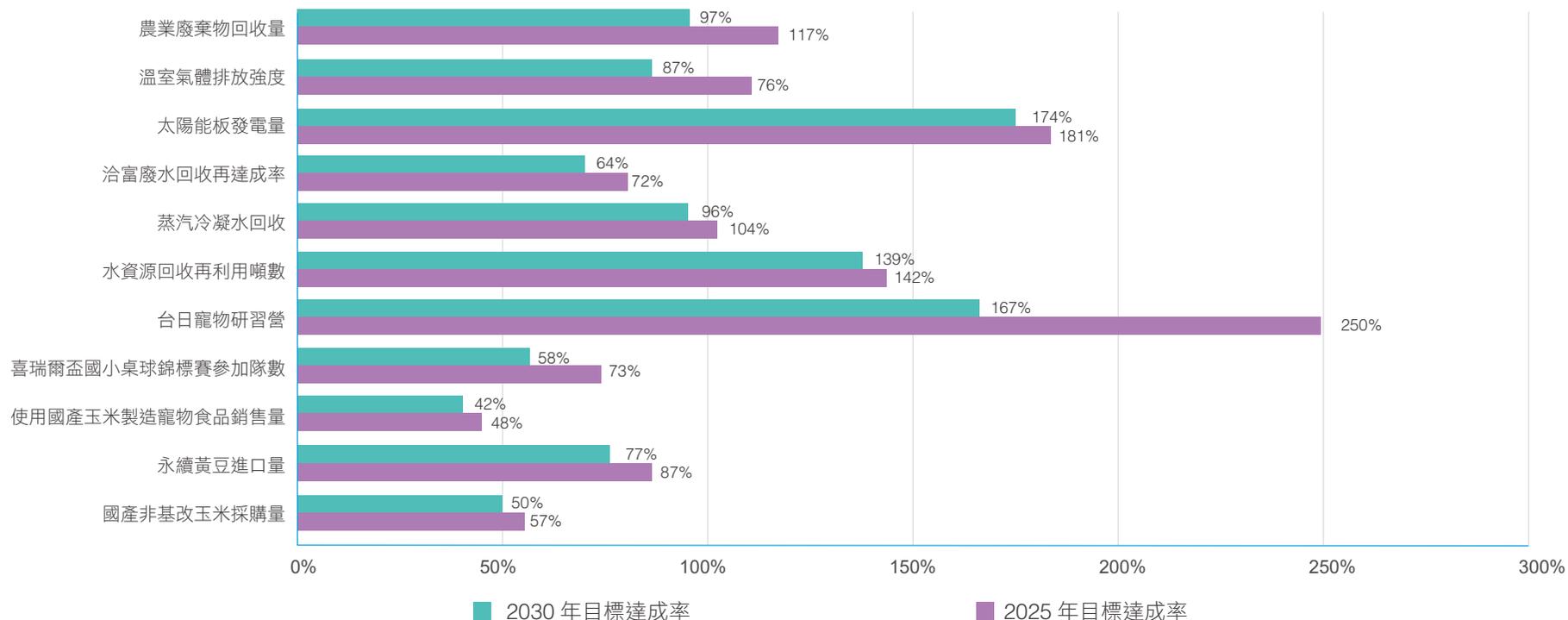
確保健康及促進各年齡層的福祉，並減少空氣污染、水污染、土壤污染影響人數。

執行方案	以 2019 年為基準	2022 年情況	2025 年目標	2030 年目標
持續舉辦喜瑞爾盃國小桌球錦標賽	參加隊伍 47 隊	58 隊	增加至 80 隊	增加至 100 隊
持續辦理台日寵物研習營	參加人數 310 人	1,000 人	增加至 400 人	增加至 600 人
舉辦員工健康檢查、急救訓練、職業醫生關懷、營養知識教育，確保員工健康				
響應高齡、寵物經濟議題，贊助健走、露營活動，帶動運動、休閒風潮				

面向	 SDG 6 妥善處理各項事業廢棄物，降低污染並提高廢棄物再利用率。				
	執行方案	以 2019 年為基準	2022 年情況	2025 年目標	2030 年目標
環境 (E)	濃縮廢水蒐集及處理、回收再運用，提升水資源回收再利用噸數與效率	10,696 噸	15,621 噸	增加 3% (約 11,017 噸)	增加 5% (約 11,231 噸)
	洽富持續提升廢水回收率	回收率 15.2%	回收率 11.57%	提升至 16%	提升至 18%
	擴大蒸汽冷凝水回收利用	回收 10,140 噸	13,697 噸	增加 30% (約 13,182 噸)	增加 40% (約 14,196 噸)
	廢棄物進行分類管理，無法回收廢棄物委託合格專業公司清運，並掌握處理流向				
	 SDG 7 提高再生能源利用率並擴大應用範疇。				
	執行方案	以 2019 年為基準	2022 年情況	2025 年目標	2030 年目標
	每年設定減量目標，並進行溫室氣體盤查，降低溫室氣體排放強度 (2019 年原以 CO ₂ 排放減量設定目標，2021 年起改以排放強度作為目標設定)	排放強度 2.36kg CO ₂ /千元	1.43 kg CO ₂ /千元	下降 20%	下降 30%
	持續裝設太陽能設備，提高綠能發電度數	發電量 1,626 仟度	3,257 仟度	增加 10% (約 1,790 仟度)	增加 15% (約 1,871 仟度)
	持續導入 ISO 50001 能源管理系統，降低能源耗用及成本				
	 SDG 12 透過廢棄物回收、再使用，降低對環境的影響，並達自然資源永續性管理及有效使用。				
執行方案	以 2019 年為基準	2022 年情況	2025 年目標	2030 年目標	
擴大農業廢棄物回收範疇，製成有機堆肥供種植使用	7,140.7 噸	10,408 噸	增加 25% (約 8,926 噸)	增加 50% (約 10,712 噸)	
投資改善製程汙染及各項減廢措施					
持續保有 22 項產品碳足跡驗證及環保署碳足跡標籤			維持		

面向	 SDG 8 促進經濟永續成長，並提供安全的工作環境，保護員工權益。	
	執行方案	2022 年情況
	導入職業安全衛生系統，加強職場危害鑑別與風險評估、職業災害與疾病之研究與防範，減少職業災害發生件數 提供安全、友善之工作環境與防護配備	職業災害事件數 3 件，總合傷害指數從 0.55 下降至 0.47
社會 (S)	 SDG 5 增加女性參與公司決策、領導機會，真正落實兩性平權。	
	執行方案	2022 年情況
	增加董事會女性董事席次，參與公司決策	自 2020 年起由 1 位增加為 3 位，席次比例 33%
	增加管理階層女性主管，提升女性權力	自 2020 年起有 6 位女性擔任管理層主管，女性主管占比 12.8%
	男女同工同酬，起薪平等 設置哺乳室供使用	已設置
治理 (G)	 SDG 16 透過廢棄物回收、再使用，降低對環境的影響，並達自然資源永續性管理及有效使用。	
	執行方案	2022 年情況
	透過訂定各項規章辦法，加強員工「勤儉信實」觀念，與供應商簽訂誠信合作契約	依法規遵循編制、修訂『員工從業道德行為守則』

2022 年永續發展策略與目標達成績效表



參加美商鄧白氏 ESG 評鑑

參與美商鄧白氏 ESG 評比，以實際客觀數據呈現 ESG 各面向的表現，評比結果整體 ESG 評比分數 2.0 為優 (評比分數是 1~5，分數越低越佳)，且高於產業平均分數 2.75，在環境保護、社會責任評分均優於產業平均表現，唯在公司治理方面位於中等，也成為我們努力提升及改善的地方。同時也 2023 年四月獲得鄧白氏 ESG 永續標章放置於公司官網 (<https://www.fwusow.com.tw/>)，供連結到 ESG 評比結果，讓各利害關係人瞭解。



▲ 參與鄧白氏 ESG 自評證書



▲ 鄧白氏 ESG 永續標章連結畫面

1

卓越 營運力

- 1.1 營運概況
- 1.2 永續治理
- 1.3 風險管理
- 1.4 參與外部組織與倡議

重大主題管理

重大主題

- 營運財務績效
- 公司治理
- 風險管理

衝擊影響

公司治理及永續發展規劃牽動著企業經營順暢度，更影響財務績效的展現，建立健全有效率的運作機制，使企業能永續轉型、獲利，達成利害關係人所期望與承諾。

採取行動

落實公司治理單位正常運作、依據國內外新的法規修改規章辦法，再透過內部控制、內部稽核、風險管理進行辨識風險與機會，制定因應措施與管理機制，使企業永續發展。

目標與評估

- 落實各項營運策略，達成 2022 年度營業目標。
- 提升上市櫃公司的公司治理評鑑指標排名。
- 維持未發生貪污、不誠信及涉及反托拉斯情事，並於年報、公司官網揭露落實誠信經營情形。
- 由永續發委員會持續追蹤永續目標執行情形及每年達成狀況。

1.1 營運概況 GRI 2-6, GRI 201-1

福壽實業以「提供全民健康安全的食糧」為使命，積極落實各項國際食品安全系統運作，確保產品品質，並透過跨部門、跨公司溝通合作，整合上下游產業鏈打造一條龍經營。從積極開發新產品、多元產品策略與行銷，來持續擴大糧農循環經濟規模，同時進行節能減碳，落實 ESG 作為，邁向綠色企業永續經營。

2022 年我們獲頒行政院「111 年國家永續發展獎」、第十五屆「TCSA 企業永續報告獎 - 金獎」、2022 年食力「食創獎 - 企業永續創新獎」等獎項，肯定我們 ESG 作為與永續發展成效。更多關於福壽實業的詳細資訊可參閱福壽官網、永續報告網站。



營業據點

新竹新豐牧場

新竹縣新豐鄉後湖村 5 鄰 94 之 1 號

斗六均珮牧場

雲林縣斗六市竹園路 31 之 23 號

斗六上瑩牧場

雲林縣斗六市竹園路 31 之 25 號

政偉畜牧場

台南市六甲區水漆林路二段 281 巷 235 弄 138 號

學甲養殖場

台南市學甲區中州段 29-11

福壽好市集 (高雄)

高雄市橋頭區成功北路 60 號

高雄營業中心

高雄市大社區中山路 521 之 2 號

高雄廠

高雄市橋頭區成功北路 60 號

高雄辦事處

高雄市七賢二路 334 號

台北辦事處

台北市寧波西街 72 號 4 樓

台北營業中心

新北市五股區新北產業園區五工路 145 號 8 樓

福壽好市集 (台中)

台中市沙鹿區沙田路 45-11 號

沙鹿廠

台中市沙鹿區沙田路 45 號

台中港廠

台中市梧棲區自強路 98 號

福壽新實業 (股) 公司

台中市沙鹿區大同街 36 之 1 號

洽富實業 (股) 公司

台中市梧棲區自立一街 183 號

萬集盛農業科技股份有限公司

台中市沙鹿區沙田路 45 號

鹿港廠

彰化縣鹿港鎮鹿工路 7 號

鹿港水產場

彰化縣鹿港鎮海埔里海埔巷 106 之 6 號

彰化田中堆肥場

彰化縣田中鎮興酪路三段 2 巷 30 號

萬集盛生福畜牧場

彰化縣大城鄉城潭段 593、585 地號

萬集盛福壽生態農場

南投縣中寮鄉爽文村龍南路 152 號

花東營運中心

花蓮市富里鄉新興村 12 鄰東興 71-6 號

公司願景、價值



福壽實業股份有限公司社會責任策略

1. 發展綠色企業，致力食品安全。
2. 提升營運效能，確保企業永續。
3. 強化供應管理，持續節能減碳。
4. 重視員工福利，養盡企業責任。

利害關係人

- 1.員工
- 2.消費者
- 3.經營者
- 4.原料供應者
- 5.股東
- 6.產品供應鏈
- 7.經銷商
- 8.社區里民

1.1.1 財務績效

2022 年面對原物料飆漲、區域政治風險、氣候變遷等風險影響，我們透過適時調整營運策略與採購模式，穩定供應鏈、數位及商模轉型，讓我們仍保有競爭力，落實各項營運策略，達成 2022 年度營業目標。

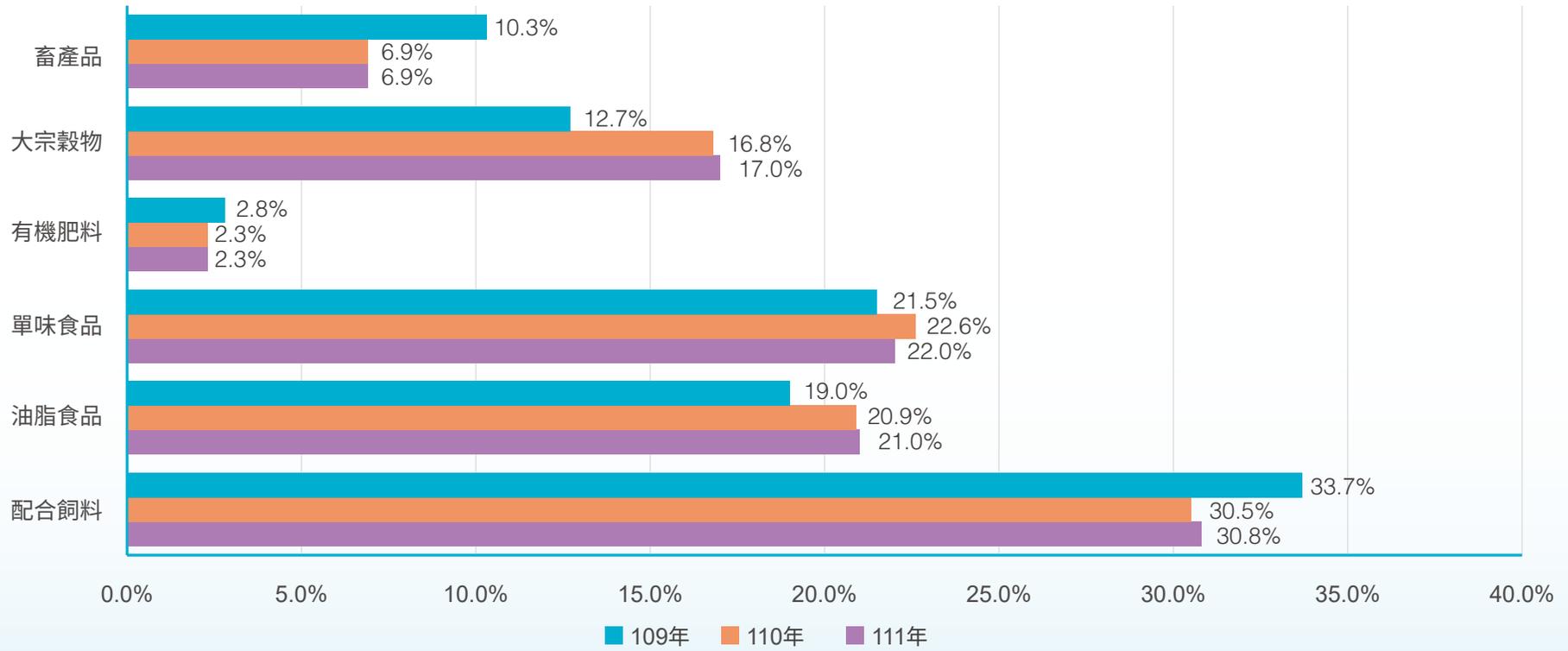
2022 年母公司達成營業目標，全年營業收入 159.6 億元，營業毛利 12.65 億元，營業利益 3.55 億元，稅後淨利 3.22 億元，每股盈餘 1 元。相關財務資料如下表，其他營運財務績效請參閱證交所「公開資訊觀測站」本公司財務報告。

公司財務相關資料表

單位：新台幣(仟元)

項目	2020 年	2021 年	2022 年
直接經濟價值			
營業收入	11,775,775	14,224,076	15,964,576
營業毛利	1,384,225	1,277,825	1,265,117
營業利益	519,022	408,840	355,405
稅後淨利	615,277	322,817	321,930
每股盈餘(元)	1.91	1.00	1.00
分配經濟價值			
員工薪資和福利	526,113	480,188	497,005
現金股利(元/股)	1	1.1	0.5
股票股利(元/股)	0	0	0.3
所得稅	79,175	70,279	70,754
政府財政補貼	無	無	無

1.1.2 主力產品營收佔比



1.2 永續治理

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-15, GRI 2-17, GRI 2-18, GRI 2-19, GRI 2-20

董事會為公司治理最高權責單位，下設審計委員會、薪酬委員會及公司治理主管，協助進行監督職責。在永續發展推動方面，則設立永續發展委員會、TCFD 委員會，協助推動公司永續發展及執行風險管理，藉由完善制度與流程，提升公司治理、強化資訊透明，確保利害關係人的權利。2022 年公司治理評鑑指標排名位於所有上市櫃公司的 21~35%，更是市值 50 億元以上至 100 億元類排名級距：11%~20%。

各功能性委員會 2022 年運作如下：

1. 審計委員會 (2017 年成立)

- 由 3 位獨董組成，負責監督公司財報允當性、內部控制有效性及法令法規遵循情況，協助控管公司潛在性風險，以提升公司治理績效。
- 每季至少召開會議一次，共召開 6 次會議，平均出席率 94%。

2. 薪資報酬委員會 (2012 年成立)

- 由 2 位獨董及 1 位外部顧問組成，定期評估與檢討董事及經理人績效目標與薪酬政策，並考量同業薪資水準、個人績效、公司營運、未來風險與薪資之合理性，並向董事會提供建議。
- 共召開 2 次會議，平均出席率 100%。

3. 永續發展委員會 (2014 年成立，2021 年更名)

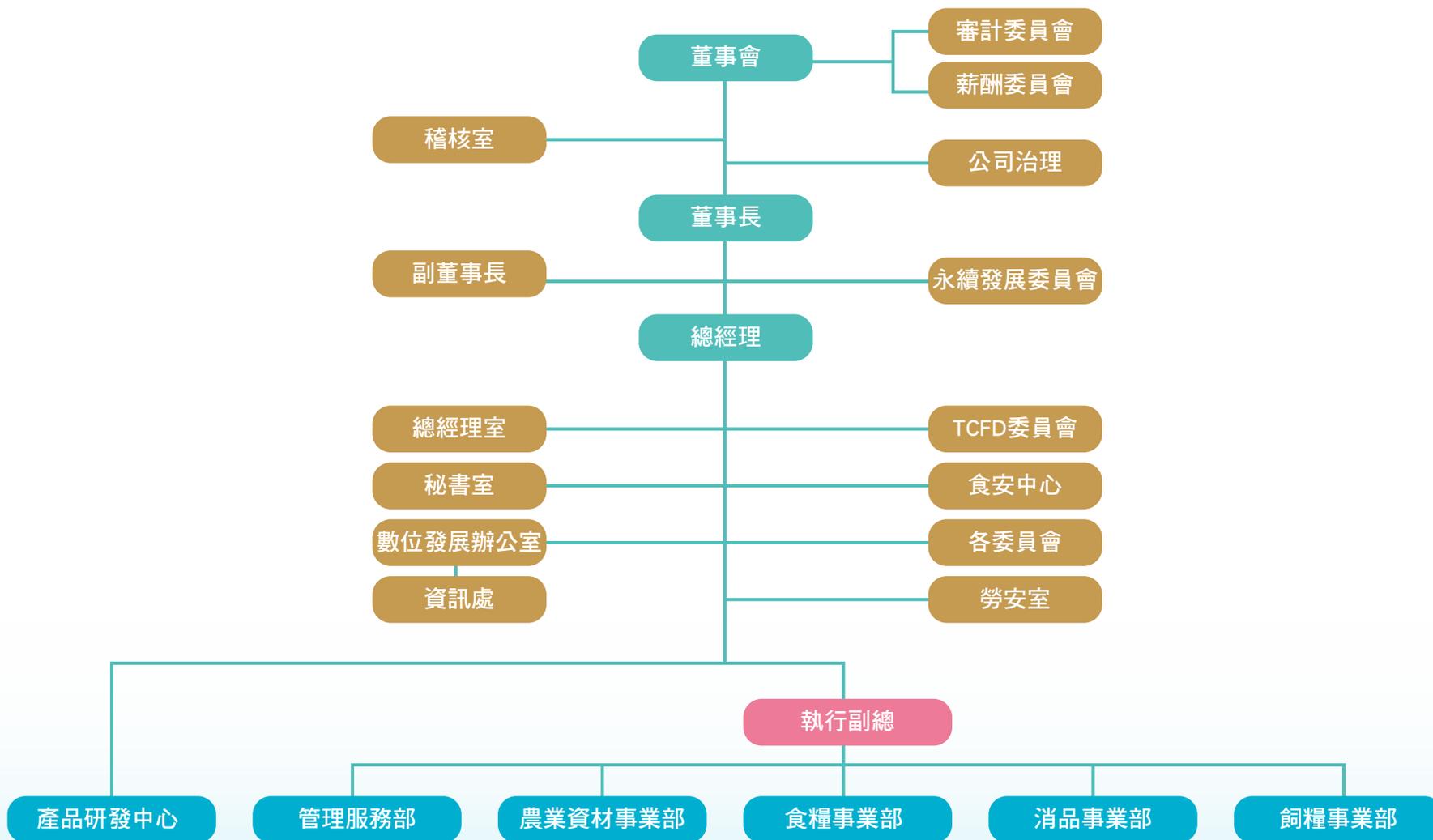
- 由董事長擔任召集人，由總經理為策略領導，副總及協理為支援小組及相關人員組成跨部門小組，統籌公司永續發展策略與目標擬定，定期追蹤與檢視，並進行報告書編制與發行。
- 作為風險管理之權責單位，掌握協助風險控管監控、衡量與評估，確保所核定之風險管理策略執行，並每年一次提報董事會。
- 共召開 8 次討論會議。

4. TCFD 委員會 (2021 年成立)

- 由董事會作為最高治理層級單位，總經理擔任主任委員，並召集相關部門組成。
- 負責蒐集、鑑別氣候風險並擬定對策及設立相關目標，揭露氣候變化所帶來的中長期風險與機會及對財務的影響。



福壽實業股份有限公司 組織系統圖



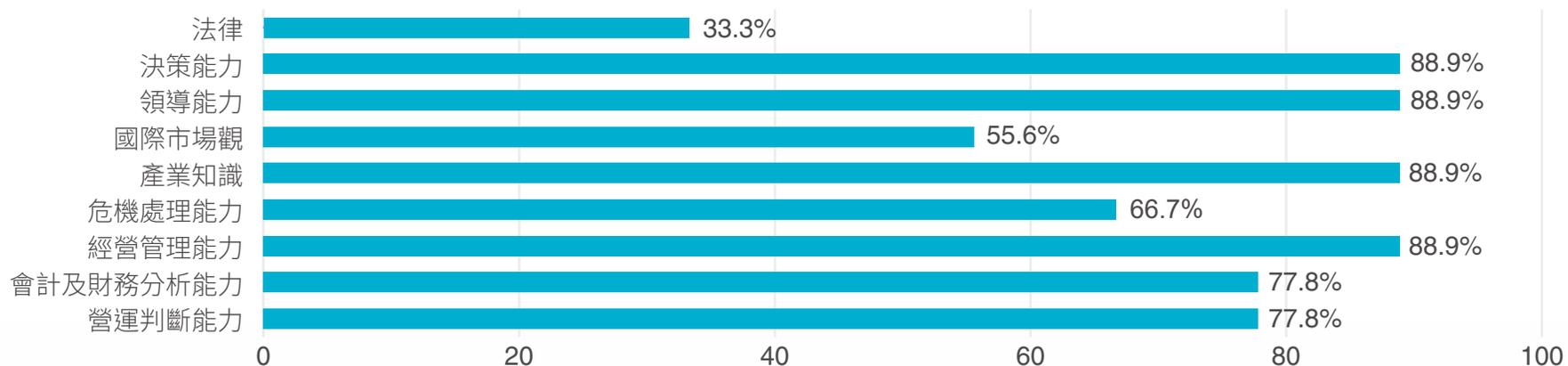
董事會

董事會設有 9 位董事 (包含 3 位獨董)，每季至少召開一次會議，核定公司策略、季度及年度財報、內控有效性、規章辦法增修訂等項目。另由公司治理主管不定期提報風險管理、永續報告編製、誠信經營等執行情況，並將相關議題納入議事錄及追蹤，2022 年共召開 6 次會議，平均出席率 92%。

董事成員多元化背景

董事成員具有各專業領域及獨立、客觀運作能力，包括管理、財金、投資、行銷、法務等多方領域，提供專業知識進行決策，其中包括 3 名女性董事，席次占比 33.3%。

董事會成員專業能力



董事積極參與各項外部辦理的永續課程及研討會，範圍涵蓋 ESG、淨零、公司治理等議題，提升董事專業職能以強化決策，2022 年每位董事平均 7.5 小時。

職稱	姓名	性別	主要學(經)歷		目前兼任本公司及其他公司之職務
董事	華紹投資(股)公司 代表人：洪堯昆	男	學歷： 1. 日本駒澤大學經營學系 2. 淡江大學國際亞研所碩士	經歷： 1. 中華民國工商建設研究會理事長 2. 台灣植物油製煉工業同業公會理事長 3. 台灣飼料工業同業公會理事長	1. 本公司董事長 2. 中聯油脂(股)公司董事長 3. 福壽新實業(股)公司董事 4. 華紹投資(股)公司董事長
董事	洪堯欣	男	學歷：日本駒澤大學企業管理系		1. 本公司副董事長 2. 中聯油脂(股)公司董事 3. 洽富實業(股)公司董事長 4. 台灣區大麥製品工業同業公會理事長
董事	洪堯智	男	學歷：美國東密西根大學工業技術研究所		1. 福壽新實業(股)公司董事長 2. 本公司協理
董事	澄隆投資(股)公司 代表人：蕭明珠	女	學歷：靜宜大學商業學系		澄隆投資(股)公司董事長
董事	安達鑫投資(股)公 司代表人：葉姿伶	女	學歷： 彰化師範大學會計學系	經歷： 1. 興泰實業(股)公司會計經理 2. 泰生海洋開發(股)公司董事長 3. 執業地政士	無
董事	泰山元(股)公司 代表人：劉韋辰	男	學歷： 台灣科技大學財務金融所碩士	經歷： 泰山企業(股)公司財務室經理兼任發言人 及公司治理主管	1. 泰山元股份有限公司監察人 2. 泰山企業(漳州)食品有限公司董事 3. 福客多商店股份有限公司監察人 4. 中聯油脂股份有限公司監察人
獨立 董事	黃春生	男	學歷： 政治大學財政研究所碩士	經歷： 1. 財政部專門委員 2. 會計師 3. 中興大學副教授 4. 台灣金融服務業聯合總會稅務委員會委員 5. 中華財政學會理事	1. 本公司審計委員 2. 本公司薪酬委員
獨立 董事	任耀庭	男	學歷： 日本東京大學農業經濟博士	經歷： 1. 政治大學國際關係研究中心兼任研究員 2. 淡江大學日本政經研究所所長兼榮譽教授	1. 本公司審計委員 2. 本公司薪酬委員
獨立 董事	黃識頻	女	學歷：崑山科技大學	經歷：永豐金證券業務副總	本公司審計委員

註：2020年6月董事改選後名單

2022 年董事會薪酬制度

職稱	姓名	項目	單位	本公司	合併報表內所有公司	
董事	洪堯昆、洪堯欣 洪堯智、葉姿伶 蕭明珠、劉韋辰	董事酬金	報酬 (A)	仟元	0	0
		退職退休金 (B)	仟元	0	0	
		盈餘分配酬勞 (C)	仟元	21,112	21,112	
		業務執行費用 (D)	仟元	1,440	1,440	
		A、B、C、D 等四項總額占稅後純益之比例	%	7.00	7.00	
獨立董事	黃春生 任耀庭 黃識頻	董事酬金	報酬 (A)	仟元	0	0
		退職退休金 (B)	仟元	0	0	
		盈餘分配酬勞 (C)	仟元	0	0	
		業務執行費用 (D)	仟元	1,080	1,080	
		A、B、C、D 等四項總額占稅後純益之比例	%	0.34	0.34	

董事提名與選舉制度

我們依「董事選舉辦法」提名、選舉投票選出董事，董事 3 年一任，現任董事自 2020 年 6 月改選後任期將屆，將於 2023 年 6 月進行改選。

董事會及功能性委員會績效評估

為提升公司治理機制與董事職能，每年依「董事會績效評估辦法」針對董事會、個別董事及功能性委員會進行績效評估，並由各功能委員會成員進行自評及互評，將結果提報董事會。2022 年董事會績效評估結果報告詳見公司官網。

利益衝突迴避及投保董監事責任險

董事會具有影響公司營運決策能力，董事與議案有利害關係時需採取利益迴避，並於議事錄詳細記載。董事因有決策風險，每年均會投保董監事責任險，降低參與決策的法律風險，2022 年並未發生利益衝突事項及出險事宜。

誠信經營

我們訂有「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為守則」及「工作規則」相關誠信規範，要求所有人員應秉持公開透明誠信原則，避免有貪汙、賄賂等行為，相關法規並配合法規更新及時修訂。從事營業活動時也會向客戶、供應商說明誠信經營政策及規定，同時為減少員工因職務之行為導致公司遭受損失，每年都為員工辦理人事保證險，降低企業經營風險。

公司治理主管組成誠信經營推動小組，負責政策、防範方案執行監督，每年至少一次向董事會報告執行情形。另外我們也於公司網站及內部網站建立獨立檢舉信箱、專線供檢舉人使用，檢舉案件採取保密措施、允許匿名檢舉，並透過公佈欄、集會、人員教育訓練加強宣導誠信經營理念，於年報、公司官網揭露落實誠信經營情形。2022年並未發生貪污、不誠信及涉及反托拉斯情事。

精進內部控制制度

我們針對控制環境、風險評估、控制作業、資訊與溝通、監督作業五大部分每年進行內部控制評估。並考量外部環境、營運活動潛在風險，採取適當因應對策與作業程序，並由稽核室擬定內控制度進行監督與追蹤改善，2022年共計50件稽核報告及4件缺失改善追蹤結案報告。

永續報告書資料由永續發展委員會各工作小組進行蒐集及彙整，並由各組長確認資料正確性並予以簽名覆核，納入內部控制作業，再由稽核單位每年進行稽核。

稽核人員每年參加各項內稽訓練課程，瞭解法規法令趨勢、工具運用、風險管理、永續報告書內稽要領等內容，以提升內稽品質與內控能力，2022年稽核人員專業課程訓練時數共計36小時，符合法令規定時數。

內部稽核流程

- 1 每年12月底前擬訂次年度稽核計畫，經董事會通過後申報金管會
- 2 稽核範圍包括母公司與子公司，項目含八大循環、資通安全、永續報告書等內容
- 3 由稽核人員進行稽核、查證資料、編製稽核報告、提供改善建議，並持續追蹤
- 4 稽核主管定期向審計委員會報告，並提報至董事會
- 5 依主管機關要求申報至公開資訊觀測站

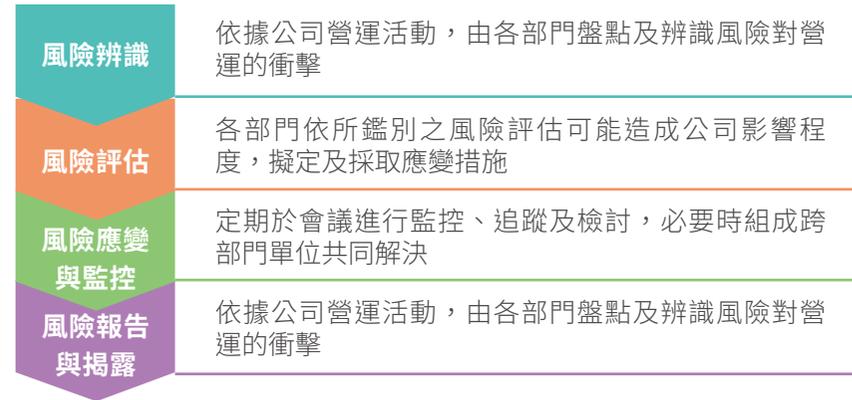
內控自評流程



1.3 風險管理

面對全球政經局勢、氣候變遷及疫情延續所帶來的營運挑戰，我們每年以縝密且系統化的方式進行風險鑑別，各級主管均以自身職掌業務的角度，辨識營運面、財務面、策略面及危害面常見的風險議題，進行風險監控、評估並制定管理機制及因應策略，協調跨部門風險溝通，確保風險管理流程正常運作。

風險鑑別流程與管理



我們的風險管理分為營運面、財務面、策略面、危害面四大構面，包括採購風險、勞安風險、資安風險、財務風險、食安風險、疫情風險、氣候變遷風險、水資源風險，各項風險控管單位及執行方案說明如下表。

風險類別	風險控管單位	執行方案
營運面	採購風險 採購處 (大宗物資採購)	<ol style="list-style-type: none"> 為了確保大宗穀物原料穩定供貨，我們透過分散進口來源國家規避風險，例如：黃豆進口，從北美、南美增加至歐洲、亞洲採購。 國內採購透過供應商管理辦法，確保產品交期、品質，同時注重供應商在 ESG 層面的落實。 建立安全庫存，並對產品進行存貨保險 (火險、貨物險)。 落實永續性採購策略，增加美國永續生產 (SSAP) 黃豆、RSPO 棕櫚油、FSC 認證紙箱購買量，逐步整合節能減碳措施至上下游供應鏈，打造綠色供應鏈。
	職安風險 勞安處	<ol style="list-style-type: none"> 設置「職業安全衛生委員會」，並導入 ISO 45001 與 TOSHMS 職業安全衛生管理系統，定期召開會議，執行維護職場安全與衛生事項。 辦理勞工安全相關教育訓練，提昇員工對勞安預防的能力與共識。
	資安風險 資訊處	<ol style="list-style-type: none"> 設置企業防火牆及郵件防護系統，避免駭客入侵、資料外洩風險，並於各台電腦安裝防毒軟體、定期更新。 透過權限控管及定期備份，確保資料完整性與保密性。 設置不斷電系統 (UPS) 使資訊系統正常運作，並透過異地備援機房，定期備份重要資訊，降低資安風險。 鑑於目前資安威脅趨勢，與電信業者簽訂資安防護服務，同時也每月委請資安廠商進行資安防護維護、定期更新軟體，並規劃資安議題因應計畫，針對不同資安情境，進行攻防演練，強化處理人員的應變能力。

風險類別	風險控管單位	執行方案
財務面	財務風險 財務處	<ol style="list-style-type: none"> 1. 財務處統籌協調進入國內與國際金融市場操作，依照風險程度與廣度分析曝險之內部風險報告監督及管理營運有關之財務風險，包括市場風險 (包含匯率、利率及其他價格風險)、信用風險及流動性風險。 2. 市場風險 從事衍生性金融商品交易主要是規避外幣淨資產或淨負債因匯率或利率波動所產生之風險，因是匯率與利率波動產生之損益大致會與避險項目之損益相互抵銷，規避市場價格風險。 3. 信用風險 金融資產受到交易對方未履行合約義務之潛在影響。 透過「客戶授信額度管理辦法」針對每位客戶均給予信用評等，每季定期檢討額度使用情形，嚴加控制超授信額度之客戶出貨情況，必要時要求提高客戶擔保品，確保帳款安全性，降低信用風險。 4. 流動性風險 我們取得金融機構足夠之貸款授信額度且營運資金靈活運用，降低因無法籌措資金以履行合約義務之流動性風險。 5. 利率變動之現金流量風險 藉由維持一適當之固定及浮動利率組合，以及使用利率交換合約來管理利率風險。定期評估避險活動，使其與利率觀點及既定之風險偏好一致，以確保採用最符合成本效益之避險策略。
危害面	食安風險 食品安全小組	<ol style="list-style-type: none"> 1. 透過食品安全管理系統、追溯追蹤系統正常運作，確保產品品質及食安控管。 2. 配合疫情控管，加強接觸性的消毒程序，為食安再添一道防線。
	疫情風險 新冠肺炎疫情緊急應變小組	<ol style="list-style-type: none"> 1. 制定「因應新冠肺炎疫情人力運作應變措施」進行人員及環境管理，落實防疫工作。 2. 每週進行新冠肺炎 (COVID-19) 疫苗施打 & 活動史問卷調查，掌握員工健康狀況。 3. 提供酒精、口罩，進廠檢測體溫。 4. 實施遠距離視訊會議。 5. 投保 [法定傳染病保障綜合保險]。
策略面	氣候變遷風險 TCFD 委員會	<ol style="list-style-type: none"> 1. 負責蒐集、鑑別氣候風險並擬定對策及設立相關目標，揭露氣候變化所帶來的中長期風險與機會及對財務之影響。 2. 設置能源管理委員會，完成台中港廠、沙鹿廠、鹿港廠溫室氣體自行盤查並通過第三方機構查驗。
	水資源風險 洽富	<ol style="list-style-type: none"> 1. 設廠時設備已納入節水規範，日常執行計畫性檢查用水設施是否有故障滲漏情形。 2. 應用多元水資源，包含：自來水、回收水、地下水源，如遇限水措施，則以購水支應。 3. 廢水處理至符合放流標準，再行回收利用，提昇水資源使用效益。 4. 如發生旱災缺水危機，成立危機處理小組，預防性調整生產排程。

1.4 參與外部組織與倡議

GRI 2-28

因應國內外政經與市場變化，透過參與各類產業公協會與組織，互相交流與合作，並積極於參與的公協會擔任重要職務，發揮自身影響力，共同提升產業競爭力。

我們亦積極投入永續發展、實踐 ESG 等作為，2022 年參加鄧白氏 ESG 評鑑獲得優異分數，也受邀參加玉山銀行永續 ESG 倡議活動，與各產業共同推動 ESG 目標。

參加之協會	參與專案 / 或擔任之角色
中華民國工商建設研究會	名譽理事長
台灣植物油製煉工業同業公會	理事長
台灣區大麥製品工業同業公會	理事長
台灣區飼料工業同業公會	常務監事
財團法人台灣區雜糧發展基金會	監察人
財團法人中華穀類食品工業技術研究所	監察人
社團法人中華民國工業協進會	理事

參加之協會	參與專案 / 或擔任之角色
台灣伊朗經貿協會	理事
中華民國植物保護商業同業公會聯合會	理事
台灣工商企業聯合會	常務理事
中華海峽兩岸畜牧獸醫交流協會	常務理事
世界家禽學會台灣分會	理事
台灣清真產業品質保證推廣協會	會員
台灣優良食品發展協會 (TQF)	會員
台灣食品科學技術學會	會員
台灣糖菓餅乾麵食工業同業公會	會員
國際穀類暨技術學會 (ICC) 台灣團體會員	會員
TCEN CoPartners 循環夥伴平台	會員
中華民國養豬事業發展協進會	會員
中華民國養雞協會	會員
中華民國養鴨協會	會員
中華民國錦鯉魚協會	會員
中華肥料協會	會員

參加之協會	參與專案 / 或擔任之角色
中華農藥協會	會員
中華民國內部稽核協會	會員
台中市工業會	會員
中華民國經濟貿易拓展協會	會員
中華民國全國工業總會	會員
中華民國觀光工廠促進協會	會員
臺灣省農牧資源回收再利用協會	會員
RSPO(Roundtable on Sustainable Palm Oil)	普通會員
玉山銀行永續 ESG 倡議	參與成員



▲ 董事長榮任第 28 屆台灣植物油製煉工業同業公會理事長

2

實在 品質力

- 2.1 韌性供應鏈
- 2.2 環境永續採購政策
- 2.3 全員參與 落實執行
- 2.4 資訊溝通 技術精進
- 2.5 專業協助 落實遵守
- 2.6 減碳環保 潔淨生產
- 2.7 消費需求 便利健康
- 2.8 客戶關係與滿意度



重大主題管理

重大主題

- 產品品質 / 技術研發
- 客戶關係
- 供應鏈管理
- 產品與服務責任

衝擊影響

2022 年疫情影響國人健康與改變消費行為模式，加上氣候變遷與俄烏戰爭情勢造成原物料短缺、成本高漲，影響公司的營運與獲利。

我們主要營運活動為生產製造、運輸銷售，上述因素所造成的潛在衝擊除了影響企業本身外，更影響到供應商、消費者，所以須隨時審視利害關係人關注議題，並給予回應，降低營運衝擊。

採取行動

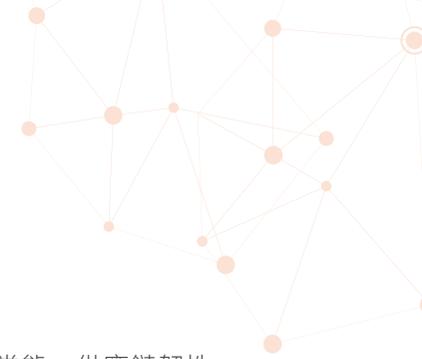
我們雖面對各項挑戰，但仍落實做好各項源頭管理、生產監控與品質把關，落實「食品安全文化」執行，達成「提供全民健康安全的食糧」的使命。

在原物料供應不穩定下，秉持誠信、永續經營的理念，持續與長期合作的優質供應商交易，也持續篩選適合的新供應商，透過文件審查、實地訪查，了解供應商對食安管理，確保原料衛生安全。

我們除持續運作食安管理系統、糧農循環與永續採購外，也納入環境永續的作為，邁向永續經營。

目標與評估

- 掌握供應商建置與落實各項國際管理系統驗證及進行原、物料供應商品質及交期評核。
- 擬定年度訪廠計畫，由採購單位、品管單位及生產單位會同執行。
- 派員參加食品安全系統與法規等訓練，使員工了解制度要求，並落實執行。
- 持續通過 TAF 全國認證基金會監督評鑑，確保食安管控。
- 2022 年無違反食品安全衛生管理法暨相關施行細則等法令之情事。
- 進行客戶滿意度調查，以瞭解客戶對產品與服務的評價，分析並進行改善。



2.1 韌性供應鏈 GRI 204-1, GRI 308-1, GRI 308-2

2022 年受制於新冠肺炎持續擴大、俄烏戰爭、台海地緣政治情勢險峻、航運塞港、氣候變遷等諸多因素，使得供應鏈變化成為新常態，供應鏈韌性是企業永續生產的重要因素，在新常態下的供應鏈風險，唯有健全從擴大原、物料來源到物流配送來提升供應鏈韌性，以提升生產製造的穩定性。

我們致力於提高供應鏈的多元性、可預測、可調適乃至於供應鏈間信任與協同持續性發展，來提升供應鏈韌性能力。

2.1.1 符合法規及企業社會責任要求

基於對消費者負責的態度，我們對於供應商會先審核相關法定證件，以確認廠商為合法的業者，符合標準者再進一步進行查核，成為公司合格供應商。

供應商要配合我們簽署「誠信交易聲明」，不得對雙方人員給予期約、賄賂、回扣、餽贈、招待或其他不正當利益，端正採購風氣。同時也要簽署「供應商企業社會責任準則」，共同遵守人權、勞動條件、勞工安全與衛生、反貪腐、公平競爭及環境保護等規範，以使供應商亦能善盡企業社會責任。

2.1.2 供應商食安管理系統

為了能夠提供我們安全與穩定的原、物料，供應商有無建置與落實各項國際管理系統驗證，是我們審查的重要項目之一。2022 年供應商通過國際管理系統驗證家數 134 家（部分廠商同時取得多項驗證），較 2021 年增加 25 家。

食品相關供應商驗證系統統計表

年度	項目	ISO 9001	HACCP	ISO 22000	FSSC 22000	SQF	ISO 14000	BRC	TQF
2020	取得驗證家數	32	68	73	12	3	6	1	1
	占供應商比例	14%	29%	31%	5%	1%	3%	0%	0%
2021	取得驗證家數	30	77	84	15	4	6	0	3
	占供應商比例	12.2%	31.4%	34.3%	6.1%	1.6%	2.4%	0.0%	1.2%
2022	取得驗證家數	38	94	105	17	6	8	1	4
	占供應商比例	12.5%	30.9%	34.5%	5.6%	2.0%	2.6%	0.3%	1.3%

2.1.3 穩定品質與交期

因供應鏈不穩定影響，除了導致原、物料價格高漲之外，供應產地、數量及船期也產生了變化，需機動調整因應以維持穩定供應。我們對原、物料供應商進行品質及交期評核，評核不合格供應商予以暫停交易、改善、再重新評核。近三年食品相關供應商交期評核統計如下表。

福壽實業食品相關供應商評核統計表

年度	等級	A		B		C		D	
	評核項目	品質	交期	品質	交期	品質	交期	品質	交期
2020	家數	141	124	7	8	0	12	2	6
	占比	94.0%	82.7%	4.7%	5.3%	0.0%	8.0%	1.3%	4%
2021	家數	138	121	2	2	3	13	2	9
	占比	95.1%	83.4%	1.4%	1.4%	2.1%	9.0%	1.4%	6.2%
2022	家數	130	105	3	6	3	16	2	11
	占比	94.2%	76.1%	2.2%	4.3%	2.2%	11.6%	1.4%	8.0%

A 級為特優廠商，優先採購；B 級為優良廠商，持續採購；C 級為尚佳廠商，持續採購；D 級為不合格廠商，若無特殊原因則暫停採購。

福壽新食品相關供應商評核統計表

年度	等級	A	B	C	D
	評核項目	自主管理、產品品質、供貨狀況、配合意願、市場機制			
2020	家數	9	12	2	0
	占比	39.1%	52.2%	8.7%	0%
2021	家數	8	14	1	0
	占比	34.8%	60.9%	4.3%	0.0%
2022	家數	9	16	1	0
	占比	34.6%	61.5%	3.8%	0.0%

A 級為 90 分以上，特優，優先合作供應商；B 級為 89 ~ 75 分，優良，經營合作供應商；C 級為 74 ~ 60 分，尚佳，一般供應商；D 級為 59 分以下，不合格，若無改善且無特殊原因則暫停採購。

洽富食品相關供應商評核統計表

年度	等級	A		B		C	
	評核項目	品質	交期	品質	交期	品質	交期
2020	家數	58	60	2	0	0	0
	占比	96.7%	100%	3.3%	0%	0%	0%
2021	家數	77	77	0	0	0	0
	占比	100%	100%	0%	0%	0%	0%
2022	家數	113	113	0	0	0	0
	占比	100%	100%	0%	0%	0%	0%

在品質評核方面：A 級為年度零缺失件數者；B 級為年度 1~3 件內輕微品質缺失者；C 級為年度 4 件以上者，由採購人員要求廠商提出改善對策並追蹤成效，再重新進行協力廠商評核是否繼續列為合格之協力廠商，並積極尋求替代協力廠商。

在交期評核方面：A 級為年度 0~1 件數者；B 級為年度 2~5 件內缺失者；C 級為年度 6 件以上者，由採購人員要求廠商提出改善對策並追蹤成效，再重新進行協力廠商評核是否繼續列為合格之協力廠商，並積極尋求替代協力廠商。

萬集盛食品相關供應商評核統計表

年度	等級	A	B	C	D
	評核項目	自主管理、產品品質、供貨狀況、配合意願、市場機制			
2022	家數	2	16	9	0
	占比	7.4%	59.3%	33.3%	0.0%

備註：萬集盛農業科技股份有限公司 2021 年 3 月成立

2.1.4 供應商訪查

對持續交易的供應商，我們擬定年度訪廠計畫，由採購單位、品管單位及生產單位會同執行。查核內容以食品安全管理系統為架構，進行食安系統、倉儲、環境等項目現場查核，以確保供應商的管理及供料品質符合要求。由於新冠肺炎疫情更趨嚴重，眾多廠商配合政府進行管制措施，我們也減少不必要的人員接觸及實地訪廠活動，改以文件審查及電話訪查替代。

2022 年底大部分國家已放寬入境規定，我們派員隨同美國穀物協會、美國黃豆出口協會到美國進行原料供應商拜訪。

2022 年我們實地評鑑的供應商家數為 13 家，評鑑項目包含進貨驗收、製程管理、品質檢驗、倉儲管理等制度，佔食品相關的供應商 304 家之 4.28%，受評鑑者皆合格且無嚴重缺失。

食品相關供應商訪廠評核家數統計表

	食品供應商	訪廠家數
2020	233	26
2021	245	23
2022	304	13



▲ 隨美國黃豆出口協會拜訪供應商



▲ 與美國黃豆油大師團拜訪供應商



▲ 董事長代表大宗物資業界到美國簽署黃豆採購意向書



▲ 2022 年度國內供應商實地訪查

2.2 環境永續採購政策

我們支持永續環境發展，持續購買 RSPO 認證棕櫚油、FSC 認證紙箱、美國及加拿大永續黃豆、台灣在地生產的玉米、花生、紅藜等農產品。



2.2.1 採購 RSPO 認證棕櫚油

我們參與棕櫚油永續發展圓桌組織 (RSPO) 成為會員，共同促進可持續棕櫚油產品的增長和使用，並致力與供應鏈合作，推動可持續棕櫚油產品的生產、採購和使用。

2022 年採購具有 RSPO 認證的棕櫚油 399,334 公斤，較去年增加了 298,020 公斤，年增率 298%。

RSPO 棕櫚油進貨統計表

年度	採購 RSPO 棕櫚油數量 (公斤)	金額 (台幣元)
2021	99,934	3,383,266
2022	399,334	15,058,564

備註：2021 年取得 RSPO 會員及驗證

2.2.2 採購 FSC 認證紙箱



FSC 森林認證是推廣世界永續經營的森林，由森林監管委員會 (FSC) 運用市場機制，促進森林可持續經營，FSC 的木業產品 (含紙張) 則是對「森林友善」的產品

我們持續購買具有 FSC 認證的紙箱，2022 年購買 FSC 認證紙箱 141,890 只，其中食品用紙箱有 136,890 只，佔整年度食品使用的紙箱 547,379 只之 25%，較 2021 年增加 8%。

近三年購買 FSC 認證紙箱金額

年度	採購 FSC 紙箱數 (只)	FSC 金額 (元)	採購食品紙箱數 (只)	數量占比 %
2020	162,242	2,064,026	908,632	17.86
2021	126,750	1,703,500	777,436	16.30
2022	136,890	1,916,000	547,379	25.01

2.2.3 採購永續種植黃豆

根據美國黃豆永續保障協議 (SSAP)，美國大豆種植者不斷提高可持續發展績效，致力於降低土地利用影響、減少水土流失、增加能源使用效率及減少溫室氣體排放。

2022 年我們購買具有 SSAP 證書的美國黃豆 73,327 公噸，佔 2022 年黃豆購買 326,392 公噸的 22.46%。

近三年採購 SSAP 黃豆之數量



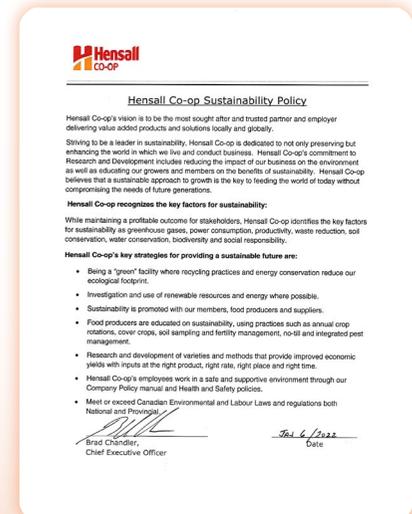
▲ 印有 SSAP 驗證包裝袋

年度	重量 (公噸)
2020	90,026
2021	109,985
2022	73,327



▲ 美國黃豆永續 SSAP 證書

2022 年我們也採購 1,680 公噸加拿大 Hensall 公司與農民契作的非基改永續種植黃豆，較 2021 年 1,490 噸增加 12.75%。供應商 Hensall 為 SEDEX 組織的會員，並已完成了 SEDEX 會員道德貿易審核 (SMETA)，SMETA 包括健康和 safety、勞工標準、環境和商業道德四個區塊。



2.2.4 採購在地國產農產品

我們已多年採購國產玉米、黑芝麻、花生、紅藜等農產品，用來生產芝麻油及寵物等相關食品，除了配合國家糧食自給政策，也可減少原料外購海運所產生的溫室氣體排放。

2022 年收購國產玉米 12,253,870 公斤，製作國產花生 60,200 公斤、國產紅藜 4,000 公斤，連續獲得農委會、中央畜產會表揚協助推動農產品行銷。

近三年國產原料採購數量

國產原料 (公斤)	2020	2021	2022
國產玉米	19,263,750	21,715,158	12,253,870
國產黑芝麻	1,520	432	-
國產花生	1,000	-	60,200
國產紅藜	2,100	2,000	4,000

備註：國產黑芝麻因品質不符我司規格無法採購

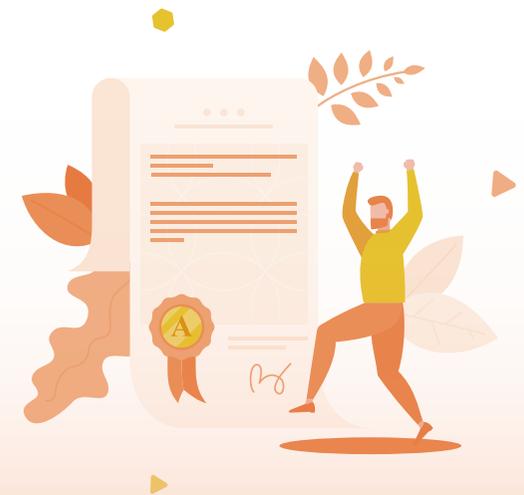
近三年國產玉米採購量

年度	福壽實業採購量 (公斤)	台閩地區產量 (公斤)	百分比
2020	19,263,750	76,889,000	25%
2021	21,715,158	74,958,000	29%
2022	12,253,870	96,575,000	13%

備註：全國玉米產量參考行政院農委會統計數據



▲ 2022 年獲中央畜產會頒發硬質玉米契作業務卓越廠商獎



2.3 全員參與 落實執行 GRI 416-1, GRI 416-2

因為新冠疫情擴大，部分人員確診影響到生產營運，在調整及調度人員生產及出貨後，並未影響到食安管理系統運作。在公司疫情管控制度運作下，也順利完成外部稽核與評鑑。台中港廠所屬精製油脂、特殊油脂、穀物食品、柴魚與麥片生產線都持續通過 SQF、FSSC 22000、TQF、ISO 22000 管理系統驗證，維持全廠全產線產品 100% 驗證。

掌握管制點監控與準確性，是食安系統運作重要項目。2022 年針對現場作業人員進行 [量測與校正管理訓練] 課程教育訓練，也指派品檢人員參加 [量測不確定度] 研討會，使得第一線人員對於量測更進一步認識，瞭解平常使用量具及其精準度與量測不確定度。2022 年對於食品安全系統與法規、研發製程、勞工安全、檢驗分析等訓練共計有 80 人次，577 小時。派訓人數較 2021 年增加 8.1%，讓更多員工認識外部管理系統與法規的變更，使其在工作中能夠體認制度要求，並落實執行。在時數部分因沒有重大法規或食安管理系統變更，故總時數較 2021 年降低 170 小時，減少 22.7%。

分類 訓數	食安管理 系統	食品法規	研發 (含清 真產品)、 製程	檢驗分析	合計
人次	26	6	22	26	80
時數	165	48	172	192	577

(註：台中港廠區)

2022 年我們委託外部訓練機構至廠開班，介紹 SQF 9.0 版最新變更的條文，以清楚掌握國際食安要求，讓食安系統能更有效運作。負責執行食安管理相關人員包含生產、研發、品保、業務、採購等單位 36 人參與訓練，並都經過測試合格。



▲ 聘請專家廠內開班進行 SQF 9.0 版更教育訓練

2022 年外部稽核有衛生主管機關 3 次、自主驗證系統 8 次與客戶 19 次，總計 30 次。針對稽核缺失，我們都進行分析、改善與預防再發等措施，符合稽核單位要求。其中包含食藥署委託食品所進行「食品衛生安全管理系統驗證」、食藥署委託食品所查核外銷大陸食用植物油脂相關資料、食藥署委託 TQF 發展協會實施「食品輸入業者 (基改黃豆、非基因黃豆) 訪查」等官方查核。另自主驗證如 SQF、FSSC 22000 與 TQF 也都進行產品追溯追蹤查核，結果都符合要求，也配合食藥署要求提報 2021 年基改與非基改黃豆進口量、用途及流向，所提供資料符合要求。

2022 年洽富積極布局超商超市通路，包含於萊爾富門市推出 3 款星級舒肥雞胸商品，以及家樂福 Mia C'bon 超市推出「實在好鷄」生鮮雞肉品牌。洽富氣冷雞為台灣生鮮雞肉市場帶來一番不同的氣象，從產品規格、包裝以及陳列方式、行銷創意，創造更多行銷可能。2022 年有臺中市動物保護防疫處、農業科技研究院、中央畜產會、臺灣農業標準學會、台灣檢驗科技(股)公司等機構查核或客戶稽核，總計 15 次，所有稽核結果皆符合國家法規、國際標準系統或客戶要求。

年度	查核單位 查核次數	衛生主管 機關	自主驗證	下游客戶	總計
2020	福壽	0	17	20	37
	洽富	2	6	10	18
2021	福壽	2	8	19	29
	洽富	2	4	5	11
2022	福壽	3	8	19	30
	洽富	2	4	9	15
備註	1. 衛生主管機關：食品藥物管理署或委託查核、地方衛生局、動保處。 2. 自主驗證：SQF、FSSC 22000、ISO 22000、HACCP、TQF、人道屠宰、優良農產品肉品項目、產銷履歷、HALAL、ISO 9001、碳足跡、溫室氣體、RSPO、ISO 45001 與 ISO 50001。				

2022 年重要的外部查核缺失改善事項：

1. 在 SQF 不通知查核發現，食品課低溫儲藏室有分裝原料木瓜乾、葡萄乾、蔓越莓乾，但是沒有效期或批號資訊可供識別。經檢討為現場取出配料時將外包裝拆除，餘料退庫時已無原廠紙箱盛裝，更換包材後未將原標示資料重新標示。此缺失已進行內部教育訓練，使員工瞭解標示的重要性及正確作業程序。
2. 另 SQF 查核過程發現芝麻倉庫有一批芝麻已領用 28 包，但沒有領用紀錄可追溯。原因為設備故障維修，生產人員領用於清洗，但卻無填寫領用紀錄。已進行課內檢討原因及後續做法，後續如有領用，請主管核對確認。



2.4 資訊溝通 技術精進

我們持續通過 TAF 全國認證基金會監督評鑑，確保食安管控、檢驗軟硬體都能夠達到水準，有效運作及提升效益。內部運作的 LIMS 實驗室資訊管理系統將日常檢驗作業記錄電子化，能更有效追蹤管理。同時配合企業資源規劃系統 ERP 更新，積極的進行兩套系統嫁接，讓資料能夠順利溝通，使原料、生產與成品檢驗訊息與結果能更快速掌握，縮短等待時間，做好驗收及庫存管理。

在檢驗法規或方法更新中，以 [食品中殘留農藥檢驗方法—多重殘留分析方法 (五)] 項目與我們較為相關。我們已完成 MSMS 質譜儀相關檢驗開發及購置新標準品，預計 2023 年 1 月正式上線運作符合農藥殘留檢驗增為 410 項的要求。也已確認常委外實驗室 (SGS、全國公證、振泰檢驗等) 皆已符合上述法規要求。



▲ TAF 全國認證基金會針對實驗室認證進行監督評鑑

2022 集團食品檢驗實驗室

福壽食品檢驗實驗室

我們的實驗室除依據 ISO/IEC 17025 系統運作外，也重視化學品安全使用與管理。2022 年派員參加「實驗室認證規範 ISO/IEC 17025 訓練」、能力試驗及比對課程，共 3 人次 42 小時；「量測與校正管理訓練課程」與「量測不確定度研討會」共 5 人次 42 小時；有害作業、化學品分級管理與危害性化學品等共 19 人次 75 小時。

為確保各項檢驗有效性及準確性，每年實施儀器量具校正工作，2022 年委外校正 44 件次，內校由合格人員執行 53 件次，內外校正結果均符合要求。

另外也透過能力比對來提升與確認檢驗人員技能，2022 年參加國際 FAPAS 能力試驗，項目有過氧化價、酸價及碘價；參加食品所舉辦的大腸桿菌群、大腸桿菌、金黃色葡萄球菌與沙門氏菌 (定性) 能力試驗，兩項能力比對結果都得到「滿意」的成績。同時進行每月內部、同業實驗室及 TAF 認證實驗室間能力比對，縮小檢驗誤差。另外，為強化檢驗能力，已向 TAF 申請增加水分檢驗項目，也完成 FAPAS 舉辦之水分能力試驗，得到「滿意」的結果。



福壽食品實驗室自行檢驗分析項目

檢驗類型	檢驗分析項目
物理性檢驗	水分 (烘箱法)、粗灰分、比重 (容積重)、折射率、水活性、粒度分佈、色澤、熔點、冷卻試驗、沉澱物、變色、溶解度、油渣、顏色 (諾威朋比色法)、氧化穩定性指數 (OSI)。
化學性檢驗	水分 (Karl Fischer 法)、粗脂肪、粗蛋白質、酸價、過氧化價、肥皂分檢驗、白土、脫色力、尿素酶活性、均勻度試驗、磷脂質、PH 值、檸檬酸純度 (食品添加物規格檢驗方法)、碘價、不皂化物、脂肪酸組成 (GC)、黃麴毒素、多重毒素 (11 項)、農藥殘留 (380 項)、總極性化合物 (快速法)。
微生物檢驗	生菌數、大腸桿菌群、大腸桿菌、金黃色葡萄球菌、沙門氏菌。

投入品質檢驗相關經費占營業額比例：

2022 年食品檢驗相關費用為 12,386,248 元，約佔食品產品總營業收入 0.17%，而食品產品相關之委外檢驗費用為 2,900,042 元。

食品檢驗實驗室檢驗項目與樣品批次數 (福壽實業)

檢測分類	2020		2021		2022	
	法規要求	自願設置	法規要求	自願設置	法規要求	自願設置
總檢驗項目	69	91	75	93	75	88
自有實驗室檢測項目	23	87	27	84	28	83
總檢驗項目數	60,532		65,420		67,307	
原料與成品批次數	12,538		11,722		12,741	

食品檢驗彙總表 (福壽實業)

年度	2020	2021	2022	
費用 (元)	10,972,088	10,955,026	12,386,248	
佔食品產品總營業收入 (%)	0.23%	0.18%	0.17%	
總檢驗件數 (項目計)	60,532	65,420	67,307	
自有實驗室對原料與成品檢驗批次數	原料	2,747	2,682	3,172
	成品	9,791	9,040	9,569

註 1：含自主檢驗及委外第三方實驗室檢驗費用
註 2：總檢驗件數含原料、製成與成品之檢驗項目數

洽富食品檢驗實驗室

品保實驗室人員除具備食品檢驗分析技術士證照外，並定期參加外部機構辦理之檢驗技術訓練班，及檢驗能力測試，以維持試驗能力與水準。2022 年參加中央畜產會舉辦之「CAS 業者實驗室檢驗能力提升」檢驗技術訓練班，及「加強 CAS 肉品行銷、驗證管理與追蹤查驗委託計畫」，盲測試驗結果皆得到滿意之評價。

洽富食品實驗室可自行檢驗分析項目

檢驗類型	檢驗分析項目
化學性檢驗	動物用藥殘留 (快篩)
微生物檢驗	生菌數、大腸桿菌群、大腸桿菌、沙門氏菌、金黃色葡萄球菌、腸桿菌科、黴菌及酵母菌

2022 年品質把關概況

福壽實業品質把關概況

在產品品質管控上，依據原料進料檢驗辦法及標準、製程及成品檢驗辦法與標準、品質異常處理辦法作業標準執行，並適時依法規修正調整，符合最新要求。

2022 年原料檢驗件數共 14,334，其中不合格件數有 18 件，合格率为 99.87%。而製程半成品與成品檢驗件數 44,686 件，其中不合格件數為 8 件，檢驗結果合格率为 99.98%。

2022 年委外原料及成品檢驗共 1,517 件，其中油品 960 件、穀物 557 件，不合格有 9 件，合格率 99.41%。

2022 原料及製程檢驗狀況 (福壽實業)

	穀物、柴魚類	油脂類	總平均
原料驗收合格率	99.71%	99.91%	99.87%
製程及成品合格率	99.94%	99.99%	99.98%
委外檢驗合格率	99.17%	99.82%	99.41%

洽富品質把關概況

為掌握食品危害因子與執行預防性管控，每批雞隻進廠前，皆需通過動物用藥殘留檢驗合格。此外，我們還執行多項原料和產品自主檢測，透過嚴格層層把關，確保提供消費者安全安心的產品。

2022 年洽富對於各項原料、生鮮肉品及加工產品，共新增至 31 個檢驗項目，合計檢驗次數達 7,262 件。品保實驗室相關營運與檢驗總費用為 5,222,628 元，約佔公司產品總營業收入 0.3%。

食品檢驗項目明細表 (洽富)

檢測分類	2020		2021 (1~6月/7~12月)*1		2022	
	法規	法規	法規	自願	法規	自願
毛雞	2	0	2/2	0/0	2	0
屠體	1	5	1/1	5/5	1	5
生鮮調理加工品	2	2	2/1	1/2	—	—
生鮮調理肉品 (冷藏)	—	—	—	—	0	3
生鮮調理肉品 (冷凍)	—	—	—	—	1	2
委外代工品 (生鮮冷凍)	3	1	3/2	3/3	1	2
委外代工品 (熟冷凍)	—	—	—	—	2	3
委外加工產品 (其他即食食品) (常溫、冷藏)	—	—	—	—	3	3
委外代工品 (罐頭)	—	—	—	—	0	3
買進賣出產品	—	—	0/2	0/1	—	—
總檢驗項目數	10	10	10/10	13/16	10	21
總檢驗件數	2,548	3,549	1,758	3,301	2,083	5,179

*1 因食品中微生物衛生標準修改，於 2021 年 7 月 1 日正式實施。配合進行檢驗項目變更。

*2 產品品項重新分類

食品檢驗彙總表 (洽富)

年度	2020	2021	2022
費用 (元)	4,675,017	4,226,050	5,222,628
食品產品總營業收入 (%)	0.4	0.3	0.3
檢驗件數 (件)	6,097	5,059	7,262

備註：含自主檢驗及委外第三方實驗室檢驗費用

2.5 專業協助 落實遵守 GRI 2-27

在國際持續重視食安議題與更新規範、國內衛生主管機關法令法規修改下，我們持續收集及鑑定最新法令法規、利害關係人的要求，並即時進行辦法、標準審視及修改，以確保食安管理能與國內外接軌。在食安工作執行上，分別於油脂製品、柴魚製品與肉品加工三條生產線都設置 1 位食品技師，共有 3 位食品技師，以專業協助產線執行食安系統，涵蓋食品產線 100% 產品。2022 年福壽、福壽新與洽富皆無違反食品安全衛生管理法暨相關施行細則等法令之情事。

2022 年 12 月止共收錄法規有 222 項，包含國內法規 196 項 (實驗室法規 103 項)、國外法規 26 項，含蓋 100% 產品品項。實驗室新增法規 6 項，主要為衛福部公告相關檢驗方法與食品檢驗建議檢體量原則等，這些增修皆由食品技師、實驗室技術主管與外銷處人員進行法令法規收集及鑑定的結果，並於每月 ISO 推行委員會暨食安決策小組會議中提出說明檢討，並將決議知會相關單位配合，以利各項活動依循最新規範執行，2022 年共計 12 次會議。

在國內法規增修部分，重要相關有三：1、修正「食品添加物使用範圍及限量暨規格標準」第四條及第二條附表一、第三條附表二，就是氮氣改為食品添加物管理，我們在柴魚花充填有使用氮氣，以確保產品新鮮，經確認供應商為食品添加物合法廠商，並具有添加物許可證符合相關要求。2、「國內食品製造加工之食品及其原料，皆不得檢出環氧

乙烷」，我們於生產線上並沒有使用環氧乙烷，但為確保符合法規要求，送芝麻等 15 件原料委外檢驗，結果皆未檢出。3、「食品中污染物質及毒素衛生標準」修正，針對食用油脂縮水甘油脂肪酸酯進行管制，將自民國 113 年 1 月 1 日起實施，我們經過測試確定，也制訂廠內標準及檢驗頻率，2022 年每批次產品檢測結果都遠低於法規標準。

我們每年不僅接受衛生主管機關、自主驗證機構、代工廠等進行追溯追蹤及模擬回收查核外，也會自行查核。查核由品保課發起，隨機抽樣產品、原料或包材為標地，以 2 小時內完成為標準。於 2022 年的 7 次測試，各產線 100% 符合要求。洽富也是每年一次採隨機抽樣模式，進行自行查核，結果也是 100% 符合要求。另外在「食品藥物業者登錄平台」維護工作，若有異動即進行維護、「食品追溯追蹤管理資訊系統」的運作，則將每日台中港廠所生產品項及代工產品採用 ERP 系統動態彙整每月上傳，涵蓋 100% 產品品項。

洽富在 2022 年度共召開 11 次食品安全管制小組會議，進行各項原物料、現場設備與製程、法令法規等進行討論及決議，涵蓋 100% 產品品項。其中收集 22 項法規條文，主要是檢驗方法修正，故對於食安管理部分並無須修正。福壽新至 2022 年共計收錄 58 項國內法令法規，相關販售行為均依法規執行。



福壽實業、洽富對於法令法規之因應

公告日期	新增 / 修正	因應
110.03.24	臺中市食品安全衛生管理自治條例	本案於 110.03.21 進行修正，將業主自主通報方式改為線上通報 (食品藥物業者登錄平台)，轉知相關單位將於 112 年建立產品回收模擬演練劇本需更新通報方式。
111.01.05	公告修正「應訂定食品安全監測計畫與應辦理檢驗之食品業者、最低檢驗週期及其他相關事項」第三十六點	擴大納管應訂定食品安全監測計畫與應辦理檢驗之食品業者，我司已有訂定食品安全監測計畫與明定檢驗方法、項目、頻率，及其檢驗結果紀錄保存年限等其他相關事項，無影響。
111.02.15	穀類中重金屬檢驗方法	目前我司無法自行檢驗重金屬，大宗穀物及食品原料等重金屬均委外檢驗。
111.03.10	發布修正「食品添加物使用範圍及限量暨規格標準」第四條及第二條附表一、第三條附表二。	我司使用氮氣為包裝用屬食品添加物，依法規辦理。
111.03.17	食品中殘留農藥檢驗方法－環氧乙烷之檢驗 (TFDAP0022.03)	目前我司無法自行檢驗農藥－環氧乙烷，香辛料、芝麻等之農藥－環氧乙烷均委外檢驗。
111.03.30	食品製造業者訂定食品安全監測計畫指引	品保課已完成食品製造業者訂定食品安全監測計畫指引增修訂部分，增加原物料、半成品及成品食品防護。
111.04.19	國內食品製造加工之食品及其原料，皆不得檢出環氧乙烷，請查照。	目前我司無法自行檢驗農藥－環氧乙烷，採委外檢驗。2022 年安排送檢芝麻等 15 件原料，結果皆未檢出。
111.05.11	訂定「包裝蜂蜜及其糖漿類產品標示規定」，並自中華民國一百十二年七月一	1. 採購蜂蜜原料須注意供貨廠商產品標示是否符合。 2. 規範不包含以蜂蜜添加之二次加工食品，我司蜂蜜脆片使用 100% 蜂蜜，產品品名標示不受影響。
111.05.11	修正動物用藥殘留標準	目前我司無法自行檢驗動物用藥，採委外檢驗，檢驗結果會遵照新標準辦理。
111.05.18	修正商品標示法	收集作為產品標示參考。
111.05.24	訂定「食品中檢出三聚氰胺之管理指引」	我司有使用奶粉等相關乳製品，我們自主品管送外檢驗，如發現食品中之三聚氰胺含量超過指引之行動指標值，應即採取異常處理措施。
111.05.31	發布修正食品中污染物質及毒素衛生標準第六條及第五條附表三	公告食用油脂縮水甘油脂肪酸酯 (以縮水甘油 / 環氧丙醇計) 限量標準，制定廠內標準及檢驗頻率，定期安排委外檢測。
111.06.23	「包裝食品營養標示應遵行事項」部分規定	1. 修改產品每一份量標示單位、以及食品營養標示之得與不得以「0」標示規定。 2. 收錄作為產品營養標示參考。
111.06.30	食品中無機砷之檢驗方法	目前我司無法自行檢驗無機砷，柴魚花製品採委外檢驗。
111.08.15	修正「食品安全衛生管理法第四十五條規定廣告處理原則」第 3 點、第 4 點、第 6 點規定，自即日生效。	收集轉行銷部門參考，廣告宣傳需謹慎避免觸法。

公告日期	新增 / 修正	因應
111.08.30	食品中戴奧辛 / 呋喃及多氯聯苯之檢驗方法	目前無檢驗戴奧辛 / 呋喃及多氯聯苯之設備，油脂類、穀物類、柴魚花等之戴奧辛 / 呋喃及多氯聯苯為委外檢驗。
111.08.30	食品微生物之檢驗方法－食品中單核球增多性李斯特菌之檢驗	目前我司無檢驗單核球增多性李斯特菌之設備，即食穀物食品、柴魚花等均委外檢驗。
111.08.30	食品中殘留農藥檢驗方法－多重殘留分析方法 (五)	1. 我們已完成 MSMS 質譜儀檢驗方法的開發及購置新標準品，預計 2023 年 1 月正式上線檢驗，檢驗項目已符合 410 項的要求。 2. 也已確認委外實驗室 (SGS、全國公證、振泰檢驗等) 皆已符合上述法規要求。
111.11.01	修正農藥殘留容許量標準與動物產品中農藥殘留容許量標準	禽、畜產品不得殘留陶斯松，注意檢驗報告結果是否符合標準。
111.11.24	修訂油炸油安全管理簡易手冊	收錄並進行業務教育訓練，使同仁瞭解衛生機關油炸油之稽查及抽驗原則、檢測方法與管理標準。
111.11.30	食品中二氧化硫之檢驗方法	目前我司無檢驗二氧化硫之設備，果麥用果乾均委外檢驗。
111.12.02	「未經產銷履歷驗證之加工品，於販賣、標示、展示或廣告得註明使用產銷履歷原料相當文字之條件認定方式」	收錄作為研發及行銷作為產品標示、宣稱參考用。
111.12.20	修正「市售包裝食品有效日期評估指引」	供研發單位訂定新產品效期參考。

2.6 減碳環保 潔淨生產

GRI 417-1, GRI 417-2, GRI 417-3, GRI 419-1

持續採用空白桶包裝食用油品以減少印刷油墨使用量，進而減少溫室氣體排放。因疫情影響外食消費尚未恢復，使得 2022 年銷售量減少，只節省 1,927 公斤的油墨，較前一年減少節省 16% 的油墨。我們仍將支持永續環保的精神，持續減少印刷油桶的使用。

年度	數量	桶數	節省油墨量 (公斤)
2020 年		176,865	2,003
2021 年		202,486	2,293
2022 年		170,114	1,927



2.7 消費需求 便利健康

2022 年喜瑞爾營養脆片修改包裝設計以全新視覺推出，強調在地新鮮製造、品質升級、口感更酥脆。於 2022 年台北國際食品展進行產品試吃，取得消費者寶貴意見，產品普獲好評，也作為後續產品開發參考。

喜瑞爾穀物脆片不只適合當早餐，也可以當點心、午茶或消夜，隨時隨地為大小朋友們補充營養。隨著消費者健康意識抬頭，「無添加」與「少添加」的飲食成為趨勢，喜瑞爾全新營養脆片透過製程改良，減少添加物使用，一步一步朝潔淨產品方向發展，用最簡單的材料，做出最好品質的產品。



重視學童飲食健康

持續開發多元喜瑞爾校園食品，並優化配方，除了使用非基改玉米粉、優質台灣好米、也添加小麥纖維增加營養，透過專業擠壓加工技術，使產品口感更膨鬆酥脆，符合校園食品健康營養的要求。

廚房便利好用的食用油

跳脫傳統廚房烹煮食物的方式，開發具有風味的調合油品，有蔥、蒜、花椒味道的芝麻油，並以家庭用的小包裝規格推出。讓消費者在各式烹調中可以方便使用，減少傳統爆炒備料的繁瑣程序，是簡潔便利的廚房食用油新選擇。



清真驗證食品

清真產品需求日趨增加，2022 年我們持續保有清真驗證產品有穀物麥片類 3 項、植物油品 38 項，合計 41 項，未來將認證資訊標示於食用油脂產品包裝上。

2.8 客戶關係與滿意度

透過電話、通訊軟體、實地拜訪等方式與客戶保持聯繫，瞭解客戶需求並適時給予協助，也舉辦客戶聯繫會議、新品推廣會提升客戶對產品的認識，密切保持聯繫與良好互動，提升客戶關係管理。

每年均進行客戶滿意度調查，以瞭解客戶對產品與服務的評價，藉由調查結果分析服務優缺點，以進行改善。2022 年共發送 407 份問卷，回收有效問卷 393 份，回收率達 96.6%，回收率較 2021 年增加 0.3%。

客戶滿意度問卷回收率			
年度	2020	2021	2022
回收率	98.5%	96.3%	96.6%

2022 年調查顯示，客戶滿意項目有：業務部門服務態度、訂貨中心服務人員態度、客戶抱怨處理、產品項目種類、退換貨作業，評比結果優於同業。對於不滿意需改進的項目則有：訂貨交期、產品售價及價值感及產品包裝設計項目，我們透過討論擬出改善措施如下：



1 訂貨交期

透過通訊軟體、電話加強客戶聯繫及實際拜訪，掌握客戶庫存情況，也由業務利用福壽通 APP 進行下單，適時安排生產及出貨時程，確保供貨順暢符合交期。

2 產品售價及價值感

強化產品特色及差異化，提供各項研究數據、試驗成果輔助提升產品性價比，增加客戶使用滿意度。

3 產品包裝設計

持續精進產品包裝及設計，融入創新思維與新穎包裝，提升品牌識別度，並運用廣告宣傳、行銷策略加深產品形象。

3

淨零 減碳力



- 3.1 開發綠能與回收
- 3.2 節能減碳績效
- 3.3 環境維護
- 3.4 污染防治
- 3.5 溫室氣體管理
- 3.6 落實環境永續
- 3.7 氣候變遷因應管理

重大主題管理

重大主題

- 環境政策 / 管理系統
- 產品碳足跡
- 溫室氣體排放
- 能源耗用與管理

衝擊影響

各項營運活動會產生溫室氣體、空污、水污及廢棄物，若管理不善會對環境、周遭鄰里造成影響，會影響公司形象，所以我們有責加強管理並妥善處理。

採取行動

我們積極進行相關廠區及子公司溫室氣體盤查、設備更新節約能源、廠房低碳建築等。從落實管理能源減少能耗、增建太陽能發電設備、增加水資源回收、產品碳足跡認證、水足跡驗證、建構揭露 TCFD 等多面向節能減碳工作，邁向減碳排放目標。

目標與評估

- 提升水資源回收利用數量及洽富廢水回收再利用率增加。
- 增設太陽能板發電量。
- 擴大溫室氣體盤查範圍，並降低排放強度。
- 增加農業廢棄物回收利用數量，運用糧農循環經濟體系，將資源極大化使用。
- 推廣動物友善、人道福利飼養。
- 維持保有產品碳足跡驗證品項，並增加品項。
- 洽富完成水足跡產品驗證。
- 每年年度節電減量目標 1% 以上。
- 落實 TCFD 運作。
- 朝向減碳排放目標。

3.1 開發綠能與回收

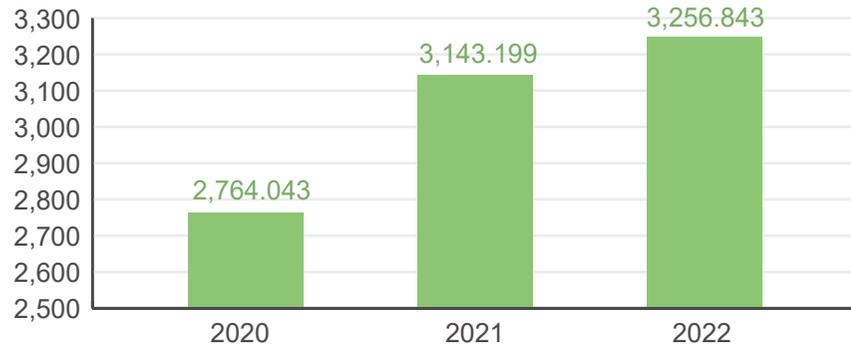
GRI 302-1

我們了解氣候變遷對環境永續的影響逐年加劇，為達成「發展綠色企業」願景，及響應政府節能減碳環境保護政策，沙鹿廠及台中港廠已多年導入 ISO 14064-1 標準完成溫室氣體盤查，2022 年鹿港廠也完成建置 ISO 14064-1 溫室氣體盤查作業，陸續完成集團內生產單位溫室氣體查證，並將依盤查結果進行減碳依據，2023 年規劃高雄廠導入溫室氣體盤查。

2022 年年度節電減量目標為年度用電量下降 1% 以上 (約 291 仟度)，可減少溫室氣體排放 148tCO₂e 以上。2022 年持續增加太陽能發電裝置 833kW，總發電量 3,256.843 仟度，較 2021 年太陽能總發電量 3,143.199 仟度，增加了 3.6%。

2020 年 ~2022 年太陽能發電度數

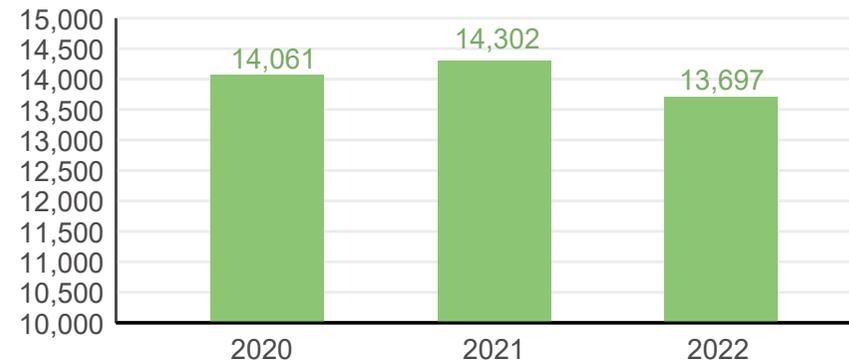
單位：仟度



2022 年蒸汽冷凝水回收再使用量為 13,697 公噸，可減少碳排放 986.2 噸 / 年，製程冷卻水回收使用量為 1,924 公噸，可減少碳排放 138.5 噸 / 年。

2020 年 ~2022 年蒸氣冷凝水回收使用量

單位：公噸



3.2 節能減碳績效

GRI 302-3, GRI 302-4, GRI 302-5

我們落實 ISO 50001 能源管理系統運作及 ISO 14064-1 溫室氣體盤查，了解設備耗能情況加以改善，以提升能源使用效率，達成節能、減廢的目標。

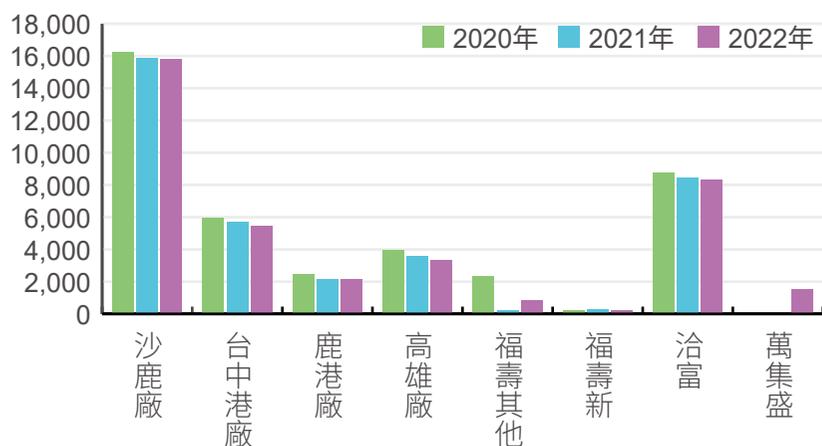
2022 年我們持續降低碳排放量與減少環境空氣污染、改善作業環境、落實能源管理制度，有購置高效率馬達 (IE3)25 台更換老舊耗能馬達、更新節能 LED 照明燈具、汰換柴油堆高機為電動堆高機 (四台) 及購置高效率空氣壓縮機一台。

電力是我們主要的使用能源，2022 年總用電度數為 37,630 仟度 (含福壽新、萬集盛、洽富)，能源密集度為 15.835 (GJ/百萬元)，比 2021 年 17.804(GJ/百萬元) 降低 11.06%。

各廠電力使用量

單位：仟度

年 \ 廠別	沙鹿廠	台中港廠	鹿港廠	高雄廠	福壽其他	福壽新	洽富	萬集盛	合計
2020 年	16,254	5,947	2,492	3,936	2,317	216	8,761	-	39,923
2021 年	15,877	5,700	2,180	3,606	2,277	253	8,439	-	38,334
2022 年	15,821	5,476	2,135	3,314	830	198	8,310	1,545	37,630

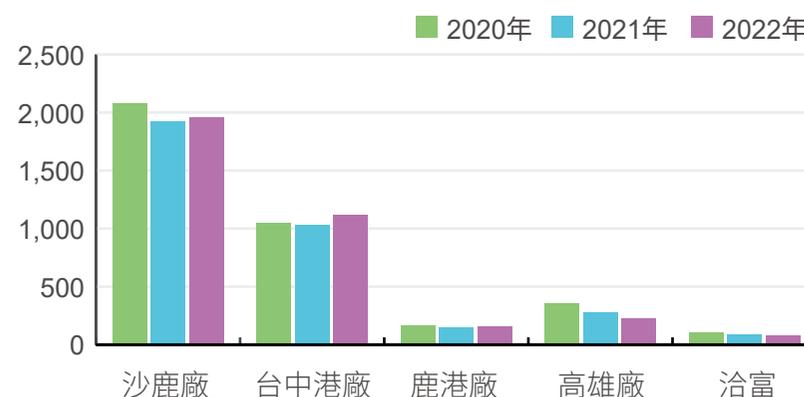


我們生產及運輸還有使用天然氣及柴油能源，天然氣主要用於製程鍋爐燃燒以產生蒸氣，2022 年四個廠使用天然氣量為 3,460km³。柴油則用於車輛運輸及堆高機等，2022 年柴油使用量為 411.737 公秉，比 2021 年柴油使用量 455.264 公秉減少 43.527 公秉，減少了 9.56%，主要減少原因為持續購置電動堆高機汰換柴油堆高機。

天然氣使用量

單位：km³

年 \ 廠別	沙鹿廠	台中港廠	鹿港廠	高雄廠	洽富
2020 年	2,077	1,046	167	352	106
2021 年	1,920	1,034	145	281	84
2022 年	1,960	1,117	155	228	83



2022 年環保減碳績效

項目	減碳方案	2022 年	效益
電力節能改善 (2022 年新設設備)	更新高效率空壓機一台	CO ₂ 減量 379.53 噸 / 年	效益 1,669 仟元 / 年
	更新 LED 照明燈具		
	更新高效率馬達 (IE3) 25 台		
省水	冷凝水、冷卻水回收使用 15,621 公噸	CO ₂ 減量 1.13 噸 / 年	效益 881.97 仟元 / 年
合計		CO ₂ 減量 380.66 噸 / 年	效益 2,580.97 仟元 / 年

3.3 環境維護

我們對環保空污異味及粒狀物問題持續投資改善，並與北科大產學合作，進行空污異味自動化監控及改善，提升環保防制設備效能及新設異味處理槽來改善環保空污，另使用可回收包材用於事業廢棄物，減少廢棄包裝處理，以降低營運對環境的衝擊。

類別	內容	案件數量	支出金額(元)	投資金額(元)
空氣	固定空氣污染源操作許可證異動展延	2	282,000	
	固定空氣污染源定期檢測及申報	4	85,000	
	固定污染源空污防制費	11	611,130	
	袋濾集塵機布管更新	1	411,255	
	異味處理設備	2		4,927,268
	環保空污改善 - 製程設備改善	2		2,753,418
水	廢(污)水申報及檢測	3	25,551	
	水污費	4	4,616	
	檢驗費		110,643	
	廢(污)水處理費	18	198,946	
事業廢棄物	事業廢棄物清理計劃書變更申請檢驗費用	2	22,200	
	一般廢棄物	61	1,328,215	
	污泥	8	477,084	
	繳納容器回收清除處理費	65	4,020,813	
小計金額			7,577,453	7,680,686
合計金額			15,258,139	

3.4 污染防治

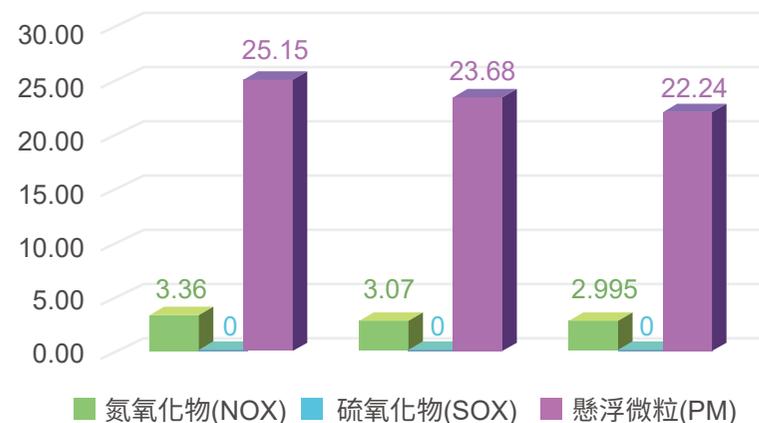
GRI 305-7, GRI 303, GRI 306, GRI 307-1

我們透過製程設備改善與汰換老舊設備、投資環保空污異味處理設備、定期自主檢查及排放檢測，監控製造產生的空氣污染物，氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)、懸浮微粒(PM)與異味，以減少空氣污染，達到環境保護及敦親睦鄰目標。

3.4.1 空污防治

我們因全部製程都使用天然氣鍋爐，所以並無硫氧化物(SOx)污染物排放。製程所產生懸浮微粒(PM)經袋濾集塵機處理後排出，並定期實施排放檢測。2022年懸浮微粒排放22.24公噸，比2021年排放量23.683公噸減少6.1%，氮氧化物(NOx)排放量為2.995公噸，比2021年排放量3.07公噸減少2.44%。

空氣污染排放統計圖



2022 年有一件環保違規，為沙鹿廠周界異味檢測不符合排放標準，罰款 12 萬元，後續我們已與北科大合作加強異味污染的處理與監控，並投資增設異味處理設備 490 萬元、製程設備改善及集塵設備修護 275 萬元，持續進行改善並防止再發。

3.4.2 水污防治

我們事業廢水是依據「廢水處理操作標準」作業，依各廠區所處環境不同，而有不同處理方式：

沙鹿廠區：製程污水經污水處理場處理後排放，並定期委外檢驗水質均符合排放標準。

其他廠區及洽富：依工業區污水處理標準及廢水排放標準處理後，排放至工業區廢水處理系統。

2022 年水資源回收再利用情況為：沙鹿廠蒸氣冷凝水回收使用 13,697 公噸、製程冷卻水回收使用 1,924 公噸。洽富 2022 年自來水用量 307,887 噸，回收廢水量 35,604 噸，廢水回收再利用率 11.57%，較 2021 年自來水用量 254,396 噸，回收廢水量 32,197 噸、回收減少 10.58%，主要因為廢水系統 MBR 膜片因使用頻率、膜片阻塞，產水下降，需逆洗導致減少回收水產水量。

沙鹿廠廢水處理放流狀況

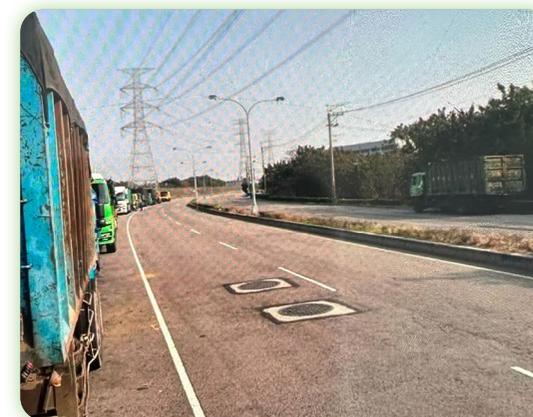
項目	國家標準	年度	1~6 月	7~12 月	平均
化學需氧量 (COD)	<100mg/L	2020	21.9	15.9	18.9
		2021	22.7	11.0	16.85
		2022	7.4	19.9	13.65
生化需氧量 (BOD)	<30mg/L	2020	0.8	1.0	0.9
		2021	1.9	2.3	2.1
		2022	0.8	1.9	1.35
懸浮固體物 (PM)	<30mg/L	2020	3.8	4.7	4.25
		2021	2.8	1.4	2.1
		2022	1.4	1.8	1.6

3.4.3 廢棄物管理

各廠所產生的事業廢棄物，皆依「事業廢棄物清理計畫書」執行，先初步分類處理後，再委託合格專業環保公司處理清運及申報，同時不定期追蹤掌握廢棄物最終流向。

追蹤廢棄物運往焚化爐

2022 年廠區一般廢棄物除落實資源分類回收 324.39 公噸，無法回收再利用之廢棄物 111.66 公噸，則委託合格廠商運送往處理機構處理。



▲ 廢棄物清運追蹤

2022年	生活垃圾	事業廢棄物				資源回收					
		植物性廢渣	污泥量	食品污泥量	廢白土	回收廢紙	回收廢塑膠桶	回收廢塑膠	回收廢鐵	回收廢木材	回收廢玻璃
沙鹿廠	38.25	-	2.94	-	-	136.92	15.10	-	7.70	4.02	-
台中港廠	19.60	9.80	-	69.74	346.32	61.90	5.40	27.42	22.34	4.98	3.97
鹿港廠	13.16	-	-	-	-	-	-	25.02	0.00	-	-
高雄廠	27.91	-	-	-	-	-	5.55	-	3.68	0.39	-
合計	98.92	9.80	2.94	69.74	346.32	198.82	26.05	52.44	33.72	9.39	3.97

台中港廠食品污泥及廢白土由清運業者回收運送到鹿港廠製作肥料，進行廢棄物再利用。

洽富廢棄物管理統計

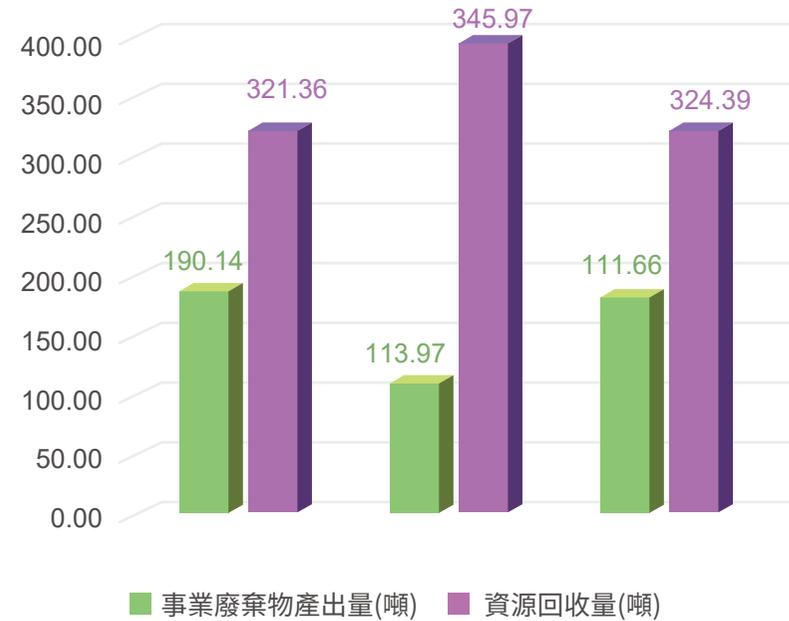
單位：公噸

年度 \ 項目	禽畜糞	廢羽毛	禽 / 畜產肉品加工下腳料 (R-0111)	農業污泥 (R-0908)	合計
2020年	18.65	1,036.22	4,633.47	880.14	6,568.48
2021年	15.60	808.72	4,417.13	782.37	6,023.82
2022年	10.60	898.46	4,610.97	477.70	5,997.73

化學實驗室檢驗操作所產生的有害事業廢棄物，主要為鉻酸鉀、氟化鈉、乙腈、三氟化硼四項，2022年底鉻酸鉀廠內存量為0.356公斤，氟化鈉為0.597公斤，乙腈5.38公斤，三氟化硼0.136公斤。2022年沙鹿廠氟化鈉廢液清運量為5公斤、鉻酸鉀廢液清運量30公斤，均委託合格專業公司清運，並由最終機構國立成功大學環境資源研究管理中心資源回收廠處理完成。

廢棄物管理統計 (福壽)

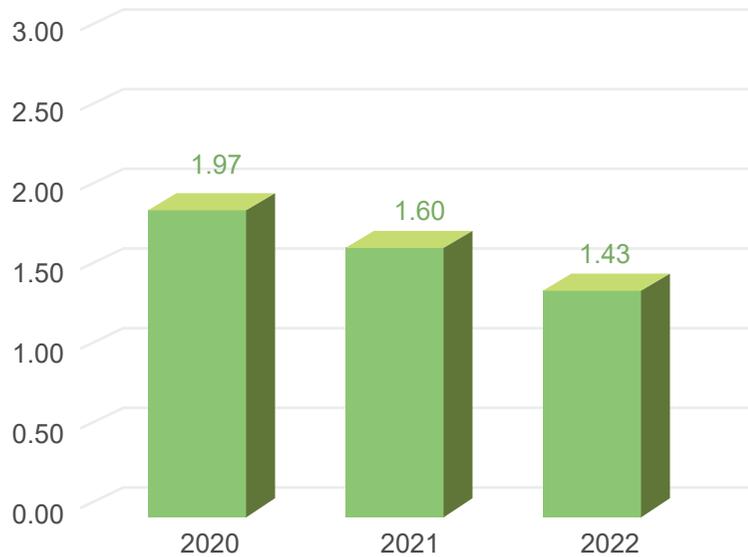
項目	2020年	2021年	2022年
事業廢棄物產出量 (噸)	190.14	113.97	111.66
資源回收量 (噸)	321.36	345.97	324.39



3.5 溫室氣體管理 GRI 305

氣候變遷對企業經營有相當大的影響，除了積極進行節能減碳，執行能源管理系統外，於 2022 年再次整體評估與檢視氣候變遷對於我們的影響，與 2021 年之 TCFD 揭露情況相同，所擬定短中長期於氣候變遷議題的治理策略仍然有效，可持續運作以因應氣候變遷帶來的衝擊。對於溫室氣體排放及適當減量，透過循環經濟及減碳作為，來降低溫室氣體排放，溫室氣體的排放強度由 2021 年 1.60kgCO₂/千元，再下降至 2022 年 1.43kgCO₂/千元。

2020 年 ~2022 年 溫室氣體的排放強度統計



外購電力佔我們溫室氣體排放 64.79%，我們以持續更新高效率馬達、擴大建置太陽能發電系統，落實 ISO 50001 能源管理系統與 ISO 14064-1 溫室氣體盤查運作，來降低電力能源使用。

2022 年各類別溫室氣體排放量表

類別	內容說明	公噸 (tCO ₂ e)	
直接溫室氣體排放	類別一：直接溫室氣體排放		
	固定燃燒直接排放	6,507.5	
	移動燃燒直接排放	1,295.6	
	工業製程固定燃燒直接排放及移除	-	
	人為系統中溫室氣體釋放產生的直接逸散排放	171.7	
	土地利用變更和森林直接排放和移除	-	
間接溫室氣體排放	類別二：輸入能源溫室氣體排放		
	輸入電力的間接排放	14,823	
	類別三：運輸溫室氣體排放	無顯著性排放	
	-	-	
	類別四：組織使用產品溫室氣體排放	固體和液體廢棄物處理產生的排放	81.09
	類別五：使用來自於組織使用產品溫室氣體排放	無顯著性排放	-
類別六：其它來源溫室氣體排放	無顯著性排放	-	
直接溫室氣體排放量		22,879.0	

3.6 落實環境永續

落實糧農循環減少廢棄是我們持續努力的方向，透過循環經濟提升農業廢棄物使用價值，再透過 B2C 商業模式運作，增加國產農作物收購量用於生產製作，降低產品碳排放及分散原料供應風險。為達成環境永續，我們亦積極推廣有機堆肥、環保標章產品使用，以友善種植使土地永續耕種，對於動物飼養則推廣人道福利飼養，降低營運活動對環境的衝擊。

3.6.1 永續農業

我們積極創新研發有機資材、友善環境產品，並推廣與倡導使用，協助促進台灣農業永續。2022 年維持有 3 個環保標章品項，銷售 3,702 噸，另增加 1 項有機資材產品，共 11 項產品銷售量為 11,638.4 噸，較 2021 年銷售量 10,520.4 噸，銷售量成長 10.62%，有機資材使用再加上智慧農業科技輔助，提升肥料施肥精準度與收成效益。

有機資材產品

商品名稱	有機資審字
福壽牌生機栽培專用肥 426	第 100001 號
福壽牌生機栽培專用肥 522	第 100014 號
福壽牌大自然生技基肥	第 101017 號
福壽牌生機栽培專用肥 532	第 101018 號
福壽牌年年發 1 號	第 107018 號
福壽牌苦楝油	第 107032 號
福壽牌勤堆肥 3 號	第 109013 號
福壽牌福壽田中 1 號	第 109019 號
福壽牌福壽田中 2 號	第 109020 號
福壽牌新芝麻粕	第 109021 號
肥博士比奧加水溶肥	第 111003 號

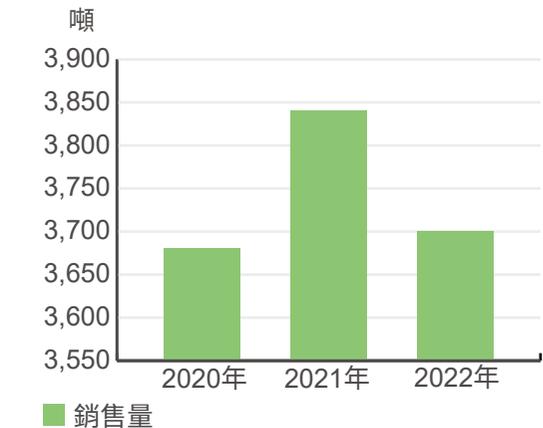
環保標章產品

商品名稱	環保標章編號
洽發基肥	10294
富強基肥	10295
大自然生技基肥	10296

有機資材銷售量



環保標章產品銷售量



2022 年回收菇類廢棄包 2,622.8 噸及禽畜糞 1,841.1 噸，另外也增加回收廢白土 1,479.7 噸、食品污泥 1,168.8 噸，製成有機堆肥共銷售 10,407.5 噸。

回收廢棄物數量與有機肥產量彙總表

單位：公噸

項目	回收廢棄物項目數量				製成有機堆肥成品
	菇類廢棄包、菇包木屑	禽畜糞	廢白土	食品污泥	
2020	3,089.8	2,683.9	-	-	7,439.6
2021	3,120.9	1,900.3	51.8	-	6,923.2
2022	2,622.8	1,841.1	1,479.7	1,168.8	10,407.5

備註：2021 年取得廢白土及食品汙泥的廢棄物處理許可證

3.6.3 碳標籤驗證產品

透過產品碳標籤可以瞭解產品生產歷程所產生的碳排放量，可逐步改善設備製程、包材、運輸等流程，進而降低碳排放。我們持續保有芝麻油、柴魚花、寵物食品共 22 項系列產品碳足跡標籤申請，並定期更新 3 項產品類別規則 (PCR) 內容。

芝麻油、柴魚花、寵物食品之產品碳足跡標籤證書



碳足跡標籤產品銷售統計

單位：標籤張數

碳足跡產品	年度	2020	2021	2022
福壽芝麻油 (217ml、543ml)		150,799	133,390	122,239
福壽柴魚花 (5g、10g、120g、300g、600g)		480,333	343,582	270,065
葛莉思犬食系列 (15 項產品)		370,229	358,147	576,729

備註：銷售數量依據實際申報環保署之碳標籤使用量計算。

3.6.4 水足跡

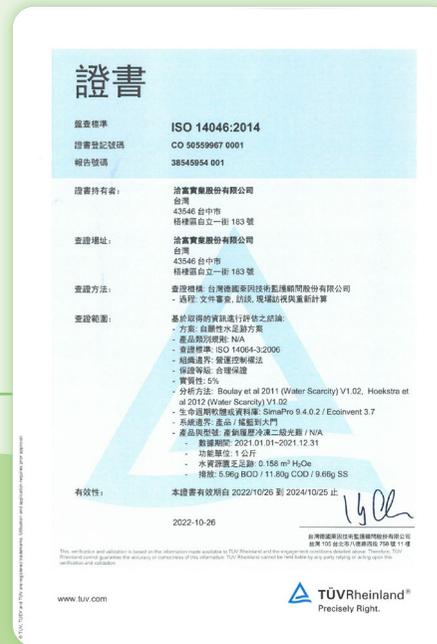
洽富通過 ISO 14046: 2014 水足跡查證方案

台灣因地勢高聳、河川坡陡流急，約有 70% 的雨水都流入大海，近年來更因全球氣候變遷，旱澇分佈明顯不均，梅雨季與枯水期的雨量差距大，造成水資源供應的危機。隨著工業持續發展對於水的需求也逐漸增加，因此如何有效利用水資源，儼然成為產業永續發展的重要指標之一。

洽富使用的水源為自來水，主要供給製程用水及一般用水，生產過程需使用大量自來水，故於建廠時即設置廢水回收系統，將製程中產生之廢、污水收集，廢水經過生物薄膜系統 (MBR) 處理後，回收再用於清洗運雞車、雞籠、廠區外圍作業環境與道路，以及植栽澆灌，達到水資源再利用。

有鑑於製程用水量，再加上台灣降雨不均、缺水，為避免缺水及提升用水效能，特於 2022 年參加經濟部工業局主辦的 111 年度「產業用水效能提升計畫」下之「水足跡認證輔導」。本認證以中衛體系模式進行示範輔導，依循 ISO 14046: 2014 水足跡標準，建立產品水足跡盤查作業程序、工具及表單，並導入水資源依賴風險評估工具，協助洽富建構產品水足跡盤查之基礎能力，以符合國際水資源的管理趨勢。

我們經由「財團法人成大研究發展基金會 - 成功大學產業永續發展中心」合作輔導協助，透過其協助、整合服務經驗，以 ISO 14046: 2014 水足跡標準架構，推動肉品加工廠之水資源利用基礎，建立我們產品水足跡盤查作業程序，以生命週期評估做為產品、製程和組織水足跡評估基礎，了解自身用水現況，以及供應鏈用水狀況，做為管理資訊來源，已於 2022 年 10 月通過第三方公正單位查驗。未來將透過日常管理手法，持續盤整工廠的水資源使用，提昇水資源利用效益，以符合 ESG 環境永續目標。



3.6.5 動物福利

位於南投中寮鄉的福壽生態農場，以自然農法方式飼養動物，並以人道飼養、動物福利作為飼養基本要件，農場的動物於日照充足、自由活動的環境下健康成長。為降低氣候變化影響生長，畜舍採用密閉式環境、智慧監控輔助，打造舒適的生長環境，場內確實執行生物防治管理，降低禽畜間傳染病的發生，確保動物生長良好環境。

對於動物飲食方面，我們視成長情況彈性調整飼料配方、營養素，並添加場內自行種植的牧草，以滿足不同生長階段的營養需求。也自主建置產銷履歷生產管理系統，讓各項飼養條件皆優於傳統法規要求，確保產品品質安全與可溯源性。肉豬、蛋雞場域皆通過動物友善飼養系統及動物人道飼養系統雙重認證。

牧草系列產品飼養環境條件

飼養環境與條件		雞蛋友善生產系統	牧草蛋雞	牧草土雞
飼養密度 (m ² /隻)	平飼、放牧 - 室內	0.08	0.125	0.125
	放牧 - 戶外	0.16	1	0.5
其他		每 7 隻 設置 1 個巢箱	每 6 隻 設置 1 個巢箱	6 週後放牧

備註：行政院農業委員會訂定「雞蛋友善生產系統定義及指南」。

符合動物福利飼養動物的種類、頭數及比例

品種	家禽						家畜		
	蛋雞			有色肉雞			豬		
年份	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
隻 / 頭	11,000	11,000	20,200	2,000	0	500	3,331	3,331	2,814
人道 / 放牧飼養 (%)	18.18	18.18	20.61	100	0	100	7.6	7.6	7.3

備註：豬隻養殖為放牧飼養



▲ 以狼尾草飼養的豬隻環境



▲ 採用自然放牧飼養的雞隻



3.6.6 「產銷履歷」畜產品

我們自有南投農場飼有牧草雞與牧草蛋雞，使用無藥物飼料，並添加天然牧草餵養，從生產飼料、白肉雞飼養再到肉品電宰加工整合生產，藉由產銷履歷、透明生產流程，為產品品質把關。我們也與外部飼養戶合作白肉雞飼養，2022年我們有13場白肉雞通過集團產銷履歷驗證及11場單一認證，另洽富持續保有白肉雞電宰與分切產銷履歷驗證，使得我們在白肉雞肉品上下整合，從源頭、飼養、電宰與銷售，均可落實溯源。



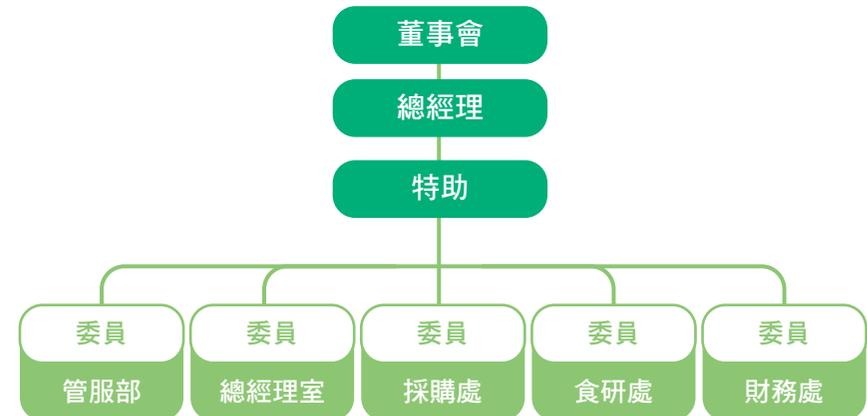
3.7 氣候變遷因應管理 GRI 201-2

氣候變遷影響逐年加劇，對企業生產營運產生衝擊，我們已於2021年參考國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 所提出的「氣候相關財務訊息揭露建議報告 (TCFD)」架構，依據四大核心要素揭露氣候相關財務資訊，針對氣候變遷的風險與機會，擬定因應對策及評估財務衝擊，以更有效地配置資本，發展永續綠色企業。

3.7.1 治理

氣候變遷管理以董事會為最高治理層級，下設置專責 TCFD 委員會，由總經理擔任主任委員，成員負責蒐集與評估氣候風險與機會議題、擬定重大氣候風險對策、溫室氣體與碳足跡盤查等監督，並每年定期向董事會提報執行情況與目標達成追蹤。

TCFD 委員會工作小組組織圖



3.7.2 氣候變遷的風險與機會

針對氣候變遷風險與機會策略制定方向分為溫室氣體減量管理、能源供應、氣候異常、潛在環境風險、營運活動等內容，依轉型風險、實體風險共彙整出 31 項風險及 2 項可能機會。

風險與營運衝擊分析以發生可能性、衝擊範圍、短中長期進行風險鑑別，以 1,600 萬元以上做為實質財務衝擊指標。並運用國家自定預期貢獻 (Intended Nationally Determined Contribution, INDC) 與 RCP 進行情境模擬，依據上述兩項情境模擬所造成的極端氣候 (高溫、水平面上升、淹水情況)，並未鑑別出中長期重大風險。

對於短期風險我們鑑別出三大類短期重大風險 / 機會 (市場及轉型風險 / 機會)，相關重大氣候衝擊分析、策略、財務衝擊以及管理目標彙整如右表，詳細內容請參閱官網發布之「氣候相關風險財務揭露 (TCFD) 報告書」。



▲ TCFD- 第三級『實踐者』驗證

TCFD 執行流程圖



關鍵氣候議題之策略與管理

關鍵議題	衝擊分析	策略	2022 年作為	目標管理
原料進口成本提高之風險	主要原料玉米及黃豆均自國外進口，若氣候變化可能導致產量減少，進而影響價格上升，原料成本增加，減少公司獲利。	1. 綜合考量國外種植狀況、國內到貨情形、油價變化以及氣候狀況等因素，進行採購調整。 2. 於上漲趨勢，運用公司倉容優勢，提高庫存量。	1. 收購國產玉米 12,253,870 公斤。 2. 採購國產紅藜 4,000 公斤、國產花生 60,200 公斤。	1. 尋求其他生產國供應原料，提高國產玉米 15,000ton 以上。 2. 提早採購時程，以固定未來價格波動風險。 3. 增加庫存量 (增加至 2 個月) 4. 產品調整售價。
再生能源法規的風險及機會	沙鹿廠及台中港廠是屬於政府之再生能源法規中需強制設置再生能源裝置達一定比例以上之用戶。滿足法規所需要的投入資本支出之財務金額每年約 600 萬元。	本公司與太陽能廠商利益共享方式。由福壽提供場地，太陽能廠商提供設備及安裝，供太陽能廠商售電給台電，每年與太陽能廠商拆分售電利益。	1. 2022 年增加太陽能發電設備 833kW。 2. 2022 年太陽能發電量 3,256.843 千度，較 2021 年增加 3.6%。	預計 2023 年再建構太陽能板設備 499 KW。
主動盤查溫室氣體增加永續形象之機會	福壽所有工廠，均非溫室氣體減量管理法列管需要盤查的工廠。但若主動盤查，有利於本公司長期以來良好的企業形象。	1. 配合碳標籤 / 減碳標籤之相關流程，持續節能減碳。 2. 未來 3 年內預計將溫氣體盤查範圍擴大到鹿港肥料廠，5 年內將高雄廠納入查驗範圍。	1. 溫室氣體排放量揭露於永續報告書 3.5 章節。 2. 溫室氣體排放強度由 2021 年 1.6 kgCO ₂ /千元，下降至 2022 年 1.43 kgCO ₂ /千元。 3. 鹿港廠已完成溫室氣體盤查	1. 每年委託第三方完成溫室氣體排放量查證。 2. 2023 年年度減量目標：減少年度用電量 1% 以上，溫室氣體排放減少 148 tCO ₂ e 以上。 3. 落實 ISO 50001 能源管理系統與 ISO 14064-1 溫室氣體盤查。

4

和諧 社會力

- 4.1 產官學研 共創永續
- 4.2 暖心回饋 深耕在地
- 4.3 積極公益 傳達心意
- 4.4 堅持不懈 價值延續



受新冠肺炎疫情蔓延影響，社會與經濟活動持續受到考驗，台灣在防疫的成就有目共睹，我們學著與病毒共存，漸漸回到生活常軌。社區穩定是地方繁榮的根本，一直以來我們就相當注重友善社區鄰里，並熱心參與學校、宮廟慶典等各項在地活動，拉近人與人間的距離，成為彼此應援的力量。

4.1 產官學研 共創永續

為促進社會及產業發展，我們與產、官、學、研機構建立產學合作，相互交流激發創新思維，不但將成果反饋到自身企業管理上，更創造多方共贏的高度綜效。從舉辦教育訓練、參訪活動，到參加各式高峰論壇等，落實產官學研共融共榮，幫助企業永續發展。

第七屆台日寵物研習營

基於企業使命對毛小孩的關心，從2016年起已連續舉辦七屆「台日寵物研習營」，每次都為大家帶來滿滿的資訊量。第七屆活動以『毛孩行為大解密』為主題，邀請日本及台灣多位重量級講師授課，促進台日寵物飼養知識技術交流，有產官學界貴賓及學員近千人，透過實體與線上直播共襄盛舉。

獲國家永續發展獎殊榮

我們在長期推動轉型綠色企業及循環經濟的努力下，2022年參與行政院國家永續發展委員會辦理「國家永續發展獎」選拔，成為食品製造業唯一獲獎代表，肯定我們在永續經營上的努力，期許未來持續提供全民健康安全的食糧，為邁向下一個百年穩固根基。



支持國產農糧 永續新典範

我們持續穩定採購芝麻、花生、硬質玉米等國產雜糧，與台東縣金峰鄉簽訂發展高營養價值的小米、紅藜等原鄉特有作物合作意向書(MOU)，與中都合作社進行有機質肥代施服務，讓肥料施用有效率，力挺在地農業，推動糧農循環經濟。榮獲2022年農委會「國內企業認購國產農產品」表揚、食創獎「企業永續創新類」第一名獎項，落實糧農永續。



福壽數位轉型研發中心

台北科技大學多年來孕育優秀人才，吸引不少企業合作，新成立的前瞻技術研究總部大樓，許多知名電子大廠皆有進駐，我們是唯一參與計畫的食品業，打造「福壽數位轉型研發中心」，透過數位、網路等科技方式，將公司的生產線及生產流程連結在一起，進行有效的資源管控，打造更智慧、自動的生產方式。希望透過產學合作，提前進入校園培育更多優秀人才，讓學生就業無縫接軌。



論壇與參訪多方交流

受邀出席「農委會寵物管理科成立典禮」、「中台灣農業科技前瞻論壇」、「2022工商時報精緻農業高峰論壇」及「發現台灣寵物健康關懷創價新藍海發展高峰會」、海洋科技大學「寵物業人才培育論壇」、接待立陶宛外交使團參訪等活動，透過互動交流創造更大價值。



4.2 暖心回饋 深耕在地

第八屆喜瑞爾盃國小桌球邀請賽

象徵著熱情、健康及活力的喜瑞爾系列產品，一直是陪伴大家長大的好朋友，我們也以實際行動深耕在地、推廣全民體育、培養孩童運動風氣，為國內體育發展盡一份心力。我們與台中市政府教育局連續八年共同主辦「喜瑞爾盃國小桌球邀請賽」，假台中市立中港高中體育館熱血舉行。本屆共有中部 25 所小學 58 隊報名，選手及家長近千人參與，齊聚於競技場上揮拍「乒」搏，爭取最高榮譽。

本次比賽全程落實政府防疫政策，並提供優渥參賽隊金及優勝獎金，現場備有營養健康的喜瑞爾穀物食品及豐富的洽富氣冷雞產品，為熱血的參賽師生適時補充能量。



2022 銀川有機生活營 - 食農園遊會

富里鄉地處花蓮最南區，是全台最大的有機米生產區域，田區生態豐富，吸引小朋友喜愛。銀川有機生活營以輕鬆活潑的戶外園遊會方式進行，跳脫以往室內授課的形式融入大自然中，設有 20 個不同的食農教育關卡，讓小朋友們可以自由闖關、歡樂學習。有趣的內容吸引來自玉里、富里、卓溪三個鄉鎮國中小近千名師生熱情參與。我們準備相關教具引導學童認識不同的農業資材，及施作後對農作物及土壤所帶來的影響，進而教育孩子們愛護土地、環境永續的概念，期待他們是未來土地的守護英雄。



參與大甲媽祖進香遶境活動

2022 年受疫情影響，我們取消組團隨大甲媽祖起駕行程，但仍在遶境活動回鑾時，提供現煮麻油雞、乾糧等補給品，為熱情虔誠的信眾們補充體力，平安順利參與。



4.3 積極公益 傳達心意

為善盡企業社會責任，讓關懷社會的心意化作具體行動，我們每年不間斷地投入社會公益，透過愛心捐款、捐贈物資、扶助弱勢團體、辦理急難救助等各項公益活動傳達心意，促進社會安康樂利。

持續參與志工服務

我們已持續 16 年響應佛光山惠中寺舉辦的冬令救濟活動，藉由致送關懷金及物資，幫助經濟困難家庭。除了捐贈物資，也由近 10 位員工組成志工小組，於活動日支援物資發放，透過實際行動把愛心與祝福傳遞至每個受贈家庭。



其他關懷弱勢活動

我們也贊助現金物資給「華山基金會」在端午及中秋節時關懷獨居老者、永康商圈父親節社區聯誼活動、弘道老人基金會 color walk 健走活動、Family Run 趣味慢跑活動，帶動長輩或親子運動風潮，達到預防照顧與增進家庭感情之目的。另外像是中職味全龍首度在天母棒球場開放寵物進場的「汪汪萌寵日」活動，我們也贊助相關寵食產品，希望讓飼主們也能與毛小孩一起享受生活。



傳達「糧農循環」理念

我們為第一家提出「糧農循環」理念的企業，長年宣導在地永續，希望提高台灣糧食自給率，也呼籲民眾重視對土地的照護。除了參與玉山銀行「ESG 永續倡議行動」外，也透過多次人物專訪或 podcast 節目提倡理念，將循環經濟透過各種方式傳遞延續。



4.4 堅持不懈 價值延續

2021年我們出版「食物變變變：神奇的農村之旅」兒童繪本，將「食」與「農」的觀念從小扎根，引導孩子們重新省思人與自然的關係，友愛環境。2022年此繪本獲得農糧署「第一屆國產雜糧優良繪本」表揚，對我們協助食農教育推廣表示肯定。另外也派員協助財團法人建碁環境教育基金會進行食農教育演講，讓其會員了解糧農循環經濟、寵物食品安全新觀念、人道放牧飼養等議題。

除了在食農教育上提供助力，我們也與產、官、學各單位合作，例如參與主婦聯盟與上下游媒體共同舉辦的「生雞糞現況與未來」座談會，分享生雞糞從產出到處理各階段所面臨的問題，希望透過各界力量共同朝環境永續目標努力。

另因應氣候變遷及產業面臨議題，我們與農委會茶改場針對國內重要飲料作物 - 咖啡豆，研發「咖啡聰明肥」。在有機肥料中添加微生物產品，利用咖啡樹不同成長時期，調整氮、磷及鉀肥施用比例，相較於一般慣行種植來說，可節省約 1/4 的施肥量、提升咖啡豆的密度與甜度品質，協助農民精準施肥，維護自然生態以達農業永續。



5

幸福 培育力

- 5.1 產學合作 培養人才
- 5.2 勞雇同心 共存雙贏
- 5.3 落實關懷 凝聚向心力
- 5.4 培育人才 永續發展
- 5.5 重視工安 幸福平安

衝擊影響

員工是企業創新與價值的主要動力，如果缺乏良好的薪酬福利制度、不夠完善人才培育機制、沒有暢通的申訴管道，傾聽員工訴求，則無法提升員工滿意度、也無法使員工持續精進知識和技能，將無法為企業營運及永續發展發揮效力。

採取行動

建置良好的薪酬制度、完善人才培育、優越的員工福利與退休規劃，導入職業安全衛生管理系統，打造幸福、友善、多元職場，增加員工忠誠度與凝聚力，並結合大專院校產學合作共同培育人才，創造企業永續人才培育。

目標與評估

- 學生實習合作 5 校共 13 人、產學合作 (含贊助) 共 9 校，持續加強產學合作。
- 提供員工申訴管道及作業依循，迅速有效的處理抱怨及陳情事件。
- 發布「人權政策」，明文禁止八大原則，以更完善周延對人權的保障。
- 持續辦理內外部教育訓練及投入培訓資源，使員工不斷學習與成長，提升核心能力。
- 營造安全健康的職場環境、降低職業災害，設置「職業安全衛生委員會」並定期召開會議，針對職業安全衛生作法提出建議與改善對策，以維護職場安全與衛生。

重大主題管理

重大主題

- 員工福利與薪資
- 勞資關係
- 人才招募與留才
- 職涯發展與教育訓練
- 職業安全衛生

員工是企業創新與價值的主要動力，良好的薪酬福利制度、完善的人才培育機制，使員工持續精進知識和技能，是企業永續發展的關鍵。我們建置友善的職場文化、培育機制、提供安全的工作環境及各項福利措施，已連續多年榮獲知名人力銀行網路票選為「幸福企業」。

基於流程再造及資安考量，2022年我們啟動 ERP 更換計畫，提升作業流程及效率，為使新舊系統順利接軌，從各部門使用者訪談、作業流程說明到案例模擬，安排一系列的說明會、教育訓練與實測，並鼓勵認真學習通過測試員工發放獎勵金，提高學習動力，期使新系統順利上線。



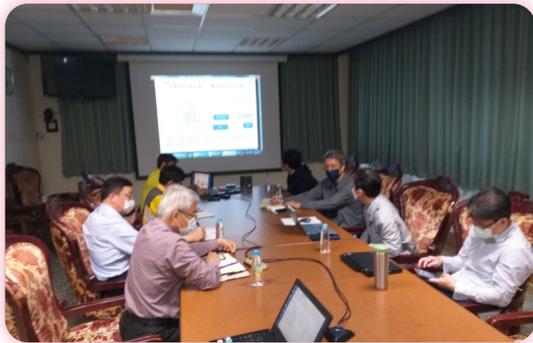
▲ 榮獲 2022 幸福企業金獎



▲ ERP 系統更新教育訓練

5.1 產學合作 培養人才

我們持續與各大專校院如東海、靜宜大學等辦理學生暑期實習、學期實習，也積極參與校園招才活動、提供師生參訪活動、簽署產學合作等。為建立產學合作及穩定人才來源，與台北科技大學、中興大學及文化大學產學合作，進行智能營運合作，藉由學校技術研發等資源，協助人才培育及數位轉型。



▲ 與北科大產學合作之數位轉型會議



▲ 與中興大學產學合作之數位轉型會議



▲ 中山醫學大學師生參訪



▲ 參與嶺東科技大學產官學攜手聯盟大會



▲ 員林家商師生參訪



▲ 中台科技大學師生參訪

5.2 勞雇同心 共存雙贏

GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-21, GRI 202-1, GRI 202-2, GRI 401-1, GRI 401-3, GRI 402-1

為使各項勞資會議、申訴平台機制順暢運作，我們制訂相關處理準則，提供員工申訴管道及作業依循，迅速有效地處理員工抱怨及陳情等事件，2022 年有 1 件申訴案件，處理結果已獲得申訴員工認同，另外，2022 年未發生性騷擾申訴案件。

2022 年我們發布「人權政策」，明文禁止歧視及尊重職場人權、禁用童工、禁止不法侵害、建立暢通勞資溝通管道、提供友善安全與健康的工作環境、個人資料保護、支持結社自由、促進勞資和諧等八大原則，讓員工有所遵循，同時要求子公司、轉投資公司、供應商及承攬商恪遵以維護人權，保障提升員工權益。

員工組成

2022 年底福壽實業員工總數 594 人，其中本地員工 553 人 (含身心障礙者 12 人，優於法定 5 位)，外籍移工 41 人，員工的男女比率 72：28。

聘僱類型	2020		2021		2022	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
不定期員工	418	168	395	163	386	167
定期員工 (外籍勞工)	48	0	43	0	41	0
合計	634		601		594	

地區別	人數
北區	44
中區	468
南區	80
東區	2

學歷	佔比 (%)
博士	0.3%
碩士	10.6%
大專	52.4%
高中職	27.8%
國中 (含) 以下	8.9%
合計	100.0%

職務別	人數		合計	佔比 (%)
	男	女		
管理職	113	21	134	23%
後勤人員	61	89	150	25%
業務人員	56	10	66	11%
研究人員	13	7	20	3%
生產人員	143	40	183	31%
外籍移工	41	0	41	7%
合計	427	167	594	100.0%

員工流動與新進員工總數及比率表 (福壽實業)

年齡層	離職	新進	在職	離職率 (%)	新進率 (%)	離職	新進	在職	離職率 (%)	新進率 (%)
		男				女				
30 歲以下	18	23	79	22.78	29.11	1	3	21	4.76	14.29
	21	17	64	32.81	26.56	5	9	22	22.73	40.91
	13	19	61	21.31	31.15	5	4	15	33.33	26.67
30-50 歲	41	50	254	16.14	19.69	7	17	100	7.00	17.00
	49	33	253	19.37	13.04	15	8	97	15.46	8.25
	39	32	234	16.67	13.68	7	14	102	6.86	13.73
50 歲以上	20	13	133	15.04	9.77	3	6	47	6.38	12.77
	13	2	121	10.74	1.65	1	0	44	2.27	0.00
	13	8	132	9.85	6.06	1	1	50	2.00	2.00
總計	79	86	466	16.95	18.45	11	26	168	6.55	15.48
	83	52	438	18.95	11.87	21	17	163	12.88	10.43
	65	59	427	15.22	13.82	13	19	167	7.78	11.38

歷年員工申請育嬰留職停薪表 (福壽實業)

項目	2020		2021		2022	
	男	女	男	女	男	女
本年符合育嬰留職停薪申請資格人數 (A)	9	4	8	3	5	3
本年實際申請育嬰留職停薪人數 (B)	0	1	0	3	3	0
育嬰留職停薪預計於本年復職者人數 (C)	0	1	0	0	1	3
本年育嬰留職停薪復職人數 (D)	0	1	0	0	1	2
本年育嬰留職停薪復職率 % (D/C)	-	100	-	-	100	67
去年育嬰留職停薪復職人數 (E)	0	1	0	1	0	0
去年育嬰留職停薪復職後持續工作滿一年人數 (F)	0	1	0	1	0	0
本年育嬰留職停薪留任率 % (F/E)	0	100	0	100	0	0

非擔任主管職務之全職員工年薪平均數、年薪中位數如下表：

2020年~2022年非擔任主管職務之全職員工薪資

項目\年度	2020年	2021年	2022年	增加比率(%)
員工人數(加權平均)/人	591	574	575	-
員工年薪平均數/新台幣仟元	634	647	680	5.1
員工年薪中位數/新台幣仟元	591	599	613	2.3

產業工會運作情形

產業工會致力於提升勞動條件、保障工作權益、確保安全衛生及生活品質等目標。產業工會組成有理事長及理事共9人、監事及監事召集人3人，合計12人，任期四年。

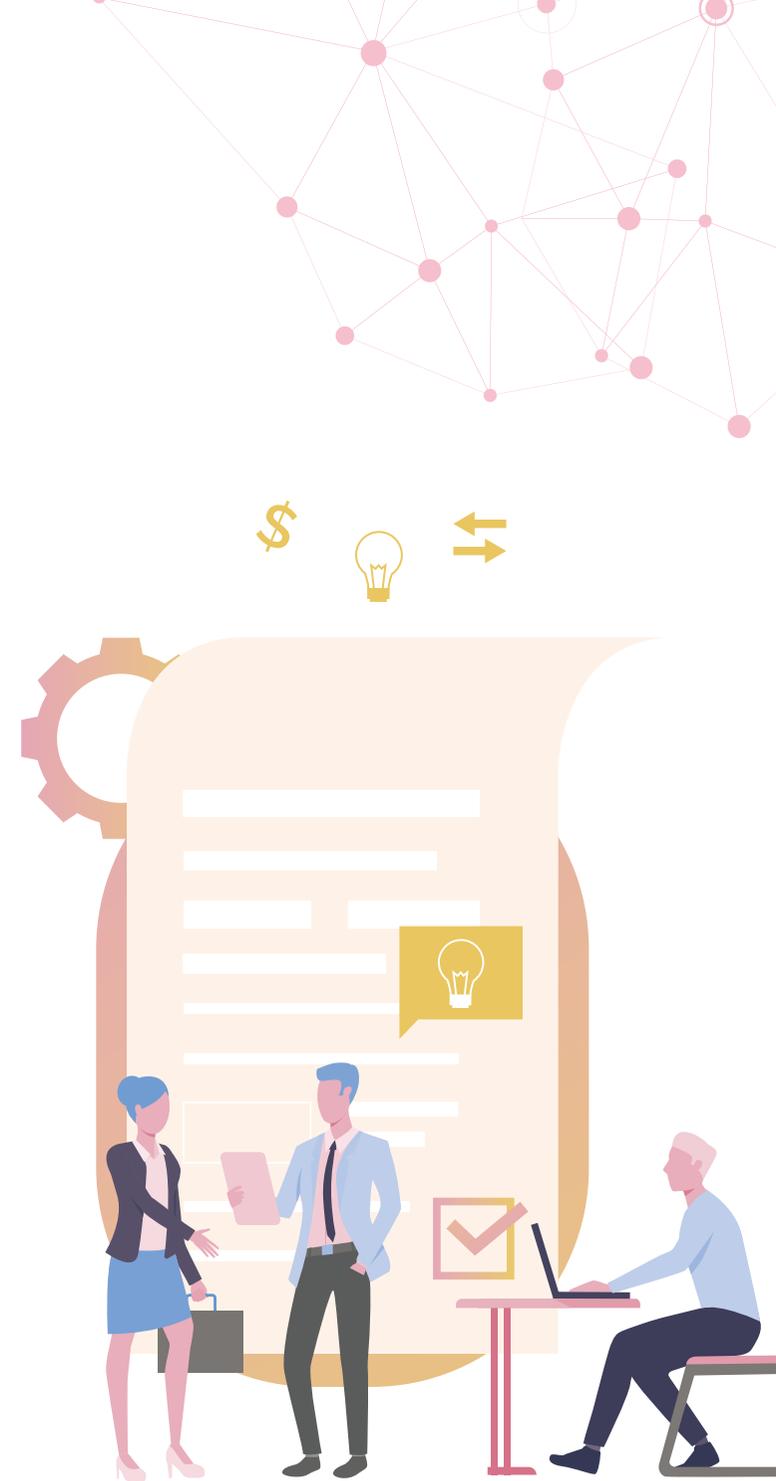
2022年共召開4次理、監事會議及1次會員代表大會，主要為討論落實執行各項工作計畫，綜理員工各項福利、疾病及公傷急難救助、促進勞資和諧等，並薦選優秀勞工接受內外部機關表揚。2022年宣達有關勞工及就業政策訊息49件，含括外部教育訓練、跨產業工會育樂休閒聯誼等活動。



▲ 台中直轄市總工會優秀勞工表揚



▲ 內部表揚優秀勞工



5.3 落實關懷 凝聚向心力

GRI 201-3, GRI 401-2, GRI 404-2

為提升員工身心健康及職場幸福感，我們提供適當的服務，協助解決困境。2022 年員工關懷服務內容及運作內容：

1 新人適應

辦理新進人員訓練，安排主管輔導工作內容與方法，讓新人順利適應企業環境和工作崗位。

2 職涯發展

落實績效管理機制，作為個人升遷、工作輪調、年終獎金發放參考。2022 年晉升績優員工 51 人，職務調動 48 人，全體薪資調幅平均 3.28%，教育訓練共派訓 9,893 人時，訓練費用 1,927,405 元。

3 勞動權益

為幫助員工如何辨識霸凌、如何免於被霸凌，2022 年辦理「職場暴力之因應及預防」課程，共 204 人參加，無法參加實體課程者，可用 E-Learning 數位課程自主學習。

4 彈性上班

為平衡員工工作與家庭照顧責任，我們建立彈性工作申請機制，協助緩解員工接送小孩、照顧親人等情況，2022 年有 2 名員工申請彈性上下班時間，2 名員工申請居家辦公。

5 員工關懷

持續鼓勵員工接種新冠疫苗，並提供相關防疫物資，對於身體健康有狀況員工，由廠護進行衛教關懷，2022 年關懷人數 107 人。

福利措施

我們實施多項福利措施，包括員工健康與保險、舉辦員工活動、禮金與補助、設施與設備、退休規畫等，2022 年福利金總收入 8,602,543 元，支出 7,415,961 元，支出占 86.21%，平均每一位員工享有福利支出金額 12,485 元。2022 年福委會給予 2 位健康有狀況員工慰問金共 200,000 元，協助其渡過難關；另外也提供員工持股信託方案，以自提額之 20% 當作鼓勵，2022 年有 39% 員工參加；同時發放紅利金額 8,450,012 元給員工、300 名員工子女教育獎學金金額 467,500 元、因疫情停辦員工旅遊、尾牙餐會等改以發放代金 5,008,900 元。

員工福利項目表

福利項目	說明
健康與保險	每年一次員工健康檢查、特殊作業環境檢查、供膳檢查、團體保險、防疫險、健康講座及活動
員工活動	國內外旅遊、尾牙同樂餐會、模範勞工表揚、榮團會表揚
禮金與補助	員工紅利、子女教育獎學金、婚喪喜慶賀奠金、三節禮品、員工進修補助、社團活動補助、生日禮券、員工急難補助、公務手機與公務車輛、產品提貨券
設施與設備	員工宿舍、運動休閒及文康設施、員工停車場、哺(集)乳室
退休規畫	員工持股信託、退休人員紀念品
其他	公司產品優惠、特約商店折扣

5.4 培育人才 永續發展 GRI 404-1

企業永續發展與「人」密不可分，因此選才、育才、留才是人力資源的重點。我們透過改善工作條件、增加工時彈性，規劃員工進修、職涯發展，與身心健康等活動，期望吸引並留住人才。

在人才培育方面，透過虛擬跟實體課程持續進行新進人員訓練、管理職能訓練及專業職能訓練，讓員工不斷學習與成長，提升核心能力。同時也注重中高齡及高齡員工的訓練與發展，2022年參與勞動部辦理的「中高齡及高齡訓練補助計畫」，與政府共同支持中高齡者及高齡者穩定就業計畫共 24 人，藉由產官合作強化訓練的動能，提升員工素質與專業能力。

在人才招募方面，除了透過內部員工推薦、公司官網、人力銀行徵才網站招募，也參與政府及學校辦理的徵才博覽會延攬人才。



▲ 2022 年中階幹部研習營



▲ 新進人員訓練

2022 年舉辦內部教育訓練共 4,204 人時，外部教育訓練 5,689 人時，培訓總費用 1,927,405 元。

員工教育訓練時數統計表

單位：人，小時

年度	職務別	男性員工			女性員工		
		訓練總時數	各類別總人數	平均時數	訓練總時數	各類別總人數	平均時數
2022	一般員工	3,513	314	11	1,927.5	146	13
	主管職	3,736	113	33	717.5	21	34
	合計	7,248	427	17	2,645	167	16

備註：含外籍勞工教育訓練時數。



▲ 參與屏東科技大學線上徵才活動



▲ 參與臺中市政府與中興大學合辦就業博覽會



▲ 2022 年高階主管策略共識營



▲ 如何預防職場霸凌課程

5.5 重視工安 幸福平安 GRI 403

營造安全健康的職場環境、致力於降低職業災害是企業努力的目標，我們導入 ISO 45001 & TOSHMS 職業安全衛生管理系統，設置「職業安全衛生委員會」並定期召開會議，針對職業安全衛生作法提出建議與改善對策，以維護職場安全與衛生。

我們也辦理「化學品分級管理與暴露評估實務」教育訓練，將具有危害性的化學品風險等級評估，以利後續管理。針對職場不法侵害之預防，配合法規我們修訂「執行職務遭受不法侵害危害預防計畫」據以執行，也針對一級主管進行「職場不法侵害行為自我檢視檢核表」問卷，瞭解確保員工工作上的安全與身心健康。



▲ 化學品分級管理教育訓練



▲ 墜落預防體驗活動



▲ 墜落預防 VR 體驗活動

根據勞動部職業災害類型統計分析墜落災害佔 47%，可見其嚴重性。我們聘請專業講師舉辦『墜落預防與安全防護』體驗活動，讓員工瞭解墜落災害預防及透過 VR 親身模擬、個人防護具正確穿戴體驗，有效提昇員工對墜落預防的能力與共識。此外，針對戶外高溫作業與相關作業場所員工，提供飲用水、電解質水與食用精鹽供員工適時補充水分，防止因流汗過多、電解質失衡而導致熱傷害。



▲ 墜落預防與安全防護體驗活動



▲ 適時補充食鹽，防止熱傷害發生

消防演練

我們定期邀請台中市消防大隊專家到廠進行消防常識介紹、相關防火器材使用要領及任務編組，加強員工緊急應變與危機處理能力、瞭解火災類型、如何安全逃生與避難等防火議題，並透過實際演練滅火操作，有效提昇防火技能與應變能力。



▲ 消防滅火演練



▲ 消防器材講解活動



▲ 消防訓練課程



▲ 消防器材操作講解

當發生職業災害時，我們會立即急救並送醫，並給予關懷及適當協助，事後則進行原因調查、分析及對策改善。

2022 年度總經歷工時為 1,000,232 小時，職業災害統計件數為 3 件 3 人次，傷害類型為，平台跌落 1 件 1 人次，被夾被捲 1 件 1 人次，跌倒 1 件 1 人次。失能傷害損失日數 73 天、皆為暫時全失能傷害，2022 年公司承攬商無任何職業傷害事件。

被動式績效指標		失能傷害	失能傷害	總合傷害
		頻率 (FR)	嚴重率 (SR)	指數 (FSI)
2020	福壽實業	3.93	107	0.65
	食品及飼品製造業 *	2.97	84	0.50
2021	福壽實業	3.95	76	0.55
	食品及飼品製造業 *	3.27	67	0.47
2022	福壽實業	3.00	72	0.47
	食品及飼品製造業 *	2.64	125	0.57
三年平均	福壽實業	3.63	85	0.56
	食品及飼品製造業 *	2.98	113	0.58

備註：1. 失能傷害頻率 (FR)：失能傷害次數 /108-110 年度總經歷工時 *106。

2. 失能傷害嚴重率 (SR)：總損失工作日數 /108-110 年度總經歷工時 *106。

3. 總合傷害指數：(FR*SR/1,000)^(1/2)。

* 勞動部職業安全衛生署公布之「2020-2022 年度各行業總合傷害指數-含3年平均」數據。

職業健康促進

2022 年辦理職業健康促進相關活動如下：

一、優於法規的健康檢查

我們以優於法規每年定期舉辦一次健康檢查，包含供膳作業及噪音作業、正己烷作業及粉塵等特殊作業檢查，協助員工掌握自身健康狀況、及早追蹤治療。另聘有特約職業醫學科醫師駐廠提供健康諮詢。2022 年沙鹿廠、台中港廠及五股營運中心於 12 月辦理員工健康檢查，鹿港廠及高雄廠於 4 月辦理員工健康檢查。



▲ 2022 年沙鹿廠健檢



▲ 2022 年台中港廠健檢



▲ 2022 年鹿港廠健檢



▲ 2022 年高雄廠健檢

二、職業病預防與健康管理

配合特約職業醫學科醫師進行心血管高風險、母性健康保護、肌肉骨骼高風險、職場不法侵害危害預防管理。2022 年針對心血管高風險群 11 人、母性健康保護 5 人提供生活及職場健康資訊與建議、針對肌肉骨骼高風險單位進行工作訪視及面談員工 2 人，給予作業 / 輔具使用等建議、針對正己烷特殊作業單位進行工作訪視，及適當的建議，減少危害。另進行職場暴力因應及預防教育訓練，2022 年無相關通報個案。



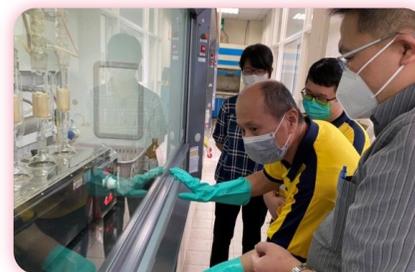
▲ 職醫與員工面談



▲ 職醫進行工廠現場訪視



▲ 職醫指導伸展操



▲ 職醫訪視正己烷工作現場

三、健康促進活動

1. 享瘦減脂活動

依員工健康檢查分析顯示，前5名異常分別為脂肪肝、BMI過重、總膽固醇過高、腰圍過粗、低密度膽固醇過高等高血脂及體態過重項目，為提升職場員工健康，特辦理「享瘦減脂」活動。

活動期間從2022年9-11月，有35人報名，搭配營養師減脂講座，提供正確的減脂及飲食資訊，參加講座員工比例為46%，活動期間體脂總計下降15.5%、減重總計達52.3公斤，最佳減脂前三名頒發獎金鼓勵，並提供商品提貨券及環保水杯給參與員工。



▲ 享瘦減脂活動績優者



▲ 體重控制方法營養師講座



▲ 外食技巧營養師講座

2. 芳香紓壓講座

為紓壓員工工作壓力及負向情緒，辦理「芳香紓壓」課程。藉由課程讓員工學會簡單的芳香療法及簡易按摩手法，紓解工作壓力，增進身心靈健康，芳香紓壓課程報名18人，課後滿意度調查為99.7%。



▲ 芳香療法講座

3. 流感疫苗接種

為降低員工因流感導致併發症，及傳染他人，影響工作與員工健康，我們特邀請台中市衛生單位人員到廠為員工接種流感疫苗，總計166名參與疫苗接種。

附錄

- 附錄一 GRI 內容索引表
- 附錄二 加強揭露事項對照表
- 附錄三 SASB 揭露索引表
- 附錄四 會計師有限確信報告



附錄一、GRI 內容索引表

使用聲明	福壽實業股份有限公司已按照 GRI 標準報導，本報告書資訊揭露期間為 2022 年度 (2022.1.1~2022.12.31) 的內容。
使用 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業標準	N/A

GRI 準則	揭露項目	頁碼	省略說明
一般揭露			
2-1	組織詳細資訊	6	
2-2	組織永續報導中的包含的實體	6	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	6	
2-4	資訊重編	6	
2-5	外部保證 / 確信	100	
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	27	
2-7	員工	81	
2-8	非員工的工作者	81	
2-9	治理結構及組成	31	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	31	
2-11	最高治理單位的主席	31	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	31	
2-13	衝擊管理的負責人	11	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	11	
2-15	利益衝突	31	

GRI 準則	揭露項目	頁碼	省略說明
2-16	溝通關鍵重大事件	16	
2-17	最高治理單位的群體智識	31	
2-18	最高治理單位的績效評估	31	
2-19	薪酬政策	31	
2-20	薪酬決定流程	31	
2-21	年度總薪酬比率	83	
2-22	永續發展策略的聲明	8	
2-23	政策承諾	20	
2-24	納入政策承諾	20	
2-25	補救負面衝擊的程序	12	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	16	
2-27	法規遵循	53	
2-28	公協會的會員資格	39	
2-29	利害關係人議合方針	16	
2-30	團體協約	-	無簽訂團體協約

GRI 準則	揭露項目	頁碼	省略說明
GRI 3：重大主題			
3-1	決定重大主題的流程	12	
3-2	重大主題列表	12	
3-3	重大主題管理	12	
GRI 201：經濟績效 2016			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	29	
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	70	已建立 TCFD 及驗證，參考第三章
201-3	定義福利計劃義務与其它退休計劃	84	
201-4	取自政府之財務補助	-	細節請參考本公司 111 年度年報：合併財務報告中附註 (十九) 其中收入之說明
GRI 202：市場地位 2016			
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	83	
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	81	
GRI 204：採購實務 2016			
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	41	
GRI 206：反競爭行為 2016			
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	-	2022 年無相關之情事

GRI 準則	揭露項目	頁碼	省略說明
GRI 302：能源 2016			
302-1	組織內部的能源消耗量	59	
302-2	組織外部的能源消耗量	-	不適用，無法取得資料
302-3	能源密集度	59	
302-4	減少能源消耗	59	
302-5	降低產品和服務的能源需求	59	
GRI 303：水與放流水 2018			
303-1	共享水資源之相互影響	62	
303-2	與排水相關衝擊的管理	62	
303-3	取水量	62	
303-4	排水量	62	
303-5	耗水量	62	
GRI 305：排放 2016			
305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	64	
305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	64	
305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	64	
305-4	溫室氣體排放密集度	64	
305-5	溫室氣體排放減量	64	

GRI 準則	揭露項目	頁碼	省略說明
305-6	破壞臭氧層物質的排放	-	不適用
305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它重大的氣體排放	61	
GRI 306：廢棄物 2020			
306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	62	
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	62	
306-3	廢棄物的產生	62	
306-4	廢棄物的處置移轉	62	
306-5	廢棄物的直接處置	-	不適用
GRI 307：有關環境保護的法規遵循 2016			
307-1	違反環保法規	62	
GRI 308：供應商環境評估			
308-1	採用環境標準篩選新供應商	41	
308-2	供應商對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	41	
GRI 401：勞雇關係 2016			
401-1	新進員工和離職員工	82	
401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	84	
401-3	育嬰假	82	

GRI 準則	揭露項目	頁碼	省略說明
GRI 402：勞 / 資關係 2016			
402-1	關於營運變化的最短預告期	-	5.2 勞雇同心 共存雙贏 1. 每年舉辦法人說明會對外說明公司營運概況，亦透過內部信箱發布訊息，不定期進行勞資溝通。 2. 依法令規定提前預告
GRI 403：職業安全衛生 2018			
403-1	職業安全衛生管理系統	86	
403-2	傷害類別，傷害、職業病、損工日數、缺勤等比率，以及因公死亡件數	87	
403-3	與其職業有關之疾病高發生率與高風險的工作者	88	
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	88	
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	86	
403-6	工作者健康促進	88	

GRI 準則	揭露項目	頁碼	省略說明
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	86	
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	88	
403-9	職業傷害	88	
403-10	職業病	88	
GRI 404：訓練與教育 2016			
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	85	
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	84	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	-	完成績效考核員工比率 100%
GRI 406：不歧視 2016			
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	-	本年度並無發生歧視事件
GRI 416：顧客健康與安全 2016			
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	48	

GRI 準則	揭露項目	頁碼	省略說明
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	-	2022 年無違反相關法規之事件
GRI 417：行銷與標示 2016			
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	55	
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	-	2022 年無違反產品與服務之資訊與標示法規事件
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	-	2022 年無違反之情事
GRI 419：社會經濟法規遵循 2016			
419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	-	2022 年無違反相關法規之事件



附錄二、加強揭露永續指標對照表

臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」對照表 (第四條第一項)

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	為改善食品衛生、安全與品質，而針對其從業人員、作業場所、設施衛生管理及其品保制度等方面進行之評估與改進及所影響之主要產品與服務類別與百分比。	量化 質化敘述	<ol style="list-style-type: none"> 2022年我們辦理 SQF 9.0 版最新變更的條文，讓同仁能清楚掌握國際食安要求。負責執行食安管理相關人員包含有生產、研發、品保、業務、採購等單位 36 人，涵蓋所有產線 100% 產品。 台中港廠所屬精製油脂、特殊油脂、穀物食品、柴魚與麥片生產線都持續通過 SQF、FSSC 22000、TQF、ISO 22000 管理系統驗證，維持全廠全產線產品 100% 驗證。 	比率 (%)	
二	違反有關產品與服務之健康與安全法規及未遵循產品與服務之資訊與標示法規之事件類別與次數、產品下架次數及下架產品總重量。	違反件數	無	0 件	
三	採購符合國際認可之產品責任標準者占整體採購之百分比，並依標準區分。	量化	<ol style="list-style-type: none"> RSPO 棕櫚油為 MB 等級驗證，採購 399,334kg，採購佔比 1.77%。 2022 年購買 FSC 認證紙箱 141,890 只，其中食品用紙箱有 136,890 只，佔整年度食品使用的紙箱 547,379 只之 25%。 採購美國永續確保規範 (SSAP) 驗證之黃豆 73,327 噸，佔整體購買量 22.46%。 	比率 (%)	
四	經獨立第三方驗證符合國際認證之食品安全管理系統標準之廠房所生產產品之百分比。	通過食品安全管理系統驗證 產線比例	<ol style="list-style-type: none"> 台中港廠的精製油脂、特殊油脂、穀物食品、柴魚花與食用麥片生產線都通過 SQF、FSSC 22000、TQF、ISO 22000 管理系統驗證，涵蓋全廠全產線產品 100% 驗證。 洽富持續取得 ISO 22000 與 HACCP 系統驗證，達到全廠全產線 100% 通過驗證。 	100(%)	

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
五	對供應商進行稽核之家數及百分比、稽核項目及結果。	量化 質化敘述	2022年我們實地評鑑的供應商家數為13家，評鑑項目包含進貨驗收、製程管理、品質檢驗、倉儲管理等制度，佔食品相關的供應商304家之4.28%，受評鑑者皆合格且無嚴重缺失。	比率(%)	
六	依法規要求或自願進行產品追溯與追蹤管理之情形及相關產品佔所有產品之百分比。	量化 質化敘述	<ol style="list-style-type: none"> 1. 查核由品保課發起，隨機抽樣產品、原料或包材為標地，以2小時內完成為標準。於2022年的7次測試，各產線100%符合要求。 2. 洽富每年一次自行隨機抽樣查核，結果也是100%符合要求。 	比率(%)	
七	依法規要求或自願設置食品安全實驗室之情形、測試項目、測試結果、相關支出及其佔營業收入淨額之百分比。	量化 質化敘述	<p>依法規設置兩家食品實驗室(福壽、洽富各一家)，福壽實業實驗室自願申請並通過TAF認證。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 2022年食品檢驗相關費用為12,386,248元，約佔公司食品產品總營業收入0.17%，而食品產品相關之委外檢驗費用為2,900,042元。 2. 2022年洽富實業品保實驗室相關營運與檢驗總費用為5,222,628元，約佔公司產品總營業收入0.3%。 <p>請參考 P.50~P.52 2.4 資訊溝通 技術精進</p>	比率(%)	
八	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率	量化	<ol style="list-style-type: none"> 1. 消耗能源總量 252,793GJ。 2. 外購電力佔消耗能源總量 41.5%。 3. 太陽能發電量 3,256.843 仟度，再生能源使用率均售回台電。 	十億焦耳(GJ)、百分比(%)	
九	總取水量及總耗水量	量化	<ol style="list-style-type: none"> 1. 總取水量 449,458km³。 2. 總耗水量 352,543 km³。 <p>(註包括福壽實業、洽富、萬集盛)</p>	千立方公尺(m ³)	
十	售出產品重量、生產設施場所數量	量化	<ol style="list-style-type: none"> 1. 售出產品 742,609 噸。 2. 包括生產廠、飼養場，共 11 個生產設施場所。 3. 上述兩項資料僅指福壽實業。 	公噸(t), 數量	

附錄三、SASB 揭露索引表

揭露主題	指標編號	財務指標	種類	報告說明
能源管理	FB-PF-130a.1	總能源消耗量 使用電網比例 可再生能源比例	量化	總能源消耗量 252,793GJ，能源密集度 15.8(GJ/ 百萬元) 使用電網比例：41.5% 太陽能發電量 3,256.843 仟度，均售回台電。
水管理	FB-PF-140a.1	取水量 (地表水 + 地下水) 佔屬於高水壓力地區比例 來自基線水壓力高或極高的區域中百分比	量化	1. 總取水量 449,458km ³ 自來水 355,502km ³ 地下水體 93,956km ³ 2. 無來自基線水壓力高之區域用水量
	FB-PF-140a.2	違反與水量、水質、法規的件數	量化	無違反法規之情事。
	FB-PF-140a.3	水管理作為與減量策略	討論與分析	請參考 3.1 開發綠能與回收、3.4.2 水污防治
食品安全	FB-PF-250a.1	全球食品安全倡議 (GFSI) 審核主要、次要不符合項目糾正措施頻率	量化	2022 年 TQF 查核缺失 8 件、FSSC 22000 有 2 件外部查核次要缺失，已進行改善。
	FB-PF-250a.2	供應商獲得 GFSI 認證比率	量化	取得 SQF 驗證供應商 5 家、FSSC 22000 14 家，共 19 家，佔公司供應商比例約 12.93%
	FB-PF-250a.3	違反食品安全法規件數及糾正百分比	量化	無違反食安法規件數
	FB-PF-250a.4	食品召回次數與總量	量化	無發生食品召回之情事

揭露主題	指標編號	財務指標	種類	報告說明
健康及營養	FB-PF-260a.1	以促進健康和營養推廣銷售或標示的產品收入	量化	穀物食品銷售額 62,428.8 仟元、校園食品 5,354.6 仟元，銷售額共 67,783.4 仟元
	FB-PF-260a.2	針對消費者所關注健康營養原料與管理產品的討論過程	討論與分析	請參考 2.7 消費需求 便利健康
產品標籤與銷售	FB-PF-270a.1	對兒童宣傳符合飲食準則的產品廣告印象百分比	量化	無製作兒童或加深兒童印象之廣告
	FB-PF-270a.2	非基改與基改標示產品收入	量化	基改產品銷售額共 2,324,304 仟元 非基改產品銷售額共 325,588 仟元
	FB-PF-270a.3	違反產業、法規標籤和營銷規則件數	量化	無違反標示法之情事
	FB-PF-270a.4	因標籤、營銷行為法律訴訟所造成營業損失	量化	無相關法律訴所造成營業損失
包裝生命週期管理	FB-PF-410a.1	包材總重量 可回收或可再生包材比例 可回收、可重複使用或可堆肥包材比例	量化	1. 包材總重量：12,284.8 仟只，包括喜瑞爾穀物產品、芝麻油、家庭用食用油脂、18L 業務用油產品 紙盒、紙箱：1,306 仟只 玻璃瓶：2,409.2 仟只 塑膠瓶：6,095.4 仟只 鐵桶：2,474 仟只 ※ 更正包材單位為仟只 2. 因屬食品包材有食安疑問，未使用可回收或可再生包材

揭露主題	指標編號	財務指標	種類	報告說明
包裝生命週期管理	FB-PF-410a.2	減少包裝生命週期對環境衝擊策略	討論與分析	<ol style="list-style-type: none"> 18L 桶裝油鐵桶原採油墨印刷，改採空白桶貼標方式進行包裝，減少油墨印刷量 1,927kg，較 2021 年節省 16% 油墨請參考 2.6 減碳環保 潔淨生產 執行糧農循環經濟，回收農業廢棄物、食品污泥，添加植物渣粕及自行開發的菌種及發酵技術製成 10,407.5 噸有機推肥產品銷售，請參考 3.6.2 糧農循環經濟體系 持續保有芝麻油、柴魚花、寵物食品共 22 項系列產品碳足跡標籤申請，並定期更新 3 項產品類別規則 (PCR) 內容請參考 3.6.3 碳標籤驗證產品
原料供應鏈對環境與社會面的衝擊	FB-PF-430a.1	食品原料經第三方環境或社會標準認證比例	量化	<ol style="list-style-type: none"> RSPO 棕櫚油為 MB 等級驗證，採購 399,334kg，採購佔比 1.77% 採購美國永續確保規範 (SSAP) 驗證之黃豆 73,327 噸，佔整體購買量 22.46%
	FB-PF-430a.2	供應商社會、環境責任審核不合格率、糾正措施及輕微不符合比例	量化	經評核供應商無違反社會、環境責任之情事
原料來源	FB-PF-440a.1	來自高或極高水壓基線地區的原料比例	量化	無食品原料來自高或極端高水壓地區
	FB-PF-440a.2	列出優先採購食品原料清單及討論因環境或社會因素而產生的採購風險	討論與分析	請參考 3.7 氣候變遷之策略與管理
活動指標				
產品銷售總量	FB-PF-000.A		量化	銷貨數量 742,609 噸 (僅指福壽實業)
生產設施數量	FB-PF-000.B		量化	包括生產廠、飼養場共 11 個生產設施場所 (僅指福壽實業)

附錄四、會計師有限確信報告



群智聯合會計師事務所
SOLOMON & CO., CPAs

會計師有限確信報告

福壽實業股份有限公司 公鑒：

本會計師受福壽實業股份有限公司(以下稱「貴公司」)之委任,就選定 2022 年度永續報告書(以下稱「永續報告」)所報導之績效指標(以下稱「確信標的資訊」)執行確信程序,並出具有限確信報告。

確信標的資訊與適用基準

有關 貴公司所選定 2022 年度永續報告所報導之確信標的資訊及其適用基準詳列於 貴公司 2022 年度永續報告第 95 至 96 頁之「確信項目彙總表」。

管理階層之責任

貴公司管理階層之責任係依照適當基準編製及報導永續報告及其確信標的資訊,並應建置相關流程、資訊系統及內部控制以防範 2022 年度永續報告及確信標的資訊有重大不實表達之情事。

會計師之責任

本會計師依據確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」,對確信標的資訊執行確信工作,以發現前述資訊是否存在所有重大方面有未依適用基準編製而須作重大修正之情事,並出具有限確信報告。此報告不對 2022 年度永續報告整體及其相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

會計師之獨立性及品質管制規範

本會計師及本事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定,該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及盡專業上應有之注意、保密及專業態度。此外,本所適用品質管制準則第一號「會計師事務所之品質管制」,因此維持完備之品質管制制度,包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。

32F., No. 787, Jhongming S. Rd., South District, Taichung City 402, Taiwan (R.O.C.)
台中市南區忠明南路787號32樓 Tel : 886-4-2261-2200 Fax : 886-4-2261-2200



所執行確信工作之彙總說明

本次確信工作依確信標的資訊,以 貴公司為工作執行範圍,執行之程序包括:

- 閱讀企業永續報告;
- 對參與提供確信標的資訊的相關部門進行訪談,以瞭解並評估編製前述資訊之流程、內部控制與資訊系統;
- 基於上述瞭解與評估,對確信標的資訊進行分析性程序,如必要時,則選取樣本進行測試,以取得有限確信之證據。

上述執行程序之選擇係基於本會計師之專業判斷,包括辨認確信標的資訊可能發生重大不實表達之領域,以及針對前述領域設計及執行程序,以取得有限確信並作出結論。因有限確信所取得之確信程度明顯低於合理確信案件所取得者,就有限確信所執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件者不同,其範圍亦較小。

先天限制

本案諸多確信項目涉及非財務資訊,相較於財務資訊之確信受有更多先天性之限制。對於資料之相關性,重大性及正確性等之質性解釋,則更取決於個別之假設與判斷。

有限確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據,本會計師並未發現確信標的資訊在所有重大方面有未依適用基準編製而須作重大修正之情事。

其它事項

貴公司網站之維護係 貴公司管理階層之責任,對於確信報告於 貴公司網站公告後任何確信標的資訊或適用基準之變更,本會計師將不負就該等資訊重新執行確信程序之責任。

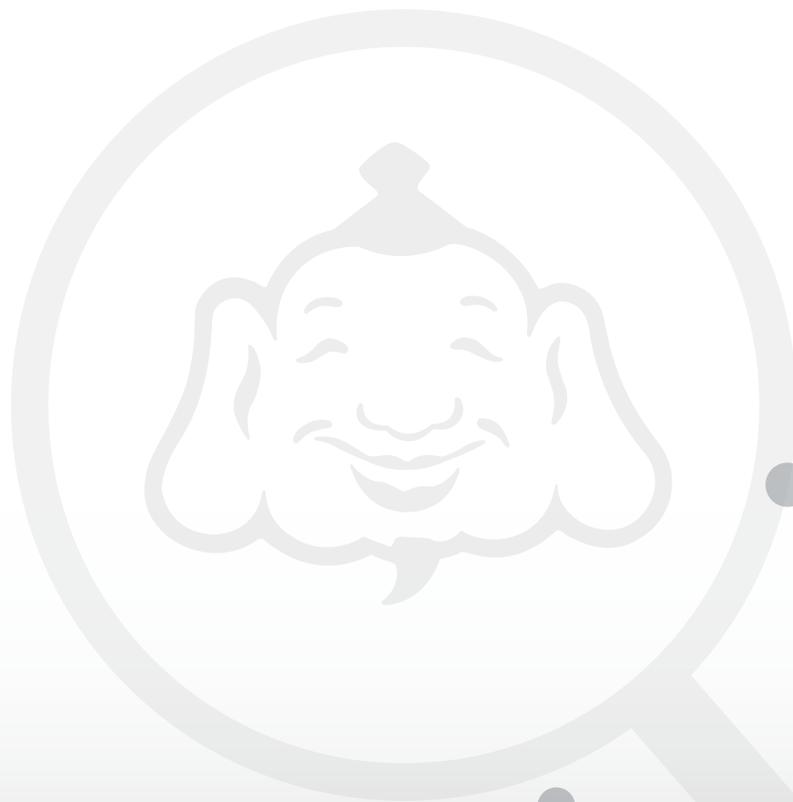
群智聯合會計師事務所

會計師 陳芋仔

事務所地址:台中市南區忠明南路 787 號 32 樓

2023 年 6 月 20 日







®

福壽實業股份有限公司
FWUSOW INDUSTRY CO., LTD.



福壽實業股份有限公司
FWUSOW INDUSTRY CO., LTD.