

2021 永續報告書

Sustainability Report



目錄

關於本報告書

經營者的話

2021 年永續發展績效

永續經營

重大性主題分析與利害關係人議合

企業永續發展願景與 ESG

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

目錄 Contents

前言

關於本報告書	03
經營者的話	05
2021 年永續發展績效	06
永續經營	07
重大性主題分析與利害關係人議合	08
企業永續發展願景與 ESG	17

01 誠信企業 治理加值

1.1 企業概況	22
1.2 營運績效	24
1.3 主力產品營收佔比	25
1.4 公司治理	25
1.5 風險管理	30
1.6 參與外部組織與倡議	32

02 時時用心 食在安心

2.1 永續供應鏈	34
2.1.1 供應商社會責任審查	34
2.1.2 供應商驗證	35
2.1.3 供應商訪查	35
2.1.4 供應商評核	36
2.2 糧農循環 永續採購	37
2.2.1 採購在地國產農產品	37
2.2.2 採購永續種植黃豆	38
2.2.3 採購 RSPO 認證棕櫚油	38
2.2.4 採購 FSC 認證紙箱	39
2.3 留意疫情 不忘食安	39
2.4 有效檢驗 資訊控管	42
2.5 更新法規 確實遵守	45
2.6 潔淨減碳生產	47
2.7 營養便利 健康安全	47

03 低碳家園 綠色永續

3.1 增加綠能與水資源回收	50
3.2 持續設備更新 節能減碳	51
3.3 用心維護環境	52
3.4 污染防治	53
3.4.1 空污防治	53
3.4.2 水污防治	53
3.4.3 廢棄物管理	54
3.5 溫室氣體盤查	55
3.6 友善環境 循環利用	56
3.6.1 推廣有機、環保資材	56
3.6.2 糧農循環經濟體系	57
3.6.3 碳標籤驗證產品	58
3.6.4 動物福利	59
3.6.5 「產銷履歷」畜產品	60
3.7 氣候變遷之策略與管理	60

04 社會共融 珍愛無限

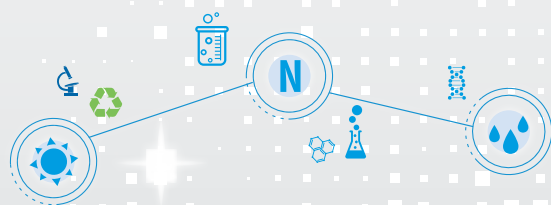
4.1 暖心公益 始終如一	64
4.2 深耕在地 關懷不斷	66
4.3 產官學研 價值共創	68
4.4 食農教育 始於福壽	70

05 創新培力 齊心和樂

5.1 培養數位化人才	72
5.2 勞雇和諧	73
5.3 員工關懷與照顧	76
5.4 選才與培育	77
5.5 職業安全與衛生	81

附錄

附錄一 GRI 內容索引表	86
附錄二 加強揭露事項對照表	94
附錄三 SASB 揭露索引表	96
附錄四 會計師有限確信報告	99



目錄

► 關於本報告書

經營者的話

2021 年永續發展績效

永續經營

重大性主題分析與利害關係人議合

企業永續發展願景與 ESG

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

關於本報告書

■ GRI 102-17、GRI 102-45、GRI 102-46、GRI 102-49、GRI 102-50、GRI 102-51、GRI 102-52、GRI 102-53、GRI 102-54

福壽實業股份有限公司 (以下簡稱福壽實業或我們) 致力於推動環境、社會、公司治理 (ESG) 各項經營管理策略，並持續改善以提升績效。2021 年發行的報告書為第 8 本 (2021 年起企業社會責任報告書更名為永續報告書)，內容分為「誠信企業 治理加值」、「時時用心 食在安心」、「低碳家園 綠色永續」、「社會共融 珍愛無限」、「創新培力 齊心和樂」五大主題。

本報告書依循 GRI 準則核心選項，及上市公司編製與申報永續報告書作業辦法、食品加工行業補充指南、氣候相關財務揭露 (Task Force on Climaterelated Financial Disclosures, TCFD) 架構、永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 標準進行編製，並對應聯合國永續發展目標 (SDGs)，提出永續策略、目標與管理方針。透過每年發行的中英文報告書揭露永續發展策略、目標與達成情況，回應利害關係人的期待，並將永續發展訊息公開揭露於永續報告網站，透過持續地努力，驅動我們朝永續發展邁進。

報告期間與範疇

本報告書範疇涵蓋 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日福壽實業永續發展績效呈現，財務揭露符合國際財務報導準則 IFRSs，財務數據來源為群智聯合會計師事務所查核之財務報告，以福壽實業個體、子公司福壽新實業 (以下簡稱福壽新)、洽富實業 (以下簡稱洽富) 及萬集盛農業科技 (以下簡稱萬集盛) 為揭露範疇，相關碳排放數據亦經第三方公正單位查證。於報告期間公司無重大改變，亦不影響報告內容。2021 年報告書中相關數據均採用國際通用指標呈現，若有推估之情形，會於各相關章節註明。

編制與外部確信

本報告書由永續發展委員會 (自 2021 年起 CSR 推行委員會更名為永續發展委員會) 編輯與定稿，再委託群智聯合會計師事務所按照中華民國確信準則公報第一號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」，針對所選定指標執行獨立有限確信 (limited assurance)，確信報告書請參閱本報告書附錄。並提報董事會，及公開發表於公司永續報告網站。

發行時間

上一次發行時間為 2021 年 6 月，現行發行版本為 2022 年 6 月，未來每年將定期於 6 月發行永續報告書，並於公司永續報告網站 (<http://csr.fwusow.com.tw>) 上公開發表，供線上閱讀及下載。

目錄

► 關於本報告書

經營者的話

2021 年永續發展績效

永續經營

重大性主題分析與利害關係人議合

企業永續發展願景與 ESG

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

近年報告書



TCSA 台灣企業永續報告獎 - 銅獎



TCSA 台灣企業永續報告獎 - 銀獎



TCSA 台灣企業永續報告獎 - 金獎



意見回饋

任何關於報告書或對永續發展建議，誠摯歡迎您與我們聯絡。

永續發展委員會

地址：台中市沙鹿區沙田路 45 號

Tel: (04)2636-2111 分機 210

Fax: (04)2635-8566

E-mail: fwusow@fwusow.com.tw

公司官網: <https://www.fwusow.com.tw>

公司永續報告網站: <https://csr.fwusow.com.tw>

目錄

- 關於本報告書
- ▶ 經營者的話
- 2021 年永續發展績效
- 永續經營
- 重大性主題分析與利害關係人議合
- 企業永續發展願景與 ESG

- 01 誠信企業 治理加值
 - 02 時時用心 食在安心
 - 03 低碳家園 綠色永續
 - 04 社會共融 珍愛無限
 - 05 創新培力 齊心和樂
- 附錄

經營者的話

■ GRI 102-14

在全世界各國以及投資機構重視推廣之下，ESG 已成為企業顯學，有別於企業社會責任的廣泛概念，ESG 是透過環境（Environmental）、社會（Social）、公司治理（Governance）三項指標具體呈現企業社會責任的全貌。一直以來我們都是以積極的態度接軌世界潮流與響應政府政策，並藉由永續報告書向利害關係人呈現經濟發展績效、員工照顧福利、環境生態保護、關懷社區鄰里，以及公司治理績效等作為。今年我們更將 E、S、G 三項指標納入企業營運的評量，以階段性的目標來具體實現發展綠色企業的願景，營造健全的 ESG 營運體系。

近年來我們以永續發展為主軸，擬定「智慧工廠」、「商模轉型」、「綠色企業」三大策略做為永續經營的驅動力。自 2018 年起執行了一系列的數位轉型策略，除了升級硬體設備、推動智慧工廠、也導入智慧營運及調整商業模式，將既有的 B2B 模式逐步轉型 B2C 營運模式，開發各式小包裝產品，以迎合消費市場需求。在白肉雞智慧養殖方面，運用各項 AI 技術進行生產數據的蒐集與分析，達到智慧生產、精準決策，並結合洽富的歐規氣冷電宰設備，提升食用雞肉的品質與口感的同時也提高消費質感。

在「發展綠色企業」的願景下，多年來我們擬定各項節能減碳策略、自主導入 ISO 50001 能源管理系統、進行 ISO 14064-1 溫室氣體盤查、產品取得碳足跡標籤認證、擴大糧農循環經濟並榮獲 BS 8001 循環經濟標準「成熟度最佳化」，去年還發行農育繪本，贈送給國小學校，讓循環經濟理念從小扎根。此外我們也於去年導入 TCFD（氣候相關財務揭露），獲得 SGS 第三等級『實踐者』證書。

2021 年產業經營面臨國內外的各種挑戰：國內，僅管原物料飆漲，但在配合政府物價維穩政策下，相關民生用品凍漲，恐會衝擊產品毛利，影響企業營運；對外，氣候變遷重創原物料產地、疫情衝擊國際航運等種

種因素，都進一步推升全球通膨壓力，讓營運環境尤為困頓。儘管如此，在我們逐步落實永續經營方針及全體同仁齊心努力下，2021 年我們仍持續達成年度營業目標，並獲頒第四屆「台中市低碳永續城市」傑出貢獻獎、2021 年農委會「科技農企業菁創獎」、「TCSA 企業永續報告獎」金獎、第一屆「TSAA 台灣永續行動獎」銅獎。

我們希望透過企業不斷的調整與轉型，持續為股東們創造穩定的權益，為關注的利害關係人承諾我們的 ESG 作為，讓福壽實業不僅是照顧員工的幸福企業，更是深耕在地友善環境的綠色企業。



董事長

洪嘉昆

目錄

關於本報告書

經營者的話

► 2021 年永續發展績效

永續經營

重大性主題分析與利害關係人議合

企業永續發展願景與 ESG

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

2021 年永續發展績效



獲獎殊榮

- 獲頒第四屆台中市低碳永續城市傑出貢獻獎
- 獲頒第一屆 TSAA 台灣永續行動獎 - 銅獎
- 獲頒第十四屆 TCSA 企業永續報告獎 - 金獎
- 獲頒農糧署 110 年度協助農糧產品行銷績優企業
- 2021 年農委會科技農企業菁創獎



用心食安

- 加入 RSPO(棕櫚油永續發展圓桌會議) 成為普通會員並通過 SGS RSPO MB 驗證。
- 全公司各實驗室皆導入 LIMS 實驗室資訊管理系統，提升檢測公信力。
- 頒布公司食品安全文化政策，要求全員落實。
- 持續通過 SQF、FSSC 22000、ISO 22000、TQF 等食品安全管理系統驗證。



社會公益

- 連續舉辦六屆台日寵物研習營
- 連續舉辦七屆喜瑞爾盃國小桌球錦標賽
- 捐贈近 2,000 冊福壽實業糧農循環繪本，贈送全國 80 餘所推廣食農教育學校



低碳永續

- 導入 TCFD (氣候相關財務揭露)，獲得 SGS 第三等級『實踐者』證書。
- 太陽能發電量 3,143.199 仟度，較 2020 年增加了 11.37%。
- 製程冷卻水回收 3,598 公噸，較 2020 年增加 274%，減少碳排放 539.7 噸 / 年。
- 能源密集度為 17.804 (GJ/ 百萬元)，比 2020 年降低 21.62%。
- 國產玉米採購量比 2020 年增加 12.7%，減少國外採購運輸途程碳排放。



創新和樂

- 榮獲台中市政府友善中高齡企業繼續僱用勞工獎
- 榮獲 1111 人力銀行幸福企業金獎
- 為全體員工投保防疫險，讓員工安心工作

目錄

關於本報告書

經營者的話

2021 年永續發展績效

▶ 永續經營

重大性主題分析與利害關係人議合

企業永續發展願景與 ESG

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

永續經營

由永續發展委員會協助推動環境、社會、公司治理各項永續發展策略，並呼應聯合國永續發展目標 (SDGs)，共同擬定我們的永續發展目標，針對重大性主題制定管理方針，回應利害關係人期待，依據營運成長情況，訂定中長期目標及量化指標，每年檢視執行情況並適時調整策略方向。

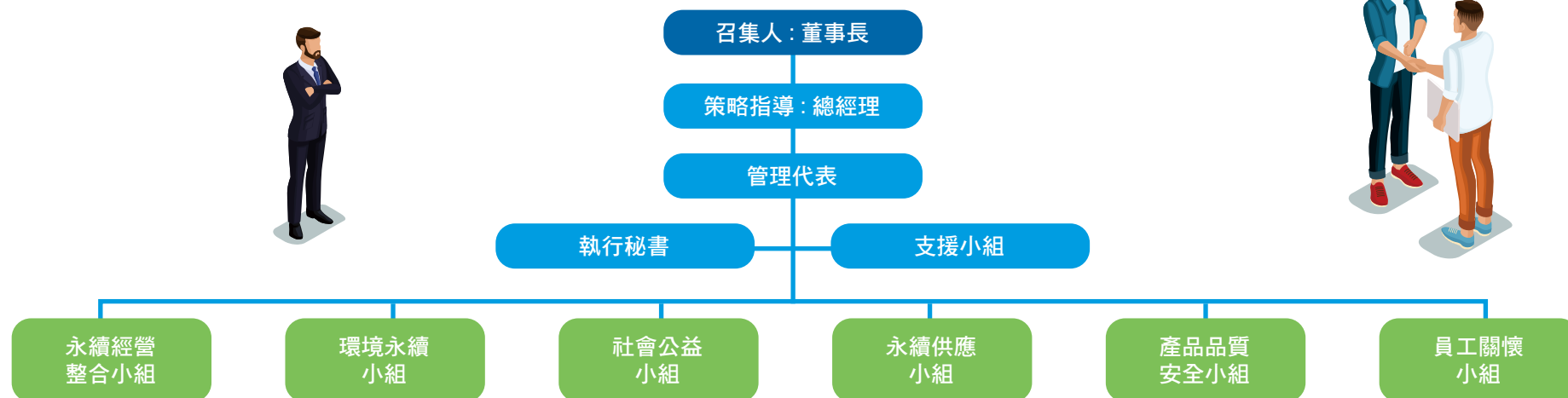
永續發展委員會

■ GRI 102-19、GRI 102-20、GRI 102-32、GRI 102-34

為確保永續發展策略的落實與推行，由董事長擔任召集人組成跨部門「永續發展委員會」，透過永續經營整合、環境永續、社會公益、永續供應鏈、產品品質安全與員工關懷六個小組，有效整合資源、提升治理效率，並考量國內外永續議題發展趨勢、營運活動對利害關係人影響，協助執行風險管理政策、目標發展策略與方向。

2021 年共召開 8 次會議，進行報告書資料蒐集、編制與統整，協助訂定永續發展策略，及揭露 ESG 各項作為，訂定目標並以量化檢視達成的情況，每年向董事會報告執行成效，也藉由「福壽實業官網、永續報告網站」揭露 ESG、永續發展目標成果。

永續發展委員會



目錄

關於本報告書

經營者的話

2021 年永續發展績效

永續經營

► 重大性主題分析與利害關係人議合

企業永續發展願景與 ESG

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

重大性主題分析與利害關係人議合

■ GRI 102-21、GRI 102-31、GRI 102-34、GRI 102-40、GRI 102-42、GRI 102-47、GRI 103-1

在執行各項營運活動與永續策略時，我們非常重視利害關係人的關注，並給予回應。透過多元管道蒐集利害關係人所關注之議題，依據 AA1000 當責性原則（AA 1000 Accountability Principle: 2018）的包容性、重大性、回應性與衝擊性，進行鑑別、排序、確證、檢視程序，並納入風險管理思維，及遵循 GRI 準則原則揭露資訊，參考國內外永續議題、SDGs 內容，進行重大性主題分析，同時建立長期目標與具體的行動方案，並進行追蹤與調整改善。

1 鑑別

8 類
利害關係人

鑑別利害關係人

透過 AA1000 SES:2015 利害關係人議合標準 (AA1000 Stakeholder Engagement Standard) 五大項目，鑑別出員工、消費者、經營者、原料供應商、股東、產品供應鏈、經銷商、社區里民 8 類利害關係人。2021 年利害關係人議合對象與 2020 年相同。

31 項
永續議題

蒐集關注永續議題

依食品加工行業補充指南、全球標準與規範 (GRI Standards, SDGs, TCFD)、同業標竿、組織內部討論等方式蒐集與彙整相關主題，涵蓋經濟、社會與環境範圍，歸納出 31 項永續議題制定問卷。

2 排序

回收 206 份問卷

符合 8 項 SDGs 目標

利害關係人關注議題

我們透過客服信箱、專線、紙本問卷等多元溝通管道，發出 223 份問卷給 8 類利害關係人，回收有效問卷 206 份，回收率 92.4%，藉以瞭解利害關係人所關注議題。其中，17 份問卷由經營、高階主管填寫回覆，以衡量各議題對營運的重要性及影響程度。

排序與決議重大性主題

由永續發展委員會分析各關注議題，透過組織內營運對經濟、環境與社會的顯著衝擊與影響利害關係人的評估與決策程度，作為 X 軸與 Y 軸兩面向繪製重大性主題分析圖，問卷採七分制作為評分標準，得分 5.5 分以上為高度關注區，即重大性主題，共有 14 項重大性主題。

營運與 SDGs 連結性

依據 17 項 SDGs 目標對應與公司營運相關性，共 8 項符合 SDGs 目標。

目錄

關於本報告書

經營者的話

2021 年永續發展績效

永續經營

► 重大性主題分析與利害關係人議合

企業永續發展願景與 ESG

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

3 確證

18 項 重大性主題

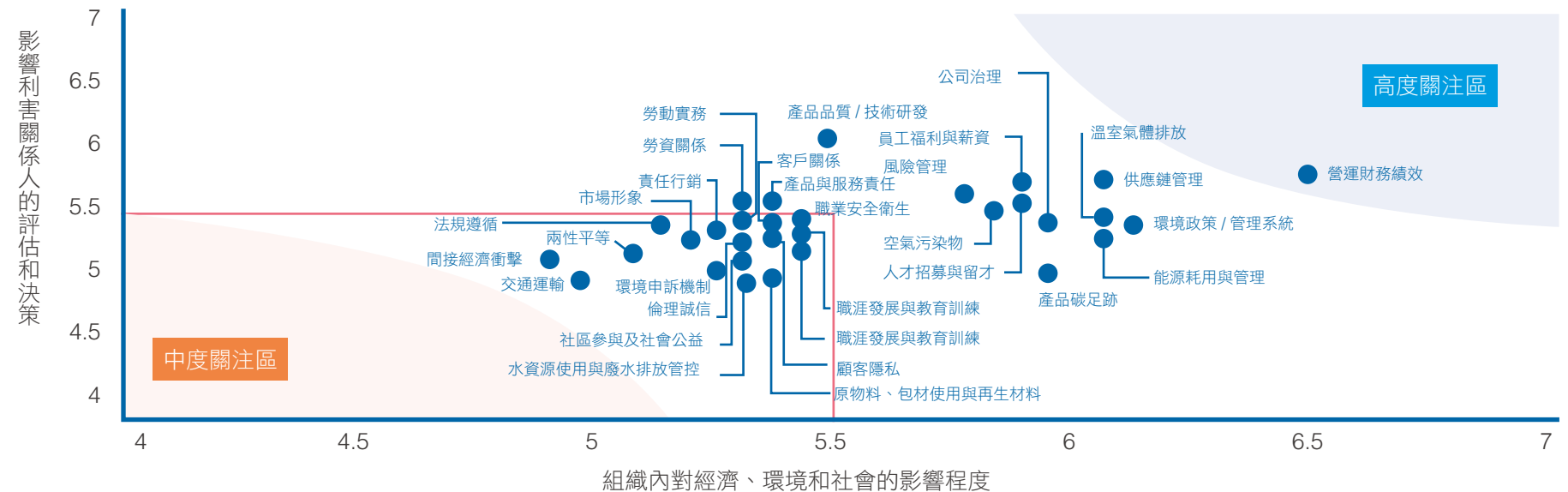
透過重大性主題調查及分析，確認 14 項重大性主題，再經討論與經營重要相關議題後調整，將「廢棄物管理」、「職涯發展與教育訓練」、「動物福利」及「法規遵循」中度關注議題也列入，最後確認對 18 項重大性主題進行揭露，逐一評估組織內外部利害關係人影響邊界，並對應 GRI 準則 13 項特定主題報導要求、8 項 SDGs 永續發展目標，收集數據、資訊，擬定管理方針與永續發展策略與目標。

4 檢視

每年持續檢視重大性主題相關目標達成的情況並作為策略調整依據，也定期將利害關係人鑑別、溝通狀況、執行內容提報董事會。

藉由每年發行報告書，並經第三方外部機構查核確信後，公布於官網、永續報告網站、公開資訊觀測站，向社會大眾展現永續經營績效與作為。

重大性主題矩陣圖



目錄

關於本報告書

經營者的話

2021 年永續發展績效

永續經營

► 重大性主題分析與利害關係人議合

企業永續發展願景與 ESG

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

重大性主題與公司價值鏈關係

面向	重大性主題	GRI 準則 對應項目	管理方針	組織內				組織外					回應章節	頁碼	
				福壽實業	洽富實業	福壽新實業	萬集盛	消費者	原物料供應商	股東	產品供應鏈	經銷商			社區里民
經濟面	營運財務績效	102：一般揭露 201：經濟績效 202：市場地位	依據市場變化、產業趨勢及同業動向彈性調整公司策略與方向，確保公司良好運作。	●	●	●	●		●	●	●		●	1.2 營運績效	24
	公司治理	102：一般揭露	建置完善的各功能性委員會、治理單位協助監督及決策，有效發揮管理職能，使公司永續經營。	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	1.4 公司治理	25
	供應鏈管理	204：採購實務 308：供應商環境評估	慎選各供應廠商，以公開透明、誠信建立合作關係，確保原料來源與品質，透過互助學習、共同成長。	●	●	●	●	●	●	●			●	2.1 永續供應鏈管理	34
	產品品質 / 技術研發	416：顧客健康與安全 417：行銷與標示	建置各項食品安全管理系統，並加強研究開發及人員食安管理能力，為製程把關確保產品品質與安全，讓消費者食的安心。	●	●	●		●		●	●	●	●	2.3 留意疫情 不忘食安 2.4 有效檢驗 資訊控管 2.7 營養便利 健康安全	39 42 47
	法規遵循	419：社會經濟法規遵循 307：有關環境保護的法規遵循	依據國內外法規法令變動調整內部相關辦法與內容，並發布據以實施。	●	●	●	●	●	●		●		●	2.5 更新法規 確實遵守 3.4 污染防治	45 53
	風險管理	201：經濟績效	透過風險鑑別、分析與擬定對策，降低風險所造成的影響，確保公司營運績效與正常運作。	●	●	●	●							1.5 風險管理	30
	產品與服務責任	416：顧客健康與安全 418：客戶隱私	嚴格把關原料、生產製作與倉儲運輸，以提供健康安全的食糧，確保顧客權益，並設置服務專線傾聽顧客的需求。	●	●	●	●	●						2.2 糧農循環 永續採購 2.3 留意疫情 不忘食安	37 39

目錄

關於本報告書

經營者的話

2021 年永續發展績效

永續經營

► 重大性主題分析與利害關係人議合

企業永續發展願景與 ESG

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

面向	重大性主題	GRI 準則對應項目	管理方針	組織內				組織外						回應章節	頁碼
				福壽實業	洽富實業	福壽新實業	萬集盛	消費者	原物料供應商	股東	產品供應鏈	經銷商	社區里民		
環境面	環境政策 / 管理系統	305：排放	建置各項能源管理、環境管理系統，有效控管各項資源，並改善、精進製程及設備等相關政策，降低環境衝擊。	●	●	●		●		●		●	●	3.2 持續設備更新 節能減碳	51
	溫室氣體排放	305：排放	持續進行溫室氣體盤查作業，並擴大盤查廠區、擬定減碳措施與目標，朝淨零排放發展。	●	●	●		●		●		●		3.5 溫室氣體盤查	55
	空氣污染物	305：排放	定期保養維護設備及製程改善，隨時監測空氣汙染物及異味溢散情況，設有專職人員即時因應。	●	●	●				●		●	●	3.3 用心維護環境 3.4 污染防治	52 53
	能源耗用與管理	302：能源	建置能源管理系統有效控管能源耗用情況，設備汰舊換新，以維持生產高效率與效能，降低能源耗用。	●	●					●		●		3.2 持續設備更新 節能減碳	51
	廢棄物管理	306：廢污水和廢棄物	廢棄物均委託合格環保公司協助清運，而農業廢棄物、食品污泥與廢白土則依糧農循環經濟回收再利用，製成產品銷售。	●	●	●				●		●		3.4.3 廢棄物管理	54
	產品碳足跡	305：排放	協助制定 3 項產品類別規則及取得 22 項產品碳標籤驗證。	●			●	●		●		●		3.6.3 碳標籤驗證產品	58
社會面	員工福利與薪資	201：經濟績效	持續辦理各項員工福利，並依據勞基法規定、同業狀況適時進行調薪政策。	●	●	●								5.1 培養數位化人才 5.3 員工關懷與照顧	72 76
	勞資關係	401：勞雇關係 402：勞 / 資關係	定期召開勞資會議，與員工代表有效溝通，並建立績效考核、薪酬制度與部門輪調規劃，保障員工權益，促進勞資和諧。	●	●	●						●		5.2 勞雇和諧	73
	人才招聘與留才	404：訓練與教育	運用人力招募網站、校園徵才、產學合作管道進行招募，創造薪資、福利政策吸引人才，並透過各式內外部人才培育課程，提升員工職能，進而留才。	●	●	●						●		5.4 選才與培育	77
	職涯發展與教育訓練	404：訓練與教育	辦理各項內外部專業教育課程，提升員工工作職能與協助個人職涯發展，使員工不斷學習與成長。	●	●	●								5.4 選才與培育	77

目錄

關於本報告書

經營者的話

2021 年永續發展績效

永續經營

► 重大性主題分析與利害關係人議合

企業永續發展願景與 ESG

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

面向	重大性主題	GRI 準則 對應項目	管理方針	組織內				組織外					回應章節	頁碼	
				福壽實業	洽富實業	福壽新實業	萬集盛	消費者	原物料供應商	股東	產品供應鏈	經銷商			社區里民
上市公司編製與申報永續報告書作業辦法	製程食品安全衛生改善	416：顧客健康與安全	透過定期會議討論及修訂各項辦法，確保食品安全管制系統有效運作，符合法規要求。	●	●		●			●	●		●	2.5 更新法規確實遵守	45
	食品安全衛生法規	416：顧客健康與安全		●	●	●	●			●	●		●		45
	食品安全衛生責任	204：採購實務	與供應商建立長期合作關係，透過審查、實地訪查檢視供應商品質，降低採購風險，掌握原料品質與來源。	●	●	●	●	●		●	●			2.1 永續供應鏈管理	34
		416：顧客健康與安全	以營養便利、低糖、低鹽、不添加為產品研發訴求，持續推出多元形式產品，因應市場趨勢與消費需求。穀物麥片類 3 項、植物油品 38 項持續保有清真驗證產品。	●	●	●	●	●		●	●			2.7 營養便利健康安全	47
	食品安全衛生稽核	204：採購實務	透過內外部稽查，持續改善與精進，確保食安管理系統良好運作。	●	●	●	●	●		●	●			2.1 永續供應鏈管理 2.5 更新法規確實遵守	34 45
	食品安全衛生廠房認證	416：顧客健康與安全	透過人員培訓及派外參加檢驗能力試驗，持續提升與精進人員專業檢驗人力，加上各食品安全管理系統持續運作，確保食品安全。	●	●		●			●	●		●	2.3 留意疫情不忘食安	39
	食品安全衛生產品追溯	416：顧客健康與安全	每年針對產品、原料或包材隨機抽取進行模擬回收查核測試，各產線 100% 符合追溯追蹤要求。	●	●	●	●			●	●		●	2.5 更新法規確實遵守	45
	食品安全衛生檢測	416：顧客健康與安全	秉持落實食品檢驗確保衛生安全的態度，設有 TAF 驗證實驗室，並培植專業人員進行內部自行檢驗，確保產品安全。	●	●	●	●			●	●		●	2.4 有效檢驗資訊控管	42
自行揭露	動物福利	環境面	提供天然放牧、優於傳統飼養條件及飼養密度之環境，符合動物福利標準，及落實健康、無污染飼養理念，確保畜產品品質。	●	●	●	●	●		●	●			3.6.4 動物福利	59

利害關係人議合

■ GRI 102-21、GRI 102-33、GRI 102-43、GRI 102-44

我們透過多元溝通管道與利害關係人溝通，瞭解所關注議題，擬定管理方針與執行策略，並提出回應與成效。



目錄

關於本報告書

經營者的話

2021 年永續發展績效

永續經營

► 重大性主題分析與利害關係人議合

企業永續發展願景與 ESG

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄



人才為公司持續營運之動力，提供具競爭力的薪酬福利、訓練培育及創造舒適的工作環境，提升滿意度，與公司共同成長。

溝通管道及頻率

- 定期：勞資溝通
- 不定期：會議 / 產業工會
- 定期：召開福利委員會
- 即時：總經理信箱
- 不定期：福壽 e 通訊
- 即時：LINE 群組
- 每季：召開榮團會
- 不定期：職業安全衛生委員會
- 不定期：人評會
- 每年：利害關係人問卷調查
- 不定期：內部公告

關注議題

- 勞資關係
- 員工福利與薪資
- 人才招聘與留才
- 職涯發展與教育訓練

溝通情況

- 召開 2 次福委會
- 發行 1 次福壽 e 通訊
- 召開 1 次榮團會
- 召開 4 次職業安全衛生委員會
- 召開 4 次人評會
- 11 月進行利害關係人問卷調查
- 共召開 1 次產業工會
- 2021 年共有 29 項人令及公告
- 2021 年內部教育訓練 3,333 人時、外部教育訓練 3,696 人時，總費用 1,477,856 元。



重視消費者的需求進而開發市場需求的產品，透過完善的食安管理機制、確保生產與產品品質，以達成『提供全民健康安全的食糧』。

溝通管道及頻率

- 每年：顧客滿意度調查
- 每年：CSR 利害關係人問卷調查
- 即時：0800 客服專線、訂購專線
- 即時：FB 粉絲團 / IG/YouTube
- 不定期：官網、永續發展專區
- 即時：福壽好市集 Line 群組

關注議題

- 產品品質 / 技術研發
- 產品與服務責任
- 法規遵循
- 產品碳足跡
- 製程食品安全衛生改善
- 食品安全衛生法規
- 食品安全衛生責任
- 食品安全衛生稽核
- 食品安全衛生廠房認證
- 食品安全衛生產品追溯
- 食品安全衛生檢測

溝通情況

- 顧客滿意度平均 84.5 分 (平均分數較 2020 年提升 0.7 分)
- 每年公布永續報告書



目錄

關於本報告書

經營者的話

2021 年永續發展績效

永續經營

► 重大性主題分析與利害關係人議合

企業永續發展願景與 ESG

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄



目錄

關於本報告書

經營者的話

2021 年永續發展績效

永續經營

► 重大性主題分析與利害關係人議合

企業永續發展願景與 ESG

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄



溝通管道及頻率



- 每年：召開股東會議
- 每年：利害關係人問卷調查
- 定期：財務報表 / 年報
- 每年：法說會
- 設置發言人專線
- 永續報告書網站 / 官網留言

長期關注公司經營績效、成長動能與永續價值的表現，支持著公司穩健成長。

關注議題

- 營運財務績效
- 環境政策 / 管理系統
- 法規遵循
- 產品與服務責任
- 公司治理

溝通情況

- 6 月召開股東會議
- 6 月完成財務簽證報告及年報
- 9 月召開法說會
- 6 月發布永續報告書

溝通管道及頻率



- 不定期：供應商策略檢討
- 每年：利害關係人問卷調查
- 即時：FB 粉絲團 / IG / YouTube

建構完善地銷售通路、物流網絡，確保產品穩定供應，整合線上線下通路，讓消費者更容易購買到公司產品。

關注議題

- 供應鏈管理
- 環境政策 / 管理系統
- 能源耗用及管理
- 空氣污染物
- 食品安全衛生責任
- 食品安全衛生稽核

溝通情況

- 不定期 FB 溝通



目錄

關於本報告書

經營者的話

2021 年永續發展績效

永續經營

► 重大性主題分析與利害關係人議合

企業永續發展願景與 ESG

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄



目錄

關於本報告書

經營者的話

2021 年永續發展績效

永續經營

重大性主題分析與利害關係人議合

► 企業永續發展願景與 ESG

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

企業永續發展願景與 ESG

面對全球環境、政經、新冠疫情等變化，企業面臨嚴峻的挑戰，我們秉持著『提供全民健康安全的食糧』的使命、『發展綠色企業再創新紀元』的願景，持續推動公司 ESG 成長與發展，並對應 8 項 SDGs 訂定長期目標為企業發展永續藍圖，以 2019 年資料為基底，設定 2025 年、2030 年目標，每年以量化指標檢視目標達成情況，適時調整策略與方向。

2021 年 11 項目已有 5 項達成 2025 年、2030 年目標設定，將於 2022 年視目標設定達成情況再調整，其中一項設立 CO₂ 排放減量目標改以經第三方驗證之 CO₂ 排放強度設定目標。



與營運的相關性：生產安全、營養的食品，解決各年齡層營養需求，並確保可永續發展的糧食生產循環，提高產能及生產力。

執行方案	以 2019 年為基準	2021 年情況	2025 年目標	2030 年目標
- 持續增加美國永續規範生產之 (SSAP) 黃豆 - 持續增加國產原料 (芝麻、非基改玉米、花生) 採購量 - 增加使用國產玉米製造寵物食品 - 生產各式食用油脂、穀物食品、畜水產製品、蛋品供消費大眾食用 - 研發及生產各年齡層食用產品及養生保健、銀髮族需求產品 - 關懷社區提供食材進行供餐服務 - 組成義工協助發放物資給弱勢族群	- SSAP 黃豆進口量 73,452 噸 - 非基改玉米採購量 18,684 噸 - 寵物食品銷售量 18,463 噸	109,985 噸 21,715 噸 19,774 噸	- 增加 15%(約 84,470 噸) - 增加 15%(約 21,487 噸) - 增加 18%(約 21,786 噸)	- 增加 30%(約 95,488 噸) - 增加 30%(約 24,289 噸) - 增加 36%(約 25,110 噸)

目錄

關於本報告書

經營者的話

2021 年永續發展績效

永續經營

重大性主題分析與利害關係人議合

► 企業永續發展願景與 ESG

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄



SDG 3

與營運的相關性：確保健康及促進各年齡層的福祉，並減少空氣污染、水污染、土壤污染影響人數。

執行方案	以 2019 年為基準	2021 年情況	2025 年目標	2030 年目標
- 持續舉辦喜瑞爾盃國小桌球錦標賽 - 持續辦理台日寵物研習營 - 舉辦員工健康檢查、急救訓練、職業醫生關懷、營養知識教育，確保員工健康。 - 響應高齡、寵物經濟議題，贊助健走、露營活動，帶動運動、休閒風潮	- 參加隊伍 47 隊 - 參加人數 310 人	62 隊 400 人	- 增加至 80 隊 - 增加至 400 人	- 增加至 100 隊 - 增加至 600 人



SDG 6

與營運的相關性：妥善處理各項事業廢棄物，降低污染並提高廢棄物再利用率。

執行方案	以 2019 年為基準	2021 年情況	2025 年目標	2030 年目標
- 濃縮廢水蒐集及處理、回收再運用，提升水資源回收再利用噸數與效率 - 洽富持續提升廢水回收率 - 擴大蒸汽冷凝水回收利用 - 廢棄物進行分類管理，無法回收廢棄物委託合格專業公司清運，並掌握處理流向	10,696 噸 - 回收率 15.2% - 回收 10,140 噸	17,767 噸 - 回收率 12.66% 14,302 噸	- 增加 3%(約 11,017 噸) - 提升至 16% - 增加 30%(約 13,182 噸)	- 增加 5%(約 11,231 噸) - 提升至 18% - 增加 40%(約 14,196 噸)



SDG 7

與營運的相關性：提高再生能源利用率並擴大應用範疇。

執行方案	以 2019 年為基準	2021 年情況	2025 年目標	2030 年目標
- 每年設定減量目標，並進行溫室氣體盤查，降低溫室氣體排放強度。(2019 年原以 CO₂ 排放減量設定目標，2021 年起改以排放強度作為目標設定) - 持續裝設太陽能設備，提高綠能發電度數 - 持續導入 ISO 50001 能源管理系統，降低能源耗用及成本	- 排放強度 2.36kg CO₂/千元 - 發電量 1,626 仟度	1.6 kg CO₂/千元 3,143 仟度	- 下降 20% - 增加 10%(約 1,790 仟度)	- 下降 30% - 增加 15%(約 1,871 仟度)

目錄

關於本報告書

經營者的話

2021 年永續發展績效

永續經營

重大性主題分析與利害關係人議合

► 企業永續發展願景與 ESG

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

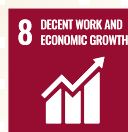
附錄



SDG 12

與營運的相關性：透過廢棄物回收、再使用，降低對環境的影響，並達自然資源永續性管理及有效使用。

執行方案	以 2019 年為基準	2021 年情況	2025 年目標	2030 年目標
- 擴大農業廢棄物回收範疇，製成有機堆肥供種植使用 - 投資改善製程汙染及各項減廢措施 - 持續保有 22 項產品碳足跡驗證及環保署碳足跡標籤	7,140.7 噸	6,923.2 噸	增加 25%(約 8,926 噸)	增加 50%(約 10,712 噸)



SDG 8

與營運的相關性：促進經濟永續成長，並提供安全的工作環境，保護員工權益。

執行方案	2021 年情況
- 導入職業安全衛生系統，加強職場危害鑑別與風險評估、職業災害與疾病之研究與防範，減少職業災害發生件數。 - 提供安全、友善之工作環境與防護配備	職業災害件數 3 件，相較 2020 年 7 件，發生件數減少，總合傷害指數由 0.65 下降至 0.55。



SDG 5

與營運的相關性：增加女性參與公司決策、領導機會，真正落實兩性平權。

執行方案	2021 年情況
- 增加董事會女性董事席次，參與公司決策 - 增加管理階層女性主管，提升女性權力 - 男女同工同酬，起薪平等 - 設置哺集乳室供使用	- 自 2020 年起由 1 位增加為 3 位，席次比例 33% - 自 2020 年起有 7 位女性擔任管理層主管，女性主管占比 14.3%。 - 已設置

目錄

關於本報告書

經營者的話

2021 年永續發展績效

永續經營

重大性主題分析與利害關係人議合

► 企業永續發展願景與 ESG

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄



SDG 16

與營運的相關性：避免因貪汙、賄絡等情事造成公司商譽、營運損害。

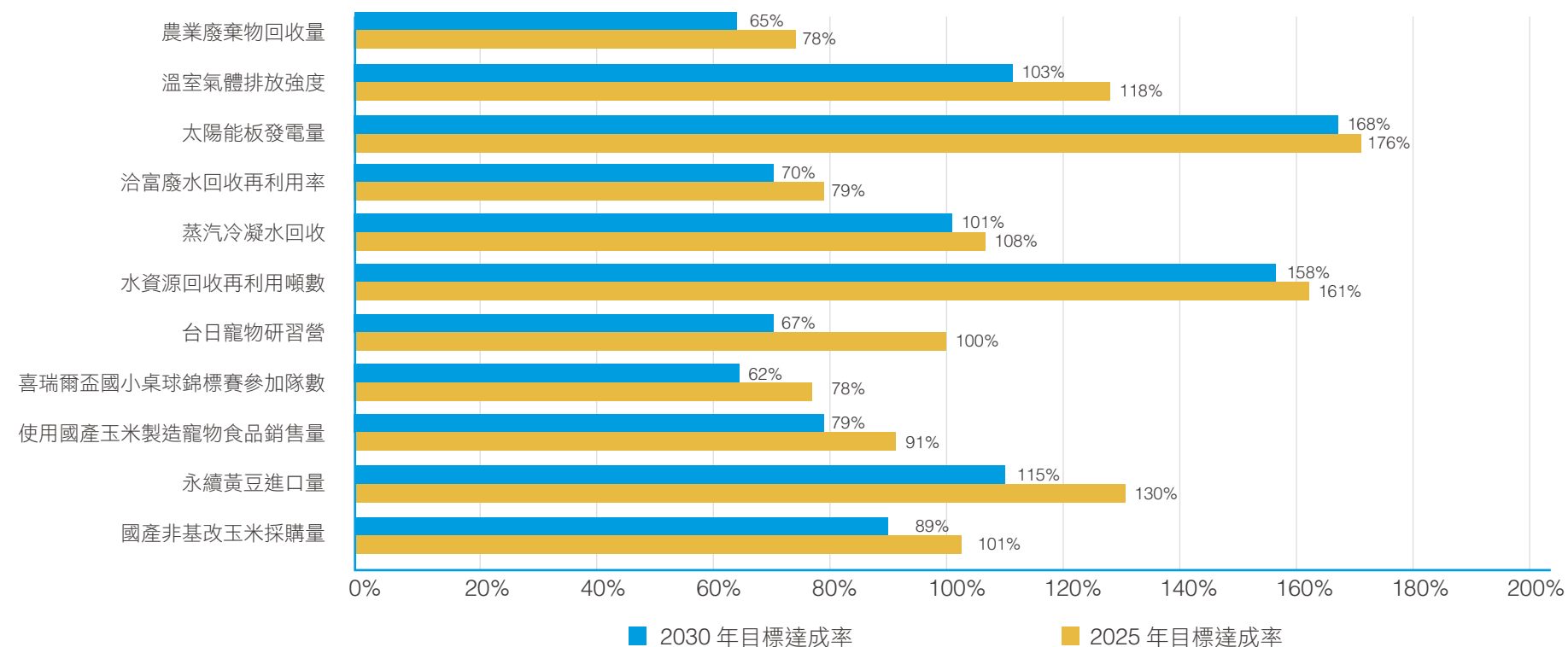
執行方案

- 透過訂定各項規章辦法，加強員工「勤儉信實」觀念，與供應商簽訂誠信合作契約

2021 年情況

- 依法規遵循編制、修訂『員工從業道德行為守則』

2021 年永續發展策略與目標達成績效表



目錄

01 誠信企業 治理加值

- 1.1 企業概況
- 1.2 營運績效
- 1.3 主力產品營收佔比
- 1.4 公司治理
- 1.5 風險管理
- 1.6 參與外部組織與倡議

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄



1

誠信企業 治理加值

- 1.1 企業概況
- 1.2 營運績效
- 1.3 主力產品營收佔比
- 1.4 公司治理
- 1.5 風險管理
- 1.6 參與外部組織與倡議

目錄

01 誠信企業 治理加值

- ▶ 1.1 企業概況
- 1.2 營運績效
- 1.3 主力產品營收佔比
- 1.4 公司治理
- 1.5 風險管理
- 1.6 參與外部組織與倡議

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

1.1 企業概況

■ GRI 102-1、GRI 102-2、GRI 102-3、GRI 102-4、GRI 102-5、GRI 102-6、GRI 102-7

「品質至上 顧客第一」是福壽實業所堅持的服務信念，我們專注於各事業體上下整合、深耕食品安全文化、建置各項食品安全管理系統、注重產品研發、提供優質的消費產品、落實各項風險管理、營造安全與友善的職場環境、強化公司治理透明度，持續朝著綠色企業的願景邁進。透過 AI 智能製造及智能營運、B2C 營運通路佈建、畜產上下游整合、擴大糧農循環經濟體系等作為及推動企業轉型，以開創新的世代，追求企業永續經營。

2021 年我們獲頒第四屆「台中市低碳永續城市 - 傑出貢獻獎」、2021 年農委會「科技農企業菁創獎」、「TCSA 永續企業報告獎 - 金獎」、「TSAA 台灣永續行動獎 - 銅獎」等獎項，肯定了我們推動 ESG 及企業永續發展的用心。更多關於福壽實業的詳細資訊以及 ESG 策略執行，可參閱福壽官網、永續報告網站。

公司名稱	福壽實業股份有限公司	實收資本額	新台幣 3,220,138,870 元
產業別	食品業	董事長	洪堯昆
主要營運項目	1. 生產及銷售配合飼料、寵物食品、食用油脂、單味產品、大麥製品、穀物食品、有機肥料、生技產品 2. 進出口國際貿易 3. 大宗穀物之進口與銷售	總經理	洪碩嬪
公司成立日期	1955 年 2 月 7 日 (創立於 1920 年)	員工人數	601 人
上市日期	1990 年 12 月 1 日	公司總部	台中市沙鹿區沙田路 45 號

目錄

01 誠信企業 治理加值

- ▶ 1.1 企業概況
- 1.2 營運績效
- 1.3 主力產品營收佔比
- 1.4 公司治理
- 1.5 風險管理
- 1.6 參與外部組織與倡議

02 時時用心 食在安心

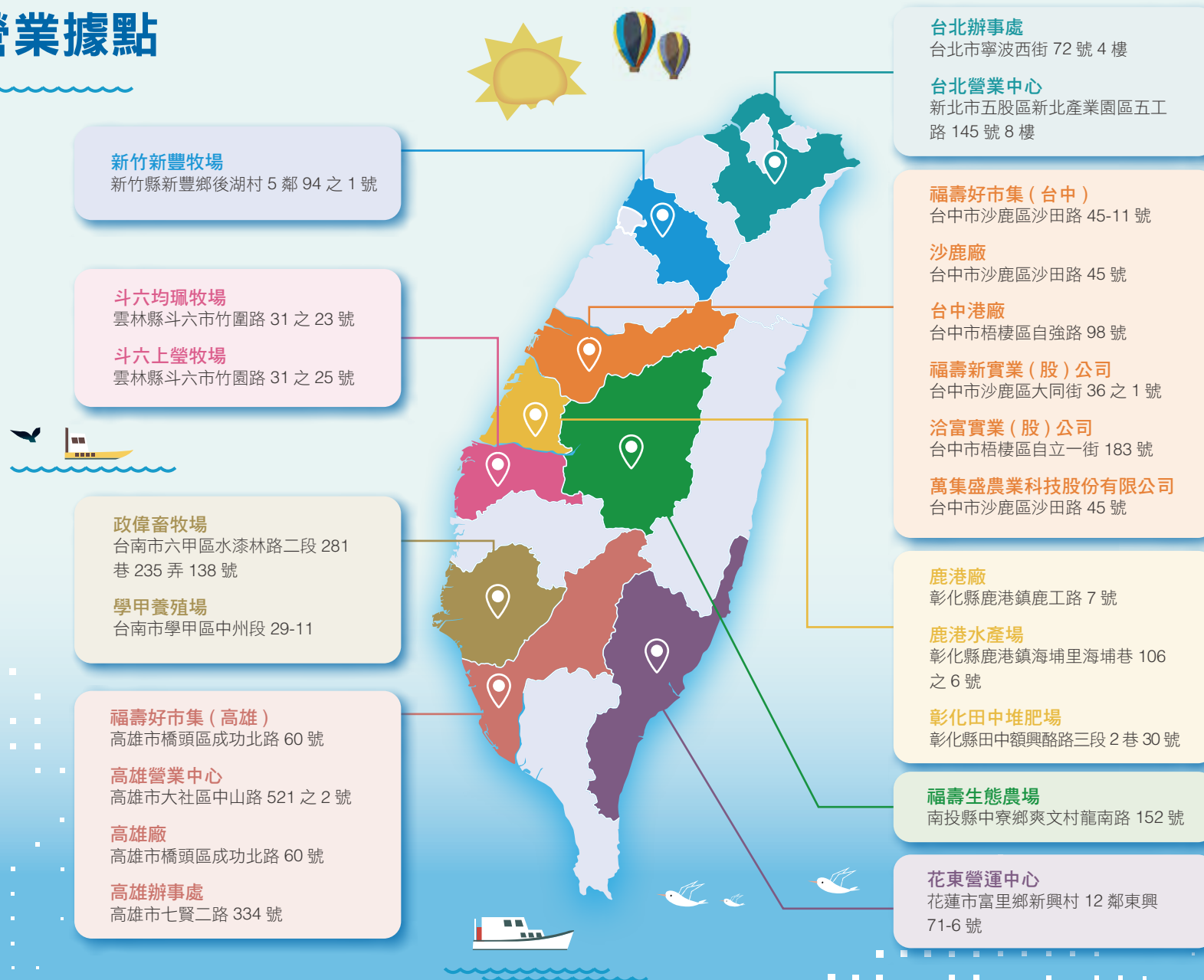
03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

營業據點



目錄

01 誠信企業 治理加值

- 1.1 企業概況
- ▶ 1.2 營運績效
- 1.3 主力產品營收佔比
- 1.4 公司治理
- 1.5 風險管理
- 1.6 參與外部組織與倡議

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

公司願景、價值觀



1.2 營運績效

2021 年疫情並未減緩，加上國際大宗穀物成本飆漲、貨櫃航運塞港、運費節節調升，在在都衝擊產品毛利。另一方面國內消費市場一片凍漲聲浪，配合政府維持物價穩定政策，無法適時反映成本，營運受到內外夾擊，面臨斷鏈風險及影響獲利。

2021 年母公司達成營業目標，全年營業收入 142.2 億元，營業毛利 12.8 億元，營業利益 4.1 億元，稅後淨利 3.2 億元，每股盈餘 1 元。相關財務資料如下表，其他營運財務績效請參閱證交所「公開資訊觀測站」本公司財務報告。

公司財務相關資料表

單位：新台幣（仟元）

項目	2019 年	2020 年	2021 年
直接經濟價值			
營業收入	11,627,824	11,775,775	14,224,076
營業毛利	1,074,922	1,384,225	1,277,825
營業利益	288,268	519,022	408,840
稅後淨利	203,114	615,277	322,817
每股盈餘（元）	0.63	1.91	1.00
分配經濟價值			
員工薪資和福利	428,735	526,113	480,188
現金股利（元 / 股）	0.4	1	1.1
股票股利（元 / 股）	0	0	0
所得稅	29,072	79,175	70,279
政府財政補貼	無	無	無

目錄

01 誠信企業 治理加值

- 1.1 企業概況
- 1.2 營運績效
- ▶ 1.3 主力產品營收佔比
- ▶ 1.4 公司治理
- 1.5 風險管理
- 1.6 參與外部組織與倡議

02 時時用心 食在安心

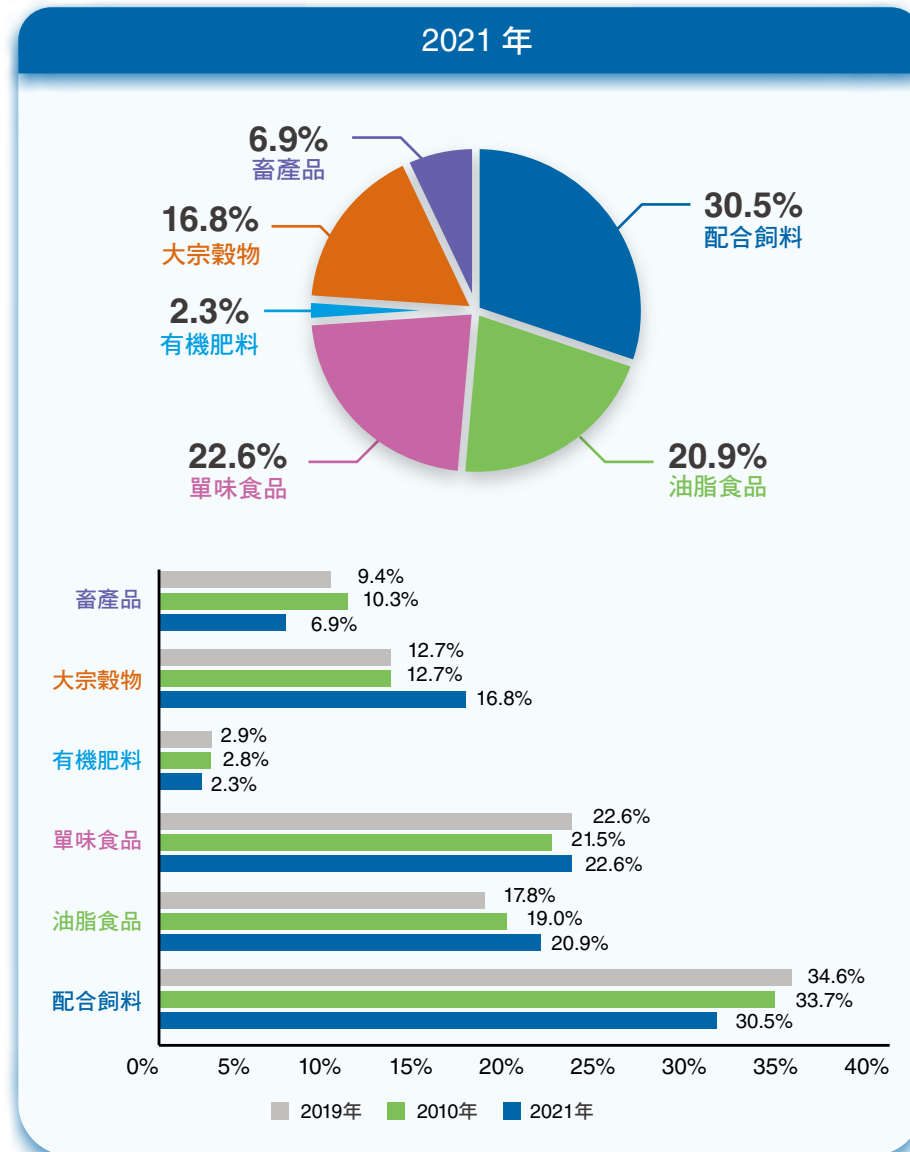
03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

1.3 主力產品營收佔比



1.4 公司治理

GRI 102-16、GRI 102-17、GRI 102-18、GRI 102-22、GRI 102-23、GRI 102-24、GRI 102-26、GRI 102-27、GRI 102-28、GRI 102-29、GRI 206-1

我們持續強化董事會職能，注重股東的權益，並依法令規則制定、修訂相關規章及辦法，重視公司治理、加強資訊透明度，堅信在健全完善的公司治理基礎下，確保永續經營與發展。

以董事會作為最高治理單位，並在其授權下設立審計委員會、薪酬委員會及公司治理主管，協助其履行監督職責，另在公司永續管理推動上，董事會亦是監督及推動的重要單位，設置永續發展委員會、TCFD 委員會，協助公司推動 ESG、永續發展各項策略，透過完善制度、透明化流程、檢舉制度，提升公司治理，確保利害關係人的權利。2021 年公司治理評鑑指標排名位於所有上市櫃公司的 36%-50%。

各功能性委員會 2021 年運作如下：



設置公司
治理主管

由財務主管兼職擔任，負責公司治理相關事務，確保公司遵循董事會及股東會相關法令，並適時回應董事之要求，並每年向董事會報告公司治理運作情況。

目錄

01 誠信企業 治理加值

- 1.1 企業概況
- 1.2 營運績效
- 1.3 主力產品營收佔比
- ▶ 1.4 公司治理
- 1.5 風險管理
- 1.6 參與外部組織與倡議

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄



審計委員會 (2017 年成立)

- 由 3 位獨董組成
- 每季至少召開會議一次，共召開 8 次會議，平均出席率 95.83%
- 負責監督公司營運決策的執行、內部控制有效性，並協助控管公司潛在性風險，以提升公司治理績效。



薪資報酬委員會 (2012 年成立)

- 由 2 位獨董及 1 位外部顧問組成
- 共召開 2 次會議，平均出席率 100%
- 以專業客觀的角度，透過個人績效、公司營運績效、未來風險相互連結，定期評估董事、經理人薪資報酬的合理性，並提供建議至董事會。



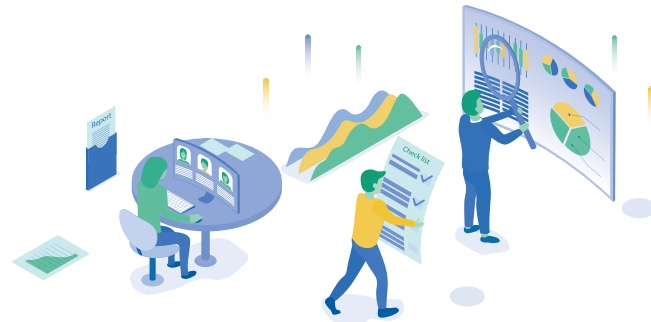
永續發展委員會 (2014 年成立，原為 CSR 推行委員會，於 2021 年更名)

- 由董事長擔任召集人組成跨部門小組，協助推動公司永續發展策略，並進行報告書編制與發行。
- 共召開 8 次討論會議

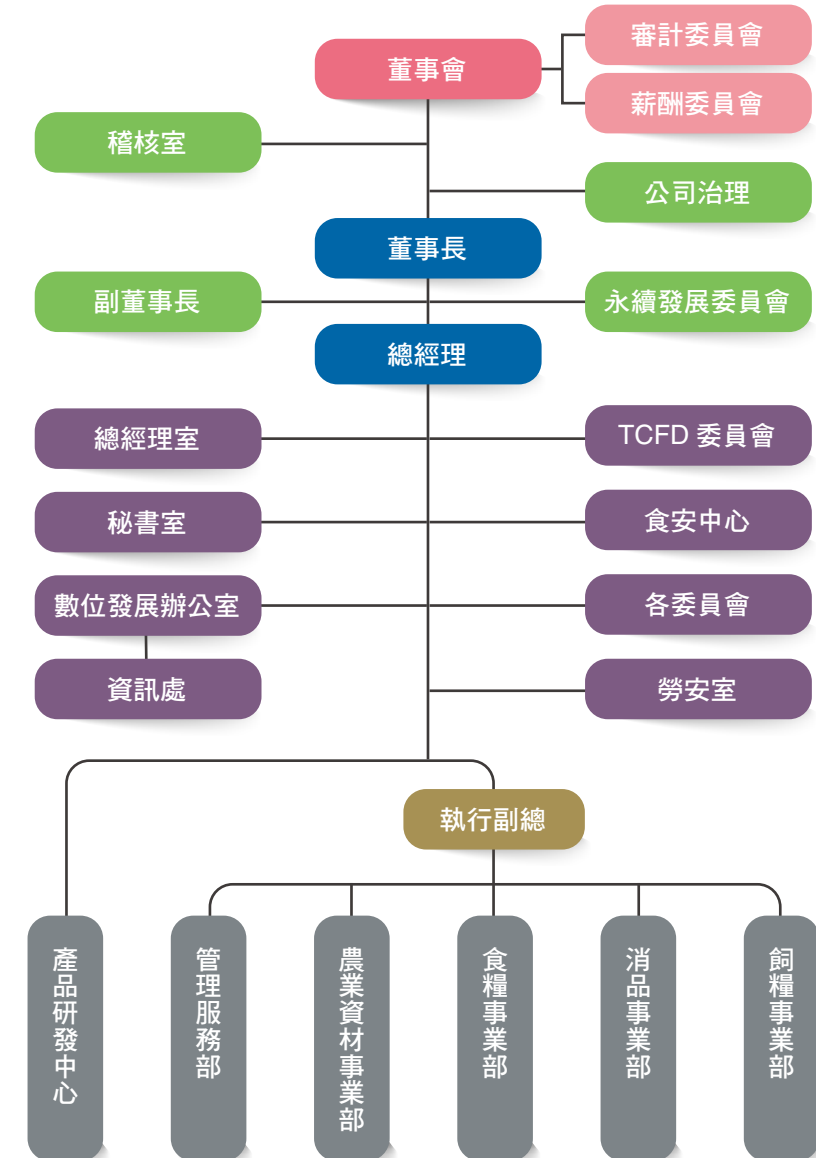


TCFD 委員會 (2021 年成立)

- 由董事會作為最高治理層級單位，總經理擔任主任委員，並召集相關部門組成。
- 負責蒐集、鑑別氣候風險並擬定對策及設立相關目標，揭露氣候變化所帶來的中長期風險與機會。



福壽實業股份有限公司組織系統圖



目錄

01 誠信企業 治理加值

- 1.1 企業概況
- 1.2 營運績效
- 1.3 主力產品營收佔比
- ▶ 1.4 公司治理
- 1.5 風險管理
- 1.6 參與外部組織與倡議

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

董事會

董事會每季召開一次會議並視需要加開會議，討論環境、社會、經濟層面對營運的衝擊及風險機會，並核定企業發展策略、檢視經營績效，設有 9 位董事 (包含 3 位獨董)，2021 年共召開 8 次會議，平均出席率 94.44%。

董事成員多元化背景

董事成員具多元化背景，包括管理、財務金融、稅務、農業經濟等多方領域，具備各產業、機構經歷經驗，可為各項決策提供專業知識、協助決策，其中包括 3 名女性董事，席次占比 33.3%。

職稱	姓名	性別	主要學 (經) 歷	目前兼任本公司及其他公司之職務
董事	華紹投資 (股) 公司 代表人：洪堯昆	男	學歷：1. 日本駒澤大學經營學系 2. 淡江大學國際亞研所碩士 經歷：1. 中華民國工商建設研究會理事長 2. 台灣植物油製煉工業同業公會理事長 3. 台灣飼料工業同業公會理事長	1. 本公司董事長 2. 中聯油脂 (股) 公司董事長 3. 福壽新實業 (股) 公司董事 4. 華紹投資 (股) 公司董事長
董事	洪堯欣	男	學歷：日本駒澤大學企業管理系	1. 本公司副董事長 2. 中聯油脂 (股) 公司董事 3. 洽富實業 (股) 公司董事長 4. 台灣區大麥製品工業同業公會理事長
董事	洪堯智	男	學歷：美國東密西根大學工業技術研究所	1. 福壽新實業 (股) 公司董事長 2. 本公司協理
董事	澄隆投資 (股) 公司 代表人：蕭明珠	女	學歷：靜宜大學商業學系	澄隆投資 (股) 公司董事長
董事	安達鑫投資 (股) 公司 代表人：葉姿伶	女	學歷：彰化師範大學會計學系 經歷：1. 興泰實業 (股) 公司會計經理 2. 泰生海洋開發 (股) 公司董事長 3. 執業地政士	無
董事	泰山元 (股) 公司 代表人：劉韋辰	男	學歷：台灣科技大學財務金融所碩士 經歷：泰山企業 (股) 公司財務室經理兼任發言人及公司治理主管	1. 泰山元股份有限公司監察人 2. 泰山企業 (漳州) 食品有限公司董事 3. 福客多商店股份有限公司監察人 4. 中聯油脂股份有限公司監察人

目錄

01 誠信企業 治理加值

- 1.1 企業概況
- 1.2 營運績效
- 1.3 主力產品營收佔比
- ▶ 1.4 公司治理
- 1.5 風險管理
- 1.6 參與外部組織與倡議

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

獨立董事	黃春生	男	學歷：政治大學財政研究所碩士 經歷：1. 財政部專門委員 2. 會計師 3. 中興大學副教授 4. 台灣金融服務業聯合總會稅務委員會委員 5. 中華財政學會理事	1. 本公司審計委員 2. 本公司薪酬委員
獨立董事	任耀庭	男	學歷：日本東京大學農業經濟博士 經歷：1. 政治大學國際關係研究中心兼任研究員 2. 淡江大學日本政經研究所所長兼榮譽教授	1. 本公司審計委員 2. 本公司薪酬委員 3. 淡江大學日本政經研究所榮譽教授
獨立董事	黃識頻	女	學歷：崑山科技大學 經歷：永豐金證券業務副總	1. 本公司審計委員 2. 晉泰科技(股)公司董事長

備註：2020年6月董事改選後名單

2021 年董事會薪酬制度

職稱	姓名	項目		單位	本公司	合併報表內所有公司
董事	洪堯昆、洪堯欣 洪堯智、葉姿伶 蕭明珠、劉韋辰	董事酬金	報酬 (A)	仟元	0	0
			退職退休金 (B)	仟元	0	0
			盈餘分配酬勞 (C)	仟元	21,134	21,134
			業務執行費用 (D)	仟元	1,440	1,440
A、B、C、D 等四項總額占稅後純益之比例				%	6.99	6.99
獨立董事	黃春生 任耀庭 黃識頻	董事酬金	報酬 (A)	仟元	0	0
			退職退休金 (B)	仟元	0	0
			盈餘分配酬勞 (C)	仟元	0	0
			業務執行費用 (D)	仟元	1,080	1,080
A、B、C、D 等四項總額占稅後純益之比例				%	0.33	0.33

目錄

01 誠信企業 治理加值

- 1.1 企業概況
- 1.2 營運績效
- 1.3 主力產品營收佔比
- ▶ 1.4 公司治理
- 1.5 風險管理
- 1.6 參與外部組織與倡議

02 時時用心 食在安心

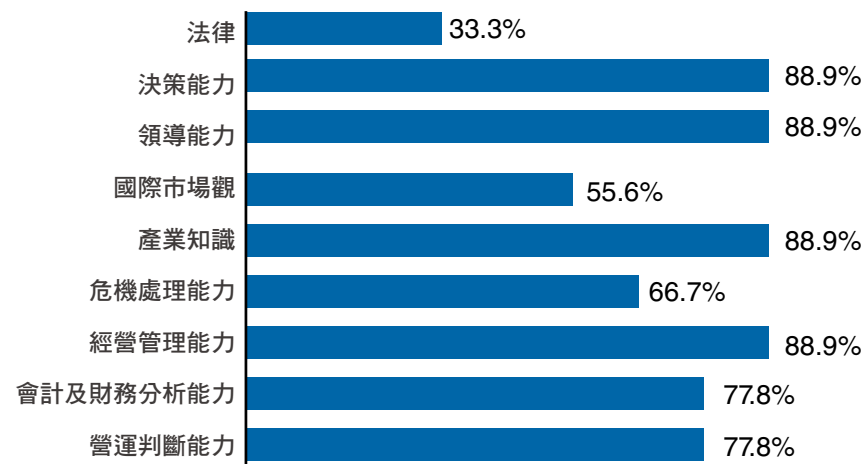
03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

董事會成員專業能力



董事提名與選舉制度

董事採候選人提名制進行投票選任，訂有「董事選舉辦法」，說明董事提名、投票流程之進行，每 3 年為一任。

董事進修

董事除擁有自身專業知識能力外，也鼓勵其持續擴充新知，進修課程範圍涵蓋公司治理、風險管理、內控、法務、會計、永續發展等內容，協助董事提升職能，發揮經營決策與督導之功能。2021 年每位董事平均受訓 15 小時（續任每年 3 小時）。



董事會及功能性委員會績效評估

依「董事會績效評估辦法」內容，針對董事會、個別董事及功能性委員會每年執行一次績效評估，藉由績效目標強化運作效率，以提升董事職能與落實公司治理。依據公司營運掌握度、決策品質與職能認知、內部控制、關係經營與溝通等內容，進行董事會成員內部互評及自評，並提交評估結果報告至董事會進行檢討改善。2021 年董事會績效評估結果報告詳見 110 年度年報或公司官網。

利益衝突迴避及投保董監事責任險

董事會對營運、策略方向及績效擁有最高決策權，於「董事會議事規範」內明訂面臨利益衝突議題時，應採利益迴避方式，並於議事錄詳細記載，2021 年董事成員無利益衝突事項；另外我們每年為董監事投保責任險，減少參與公司營運決策之法律責任風險。

誠信經營

為落實道德行為及誠信經營，我們訂有「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「道德行為守則」及「工作規則」，明訂員工、供應商、客戶進行商業活動時，應以公平、公開、透明誠信經營為原則，避免有賄賂、貪汙等行為影響企業商譽。2021 年並未發生貪污、不誠信，及未涉及反托拉斯之情事。

亦設置檢舉管道，當員工發現有違反法令規章或道德準則行為時，採保密措施鼓勵員工進行內部舉發，如舉發屬實依訂定之懲戒措施處理；透過集會、社群群組、公佈欄宣達道德行為規範及誠信經營原則，加強員工教育宣導及提升法遵意識，同時於公開資訊觀測站、年報等管道揭露公司誠信經營執行情況及成效。

目錄

01 誠信企業 治理加值

- 1.1 企業概況
- 1.2 營運績效
- 1.3 主力產品營收佔比
- 1.4 公司治理
- ▶ 1.5 風險管理
- 1.6 參與外部組織與倡議

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

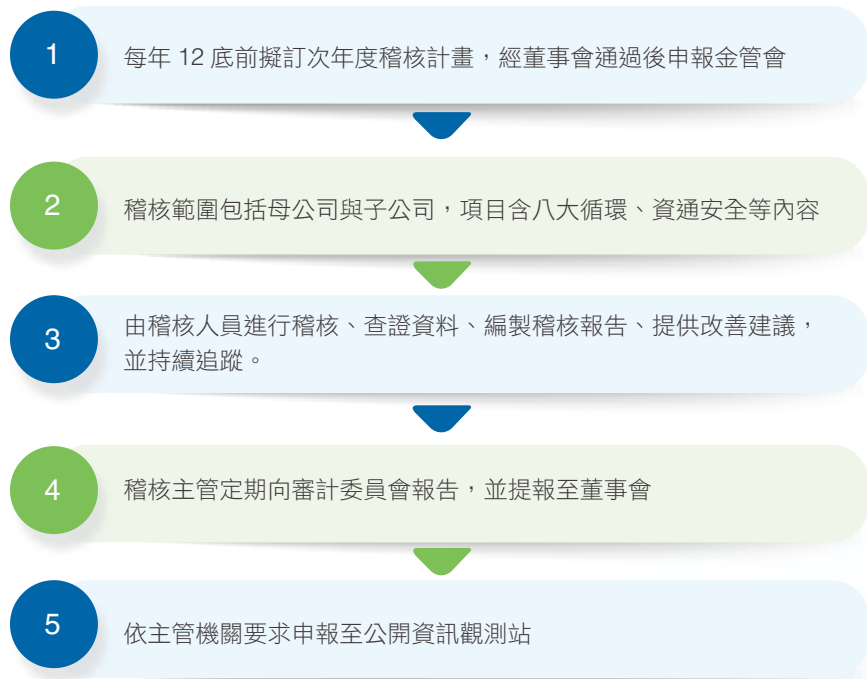
05 創新培力 齊心和樂

附錄

精進內部控制制度

依「內部控制制度準則」由各單位針對控制環境、風險評估、控制作業、資訊與溝通、監督作業五大部分進行內部控制評估與管理，再由稽核室進行監督、評估、覆核、審查內控缺失及進行追蹤改善，並定期向審計委員會、董事會報告稽核執行成果。2021 年共計 50 件稽核報告及 7 件缺失改善追蹤結案報告。另外稽核人員每年參加各項內稽訓練課程，瞭解稽核工具運用、ESG 風險、國際趨勢、稽核要領等內容，透過課程訓練提升稽核品質與專業能力，增加公司經營績效。2021 年稽核人員專業課程講習時數共計 36 小時，符合法令要求。

內部稽核流程



內控自評流程



1.5 風險管理

■ GRI 102-11、GRI 201-2、GRI 102-15

我們的風險管理涵蓋：食安風險、資安風險、採購風險、職安風險、疫情風險、財務風險、氣候變遷風險及其他造成公司重大損失之風險。

我們積極建構完整的風險管理系統，各項風險控管單位及執行方案如下表。



目錄

01 誠信企業 治理加值

- 1.1 企業概況
- 1.2 營運績效
- 1.3 主力產品營收佔比
- 1.4 公司治理
- ▶ 1.5 風險管理
- 1.6 參與外部組織與倡議

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

風險類別	風險控管單位	執行方案
食安風險	食品安全小組	落實執行源頭管理、各項食品安全管理系統的運作、產銷履歷驗證及完善電子化追溯追蹤系統達到食品安全的控管。
資安風險	資訊處	1. 設置企業防火牆，避免駭客入侵，同時所有電腦均安裝防毒軟體並定期更新。 2. 加強內部資料的完整性及保密性，所有系統皆有權限控管及定期備份。 3. 建置異地備援機房，除定時異地備份資料，重要資訊系統或設備也都有適當備援及監控機制，同時定期演練，維持其適用性。 4. 面對 IOT 物聯網的導入，已著手相關資安規劃，包括與第三方機構資安檢測及定義相關 IOT 資安流程。
採購風險	採購處	1. 為了確保大宗穀物原料的穩定供貨，我們透過分散進口的來源國家規避風險，例如：黃豆進口，分散從美東、南美、巴西或亞洲國家採購。 2. 國內採購透過 -- 供應商管理辦法，確保產品交期，品質，同時注重供應商在 ESG 層面的落實。 3. 建立安全庫存，並對產品進行存貨保險（火險、貨物險）
職安風險	勞安處	1. 降低廠區生產設備操作的生產風險，逐步採用自動化機器，降低人工作業的程序。 2. 強制執行進入廠區必須配戴安全帽的規範，降低人為因素導致碰撞傷害之風險。 3. 成立職業安全衛生委員會，並建置職業安全衛生管理系統。
疫情風險	新冠肺炎疫情緊急應變小組	1. 公布「因應新冠肺炎疫情人力運作應變措施」進行人員及環境管理，落實防疫工作。 2. 每週進行新冠肺炎 (COVID-19) 疫苗施打 & 活動史問卷調查，掌握員工健康狀況。 3. 提供酒精、口罩，進廠檢測體溫。 4. 換裝感應式水龍頭，減少接觸。 5. 提供氯酸水供員工家庭及附近鄰里居民使用。
財務風險 (應收帳款風險、匯率風險)	財務處	1. 透過『客戶授信額度管理辦法』針對每位客戶均給予信用評等，每季定期檢討額度使用情形，嚴加控制超授信額度之客戶出貨情況，必要時要求提高客戶擔保品，確保帳款安全性。 2. 加強業務對於客戶應收帳款風險意識的重視，每週定期追蹤客戶逾期帳款，將客戶應收帳款回收率的高低，作為績效獎金評比指標。 3. 預購遠期外匯的避險方式，降低匯率波動的匯兌損失。
氣候變遷風險	TCFD 委員會	1. 由董事會作為最高治理層級單位，並總經理擔任主任委員，並召集相關部門組成。 2. 負責蒐集、鑑別氣候風險並擬定對策及設立相關目標，揭露氣候變化所帶來的中長期風險與機會。

目錄

01 誠信企業 治理加值

1.1 企業概況

1.2 營運績效

1.3 主力產品營收佔比

1.4 公司治理

1.5 風險管理

▶ 1.6 參與外部組織與倡議

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

1.6 參與外部組織與倡議

■ GRI 102-12、GRI 102-13

我們參與不同產業之公協會及外部組織，並擔任協會重要角色，期能發揮自身的影響力，共同促進產業交流與發展，提升企業競爭力，以因應國際局勢變動、市場變化。

參加之協會	參與專案 / 或擔任之角色
中華民國工商建設研究會	名譽理事長
台灣區植物油製煉工業同業公會	常務監事
台灣區大麥製品工業同業公會	理事長
台灣區飼料工業同業公會	常務監事
中華民國紅十字會總會	顧問
財團法人台灣區雜糧發展基金會	監察人
財團法人中華穀類食品工業技術研究所	監察人
社團法人中華民國工業協進會	理事
台灣伊朗經貿協會	理事
中華民國植物保護商業同業公會聯合會	理事
台灣工商企業聯合會	常務理事
中華海峽兩岸畜牧獸醫交流協會	常務理事
世界家禽學會台灣分會	理事
台灣清真產業品質保證推廣協會	會員
台灣優良食品發展協會 (TQF)	會員
台灣食品科學技術學會	會員
台灣食品產業發展協會	會員
台灣穀物產業發展協會	會員

台灣糖菓餅乾麵食工業同業公會	會員
國際穀類暨技術學會 (ICC) 台灣團體會員	會員
TCEN CoPartners 循環夥伴平台	會員
中華民國飼料檢驗學會	會員
中華民國養豬事業發展協進會	會員
中華民國養雞協會	會員
中華民國養鴨協會	會員
中華民國錦鯉魚協會	會員
台灣鯛協會	會員
中華肥料協會	會員
中華農藥協會	會員
中華民國內部稽核協會	會員
台灣家禽屠宰供銷發展協會	會員
台中市工業會	會員
中華民國經濟貿易拓展協會	會員
台日產業技術合作促進會	會員
中華民國全國工業總會	會員
中華民國觀光工廠促進協會	會員
中華民國公開發行股務協會	會員
台灣區電動屠宰工業同業公會	會員
中華肉品協會	會員
臺灣省農牧資源回收再利用協會	會員
RSPO(Roundtable on Sustainable Palm Oil)	普通會員

目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

▶ 2.1 永續供應鏈

2.2 糧農循環 永續採購

2.3 留意疫情 不忘食安

2.4 有效檢驗 資訊控管

2.5 更新法規 確實遵守

2.6 潔淨減碳生產

2.7 營養便利 健康安全

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

2021 年台灣新冠疫情嚴峻，三級警戒加上鎖國，對產業環境產生劇烈影響。在此困頓的經營環境下，我們仍然堅持落實各項生產管理、品保運作與檢驗把關、重視永續環境議題，持續提供國人安全衛生與品質穩定的食糧產品。

雖然因疫情無法到世界穀物主要產區訪查，但是我們仍透過長期交易的供應商提供品質優良的原物料，以生產提供優質消費產品。至於國內供應商查訪，則是採實際訪查或文件審查方式進行，同時提高供應品質確認頻率，確保原料安全及避免人員移動增加染疫風險。

除了重視食安，我們也持續提升農糧循環、環境永續的作為，如擴大採購永續黃豆、生產 RSPO 驗證棕櫚油、降低油桶印刷油墨使用等。另外對於食品安全文化的養成與落實，經由發佈食品安全文化政策，建立「食品安全文化」相關程序，作為食安執行的基礎，也是我們永續經營的方向。



2.1 永續供應鏈

■ GRI 102-9、GRI 204-1、GRI 308-1、GRI 308-2

供應鏈秩序受到疫情嚴重影響，我們除了傳統評選供應商品質、交期、成本、服務的四個面向外，也加入環境 (Environment)、社會 (Society)、治理 (Governance) ESG 三個面向的考量，加強檢視與管理，以尋求與建置永續供應鏈。

2.1.1 供應商社會責任審查

要成為我們的供應商必須是合法登記廠商，經審查供應商的營利事業登記證、工廠登記證、輸入登記證、食品業者登錄字號等文件，符合後再實地訪廠，依照「協力廠商選擇辦法」的規範進行查核，查核合格者可正式成為供應商。

共同遵循企業社會責任

秉持著善盡社會責任的理念，要求供應商配合簽署「供應商企業社會責任準則」，共同遵守人權、勞動條件、勞工安全與衛生、反貪腐、公平競爭及環境保護等社會責任議題。並將於「協力廠商選擇辦法」增訂評核表，評核供應商對企業社會責任遵循情形。

目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

▶ 2.1 永續供應鏈

2.2 糧農循環 永續採購

2.3 留意疫情 不忘食安

2.4 有效檢驗 資訊控管

2.5 更新法規 確實遵守

2.6 潔淨減碳生產

2.7 營養便利 健康安全

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

2.1.2 供應商驗證

供應商建置與落實各項國際管理系統驗證，是我們審查供應商的重點之一，各項系統運作良好的供應商，可提供更為安全、安心的原料。2021 年供應商取得國際管理系統驗證家數 109 家（部分廠商同時取得多項驗證）。

食品相關供應商驗證系統統計表

年度	項目	ISO 9001	HAC CP	ISO 22000	FSSC 22000	SQF	ISO 14000	BRC	TQF
2019	取得驗證家數	27	61	60	12	4	6	1	3
	占供應商比例	12%	26%	26%	5%	2%	3%	0%	1%
2020	取得驗證家數	32	68	73	12	3	6	1	1
	占供應商比例	14%	29%	31%	5%	1%	3%	0%	0%
2021	取得驗證家數	30	77	84	15	4	6	0	3
	占供應商比例	12.2%	31.4%	34.3%	6.1%	1.6%	2.4%	0.0%	1.2%

2.1.3 供應商訪查

對於食品供應商的訪查，我們由不同單位成員進行供應商相關食安系統、倉儲、環安、企業社會責任等項目查核。因疫情影響，實地訪廠作業受阻，我們改以加強文件審查及電話訪查，在疫情稍緩的第三季，則增加訪廠家數，以確保供應商的供料品質符合要求。

2021 年食品相關的供應商家數為 245 家，實地評鑑的供應商家數為 23 家，評鑑項目包含進貨驗收、製程管理、品質檢驗、倉儲管理等制度，實地評鑑家數比例為 9.39%，受評鑑者皆合格且無嚴重缺失。

食品相關供應商訪廠評核家數統計表

年度	食品供應商	訪廠家數
2019	234	39
2020	233	26
2021	245	23

2021 年度供應商實地訪查



目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

▶ 2.1 永續供應鏈

2.2 糧農循環 永續採購

2.3 留意疫情 不忘食安

2.4 有效檢驗 資訊控管

2.5 更新法規 確實遵守

2.6 潔淨減碳生產

2.7 營養便利 健康安全

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄



2.1.4 供應商評核

我們依據「協力廠商評核辦法」或「協力廠商管理辦法」來對供應商原料進行品質及交期評核，評核不合格供應商予以暫停交易、改善、再重新評核。近三年食品相關供應商交期評核統計如下表。

福壽實業食品相關供應商評核統計表

年度	等級	A		B		C		D	
	評核項目	品質	交期	品質	交期	品質	交期	品質	交期
2019	家數	139	122	2	11	2	4	1	7
	占比	96.5%	84.7%	1.4%	7.6%	1.4%	2.8%	0.7%	4.9%
2020	家數	141	124	7	8	0	12	2	6
	占比	94.0%	82.7%	4.7%	5.3%	0.0%	8.0%	1.3%	4%
2021	家數	138	121	2	2	3	13	2	9
	占比	95.1%	83.4%	1.4%	1.4%	2.1%	9.0%	1.4%	6.2%

A 級為特優廠商，優先採購；B 級為優良廠商，持續採購；
C 級為尚佳廠商，持續採購；D 級為不合格廠商，若無特殊原因則暫停採購。

福壽新食品相關供應商評核統計表

年度	等級	A	B	C	D
	評核項目	自主管理、產品品質、供貨狀況、配合意願、市場機制			
2019	家數	10	14	7	0
	占比	32.3%	45.2%	22.6%	0%
2020	家數	9	12	2	0
	占比	39.1%	52.2%	8.7%	0%
2021	家數	8	14	1	0
	占比	34.8%	60.9%	4.3%	0.0%

A 級為 90 分以上，特優，優先合作供應商、B 級為 89～75 分，優良，經營合作供應商、C 級為 74～60 分，尚佳，一般供應商、D 級為 59 分以下，不合格，若無改善且無特殊原因則暫停採購。

目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

2.1 永續供應鏈

▶ 2.2 糧農循環 永續採購

2.3 留意疫情 不忘食安

2.4 有效檢驗 資訊控管

2.5 更新法規 確實遵守

2.6 潔淨減碳生產

2.7 營養便利 健康安全

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

洽富食品相關供應商評核統計表

年度	等級	A		B		C	
	評核項目	品質	交期	品質	交期	品質	交期
2019	家數	58	55	1	4	0	0
	占比	98.3%	93.2%	1.7%	6.8%	0%	0%
2020	家數	58	60	2	0	0	0
	占比	96.7%	100%	3.3%	0%	0%	0%
2021	家數	77	77	0	0	0	0
	占比	100%	100%	0%	0%	0%	0%

在品質評核方面：A 級為年度零缺失件數者。B 級為年度 1~3 件內輕微品質缺失者。C 級為年度 4 件以上者，由採購人員要求廠商提出改善對策並追蹤成效，再重新進行協力廠商評核是否繼續列為合格之協力廠商，並積極尋求替代協力廠商。

在交期評核方面：A 級為年度 0~1 件數者。B 級為年度 2~5 件內缺失者。C 級為年度 6 件以上者，由採購人員要求廠商提出改善對策並追蹤成效，再重新進行協力廠商評核是否繼續列為合格之協力廠商，並積極尋求替代協力廠商。

2.2 糧農循環、永續採購

■ GRI 301-1、GRI 301-2、GRI 301-3

我們持續購買具有產銷履歷之農產品、永續種植的美國及加拿大黃豆、FSC 認證的紙箱以及 RSPO 認證棕櫚油，以支持永續環境發展政策。

2.2.1 採購在地國產農產品

採購使用在地農產品可降低國際供應鏈不穩定影響，減少因運輸產生的碳排放。我們已多年採購國產玉米、黑芝麻、花生、紅藜等農產品，並

配合農委會收購國產硬質非基改玉米，來生產寵物食品，以實際行動支持農民，並多次獲中華民國農會表揚多年協助推動農產品行銷。

2021 年收購國產玉米 21,715,158 公斤，較 2020 年收購 19,263,750 公斤，多購買了 2,451,408 公斤，成長了 12.73%，其中 5,065,520 公斤是具有產銷履歷的國產玉米。另外也採購紅藜 2,000 公斤，國產芝麻 432 公斤。

近三年國產原料採購數量

國產原料（公斤）	2018	2019	2020	2021
國產玉米	11,614,930	18,684,250	19,263,750	21,715,158
國產黑芝麻	4,663	1,340	1,520	432
國產花生	4,000	1,200	1,000	0
國產紅藜	1,000	1,100	2,100	2000

近三年國產硬質玉米採購量

年度	福壽實業採購量（公斤）	台閩地區產量（公斤）	百分比
2019	18,684,250	73,540,000	25%
2020	19,263,750	76,889,000	25%
2021	21,715,158	74,958,000	29%

備註：全國玉米產量參考行政院農委會統計數據。

目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

2.1 永續供應鏈

▶ 2.2 糧農循環 永續採購

2.3 留意疫情 不忘食安

2.4 有效檢驗 資訊控管

2.5 更新法規 確實遵守

2.6 潔淨減碳生產

2.7 營養便利 健康安全

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄



▲ 109 年中華民國農會玉米購銷業務績優表揚大會

2.2.2 採購永續種植黃豆

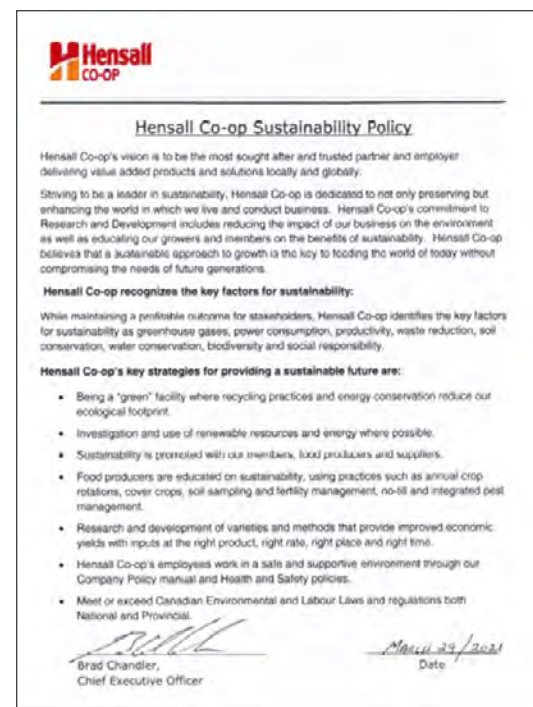
美國黃豆永續確保規範（SSAP）致力於降低土地利用影響、減少水土流失、增加能源使用效率及減少溫室氣體總排放量。減少行株距、殺蟲劑及除草劑的使用，並能降低污染的機會，進而減少燃料的使用與排放。

2021 年我們購買具有 SSAP 證書的美國黃豆 109,985 公噸，佔 2021 年黃豆購買量 316,756 公噸的 34.72%。

近三年採購 SSAP 黃豆之數量

年度	重量（公噸）
2019	73,452
2020	90,026
2021	109,985

我們也採購加拿大非基改黃豆供應商 Hensall 與農民契作的永續種植黃豆，2021 年採購了 1,490 公噸加拿大非基改黃豆供應廠商使用。

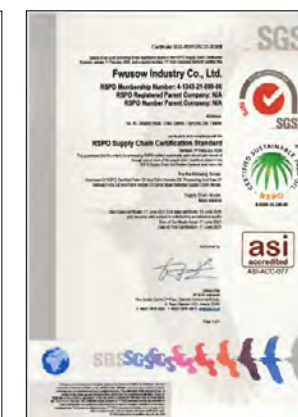


2.2.3 採購 RSPO 認證棕櫚油

我們響應棕櫚油的永續發展，參與推廣永續生產的棕櫚油。於 2021 年加入棕櫚油永續發展圓桌組織（RSPO）為會員，建置相關系統及制度運作，並採購 RSPO 驗證的棕櫚油進行加工、銷售，並通過了 RSPO 的驗證。



▲ 會員資料



▲ RSPO 證書



目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

2.1 永續供應鏈

2.2 糧農循環 永續採購

▶ 2.3 留意疫情 不忘食安

2.4 有效檢驗 資訊控管

2.5 更新法規 確實遵守

2.6 潔淨減碳生產

2.7 營養便利 健康安全

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

2.2.4 採購 FSC 認證紙箱

FSC 森林認證是由森林監管委員會 (Forest Stewardship Council, FSC) 運用市場機制來推廣永續經營世界的森林，促進森林可持續經營，實現生態、社會和經濟目標的工具。FSC 的木業產品 (含紙張) 則為對 "森林友善" 的產品。

2021 年我們購買具 FSC 認證的食品相關紙箱 126,750 只，佔整年度食品用紙箱 777,436 只之 16.30 %。



近三年購買 FSC 認證紙箱金額

年度	採購 FSC 紙箱數 (只)	金額 (元)	採購食品紙箱數 (只)	占比 %
2019	175,000	2,257,500	804,751	21.75
2020	162,242	2,064,026	908,632	17.86
2021	126,750	1,703,500	777,436	16.30

2.3 留意疫情 不忘食安

■ GRI 416-1、GRI 416-2

雖然疫情影響我們生活運作，但是沒有影響我們對於食安的要求，各項食安管理系統仍持續運作，也配合外部稽核作業進行。對於入廠的外稽人員，我們要求填寫健康聲明書並進行快篩，以防範遭受感染。現有之 SQF、FSSC 22000、TQF、ISO 22000 驗證體系涵蓋台中港廠的特殊油脂、柴魚、穀物食品、精製油脂與麥片等全部生產線，全廠全產線產品 100% 驗證。

2021 年我們持續派員參加黃豆出口協會舉辦之第三屆 Soy Oil Master 黃豆油大師檢定，參加人員全數通過檢定，目前食研處人員已有 93% 通過，同仁已加深食用油脂知識，對於油脂產品生產及開發甚有助益。

食品安全議題、檢驗分析方法、法令法規等持續更新，加上新導入 RSPO 驗證，需要更多人了解系統規定與要求、不斷學習與精進，才能落實食安運作，2021 年共計 74 人次派外或外部講師的教育訓練，參與包含食品安全系統與法規、研發製程、檢驗分析等訓練，合計 747 小時，派訓人數與時數都較 2020 年增加。



目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

2.1 永續供應鏈

2.2 糧農循環 永續採購

▶ 2.3 留意疫情 不忘食安

2.4 有效檢驗 資訊控管

2.5 更新法規 確實遵守

2.6 潔淨減碳生產

2.7 營養便利 健康安全

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

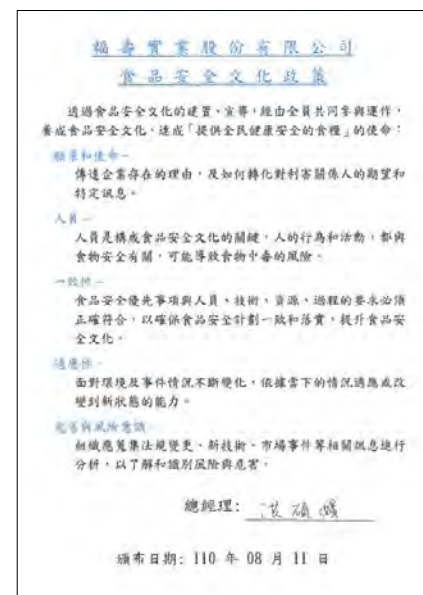
05 創新培力 齊心和樂

附錄

2021 年台中港廠派訓統計表

訓數\分類	食安管理系統	食品法規	研發(含清真產品)、製程	檢驗分析	合計
人次	24	4	37	9	74
時數	172	13	437	89	747

因應國際食安管理趨勢，強調由企業推動「食品安全文化」，以落實食安管理。我們辦理「食品安全文化」教育訓練，提出「食品安全文化」相關程序，並由總經理簽署公告推動。



▲ 進行食品安全文化教育訓練

2021 年受疫情影響，外部稽核次數減少，其中衛生主管機關 2 次、自主驗證系統 8 次與客戶稽核 19 次，總計 29 次，各項查核產品追溯追蹤確認，結果全部符合追溯追蹤要求。其中也配合食藥署要求提供 2018-2020 年輸入基因改造與非基因改造大豆（黃豆）等產品用途及流向，提

出包含各年度之輸入量、自用及販售量、銷售客戶及其用途流向等資訊。所提資料符合食藥署要求，亦符合食安法之規定。

近年來國內食用白肉的健康意識抬頭，洽富雞肉產品優良品質及安全性受到知名連鎖餐飲及超市通路的肯定，聯名使用洽富氣冷雞，並對洽富的查核更為嚴謹。2021 年有衛生主管機關、動保處、財團法人農業科技研究院、中央畜產會、臺灣農業標準學會、台灣檢驗科技(股)公司等驗證單位稽查或客戶稽核，總計 11 次。所有稽核皆符合標準或系統要求，也持續取得 ISO 22000 與 HACCP 系統驗證，達到全廠全產線 100% 通過驗證。

年度	查核單位 查核次數	衛生主管 機關	自主驗證	下游客戶	總計
2019	福壽	2	17	19	38
	洽富	2	4	10	16
2020	福壽	0	17	20	37
	洽富	2	6	10	18
2021	福壽	2	8	19	29
	洽富	2	4	5	11

備註：1. 衛生主管機關：食品藥物管理署或委託查核、地方衛生局、動保處。

2. 自主驗證：SQF、FSSC 22000、ISO 22000、HACCP、TQF、人道屠宰、優良農產品肉品項目、產銷履歷、HALAL、ISO 9001、碳足跡、溫室氣體、RSPO、ISO 45001 與 ISO 50001。

2021 年重要的外部查核缺失改善事項：

1. FSSC 22000 驗證發現系統中未清楚說明產品開發過程需注意的事項，無法滿足 2.5.13 項目對產品開發之要求。經過相關單位檢討確認後，於新產品開發管理辦法中，修改章節「3.8 新產品和產品或製造過程變更建立、實施和維護產品設計和開發」，明確記錄新產品和變過程。
2. 在 SQF 年度稽核發現，烘焙乾燥監控設備更新，但品質計劃書 CQP 管制界限未及時更新。後續只要 CCP 與 CQP 點有變動將同步更新品質計畫書。

目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

2.1 永續供應鏈

2.2 糧農循環 永續採購

▶ 2.3 留意疫情 不忘食安

2.4 有效檢驗 資訊控管

2.5 更新法規 確實遵守

2.6 潔淨減碳生產

2.7 營養便利 健康安全

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

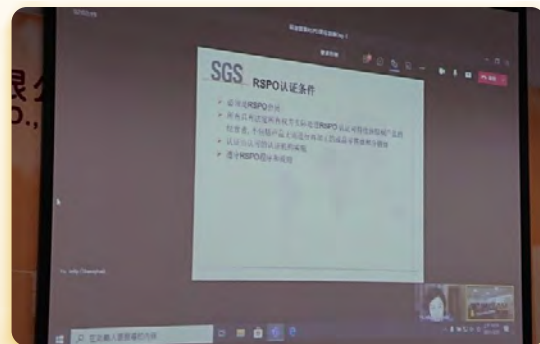
05 創新培力 齊心和樂

附錄

RSPO 會員申請與驗證通過

在重視環境永續、保護生物多樣性、注重人權保護、勞工權益與永續發展及履行企業社會責任等面向、及國內客戶的需求，我們在 2021 年申請參加 RSPO 會員與進行 RSPO 驗證。

因疫情因素，輔導訓練與驗證稽核均採視訊方式舉行。我們配合系統需求增修訂 19 個辦法、標準，並將查核缺失改善回覆，於 2021 年 6 月獲頒 RSPO 驗證書，期望藉由通過 RSPO 驗證，擴大市場銷售，彰顯我們對於環境永續、綠色環保、人權維護的企業社會責任作為。



▲ RSPO 驗證教育訓練



▲ RSPO 供應鏈及內部稽核教育訓練



▲ RSPO 視訊驗證

目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

2.1 永續供應鏈

2.2 糧農循環 永續採購

2.3 留意疫情 不忘食安

▶ 2.4 有效檢驗 資訊控管

2.5 更新法規 確實遵守

2.6 潔淨減碳生產

2.7 營養便利 健康安全

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

2.4 有效檢驗 資訊控管

落實食品檢驗確保衛生安全，是我們一貫的態度。透過分組與異地等工作模式，讓人員上班密度及交叉感染疫情機會降低，確保檢驗與品保工作仍能持續正常。在實驗室運作方面，我們持續通過 TAF 全國認證基金會監督評鑑，更進一步導入 LIMS 實驗室資訊管理系統，改善收樣流程及人工反覆謄寫錯誤率、各項表單電子化、檢驗數據系統化等效果，對於樣品、藥品、儀器與檢驗進度可更有效管控。

2021 年主要檢驗相關法規更新有：〔食品中微生物衛生標準〕公告自 110 年 7 月 1 日施行，本次增訂部分指標性病原菌標準（金黃色葡萄球菌、沙門氏菌、單核球增多性李斯特菌）。依此公告食品廠內喜瑞爾穀物產品、柴魚花產品等檢驗標準同步修正，並確認委外檢驗實驗室具有相關檢驗能力，也符合 TAF、TFDA 規範更新要求。

上述指標性病原菌標準自我檢測方面，是採用快速檢驗技術與標準進行檢驗。其中單核球增多性李斯特菌，可透過水活性來評估是否需要檢測，所以針對喜瑞爾穀物、柴魚花產品進行水活性檢驗，其數值多次檢驗皆低於 0.92 以下，因此排除此檢驗項目。另鑑於脂肪酸檢驗可作為油脂純度鑑別依據，乃新購置一部自動注射型氣相自動層析儀，提升脂肪酸分析效率及精準度。



▲ TAF 全國認證基金會針對實驗室認證進行監督評鑑

2021 集團食品檢驗實驗室

福壽食品檢驗實驗室

我們確保實驗室有害物質安全操作、即時更新法令法規，以維持 ISO/IEC 17025 系統正常運作。2021 年派員參加 TAF 舉辦之「實驗室認證規範 ISO/IEC 17025 訓練」1 人次，18 小時、「有害作業主管（有機溶劑）及（特定化學物質）」各 1 人次，共 12 小時、參加「食品微生物檢測實作訓練班」1 人次，24 小時，以增加系統運作及提高微生物檢測能力。

對於實驗室各項儀器量具校正工作，2021 年委外校正件次 41 次，內校則由合格訓練人員執行 53 件次，內外校正結果均符合要求，確保各項檢測分析正確及穩定。

為提高檢驗人員能力，我們每月安排內部同仁間、同業實驗室及 TAF 認證實驗室間進行能力比對，另也安排參與國際能力試驗比對。2021 年因歐洲疫情嚴重，原本參加的 DRRR 實驗室取消比對活動，我們改參加國內認證實驗室舉辦的能力試驗，分別參加曄凱檢驗舉辦之總生菌數及大腸桿菌、FAPAS 舉辦之酸價及碘價能力試驗，比對結果皆為「滿意」成績，表示我們檢驗人員技術與能力是被認可。

目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

2.1 永續供應鏈

2.2 糧農循環 永續採購

2.3 留意疫情 不忘食安

▶ 2.4 有效檢驗 資訊控管

2.5 更新法規 確實遵守

2.6 潔淨減碳生產

2.7 營養便利 健康安全

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

福壽食品實驗室自行檢驗分析項目

檢驗類型	檢驗分析項目
物理性檢驗	水分 (烘箱法)、粗灰分、比重 (容積重)、折射率、水活性、粒度分佈、色澤、熔點、冷卻試驗、沉澱物、變色、溶解度、油渣、顏色 (諾威朋比色法)、氧化穩定性指數 (OSI)。
化學性檢驗	水分 (Karl Fischer 法)、粗脂肪、粗蛋白質、酸價、過氧化價、肥皂分檢驗、白土、脫色力、尿素酶活性、均勻度試驗、磷脂質、PH 值、檸檬酸純度 (食品添加物規格檢驗方法)、碘價、不皂化物、脂肪酸組成 (GC)、黃麴毒素、多重毒素 (11 項)、農藥殘留 (380 項)、總極性化合物 (快速法)。
微生物檢驗	生菌數、大腸桿菌群、大腸桿菌、金黃色葡萄球菌、沙門氏菌。

備註：2021 年度新增金黃色葡萄球菌、沙門氏菌。

投入品質檢驗相關經費占營業額比例：

2021 年食品檢驗實驗室的運作與相關檢驗費用為 10,955,026 元，約佔食品產品總營業收入 0.18%。而食品產品相關之委外檢驗費用為 2,614,463 元。

食品檢驗實驗室檢驗項目與樣品批次數 (福壽)

檢測分類	2019		2020		2021	
	法規要求	自願設置	法規要求	自願設置	法規要求	自願設置
總檢驗項目	65	85	69	91	75	93
自有實驗室檢測項目	15	83	23	87	27	84
總檢驗項目數	61,179		60,532		65,420	
原料與成品批次數	11,239		12,538		11,722	

食品檢驗彙總表 (福壽實業)

年度		2019	2020	2021
費用 (元)		10,934,309	10,972,088	10,955,026
佔食品產品總營業收入 (%)		0.24	0.23%	0.18%
總檢驗件數 (項目計)		61,179	60,532	65,420
自有實驗室對原料與成品檢驗批次數	原料	2,665	2,747	2,682
	成品	8,574	9,791	9,040

註 1：含自主檢驗及委外第三方實驗室檢驗費用

註 2：總檢驗件數含原料、製成與成品之檢驗項目數

目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

2.1 永續供應鏈

2.2 糧農循環 永續採購

2.3 留意疫情 不忘食安

▶ 2.4 有效檢驗 資訊控管

2.5 更新法規 確實遵守

2.6 潔淨減碳生產

2.7 營養便利 健康安全

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

洽富食品檢驗實驗室

洽富品保實驗室人員除具備食品檢驗分析技術士證照，並定期參加外部機構辦理之實驗室檢驗技術訓練班，及檢驗能力試驗。我們在 2021 年參加中央畜產會舉辦之「加強 CAS 肉品行銷、驗證管理與追蹤查驗委託計畫」檢驗能力盲測試檢，共有 77 家廠商參與，洽富的檢驗結果皆得到滿意之評價。

洽富食品實驗室可自行檢驗分析項目

檢驗類型	檢驗分析項目
化學性檢驗	動物用藥殘留（快篩）
微生物檢驗	生菌數、大腸桿菌群、大腸桿菌、沙門氏菌、金黃色葡萄球菌、腸桿菌科、黴菌及酵母菌

2021 年品質把關概況

福壽品質把關概況

我們實驗室能自行檢驗進廠原料、製程半成品與成品的主要項目，少數項目則委託外部認證實驗室檢驗。如原料檢驗異常，則依規定發出原物料異常通傳單，由採購單位與供應商聯繫，確認原因進行矯正處理，並列入供應商評核，以確保進廠原料安全無虞。如製程半成品或成品檢驗異常，則以製程異常通傳單，請生產單位進行分析、檢討與改善。

2021 年原料檢驗件數共 13,802 件，其中不合格件數有 14 件，合格率为 99.90%。而製程半成品與成品檢驗件數 43,014 件，其中不合格件數為 10 件，檢驗結果合格率为 99.98%。

2021 年委外原料及成品檢驗共 1,615 件，其中油品 758 件、穀物 857 件，不合格有 9 件，合格率 99.44%。

2021 原料及製程檢驗狀況（福壽）

	穀物、柴魚類	油脂類	總平均
原料驗收合格率	99.71%	99.95%	99.90%
製程及成品合格率	99.89%	99.99%	99.98%
委外檢驗合格率	99.77%	99.08%	99.44%

洽富品質把關概況

目前台灣仍為高病原性禽流感疫區，所有供應洽富電宰之白肉雞養殖場皆採取負壓或水簾密閉式的飼養方式，並有充分的消毒防疫措施。飼養戶在每批出雞前，需經由特約獸醫師開立「家禽健康證明書」，並通過動物用藥殘留檢驗合格始可進廠生產。此外，我們還執行多項原料和產品自主檢測，透過嚴格的自我要求，層層把關，確保產品的安全。

2021 年洽富對於各項原料、生鮮肉品及加工產品，因應修正的「食品中微生物衛生標準」下半年正式施行，檢驗項目增列至 26 項，包含法規要求 10 項檢驗與自願設置 16 項檢驗，合計檢驗次數達 5,059 件，「動物用藥殘留項目」檢驗，共執行 723 次屠前、屠後檢驗，合格率为 100%。品保實驗室相關檢驗費用為 4,226,050 元，約佔產品總營業收入 0.35%。

目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

2.1 永續供應鏈

2.2 糧農循環 永續採購

2.3 留意疫情 不忘食安

2.4 有效檢驗 資訊控管

▶ 2.5 更新法規 確實遵守

2.6 潔淨減碳生產

2.7 營養便利 健康安全

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

食品檢驗項目明細表（洽富）

檢測分類	2019		2020		2021 (1~6月/7~12月)*1	
	法規	自願	法規	自願	法規	自願
毛雞	2	0	2	0	2/2	0/0
屠體	1	5	1	5	1/1	5/5
生鮮調理加工品	2	2	2	2	2/1	1/2
委外代工品（常溫）	2	1	2	2	2/2	4/5
委外代工品（冷凍）	3	1	3	1	3/2	3/3
買進賣出產品	-	-	-	-	0/2	0/1
總檢驗項目數	10	9	10	10	10/10	13/16
總檢驗件數	2,043	2,209	2,548	3,549	1,758	3,301

*1 因食品中微生物衛生標準修改，於 110 年 7 月 1 日正式實施。配合進行檢驗項目變更。

食品檢驗彙總表（洽富）

年度	2019	2020	2021
費用（元）	4,759,677	4,675,017	4,226,050
食品產品總營業收入（%）	0.4	0.4	0.35
檢驗件數（件）	4,252	6,097	5,059

備註：含自主檢驗及委外第三方實驗室檢驗費用

2.5 更新法規 確實遵守

因應國內外食安事件與風險管理，政府主管機關陸續進行食安法規修正，我們透過食品技師、研發、外銷同仁收集及鑑定國內外最新法令法規、國際機構、利害關係人的要求，即時轉知相關單位進行討論與因應，以確保符合最新的法規法令要求。在油脂製品、柴魚製品與肉品加工三條生產線都設置食品技師，共有 3 位食品技師，分別針對不同產線進行食安系統之相關業務，使其專業能夠涵蓋其產線 100% 的產品，為食安把關。2021 年福壽、福壽新與洽富皆無違反食品安全衛生管理法暨相關施行細則等法令之情事。

2021 年共收錄 7 項國內法規，其中新增 3 項，為修正「巧克力之品名及標示規定」、修正「食品及相關產品標示宣傳廣告涉及不實誇張易生誤解或醫療效能認定準則」、修正「農藥殘留容許量標準」。食品技師將這些法令法規收集及鑑定的結果，每月於 ISO 推行委員會暨食安決策小組會議中進行說明並知會相關單位配合修正，以做為食安管理的依循。

2021 年止收錄法規有 241 項，其中含國內 217 項（實驗室法規 110 項）、國外法規有 24 項，含蓋 100% 產品品項。實驗室新增收法規 14 項，主要為 TAF 認證實驗室相關辦法與規定、衛生福利部公告相關檢驗方法等。

我們也依據發生時間，即時更新「食品藥物業者登錄平台」上相關資訊，確實配合政府非登不可與非追不可的運作。利用 ERP 系統每月上傳每日產品動態至「食品追溯追蹤管理資訊系統」，已涵蓋 100% 全台中港廠所生產之品項及相關代工品之動態。每年進行廠內穀物食品、單味產品、柴魚花、精製油脂與特殊油脂各別產線自有及代工產品的追溯追蹤及模擬回收查核，隨機採用產品、原料或包材為標的進行，並要求於 2 小時內完成。於 2021 年測試各產線皆 100% 符合產品追溯追蹤要求，洽富則

目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

2.1 永續供應鏈

2.2 糧農循環 永續採購

2.3 留意疫情 不忘食安

2.4 有效檢驗 資訊控管

▶ 2.5 更新法規 確實遵守

2.6 潔淨減碳生產

2.7 營養便利 健康安全

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

以每年兩次的隨機抽樣模式，進行模擬回收測試，也是 100%符合產品追溯追蹤要求。

洽富在 2021 年度共召開 11 次食品安全管制小組會議，進行各項原物料、現場設備與製程、法令法規等進行討論及決議，涵蓋 100% 產品品項。其中收集 25 項法規條文，主要是檢驗方法修正。福壽新至 2021 年共計收錄 54 項國內法令法規，相關販售行為均依法規執行。

福壽實業、洽富對於法令法規之因應

公告日期	新增 / 修正	因應
110.01.01	廢止食品中多氯聯苯限量標準。	依據新訂定之「食品含戴奧辛及多氯聯苯處理規範」，我司品保單位已新增六項指標性之非戴奧辛類多氯聯苯檢驗項目，柴魚花及植物油類每 3 年檢驗 1 次，定期監測。
110.03.02	修正「巧克力之品名及標示規定」	依據巧克力之品名及標示規定問答集 Q6A6 敘明：「倘產品有添加其他原料（麵粉、堅果、餅乾等），非屬規範之對象」，故我司巧克力脆片，不受此規定影響。
110.05.24	修正「食品及相關產品標示宣傳廣告涉及不實誇張易生誤解或醫療效能認定準則」第四條附件二。	我司開發之食品如有維生素 C 功能宣稱者，可參考公告之詞句。

110.06.30	公布「食品中微生物衛生標準採樣計畫之採樣原則指引」。	公布指引已轉知品檢、品保單位，此指引為針對乳製品及嬰兒食品有採樣件數困難時的配套作法。
110.08.18	修正「農藥殘留容許量標準」第三條附表一、第四條附表三、第六條附表五。	新增 Bicyclopyrone 除草劑之大麥、小麥、玉米之容許量，分別為 0.04ppm、0.04ppm、0.03ppm，以及修正 Sulfoxaflor 殺蟲劑之大麥之容許量，由 0.6ppm 調整為 0.4ppm 以及小麥之容許量，由 0.2ppm 修正為 0.08ppm。已將新標準轉為原料檢驗驗收基準。
110.09.01	訂定「小包裝食品免一部標示規定」，並自即日生效。	我司無市售食品之容器或外包裝之最大表面積不足二十平方公分者，未來如有生產小包裝食品，將依規定辦理。
110.10.06	修正「食品微生物之檢驗方法—大腸桿菌之檢驗」	因大腸桿菌如確認檢出需要約 6 天時間，但考量到產品出貨時間及 109 年公告「食品中微生物衛生標準」內容，故大腸桿菌改列為廠內自主監控管理，而採用快篩片進行判斷。

目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

2.1 永續供應鏈

2.2 糧農循環 永續採購

2.3 留意疫情 不忘食安

2.4 有效檢驗 資訊控管

2.5 更新法規 確實遵守

▶ 2.6 潔淨減碳生產

▶ 2.7 營養便利 健康安全

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

2.6 潔淨減碳生產

GRI 417-1、GRI 417-2、
GRI 417-3、GRI 419-1

減少印刷油桶的使用，是一種支持環保永續的態度，因銷售成長因素，採用空白桶數量增加，也降低更多油墨的使用量，依循供應商印刷油墨使用量換算，在 2021 年降低 2,293 公斤的油墨，較前一年降低 14.5% 的油墨使用量。



年度	數量	桶數	節省油墨量 (公斤)
2019 年		105,896	1,200
2020 年		176,865	2,003
2021 年		202,486	2,293

2.7 營養便利 健康安全

多元高纖穀物產品

持續發展推出多元形式 Granola 穀物脆產品，加入大麥片及燕麥片成分，提高產品膳食纖維含量，為有益營養健康食品。另為與傳統果麥產

品區別，降低黃金雙麥穀物脆 - 經典焦糖及黑醋栗優格含糖量分別為 17.9 及 16.6 公克 /100 公克，糖含量至少減少 35% 以上（以喜瑞爾蔓越莓果麥為對比），更符合健康訴求，另也推出方便攜帶的隨手包產品。



結合健康與風味的穀物休閒點心

為拓展穀物類休閒點心，將喜瑞爾穀物素材結合巧克力推出 Crunch Donut 多樂滋楓糖可可口味與金鑽鳳梨口味產品。基質採用非基因改造玉米、國產米等多種穀物製作，非油炸且不使用化學添加劑，並以加拿大楓糖漿、國產金鑽鳳梨的果汁粉調味，產品外觀色彩豐富，吃起來香酥甜蜜，又不會有負擔。



目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

2.1 永續供應鏈

2.2 糧農循環 永續採購

2.3 留意疫情 不忘食安

2.4 有效檢驗 資訊控管

2.5 更新法規 確實遵守

2.6 潔淨減碳生產

▶ 2.7 營養便利 健康安全

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

校園食品換新裝

校園食品也持續推出新口味、新規格：玉米咖哩球、玉米棒酸奶洋蔥、喀喀餅泡菜等口味，重量均為 35 公克，使用非基改玉米粉，添加小麥纖維、大豆分離蛋白等健康素材非油炸製作，有別於市售高油、高鹽、高熱量的零食，喜瑞爾校園食品嚴格控制熱量、脂肪、糖及鈉含量，不使用甜味劑，讓孩童也能吃到營養且健康的點心。



清真驗證食品

清真產品需求日趨增加，2021 年我們仍持續保有清真驗證產品有穀物麥片類 3 項、植物油品 38 項，合計 41 項，較 2020 年增加 1 品項。



目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

3.1 增加綠能與水資源回收

3.2 持續設備更新 節能減碳

3.3 用心維護環境

3.4 污染防治

3.5 溫室氣體盤查

3.6 友善環境 循環利用

3.7 氣候變遷之策略與管理

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄



3 低碳家園 綠色永續

3.1 增加綠能與水資源回收

3.2 持續設備更新 節能減碳

3.3 用心維護環境

3.4 污染防治

3.5 溫室氣體盤查

3.6 友善環境 循環利用

3.7 氣候變遷之策略與管理

目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

▶ 3.1 增加綠能與水資源回收

3.2 持續設備更新 節能減碳

3.3 用心維護環境

3.4 污染防治

3.5 溫室氣體盤查

3.6 友善環境 循環利用

3.7 氣候變遷之策略與管理

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

隨著氣候變遷威脅加劇，2050 年淨零排放已成為全球氣候行動的共識，我國也正積極規劃淨零計畫，而要達到淨零排放目標，企業的投入至關重要。我們除了加強 ESG 之環境管理強度如建立空污、水污、廢棄物管理指標，推動溫室氣體盤查、認證碳足跡產品外，也建構氣候變遷財務揭露 TCFD，找出相關氣候可能影響因素而加以防範外，另外推動能源管理系統，從創能、儲能、節能三大面向導入，來減少碳排放。

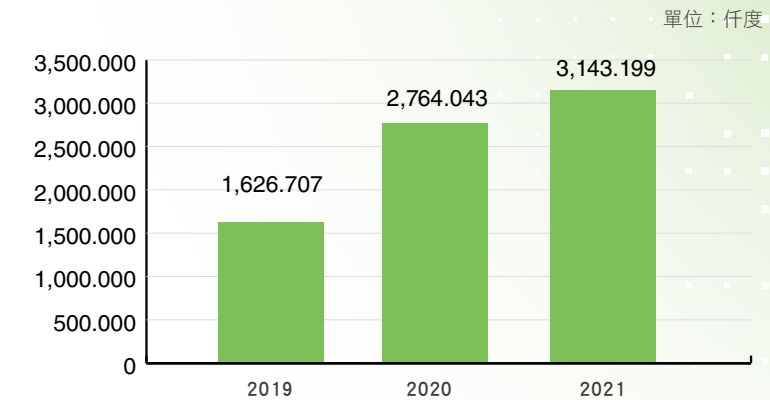
3.1 增加綠能與水資源回收 ■ GRI 302-1

為善盡社會責任及加強環境治理，我們在主要生產工廠沙鹿廠及台中港廠已導入 ISO 14064-1 標準完成溫室氣體盤查，並規畫 2022 年鹿港廠建置 ISO 14064-1 溫室氣體盤查作業，依盤查結果進行減碳參考之依據。同時我們也擴大建構太陽能光電系統，2021 年再增加太陽能發電設備 147KW，總計我們位在台中市內的工廠已設置 644 KW 太陽能發電設備，符合台中市政府規定工廠必須設立再生能源 10% 的要求。

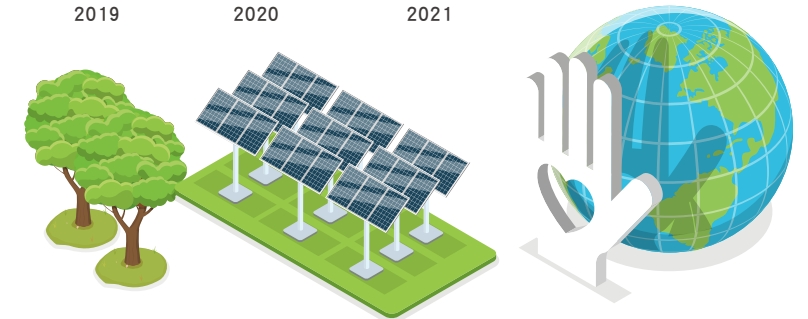
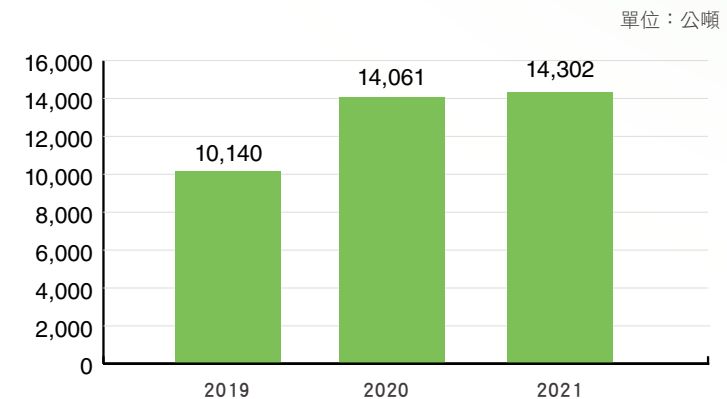
我們擬定 2022 年年度減量目標：減少年度用電量 1% 以上（約 296 仟度），溫室氣體排放減少 148 tCO₂e 以上。2021 年太陽能發電量 3,143.199 仟度，較 2020 年太陽能發電量 2,764.043 仟度，增加了 11.37%，我們會持續擴增太陽能發電設備，預計 2022 年再建構太陽能板設備 499 KW。

在冷凝水回收再利用方面，2021 年蒸汽冷凝水回收使用為 14,302 公噸，減少碳排放 2,145.3 噸 / 年，製程冷卻水回收因為增加試驗養殖用水回收，2021 年增加回收共 3,598 公噸，減少碳排放 539.7 噸 / 年，較 2020 年 962 噸增加 274%。

2019 年 ~2021 年太陽能發電度數



2019 年 ~2021 年蒸氣冷凝水回收使用量



目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

3.1 增加綠能與水資源回收

▶ 3.2 持續設備更新 節能減碳

3.3 用心維護環境

3.4 污染防治

3.5 溫室氣體盤查

3.6 友善環境 循環利用

3.7 氣候變遷之策略與管理

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

3.2 持續設備更新 節能減碳

■ GRI 302-1、GRI 302-4、GRI 302-5

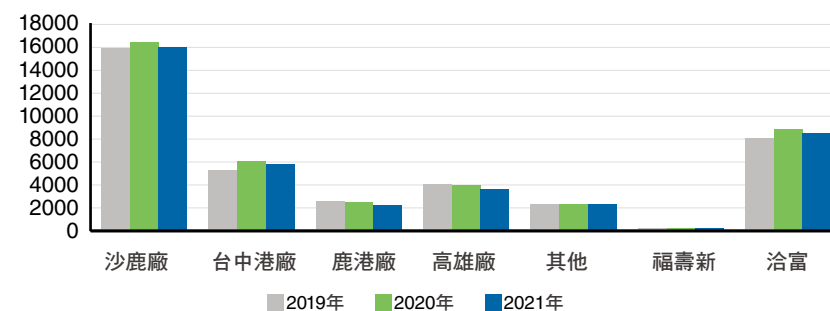
我們持續推動 ISO 50001 能源管理系統及 ISO 14064-1 溫室氣體盤查，了解設備耗能情況進行改善，以提升各項設備能源使用效率，達成節能、減廢降低能源的耗用。

2021 年我們持續更新購置節能減碳設備如高效率馬達 (IE3) 更換老舊耗能馬達 (24 只)，照明設備更換成 LED 節能燈具、購買電動堆高機 (四台) 來汰換柴油堆高機及購置高效率空氣壓縮機 (一台)，降低碳排放量與減少作業環境空氣污染，落實能源管理制度。

電力是我們生產使用的主要能源，2021 年總用電度數為 38,334 仟度 (含福壽新、洽富)，能源密集度為 17.804 (GJ/ 百萬元)，比去年 21.654(GJ/ 百萬元) 降低 21.62%。

各廠電力使用量 (仟度)

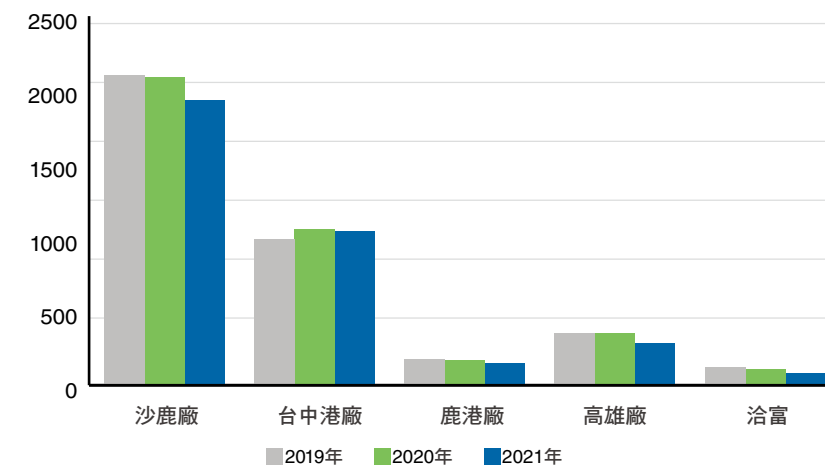
年 \ 廠別	沙鹿廠	台中港廠	鹿港廠	高雄廠	其 他	福壽新	洽富	合計
2019 年	15,717	5,228	2,575	4,049	2,293	268	8,047	38,176
2020 年	16,254	5,947	2,492	3,936	2,317	216	8,761	39,923
2021 年	15,877	5,700	2,180	3,606	2,277	253	8,439	38,334



除了使用電力外，我們還使用了天然氣及柴油能源，天然氣用於鍋爐、柴油則用於堆高機及車輛運輸使用。目前所有產線鍋爐全數為天然氣鍋爐，2021 年四個廠鍋爐使用天然氣量為 3,464km³。2021 年柴油使用量為 455.264 公秉，比 2020 年柴油使用量 450.749 公秉減少 4.515 公秉、1%，減少原因為以電動堆高機汰換部分柴油堆高機。

天然氣使用量 (km³)

年 \ 廠別	沙鹿廠	台中港廠	鹿港廠	高雄廠	洽富
2019 年	2,089	976	171	351	123
2020 年	2,077	1,046	167	352	106
2021 年	1,920	1,034	145	281	84



目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

3.1 增加綠能與水資源回收

3.2 持續設備更新 節能減碳

► 3.3 用心維護環境

3.4 污染防治

3.5 溫室氣體盤查

3.6 友善環境 循環利用

3.7 氣候變遷之策略與管理

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

2021 年環保減碳績效

項 目	減碳方案	2021 年	績效
設備保溫	熱風發生爐全爐保溫	CO ₂ 減量 37.94 噸 / 年	效益 202 仟元 / 年
電力節能改善	變頻式空壓機	CO ₂ 減量 393.95 噸 / 年	效益 2,831 仟元 / 年
	更新 LED 照明燈具		
	高效率馬達 (IE3)		
節水	冷凝水、冷卻水回收使用 17,767 公噸	CO ₂ 減量 2.72 噸 / 年	效益 136.63 仟元 / 年
	合計	CO ₂ 減量 434.61 噸 / 年	效益 3170.26 仟元 / 年

2021 第 4 屆台中市低碳永續城市傑出貢獻獎

2021 年我們將積極投入各項節能減碳、降低環境對營運衝擊、推展糧農循環經濟、創造與農民互利及創新產業發展價值鏈等作為，以「打造循環經濟、綠色永續企業」為主題，參與台中市政府推動低碳永續城市貢獻評比，榮獲第四屆永續城市傑出貢獻獎，肯定我們在城市永續發展上的貢獻。



3.3 用心維護環境

GRI 305-7、GRI 306-1、GRI 306-2、GRI 306-3、GRI 306-4、GRI 307-1

我們持續進行環保空污異味投資改善，如提升舊有環保防制設備效能及新設異味處理槽改善環保空污，降低營運對社區環境的衝擊。同時為減少棧板廢棄物量，陸續改用耐久性的金屬材質棧板來替代木質棧板。

2021 年各項環保支出及投資設備金額彙整如下：

類別	內容	案件數量	支出金額 (元)	投資金額 (元)
空氣	固定空氣污染源操作許可證異動展延	1	29,000	
	固定空氣污染源定期檢測及申報	4	334,000	
	固定污染源空污防制費	13	923,564	
	袋濾集塵機布管更新	1	561,215	
	異味處理設備	2		4,031,003
	環保空污改善 - 製程設備改善	9		1,450,341
水	廢 (污) 水申報及檢測	4	30,817	
	水污費	2	12,815	
	環保水污改善 - 設備改善			244,449
	檢驗費		110,643	
	廢 (污) 水處理費	18	156,066	
事業廢棄物	事業廢棄物清理計劃書變更申請檢驗費用	10	22,200	
	一般廢棄物	69	1,253,215	
	污泥	23	1,237,929	
	繳納容器回收清除處理費	65	3,941,552	
小計金額			8,613,016	5,725,793
合計金額			14,338,809	

目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

3.1 增加綠能與水資源回收

3.2 持續設備更新 節能減碳

3.3 用心維護環境

▶ 3.4 污染防治

3.5 溫室氣體盤查

3.6 友善環境 循環利用

3.7 氣候變遷之策略與管理

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

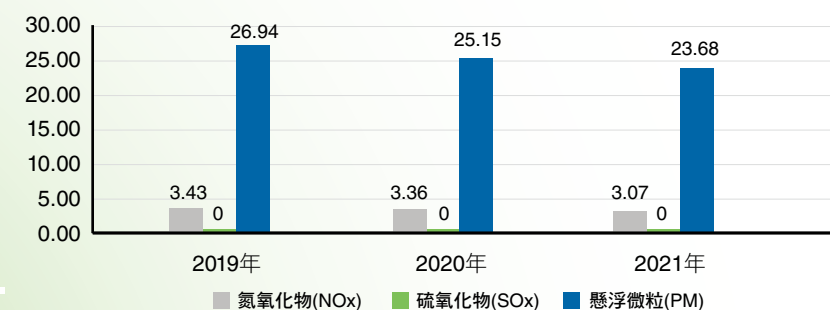
3.4 污染防治

對於製程產生的空氣污染物，如氮氧化物 (NOx)、懸浮微粒 (PM) 與異味、汙水處理及回收、事業廢棄物回收等，我們持續改善與汰換設備、進行空污異味處理、定期自主檢查及排放檢測，來降低空氣污染，減少對環境衝擊及達成敦親睦鄰。

3.4.1 空污防治

我們製程所產生懸浮微粒 (PM) 都經袋濾集塵機處理後再排出，同時定期實施排放檢測，以減少汙染排放。2021 年懸浮微粒排放 23.683 公噸，比 2020 年排放量 25.15 公噸減少 5.83%，氮氧化物 (NOx) 排放量為 3.07 公噸，比 2020 年排放量 3.36 公噸減少 16.12%，至於製程已全部改用天然氣鍋爐，並無硫氧化物 (SOx) 空氣污染物的排放。

空氣污染排放狀況統計圖



2021 年有二件環保違規事件，分別為沙鹿廠及高雄廠周界異味檢測不符排放標準，罰款 81 萬元，針對異常改善我們投資增設異味處理設備 403 萬元、製程設備改善及集塵設備修護 145 萬元，來加強異味污染物的處理與監控，以防再發。

3.4.2 水污防治

對於事業廢水我們經廢水處理設備處理後排放，平時落實設備保養，並依法規需求調整及更新。相關處理方式：

- 沙鹿廠區：製程污水經處理後排放，並定期委外檢驗水質均符合排放標準。
- 其他廠區及洽富：依工業區污水處理標準及廢水排放標準處理後，排放至工業區廢水處理系統。

有關水資源回收再利用，2021 年沙鹿廠蒸氣冷凝水回收使用 14,302 公噸、製程設備冷卻水回收使用 3,598 公噸。洽富 2021 年自來水用量 254,396 噸，回收廢水量 32,197 噸，廢水回收再利用率 12.66%，較 2020 年自來水用量 253,145 噸，回收廢水量 34,447 噸，回收量減少 6.53%，主因為產量減少，回收水量減少。

沙鹿廠廢水處理後放流水管理狀況

項目	國家標準	年度	1~6 月	7~12 月	平均
化學需氧量 (COD)	<100mg/L	2019	17.7	17.9	17.8
		2020	21.9	15.9	18.9
		2021	22.7	11.0	16.85
生化需氧量 (BOD)	<30mg/L	2019	1.5	0.7	1.1
		2020	0.8	1.0	0.9
		2021	1.9	2.3	2.1
懸浮固體物 (PM)	<30mg/L	2019	1.4	2.4	1.9
		2020	3.8	4.7	4.25
		2021	2.8	1.4	2.1

目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

3.1 增加綠能與水資源回收

3.2 持續設備更新 節能減碳

3.3 用心維護環境

▶ 3.4 污染防治

3.5 溫室氣體盤查

3.6 友善環境 循環利用

3.7 氣候變遷之策略與管理

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

3.4.3 廢棄物管理

生產所產生的事業廢棄物，先初步分類處理後，再委託合格專業環保公司處理清運及申報，同時不定期追蹤掌握廢棄物最終流向，相關作業皆依「事業廢棄物清理計畫書」執行。

2021 年廠區一般廢棄物除資源回收 344.19 公噸外，無法再利用之廢棄物 113.61 公噸則委託合格廠商運送往處理機構處理。



▲ 追蹤廢棄物運往焚化爐

廢棄物管理項目數據 (福壽)

單位：公噸

2021 年	生活垃圾	植物性廢渣	污泥量	回收廢紙	回收廢塑膠桶	回收廢塑膠	回收廢鐵	回收廢木材	回收廢玻璃
沙鹿廠	38.25	0.36		137.82	17.34		20.64	5.36	
台中港廠	18.56	9.28		66.43	0.89	29.98	22.16		3.28
鹿港廠	14.26					25.02	0.86		
高雄廠	33.26				4.54		7.27	4.38	
合計	104.33	9.64	0.00	204.25	22.77	55.00	50.93	9.74	3.28

備註：1. 2021 年製程廢水處理產出污泥未清運，集中於 2022 年清運。

2. 2021 年增加廢玻璃回收

廢棄物管理統計 (福壽)

項目	2019 年	2020 年	2021 年
事業廢棄物產出量 (噸)	124.98	190.14	113.97
資源回收量 (噸)	314.84	321.36	345.97

洽富廢棄物管理統計

項目 年度	禽畜糞	廢羽毛	禽 / 畜產肉品加工 下腳料 (R-0111)	農業污泥 (R-0908)	合計
2019 年	13.70	1019.59	4,648.54	1,019.59	6,701.42
2020 年	18.65	1036.22	4,633.47	880.14	6,568.48
2021 年	15.60	808.72	4,417.13	782.37	6,023.82

化學實驗操作產生的有害事業廢棄物，主要為鉻酸鉀、氰化鈉、氰化鉀、乙腈、三氟化硼五項，2021 年底鉻酸鉀廠內存量為 0.356 公斤，氰化鈉為 0.597 公斤，氰化鉀為 0.3 公斤，乙腈 5.268 公斤，三氟化硼 0.157 公斤。

化學實驗操作所產出的有害事業廢棄物，沙鹿廠廢液清運量為 105 公斤，於 2021 年 6 月委託合格專業公司清運，並由最終機構國立成功大學環境資源研究管理中心資源回收廠處理完成。



目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

3.1 增加綠能與水資源回收

3.2 持續設備更新 節能減碳

3.3 用心維護環境

3.4 污染防治

▶ 3.5 溫室氣體盤查

3.6 友善環境 循環利用

3.7 氣候變遷之策略與管理

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

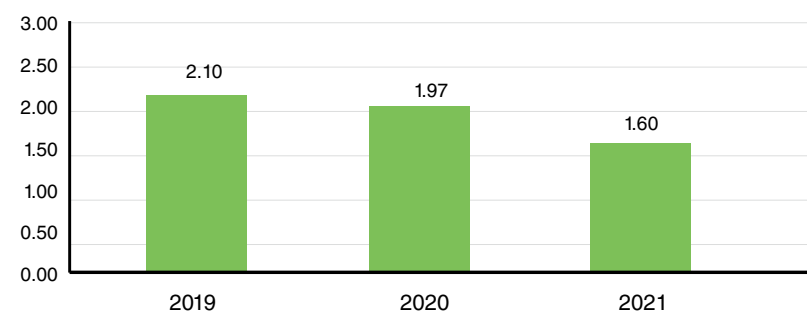
3.5 溫室氣體盤查

■ GRI 302-3、GRI 305-1、GRI 305-2、GRI 305-3、GRI 305-4、GRI 305-5

我們體會到面對氣候變遷的風險挑戰中無法置身事外，所以除了積極進行廠區的節能減碳，擬訂可行的能源管理方案執行，為強化我們於氣候變遷風險的管控機制，於 2021 年採用氣候相關財務揭露建議書 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 所建議之揭露與管理框架，整體性的評估與檢視氣候變遷對於我們的影響，進而擬定短中長期於氣候變遷議題的治理策略，因應氣候變遷帶來的衝擊，並取得 SGS TCFD 第三級實踐者認證。

對於溫室氣體排放及適當減量，透過循環經濟及減碳作為，進而降低溫室氣體排放量，溫室氣體的排放強度由 2020 年 1.97 kgCO₂/千元再下降至 2021 年 1.60 kgCO₂/千元

溫室氣體排放狀況圖



外購電力佔我們溫室氣體排放 65.2%，我們將持續更新高效率馬達、擴大建構太陽能系統，提高再生能源比例及落實 ISO 50001 能源管理系統與 ISO 14064-1 溫室氣體盤查運作，來降低電力能源使用。

2021 年各類別溫室氣體排放量表

類別	內容說明	(公噸 CO ₂ e)
類別 1: 直接溫室氣體排放	固定燃燒直接排放	5,582.3549
	移動燃燒直接排放	1,279.5574
	工業製程直接製程排放及移除	0.0000
	人為系統中溫室氣體釋放產生的直接逸散排放	98.2831
	土地利用變更和森林直接排放和移除	0.0000
間接溫室氣體排放	類別 2: 輸入能源室氣體排放	輸入電力的間接排放 10,597.8797
	類別 3: 運輸溫室氣體排放	無顯著性排放 N/A
	類別 4: 組織使用產品溫室氣體排放	源自採購商品的排放 4,037.3048
		固體和液體廢棄物處理產生排放 14.8075
	類別 5: 使用來自於組織產品溫室氣體排放	無顯著性排放 N/A
	類別 6: 其他來源溫室氣體排放	無顯著性排放 N/A
直接與間接溫室氣體總排放量		21,610.187

目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

3.1 增加綠能與水資源回收

3.2 持續設備更新 節能減碳

3.3 用心維護環境

3.4 污染防治

3.5 溫室氣體盤查

▶ 3.6 友善環境 循環利用

3.7 氣候變遷之策略與管理

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

3.6 友善環境 循環利用

我們持續執行糧農循環、擴大國產玉米及優質農作物收購量、推廣有機堆肥、環保標章產品、進行溫室氣體盤查、產品碳足跡申請、執行友善種植與禽畜人道福利飼養，以減少對環境的污染及衝擊，讓資源重新利用，與農民互利。

3.6.1 推廣有機、環保資材

對於低污染環境、節能資源的環保標章產品推廣，2021 年維持 3 個環保標章產品品項，共銷售 3,847 噸。

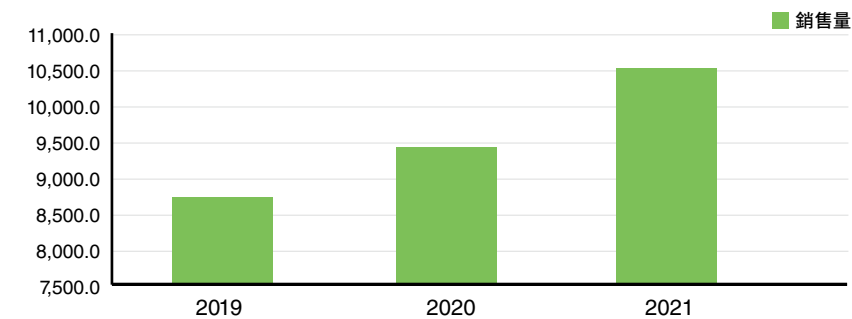
另外在推動有機農業與友善耕作方面，2021 年增加有機資材 3 項產品研發，共有 10 項，銷售量為 10,520.4 噸，較 2020 年銷售量 9,459 噸，銷售量成長 11.22%。

有機資材產品

商品名稱	有機資審字
福壽牌生機栽培專用肥 426	第 100001 號
福壽牌生機栽培專用肥 522	第 100014 號
福壽牌大自然生技基肥	第 101017 號
福壽牌生機栽培專用肥 532	第 101018 號
福壽牌年年發 1 號	第 107018 號
福壽牌苦楝油	第 107032 號
福壽牌勤堆肥 3 號	第 109013 號
福壽牌福壽田中 1 號	第 109019 號
福壽牌福壽田中 2 號	第 109020 號
福壽牌新芝麻粕	第 109021 號

有機資材銷售量

單位：噸

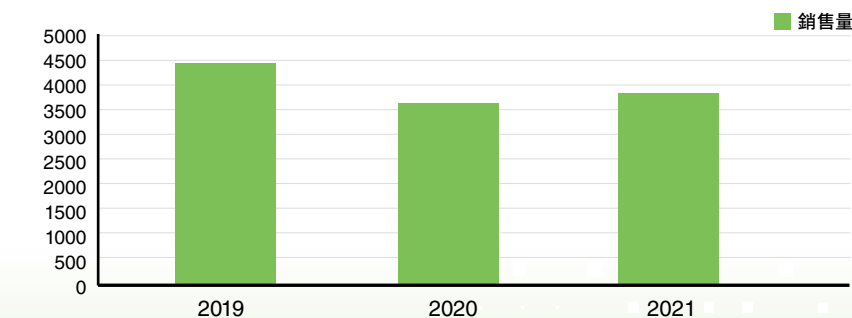


環保標章產品

商品名稱	環保標章編號
洽發基肥	10294
富強基肥	10295
大自然生技基肥	10296

環保標章產品銷售量

單位：噸



目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

3.1 增加綠能與水資源回收

3.2 持續設備更新 節能減碳

3.3 用心維護環境

3.4 污染防治

3.5 溫室氣體盤查

▶ 3.6 友善環境 循環利用

3.7 氣候變遷之策略與管理

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

3.6.2 糧農循環經濟體系

透過回收菇類廢棄包、食品污泥與禽畜糞，添加植物渣粕及自行開發的菌種及發酵技術，製成有機堆肥提供給農民種植，推行友善耕作政策，回歸生態系統，延長資材使用壽命，再經由收購農民種植的雜糧，生產相關製品，形成農業循環經濟理念。

糧農循環體系



目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

3.1 增加綠能與水資源回收

3.2 持續設備更新 節能減碳

3.3 用心維護環境

3.4 污染防治

3.5 溫室氣體盤查

▶ 3.6 友善環境 循環利用

3.7 氣候變遷之策略與管理

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

2021 年回收菇類廢棄包 3,120.9 噸及禽畜糞 1,900.3 噸，另外也增加回收廢白土、食品污泥，製成有機堆肥銷售，共銷售 6,923.2 噸。

回收廢棄物數量與有機肥產量彙總表

單位：公噸

年度	項目	回收廢棄物項目數量				製成 有機堆肥成品
		菇類廢棄包、 菇包木屑	禽畜糞	廢白土	食品污泥	
2019		2,591.5	4,549.2	-	-	7,636.3
2020		3,089.8	2,683.9	-	-	7,439.6
2021		3,120.9	1,900.3	51.8	0	6,923.2

備註：2021 年取得廢白土及食品汙泥的廢棄物處理許可證

2021 TSAA 台灣永續行動獎 - 銅獎

2021 年台灣永續能源研究基金會 (TAISE) 舉辦第一屆「台灣永續行動獎」。透過評選匯集臺灣優秀 SDGs 實踐案例，向國際社會展現臺灣企業永續積極推動 SDGs 的成果及貢獻。

我們以「糧農循環經濟體系運作」呼應 SDGs 第 12 項目標 - 責任消費與生產參與評比，獲頒「TSAA 台灣永續行動獎 - 銅獎」。未來我們會持續優化此體系，結合學研機構、產業夥伴，向社會大眾傳達循環經濟的價值與優勢，促進社會永續。



3.6.3 碳標籤驗證產品

我們持續保有芝麻油、柴魚花、寵物食品共 22 項系列產品碳足跡標籤申請，並定期更新 3 項產品類別規則 (PCR) 內容，以掌握產品排碳來源並逐漸進行減碳，提升公司碳排放管理能力。

芝麻油、柴魚花、寵物食品之產品碳足跡標籤證書



目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

3.1 增加綠能與水資源回收

3.2 持續設備更新 節能減碳

3.3 用心維護環境

3.4 污染防治

3.5 溫室氣體盤查

▶ 3.6 友善環境 循環利用

3.7 氣候變遷之策略與管理

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

碳足跡標籤產品銷售統計

單位：標籤張數

年度 碳足跡產品	2019	2020	2021
福壽芝麻油 (217ml、543ml)	147,662	150,799	133,390
福壽柴魚花 (5g、10g、120g、 300g、600g)	368,936	480,333	343,582
葛莉思首席料理犬食	207,213	370,229	358,147

備註：1、銷售數量依據實際申報環保署之碳標籤使用量計算。

2、修正 2020 年柴魚花碳標籤數量。

3.6.4 動物福利

我們在南投中寮山區的福壽生態農場飼養豬、土雞、蛋雞等，生產優質畜產品，因為佔地廣闊畜舍興建採現代化環控畜舍，讓飼養在農場裡的動物不僅具有舒適寬敞的空間，同時在日照充足、環境清幽、自由活動等環境下健康成長，確保動物福利。

牧草飼養環境條件

飼養環境與條件		雞蛋友善生產系統	牧草蛋雞	牧草土雞
飼養密度 (m ² /隻)	平飼、放牧 - 室內	0.08	0.125	0.125
	放牧 - 戶外	0.16	1	0.5
其他		每 7 隻 設置 1 個巢箱	每 6 隻 設置 1 個巢箱	6 週後放牧

備註：行政院農業委員會訂定「雞蛋友善生產系統定義及指南」。

飼養動物種類、頭數及符合動物福利之比例

品種	家禽						家畜		
	產蛋雞			有色肉雞			豬		
年份	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
隻 / 頭	11,000	11,000	11,000	1,000	2,000	0	3,331	3,331	3,331
人道 / 放牧飼養(%)	18.18	18.18	18.18	100	100	0	7.6	7.6	7.6

備註：豬隻養殖為放牧飼養

我們除了提供動物福利的飼養環境外，對於生物防治也極為重視，層層控管降低污染源。在動物飲食方面，視不同階段的營養需求，提供我們自產的安全飼料，飼養蛋雞、土雞、豬隻等，同時也搭配牧草飼養牧草雞、豬，確保成長的每一階段營養所需都能被照料到。



▲ 以狼尾草飼養的豬隻環境



▲ 採用自然放牧飼養的雞隻

不僅農場的各項飼養條件皆優於傳統及法規的飼養規格要求，我們也自主建立產銷履歷生產管理，肉豬、蛋雞場域通過動物友善飼養系統及動物人道飼養系統雙重認證。

目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

3.1 增加綠能與水資源回收

3.2 持續設備更新 節能減碳

3.3 用心維護環境

3.4 污染防治

3.5 溫室氣體盤查

3.6 友善環境 循環利用

► 3.7 氣候變遷之策略與管理

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄



3.6.5 「產銷履歷」畜產品

為重視白肉雞品質及有效追溯追蹤，我們的白肉雞養殖場均通過產銷履歷驗證，2021 年有 13 場白肉雞通過集團產銷履歷驗證及 10 場單一認證。

2021 年治富也持續保有白肉雞電宰與分切產銷履歷驗證，使得我們在白肉雞肉品從源頭、飼養、電宰與銷售，上下整合落實農場到餐桌溯源，以提供消費者安心的產品。另外自有農場也以放牧飼養、使用無藥物飼料、提供高營養牧草，為蛋品、肉品層層把關，蛋品、土雞產品都持續通過產銷履歷驗證。



3.7 氣候變遷策略管理

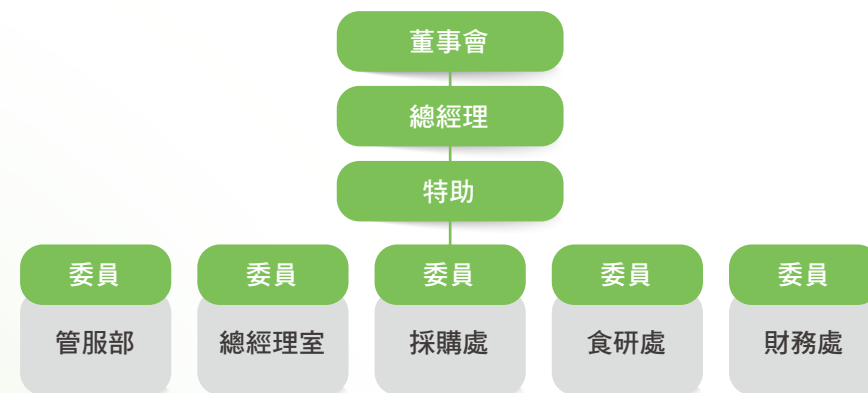
近年來氣候變遷為世界經濟帶來巨大風險，並影響許多企業營運。國際金融穩定委員會（Financial Stability Board, FSB）成立 TCFD 小組，於 2017 年提出「氣候相關財務訊息揭露建議報告」，針對企業如何面對氣候變化帶來的風險和機會明確的揭露，同時反應在財務報告的評估架構。

我們因應國際趨勢潮流，依據 TCFD 之建議報告，揭露氣候變化所帶來的風險和機會，進行改善策略與管控。

3.7.1 治理

我們將氣候議題納為永續治理的重要環節之一，因此設置 TCFD 工作小組，組織如下，以董事會為最高治理層級，由總經理擔任主任委員。小組成員負責氣候風險與機會議題收集與評估、風險鑑別、重大氣候風險對策、監督對策、溫室氣體及碳足跡盤查等。

TCFD 工作小組組織圖



目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

3.1 增加綠能與水資源回收

3.2 持續設備更新 節能減碳

3.3 用心維護環境

3.4 污染防治

3.5 溫室氣體盤查

3.6 友善環境 循環利用

► 3.7 氣候變遷之策略與管理

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

3.7.2 氣候變遷的風險與機會

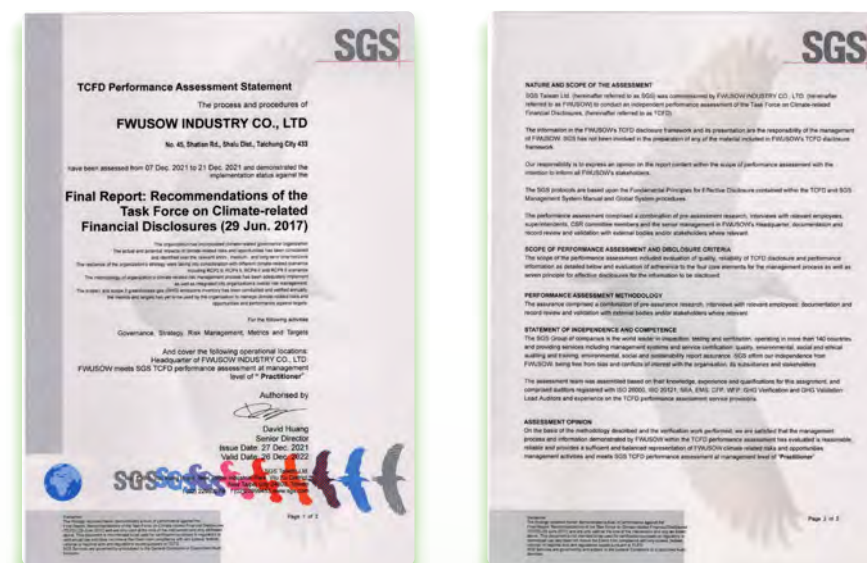
我們彙整收集食品業關注的氣候變遷風險與機會議題，統整出 30 項潛在風險事項與 2 項可能機會。並依據 TCFD 之要求，從轉型風險、實體風險、氣候機會的角度切入，由 TCFD 工作小組進行風險情境分析，已通過 SGS 查證，獲得第三級『實踐者』驗證。之後每年評估一次重大氣候變遷風險與因應措施，呈核後由 TCFD 工作小組進行追蹤管理。

我們鑑別出三大類重大氣候風險 / 機會，相關重大氣候策略、財務衝擊以及管理目標如下表，詳細內容請參閱福壽實業官網發布之「氣候相關風險財務揭露 (TCFD) 報告書」。

TCFD 執行流程圖



TCFD- 第三級『實踐者』驗證



目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

3.1 增加綠能與水資源回收

3.2 持續設備更新 節能減碳

3.3 用心維護環境

3.4 污染防治

3.5 溫室氣體盤查

3.6 友善環境 循環利用

► 3.7 氣候變遷之策略與管理

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

2021 年福壽實業關鍵氣候議題之策略與管理

關鍵議題	衝擊分析	策略	2021 年作為	目標管理
原料進口成本提高之風險	主要原料玉米及黃豆均自國外進口，若氣候變化可能導致產量減少，進而影響價格上升，原料成本增加，減少公司獲利。	1. 綜合考量國外種植狀況、國內到貨情形、油價變化以及氣候狀況等因素，進行採購調整。 2. 於上漲趨勢，運用公司倉容優勢，提高庫存量。	1. 收購國產玉米 21,715,158 公斤，較 2020 年成長 12.73%。 2. 採購國產紅藜 2,000 公斤、國產芝麻 432 公斤。	1. 尋求其他生產國供應原料，提高國產玉米 15,000ton 以上。 2. 提早採購時程，以固定未來價格波動風險。 3. 增加庫存量（增加至 2 個月） 4. 產品調整售價。
再生能源法規的風險及機會	沙鹿廠及台中港廠是屬於政府之再生能源法規中需強制設置再生能源裝置達一定比例以上之用戶。滿足法規所需要的投入資本支出之財務金額每年約 600 萬元。	本公司與太陽能廠商利益共享方式。由福壽提供場地，太陽能廠商提供設備及安裝，供太陽能廠商售電給台電，每年與太陽能廠商拆分售電利益。	1. 2021 年增加太陽能發電設備 147KW。 2. 2021 年太陽能發電量 3,143.199 仟度，較 2020 年增加 11.37%。	預計 2022 年再建構太陽能板設備 499 KW。
主動盤查溫室氣體增加永續形象之機會	福壽所有工廠，均非溫室氣體減量管理法列管需要盤查的工廠。但若主動盤查，有利於本公司長期以來良好的企業形象。	1. 配合碳標籤 / 減碳標籤之相關流程，持續節能減碳。 2. 未來 3 年內預計將溫氣體盤查範圍擴大到鹿港肥料廠，5 年內將高雄廠納入查驗範圍。	1. 溫室氣體排放量揭露於永續報告書 3.5 章節。 2. 溫室氣體的排放強度由 2020 年 1.97 kgCO ₂ /千元，下降至 2021 年 1.54 kgCO ₂ /千元。	1. 每年委託第三方完成溫室氣體排放量查證。 2. 2022 年年度減量目標：減少年度用電量 1% 以上，溫室氣體排放減少 148 tCO ₂ e 以上。 3. 落實 ISO 50001 能源管理系統與 ISO 14064-1 溫室氣體盤查。

目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

4.1 暖心公益 始終如一

4.2 深耕在地 關懷不斷

4.3 產官學研 價值共創

4.4 食農教育 始於福壽

05 創新培力 齊心和樂

附錄



4 社會共融 珍愛無限

4.1 暖心公益 始終如一

4.2 深耕在地 關懷不斷

4.3 產官學研 價值共創

4.4 食農教育 始於福壽

目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

► 4.1 暖心公益 始終如一

4.2 深耕在地 關懷不斷

4.3 產官學研 價值共創

4.4 食農教育 始於福壽

05 創新培力 齊心和樂

附錄

2021 年受疫情嚴重影響，許多公益活動因而停辦，我們依然透過遠端捐款、捐贈物資等無接觸低風險方式，持續關懷弱勢族群、支持各項公益活動，讓熱心公益心意不因疫情而中斷，繼續善盡社會責任。

4.1 暖心公益 始終如一

第七屆喜瑞爾盃國小桌球錦標賽

在我國桌球選手奪得東奧混雙銅牌殊榮後，鼓舞了國內桌球選手勇於挑戰、創造佳績的信心。「喜瑞爾盃」國小桌球賽正是將象徵著熱情、健康及活力的喜瑞爾產品形象與桌球運動結合，我們非常關注體能教育推廣，已連續七年與台中市教育局聯合舉辦「喜瑞爾盃」國小桌球邀請賽，期透過競賽切磋球技，培養孩童的運動風氣，落實人才紮根。

本次比賽要求民眾須出示接種疫苗證明之小黃卡或健保卡，方能進入場內觀賽，並全程落實政府防疫政策。我們除了提供優渥參賽隊金及優勝獎金外，並於活動現場提供營養、安全、衛生的喜瑞爾穀物食品、洽富肉品，讓參賽選手隨時補充活力與能量。



目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

► 4.1 暖心公益 始終如一

4.2 深耕在地 關懷不斷

4.3 產官學研 價值共創

4.4 食農教育 始於福壽

05 創新培力 齊心和樂

附錄

圓山商圈聖誕兒童慈善活動

台北圓山商圈舉辦「聖誕歡樂圓山町 好吃好玩相揪來」兒童慈善系列活動，邀請台北市失親兒福利基金會、台北市自閉症家長協會以及財團法人台北市私立義光育幼院等機構參與。我們也參與響應在現場發放喜瑞爾 Crunch Donut 多樂滋給民眾享用，並捐贈喜瑞爾黃金雙麥穀物脆共襄盛舉。



目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

4.1 暖心公益 始終如一

▶ 4.2 深耕在地 關懷不斷

4.3 產官學研 價值共創

4.4 食農教育 始於福壽

05 創新培力 齊心和樂

附錄

參與世界糧食日活動

為了共同呼籲全民珍惜食物，我們配合台灣全民食物銀行協會於世界糧食日所推出的「全民食物逆轉剩」計畫，參與拍攝公益影片，共同宣導「No Waste, No Hunger」食物零浪費的精神。除響應此活動，我們也會不定期捐贈物資予該機構，盡一份心力幫助有需要的家庭。



備註：圖片截自「2021 世界糧食日 - 全民食物逆轉剩計畫」片段

其他公益贊助活動

2021 年我們捐贈經費或物資給財團法人佛光山慈悲社會福利基金會、財團法人資源循環台灣基金會、財團法人花蓮縣體育發展基金會、高雄市妙法慈音學會、中國畜牧學會、法鼓山寶雲寺、佛山光寺、伯大尼等機構。

4.2 深耕在地 關懷不斷

社區穩定是地方繁榮的根本，我們一直以來友善社區鄰里，熱心參與地方盛事、學校活動、社區發展協會、宮廟慶典等社區活動，並以經費及產品回饋鄉親父老，關懷社區紮根在地。

參加媽祖進香遶境活動

2021 年我們仍然號召員工與眷屬組團前往大甲鎮瀾宮，參加大甲媽祖的起駕儀式，並伴隨一路步行至沙鹿總公司，活動過程使員工們大大增進了感情。在遶境活動回鑾時，我們也提供現煮麻油雞、麥片粥、洽富雞肉丸等產品，給熱情虔誠的信眾補充體力。



目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

4.1 暖心公益 始終如一

▶ 4.2 深耕在地 關懷不斷

4.3 產官學研 價值共創

4.4 食農教育 始於福壽

05 創新培力 齊心和樂

附錄

捐贈住宅警報器與森林消防衣

近年接連發生重大火災導致重大傷亡，讓大眾更重視消防安全問題，我們為消防安全盡一份心力，也善盡企業社會責任，捐贈 250 只住宅警報器與 4 套森林消防衣予台中市政府消防局。



參與志工服務

佛光山惠中寺每年都會舉辦冬令救濟活動，藉由致送關懷金及物資，幫助經濟困難家庭。我們已持續 15 年響應此活動，2021 年我們除了捐贈物資，也由近 10 位同仁組成志工小組，於活動日支援物資發放，透過實際行動把愛心與祝福傳遞至每個受贈家庭的心中。



捐贈滴雞精給予第一線防疫員警

疫情期間警察為守護疫情，堅守崗位不眠不休。我們為感謝人民保母的付出，捐贈福壽牧草雞滴雞精予臺中市警察局 - 清水分局，為奉獻體力與心力守護人民的第一線防疫員警補充體力、加油打氣。



其他社區贊助活動

我們也贊助現金或物資給沙鹿區公所、沙鹿區及梧棲區各學校與宮廟、沙鹿區興安及斗抵社區發展協會、大肚區山陽社區發展協會、大肚區成功社區發展協會、大肚區礁溪社區發展協會、佛光山妙法寺、佛光山彰化福山寺等機構，進行社區關懷及公益活動。

目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

4.1 暖心公益 始終如一

4.2 深耕在地 關懷不斷

▶ 4.3 產官學研 價值共創

4.4 食農教育 始於福壽

05 創新培力 齊心和樂

附錄

4.3 產官學研 價值共創

透過與產、官、學三方的交流與合作，加速取得知識與技術，並將所得到的知識，應用在企業管理上，共創新目標與嶄新的策略。並舉辦如：教育訓練、產學交流參訪、技術諮詢與服務、人才培育計畫、校園徵才及學生實習機會等，落實產官學合一，使企業永續發展。

第六屆台日寵物管理研習營

因應疫情關係，第六屆台日寵物管理研習營首度於線上舉辦，讓民眾及參加寵物研習之專業人士以低風險接觸方式進行學習與研討。此次邀請日本知名講師，與國內寵物相關專家，介紹寵物高齡照護及行銷新趨勢，打開國際新視野，今年與會的學員有寵物業者、飼主及相關科系學生共計有 400 人熱情參與，落實台日知識技術交流。



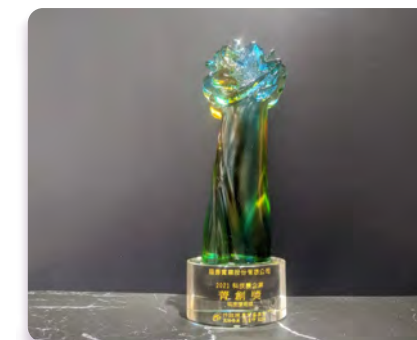
農糧產品行銷貢獻卓著企業表揚活動

我們持續穩定採購芝麻、硬質玉米等國產雜糧，力挺台灣農業增加農民收益的作為獲得農糧署肯定，頒發 110 年度農糧產品行銷貢獻卓著獎。



2021 年科技農企業菁創獎頒獎典禮

我們應用農業科技研發成果及多元科技，進行農業經營創新，並獲得顯著效益，受到行政院農委會的肯定，獲頒「2021 年科技農企業菁創獎」。



目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

4.1 暖心公益 始終如一

4.2 深耕在地 關懷不斷

▶ 4.3 產官學研 價值共創

4.4 食農教育 始於福壽

05 創新培力 齊心和樂

附錄

協助辦理能源管理示範觀摩活動

近年來我們持續推動能源管理系統、節能減碳各項計畫，不斷提升能源績效，獲選為 109 年度能源管理系統示範廠商，於 2021 年配合經濟部工業局辦理能源管理示範觀摩活動。透過心得分享、現場觀摩，推廣企業節能減碳經驗，讓參與業者進行技術及經驗交流。



參加相關論壇推廣糧農循環經濟

1. 2021 精緻農業高峰論壇

我們與工商時報及其他產學機構共同舉辦「2021 精緻農業高峰論壇」，邀請各界專家、代表，蒞臨分享精緻農業的國際趨勢、如何整合帶動產業升級轉型。論壇中我們分享「糧農循環體系轉型永續綠色企業」內容，將多年來的產業知識、經驗技術，與貴賓分享、交流。



2. 2021 臺灣循環經濟創新研討媒合會

我們受邀出席環保署舉辦的「2021 臺灣循環經濟創新研討媒合會」，以「微生物在福壽農糧循環的應用」為主題，分享產業知識，希望共創綠色商機。



3. APEC 農業技術合作工作小組國際研討會

農委會國際處邀請紐西蘭、泰國、美國、韓國等循環農業、淨零排放、綠色經濟領域產官學研專家共同研討「APEC 區域循環農業實踐與推廣」，我們受邀出席，講述產品循環經濟實踐案例，讓與會成員了解我們如何將現有「廢棄物」資源化，及建立循環經濟體系。



▲ 線上視訊研討會畫面截錄

目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

4.1 暖心公益 始終如一

4.2 深耕在地 關懷不斷

4.3 產官學研 價值共創

► 4.4 食農教育 始於福壽

05 創新培力 齊心和樂

附錄

4.4 食農教育 始於福壽

兒童繪本公益贈閱記者會



地球資源十分珍貴，如何讓環境永續、資源循環再利用，是我們一直以來所努力的使命。2021 年我們透過出版繪本形式，將專業的糧農循環知識轉化成簡單的圖文，使孩子們認識農業廢棄物是如何在糧農體系中循環再利用。並將「食」與「農」的連結觀念從小扎根，讓孩子重新省思人與自然的關係，友愛環境。我們與未來親子學習平台共同合作出版「食物變變變：神奇的農村之旅」兒童繪本，並透過農委會的食農教育平台推薦的學校，贈出近 2,000 本繪本予全國 80 餘所小學，為食農教學提供助力。



在兒童繪本公益贈閱記者會上，我們邀請了農糧署、國教署、循環台灣基金會、食農教育典範學校新北市海山國小、未來親子學習平台相關人員出席，為糧農循環經濟落實校園、成就下一代永續精神作美好見證。

目錄

- 01 誠信企業 治理加值
- 02 時時用心 食在安心
- 03 低碳家園 綠色永續
- 04 社會共融 珍愛無限
- 05 創新培力 齊心和樂

- 5.1 培養數位化人才
- 5.2 勞雇和諧
- 5.3 員工關懷與照顧
- 5.4 選才與培育
- 5.5 職業安全與衛生

附錄



5 創新培力 齊心和樂

- 5.1 培養數位化人才
- 5.2 勞雇和諧
- 5.3 員工關懷與照顧
- 5.4 選才與培育
- 5.5 職業安全與衛生

目錄

- 01 誠信企業 治理加值
- 02 時時用心 食在安心
- 03 低碳家園 綠色永續
- 04 社會共融 珍愛無限
- 05 創新培力 齊心和樂

► 5.1 培養數位化人才

5.2 勞雇和諧

5.3 員工關懷與照顧

5.4 選才與培育

5.5 職業安全與衛生

附錄

為了推動數位轉型，人才培育是轉型成功與否的重要基礎，也是企業永續發展的關鍵。因應智慧養殖、製造與行銷等多面人才需求，我們除了提供外部研究與職訓等專業機構的訓練課程外，並與大學的數位發展聯合研發中心合作，提供有系統的專業學習課程，進行培訓兼具特定領域專長和數位管理能力的經營團隊。

新冠肺炎疫情嚴重衝擊產業營運，疫情期間我們遵守防疫政策並執行各項應變工作，降低了疫情的衝擊，在同仁齊心努力下，攜手度過難關，營運穩定成長。未來人力資源管理將更注重內部知識傳承、傾聽員工聲音、員工需求與職涯發展，以建立與員工長期而穩定的夥伴關係。

5.1 培養數位化人才

為加速數位轉型及製造、營運等智能化，我們除辦理在職人員數位技能培訓課程外，並與台北科技大學及中興大學產學合作，協助我們數位製造及營運，同時也規劃進行系列專業培訓課程，強化員工的素質與職能，提升競爭力及競爭優勢。

為達到永續經營，我們不斷發掘企業發展及營運所需的人才，規劃員工職涯發展課程，定期對於員工績效實施評核，做為用人決策與策略性經營目標達成的依據，同時注重員工福利、工作環境、知識增長等需要，讓員工的生活安穩，使其專心投入工作。



▲ 與台北科技大學、中興大學
數位科技交流



▲ 智慧工廠雲端管理課程



目錄

- 01 誠信企業 治理加值
- 02 時時用心 食在安心
- 03 低碳家園 綠色永續
- 04 社會共融 珍愛無限
- 05 創新培力 齊心和樂

5.1 培養數位化人才

▶ 5.2 勞雇和諧

5.3 員工關懷與照顧

5.4 選才與培育

5.5 職業安全與衛生

附錄

5.2 勞雇和諧

GRI 102-8、GRI 102-38、GRI 102-39、
GRI 202-2、GRI 401-1、GRI 401-3、GRI 402-1

我們致力於促進勞資合作，透過各項勞資會議、申訴平台機制等管道，培養勞資間的共識，接受員工組織及活動，免除員工職場心理恐懼，對於勞動法令規章均全力配合執行，使勞資雙方建立和諧的勞雇關係。

對於員工招募、甄選、任用不會因種族、國籍、性別、膚色及政治立場不同而有差別待遇，並禁用 18 歲以下之青年勞工、童工，同時對於工資、工時或其他勞動、福利措施、管理制度及方式等也不會有差別待遇。

為提供員工免於性騷擾之工作環境，並採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，我們制訂性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並設有『性騷擾申訴調查委員會』負責受理及調查性騷擾申訴案件，妥善處理性騷擾申訴案件，2021 年未發生有關性騷擾等申訴事件。

員工組成

2021 年底福壽實業員工總數 601 人，其中本地員工 558 人，外籍移工 43 人，男女比率 73：27，含身心障礙者 11 人（優於法定 6 位）。

員工屬性統計表 (福壽實業)						
聘僱類型	2019		2020		2021	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
不定期員工	407	153	418	168	395	163
定期員工 (外籍勞工)	50	0	48	0	43	0
合計	610		634		601	

2021 年營業據點人數表 (福壽實業)	
地區別	人數
北區	49
中區	472
南區	78
東區	2

2021 年學歷統計表 (福壽實業)	
學歷	佔比 (%)
博士	0.5
碩士	11.0
大專	49.8
高中職	29.0
國中 (含) 以下	9.7
合計	100.0

2021 年職務類別明細表 (福壽實業)				
職務別	人數		合計	佔比 (%)
	男	女		
管理職	112	18	130	22
後勤人員	72	103	175	29
業務人員	58	9	67	11
研究人員	16	5	21	3
生產人員	137	28	165	27
外籍移工	43	0	43	7
合計	438	163	601	100

目錄

- 01 誠信企業 治理加值
- 02 時時用心 食在安心
- 03 低碳家園 綠色永續
- 04 社會共融 珍愛無限
- 05 創新培力 齊心和樂

5.1 培養數位化人才

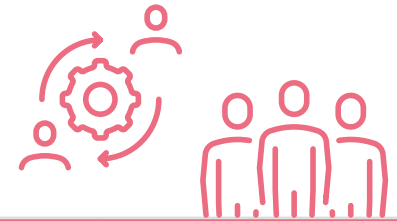
► 5.2 勞雇和諧

5.3 員工關懷與照顧

5.4 選才與培育

5.5 職業安全與衛生

附錄



員工流動與新進員工總數及比率表 (福壽實業)											
年齡層	年度	離職	新進	在職	離職率 (%)	新進率 (%)	離職	新進	在職	離職率 (%)	新進率 (%)
		男					女				
30 歲以下	2019	35	43	89	39.33	48.31	3	4	23	13.04	17.39
	2020	18	23	79	22.78	29.11	1	3	21	4.76	14.29
	2021	21	17	64	32.81	26.56	5	9	22	22.73	40.91
30-50 歲	2019	37	27	239	15.48	11.30	10	5	91	10.99	5.49
	2020	41	50	254	16.14	19.69	7	17	100	7.00	17.00
	2021	49	33	253	19.37	13.04	15	8	97	15.46	8.25
50 歲以上	2019	25	7	129	19.38	5.43	3	1	39	7.69	2.56
	2020	20	13	133	15.04	9.77	3	6	47	6.38	12.77
	2021	13	2	121	10.74	1.65	1	0	44	2.27	0.00
總計	2019	97	77	457	21.23	16.85	16	10	153	10.46	6.54
	2020	79	86	466	16.95	18.45	11	26	168	6.55	15.48
	2021	83	52	438	18.95	11.87	21	17	163	12.88	10.43

目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

5.1 培養數位化人才

► 5.2 勞雇和諧

5.3 員工關懷與照顧

5.4 選才與培育

5.5 職業安全與衛生

附錄

歷年員工申請育嬰留職停薪表 (福壽實業)

項目	2019		2020		2021	
	男	女	男	女	男	女
本年符合育嬰留職停薪申請資格人數 (A)	5	5	9	4	8	3
本年實際申請育嬰留職停薪人數 (B)	1	1	0	1	0	3
育嬰留職停薪預計於本年復職者人數 (C)	2	1	0	1	0	0
本年育嬰留職停薪復職人數 (D)	1	1	0	1	0	0
本年育嬰留職停薪復職率 %(D/C)	50	100	-	100	-	-
去年育嬰留職停薪復職人數 (E)	3	1	0	1	0	1
去年育嬰留職停薪復職後持續工作滿一年人數 (F)	3	1	0	1	0	1
本年育嬰留職停薪留任率 %(F/E)	100	100	0	100	0	100

備註：以申請產假及陪產假之員工為篩選基準。

非擔任主管職務之全職員工年薪平均數、年薪中位數如下表：

2019 年 ~2021 年非擔任主管職務之全職員工薪資

項目 \ 年度	2019 年	2020 年	2021 年	增加比率 (%)
員工人數 (加權平均) / 人	575	591	574	-2.88
員工年薪平均數 / 新台幣仟元	553	634	647	2.05
員工年薪中位數 / 新台幣仟元	515	591	599	1.35



目錄

- 01 誠信企業 治理加值
- 02 時時用心 食在安心
- 03 低碳家園 綠色永續
- 04 社會共融 珍愛無限
- 05 創新培力 齊心和樂

5.1 培養數位化人才

5.2 勞雇和諧

► 5.3 員工關懷與照顧

5.4 選才與培育

5.5 職業安全與衛生

附錄

2021 年產業工會運作情形

我們的產業工會成員含理事長及理事成員 9 人、監事及監事召集人 3 人，合計 12 人，任期四年，產業工會致力於維護及提升勞動條件與經濟生活等，期望達成保障工作權益及改善勞動條件、安全衛生及福利事項等目標。2021 年共召開會員代表大會 1 次，理、監事會議 4 次，主要為落實執行各項工作計畫，綜理員工各項福利，協助員工傷病急難救助。

今年工會也參與相關社會公益活動，並薦選優秀勞工接受內部及政府機關、公協會等表揚。

5.3 員工關懷與照顧

■ GRI 201-1、GRI 201-3、GRI 401-2

我們致力提升員工對核心價值的認同與實踐，除了提供安全的工作環境與同值同酬的薪資外，並規劃良好的福利措施，包括員工健康與保險、員工活動、禮金與補助、設施與設備、退休規畫等各項活動。

今年因疫情疑慮，福委會暫停辦理員工旅遊、尾牙餐會等活動，惟為激勵員工士氣及提升工作效能，改以現金發放代替，5 月全國進入三級疫情警戒，為嚴防疫情群聚感染風險，我們採取分流辦公，並提供員工居家快篩劑篩檢，透過快篩方式確認及回報健康情況，同時為防護員工健康，我們為全體員工投保防疫險，並鼓勵員工接種新冠疫苗。

為協助員工達成任務也能兼顧家庭，我們給予部分員工彈性與通融上班時間，以減輕員工工作與家庭方面衝突。2021 年有 5 位同仁因個人健康有狀況，福委會也適時給予關懷及提供慰問金，協助其度過難關。

另外我們也提供員工持股信託方案，讓員工享受營運價值的成果，每月提供員工自提額之 20% 當作鼓勵，以凝聚向心力，2021 年有 37% 員工參加本方案。

2021 年福利金總收入 \$ 7,770,898 元，福利支出 \$ 7,069,716 元，支出占收入百分比 91%，平均每一位員工享有福利支出金額 \$11,763 元。

我們持續為員工提供完善的福利措施，及友善安全的職場環境，連續兩年獲頒 1111 人力銀行舉辦的幸福企業選拔 - 金獎。



目錄

- 01 誠信企業 治理加值
- 02 時時用心 食在安心
- 03 低碳家園 綠色永續
- 04 社會共融 珍愛無限
- 05 創新培力 齊心和樂

5.1 培養數位化人才

5.2 勞雇和諧

5.3 員工關懷與照顧

► 5.4 選才與培育

5.5 職業安全與衛生

附錄

員工福利項目表

福利項目	說明
健康與保險	每年一次員工健康檢查、團體保險、防疫險、健康講座及活動
員工活動	國內外旅遊、尾牙同樂餐會、模範勞工表揚、榮團會表揚
禮金與補助	子女教育獎學金、婚喪喜慶賀奠金、三節禮品、員工進修補助、社團活動補助、生日禮券、員工急難補助、公務手機與公務車輛、公司產品提貨
設施與設備	員工宿舍、運動休閒及文康設施、員工停車場、哺(集)乳室
退休規畫	員工持股信託、退休人員紀念品
其他	公司產品優惠、特約商店折扣

5.4 選才與培育

■ GRI 404-1、GRI 404-2

優秀的人才才是企業競爭優勢，我們持續提升內部員工工作效能，並積極延攬優秀人才加入。除透過人力銀行網站、公司官網、也積極參與政府與各大學院校就業博覽會招才外，同時持續與台灣大學、屏東科技大學、中興大學、台北科技大學、中山大學、文化大學、逢甲大學、東海大學等 學及商發院產學研合作，並提供學生暑期與學期實習機會，協助在校學生累積實務經驗，表現優良的實習生，可於畢業後留任，同時提供學校師生來廠參訪，增加產業知識。透過多元化的招募管道，期能延攬創新、熱忱的青年加入，打造優質的服務團隊。



▲ 榮獲台中市政府友善中高齡企業繼續僱用勞工獎

在新人培訓上，我們安排資深主管輔導及經驗傳承，使新人能更快融入組織文化，對於在職員工培育，則每年依據各項職務需求與職能落差訂定教育訓練計畫，除實體課程外，並提供視訊課程、線上學習平台、內部講師開課等多元學習管道，培育專業技術人才。

我們更重視中高齡人才的價值，透過青銀共事，世代合作及交流，傳承專業技術與經驗，以提升並強化職場競爭力，2021 年榮獲台中市政府友善中高齡企業繼續僱用勞工獎。



▲ 參與臺中市政府與中興大學合作舉辦就業博覽會

目錄

- 01 誠信企業 治理加值
- 02 時時用心 食在安心
- 03 低碳家園 綠色永續
- 04 社會共融 珍愛無限
- 05 創新培力 齊心和樂

5.1 培養數位化人才

5.2 勞雇和諧

5.3 員工關懷與照顧

► 5.4 選才與培育

5.5 職業安全與衛生

附錄



▲ 參與屏東科技大學校園徵才博覽會



▲ 關西高中師生參訪



▲ 開平餐飲學校師生參訪



▲ 參與嘉義大學校園徵才博覽會



2021 年共舉辦內部教育訓練 3,333 人時，外部教育訓練 3,696 人時，培訓總費用 \$1,477,856 元。

員工教育訓練時數統計表

年度	職務別	男性員工			女性員工		
		訓練總時數	各類別總人數	平均時數	訓練總時數	各類別總人數	平均時數
2021	一般員工	2,602	326	8	1,325	145	9
	主管職	2,681	112	24	421	18	23
	合計	5,283	438	12	1,746	163	11

備註：含外籍勞工教育訓練時數

目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

5.1 培養數位化人才

5.2 勞雇和諧

5.3 員工關懷與照顧

► 5.4 選才與培育

5.5 職業安全與衛生

附錄

管理職能培訓

為提升管理能力，我們針對各階層的主管提供適當的教育訓練，以增進主管能力，發揮管理的效能。



▲ 高階主管策略共識營



▲ 中階幹部管理實務課程



▲ 循環台灣導讀沙龍



▲ 非財務主管如何閱讀財報分析課程

目錄

- 01 誠信企業 治理加值
- 02 時時用心 食在安心
- 03 低碳家園 綠色永續
- 04 社會共融 珍愛無限
- 05 創新培力 齊心和樂

5.1 培養數位化人才

5.2 勞雇和諧

5.3 員工關懷與照顧

► 5.4 選才與培育

5.5 職業安全與衛生

附錄

專業職能訓練

為提升員工專業知識、工作技能，我們結合外部訓練機構與學者專家，辦理多元化實務導向訓練課程，透過個人的學習成長，改善工作模式，以提高工作績效並達成組織目標。



▲ 氣候變遷對家禽家畜影響課程



▲ 雙疫後養豬經營策略課程

新進人員訓練

為讓新進同仁進一步認識企業文化、組織概況、規章制度，並迅速融入工作環境，以增進認同感與向心力，我們定期辦理新進人員教育訓練，並由總經理與新人交流座談。



▲ 總經理與新進人員座談



▲ 新進人員教育訓練

目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

5.1 培養數位化人才

5.2 勞雇和諧

5.3 員工關懷與照顧

5.4 選才與培育

► 5.5 職業安全與衛生

附錄

5.5 職業安全與衛生

GRI 403-1、GRI 403-2、GRI 403-3、GRI 403-4、GRI 403-5、GRI 403-6、GRI 403-7、GRI 40-8、GRI 403-9、GRI 403-10

為建構安全的工作環境、預防職業災害發生，我們設置有『職業安全衛生委員會』。透過定期職業安全衛生委員會議召開，提出職安衛政策建議、協調與審議相關事項，確保管理系統正常運作。新冠疫情期間，我們鼓勵同仁施打疫苗、加強環境清消與防疫宣導及強化訪客管制，以確保營運正常。

針對施工承攬商的管理，我們從入廠前危害的告知、教育訓練、協議組織會議的召開等作為，強化人員的工安意識；此外，透過每年重新檢視『危害辨識與風險機會評估』與管理方案配合執行、定期的6S現場巡檢，營造更安全健康的工作環境，減少意外發生。

我們全面盤點廠區局限空間作業設備、添購救援設備與個人防護具並執行現場操作訓練，確保同仁能正確使用防護設備；而針對呼吸防護具密合度訓練，則邀請專業講師進行訓練與實作，讓同仁於作業時能正確佩戴。作業場所環境危害的主要來源是噪音，我們除了加強宣導並督促同仁於作業中正確佩戴耳塞外，也提供其他類型防護具如水洗式耳塞、耳罩供使用，以降低職業病的發生。此外，為確認同仁作業場所飲用水的衛生與安全性，我們定期採樣送驗，檢驗結果均為合格。



▲ 高階救援設備操作



▲ 呼吸防護具介紹



▲ 呼吸防護具密合度測試訓練

目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

5.1 培養數位化人才

5.2 勞雇和諧

5.3 員工關懷與照顧

5.4 選才與培育

► 5.5 職業安全與衛生

附錄

消防演練

我們邀請台中市消防大隊人員到廠進行消防訓練及編組演練，強化緊急應變與危機處理能力，亦針對生活上常遇到的火災種類、如何逃生與避難等防火管理詳細解說與示範，透過實際演練滅火操作，加深同仁印象。



▲ 消防訓練



▲ 滅火器操作演練

2021 年度總經歷工時為 1,013,144 小時，職業災害統計件數為 3 件 4 人次，傷害類型為，踩空 1 件 1 人次，與有害物接觸 1 件 2 人次，跌倒 1 件 1 人次。失能傷害損失日數 77 天、皆為暫時全失能傷害，2021 年公司承攬商無任何職業傷害事件。

當員工發生職業災害時，我們即時予以急救並盡速送醫，對受傷的員工給予協助與關懷及適當照料。

事後對事故發生原因進行調查、分析，及管理制度改善，以降低職業災害。



	被動式績效指標	失能傷害 頻率 (FR)	失能傷害 嚴重率 (SR)	總合傷害 指數 (FSI)
2019	福壽實業	5.88	108	0.80
	食品及飼品製造業 *	2.48	115	0.53
2020	福壽實業	3.93	107	0.65
	食品及飼品製造業 *	2.97	84	0.50
2021	福壽實業	3.95	76	0.55
	食品及飼品製造業 *	3.27	67	0.47
三年 平均	福壽實業	4.59	97	0.67
	食品及飼品製造業 *	2.91	89	0.51

備註：

(1). 失能傷害頻率 (FR)：失能傷害次數 / 108-110 年度總經歷工時 * 106。

(2). 失能傷害嚴重率 (SR)：總損失工作日數 / 108-110 年度總經歷工時 * 106。

(3). 總合傷害指數：(FR * SR / 1,000) ^ (1/2)。

* 勞動部職業安全衛生署公布之「2019-2021 年度各行業總合傷害指數 - 含 3 年平均」數據。

職業健康促進

我們致力於促進員工身心健康，聘雇醫護人員及特約職業醫學科專科醫師，提供員工健康諮詢、職業疾病預防、辦理健康促進活動，以增加員工了解健康概念及培養健康知識。

新冠肺炎疫情持續至今，我們防護措施仍不敢鬆懈，為節省人員入廠體溫量測人力，減少近距離接觸，特更新人臉辨識門禁系統搭配體溫感測，並隨時因應疫情變化快速啟動居家辦公、分流上下班、異地辦公等多元營運方式，持續進行每周員工及同住眷屬活動史調查，及鼓勵尚未完整接種兩劑疫苗的同仁施打疫苗，提升自身及群體保護力，目前福壽實業員工完整接種兩劑疫苗比例達 83%。

目錄

- 01 誠信企業 治理加值
- 02 時時用心 食在安心
- 03 低碳家園 綠色永續
- 04 社會共融 珍愛無限
- 05 創新培力 齊心和樂

5.1 培養數位化人才

5.2 勞雇和諧

5.3 員工關懷與照顧

5.4 選才與培育

► 5.5 職業安全與衛生

附錄



▲ 入廠前鞋底消毒盤



▲ 入廠消毒噴霧門

一、職業病預防與健康管理

配合職業醫學科醫師，依法施行心血管高風險群、肌肉骨骼高風險、母性健康懷孕之管理。2021 年針對心血管高風險群 9 人進行協助關懷，肌肉骨骼高風險管理，2021 年台中港廠進行針對生技處，進行工作訪視，並給予適當的建議。



▲ 訪視員工操作時肌肉骨骼傷害風險



二、優於法規的健康檢查

為保護員工健康，及從事特殊作業之員工，以早期發現職業病，我們優於法規每年定期辦理一次員工健康檢查。2021 年沙鹿廠及五股營運中心於 12 月、台中港廠於 11 月、鹿港廠及高雄廠於 4 月辦理健康檢查。



▲ 沙鹿廠體檢照



▲ 鹿港廠體檢照



▲ 台中港廠體檢照



▲ 高雄廠體檢照



▲ 五股營運中心體檢照

目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

5.1 培養數位化人才

5.2 勞雇和諧

5.3 員工關懷與照顧

5.4 選才與培育

► 5.5 職業安全與衛生

附錄

三、特殊作業環境監測

沙鹿廠、台中港廠、鹿港廠每年分別執行環境監測，再針對環境監測報告風險區域，進行特殊作業健康檢查，分別為噪音作業、正己烷作業、粉塵作業檢查。2021 年 3 月 3 日沙鹿廠會同職業醫學科醫師，進行噪音作業四級工作現場訪視。



▲ 職醫進行工作現場訪視

四、辦理健康相關活動

為降低員工因流感導致嚴重的併發症，及避免因感染流感而成為傳染源，影響工作與同仁健康，我們配合衛生單位於 11 月為同仁施打流感疫苗，共計 78 位同仁參與疫苗施打。

為推廣員工急救技能，我們定期舉辦 AED 及 CPR 課程，邀請專業講師蒞廠進行講解示範，並由同仁輪流操作，驗收訓練成果，讓員工能了解心肺復甦術、AED 使用時機及方式。



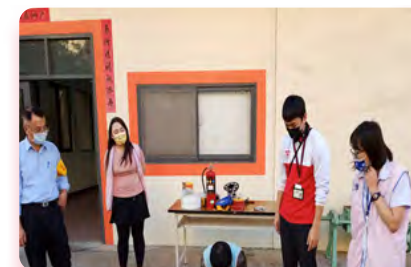
▲ CPR+AED 訓練課程



▲ CPR+AED 練習



▲ CPR+AED 練習



▲ CPR+AED 訓練課程



▲ 流感疫苗施打導引



▲ 施打流感疫苗



目錄

- 01 誠信企業 治理加值
- 02 時時用心 食在安心
- 03 低碳家園 綠色永續
- 04 社會共融 珍愛無限
- 05 創新培力 齊心和樂

附錄

附錄一 GRI 內容索引表

附錄二 加強揭露事項對照表

附錄三 SASB 揭露索引表

附錄四 會計師有限確信報告



附錄

附錄一 GRI 內容索引表

附錄二 加強揭露事項對照表

附錄三 SASB 揭露索引表

附錄四 會計師有限確信報告

目錄

- 01 誠信企業 治理加值
- 02 時時用心 食在安心
- 03 低碳家園 綠色永續
- 04 社會共融 珍愛無限
- 05 創新培力 齊心和樂

附錄

- ▶ 附錄一 GRI 內容索引表
- 附錄二 加強揭露事項對照表
- 附錄三 SASB 揭露索引表
- 附錄四 會計師有限確信報告

附錄一、GRI 內容索引表

■ GRI 102-55

揭露項目	頁碼	省略說明
GRI 102：一般揭露 2016		
組織概況		
102-1 組織名稱	22	
102-2 活動、品牌、產品與服務	22	
102-3 總部位置	23	
102-4 營運活動地點	23	
102-5 所有權與法律形式	22	
102-6 提供服務的市場	22	
102-7 組織規模	22	
102-8 員工與其他工作者的資訊	73-75	
102-9 供應鏈	34-37	
102-10 組織與其供應鏈的重大改變	-	2021 年無重大組織改變
102-11 預警原則或方針	30-31	
102-12 外部倡議	32	
102-13 公協會的會員資格	32	

目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

► 附錄一 GRI 內容索引表

附錄二 加強揭露事項對照表

附錄三 SASB 揭露索引表

附錄四 會計師有限確信報告

揭露項目	頁碼	省略說明
策略		
102-14 決策者的聲明	5	
102-15 關鍵衝擊、風險及機會	31	
倫理與誠信		
102-16 價值、原則、標準及行為規範	24	
治理		
102-17 倫理相關之建議與關切事項的機制	4、29-30	
102-18 治理結構	25-30	
102-19 委任權責	7	
102-20 管理階層負責經濟、環境和社會主題	7	
102-21 與利害關係人諮商經濟、環境和社會主題	13-16	
102-22 最高治理單位與其委員會的組成	25-26	
102-23 最高治理單位的主席	27	
102-24 最高治理單位的提名與遴選	29	
102-26 最高治理單位再設立宗旨、價值觀及策略的角色	27-29	
102-27 最高治理單位的群體智識	29	
102-28 最高治理單位的績效評估	29	

目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

► 附錄一 GRI 內容索引表

附錄二 加強揭露事項對照表

附錄三 SASB 揭露索引表

附錄四 會計師有限確信報告

揭露項目	頁碼	省略說明
102-29 鑑別與管理經濟、環境和社會衝擊	26	
102-30 風險管理流程的有效性	31	
102-31 經濟、環境和社會主題的檢視	8-9	
102-32 最高治理單位於永續性報導的角色	7	
102-33 溝通重要關鍵議題	13-16	
102-34 關鍵議題的性質與總數	8-9	
102-37 利害關係人的參與	-	細節請參考本公司 110 年度年報： 4.1.8 員工酬勞及董事、監察人酬勞 1. 本公司章程規定，年度如有獲利應提撥 2% 為員工酬勞，董監酬勞不高於 5%。 2. 薪酬委員會審議通過後，提請董事會決議，並於股東會報告。
102-38 年度總薪酬比率	75	
102-39 年度總薪酬比率之增加比率	75	
利害關係人溝通		
102-40 利害關係人團體	13-16	
102-41 團體協約	-	無簽訂團體協約
102-42 鑑別與選擇利害關係人	8	
102-43 與利害關係人溝通的方針	10-12	
102-44 提出之關鍵主題與關注事項	13-16	

目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

► 附錄一 GRI 內容索引表

附錄二 加強揭露事項對照表

附錄三 SASB 揭露索引表

附錄四 會計師有限確信報告

揭露項目	頁碼	省略說明
報導實務		
102-45 合併財務報表中所包含的實體	3	
102-46 界定報告書內容與主題邊界	3	
102-47 重大主題列表	10-12	
102-48 資訊重編	-	無資訊重編之情事
102-49 報導改變	3	
102-50 報導期間	3	
102-51 上一次報告書的日期	3	
102-52 報導週期	3	
102-53 可回答報告書相關問題的聯絡人	4	
102-54 依循 GRI 準則報導的宣告	3	
102-55 GRI 內容索引	86-93	
102-56 外部保證 / 確信	99-100	
GRI 103：管理方針 2016		
103-1 解釋重大主題及其邊界	10-12	
103-2 管理方針及其要素	10-12	
103-3 管理方針的評估	10-12	

目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

► 附錄一 GRI 內容索引表

附錄二 加強揭露事項對照表

附錄三 SASB 揭露索引表

附錄四 會計師有限確信報告

揭露項目	頁碼	省略說明
GRI 201：經濟績效 2016		
201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	76	
201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	60-62	已建立 TCFD 及驗證，參考第三章
201-3 定義福利計劃義務与其它退休計劃	76-77	
201-4 取自政府之財務補助	-	細節請參考本公司 110 年度年報：合併財務報告中附註（十九）其中收入之說明
GRI 202：市場地位 2016		
202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	73	
GRI 204：採購實務 2016		
204-1 來自當地供應商的採購支出比例	37	
GRI 206：反競爭行為 2016		
206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	29	2021 年無相關之情事
GRI 302：能源 2016		
302-1 組織內部的能源消耗量	50-52	
302-2 組織外部的能源消耗量	-	不適用，無法取得資料
302-3 能源密集度	51	
302-4 減少能源消耗	51-52	
302-5 降低產品和服務的能源需求	51-52	

目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

► 附錄一 GRI 內容索引表

附錄二 加強揭露事項對照表

附錄三 SASB 揭露索引表

附錄四 會計師有限確信報告

揭露項目	頁碼	省略說明
GRI 305：排放 2016		
305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	55	
305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	55	
305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放	55	
305-4 溫室氣體排放密集度	55	
305-5 溫室氣體排放減量	55	
305-6 破壞臭氧層物質的排放	-	不適用
305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它重大的氣體排放	53	
GRI 306：廢污水和廢棄物 2016		
306-1 依水質及排放目的地所劃分的排放水量	53	
306-2 按類別及處置方法劃分的廢棄物	54	
306-3 嚴重洩漏	53	
306-4 廢棄物運輸	54	
306-5 受放流水及 / 或地表逕流影響的水體	-	不適用
GRI 307：有關環境保護的法規遵循 2016		
307-1 違反環保法規	53	
GRI 308：供應商環境評估		

目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

► 附錄一 GRI 內容索引表

附錄二 加強揭露事項對照表

附錄三 SASB 揭露索引表

附錄四 會計師有限確信報告

揭露項目	頁碼	省略說明
308-1 採用環境標準篩選新供應商	34	
308-2 供應商對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	34-37	
GRI 401：勞雇關係 2016		
401-1 新進員工和離職員工	74	
401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	76-77	
401-3 育嬰假	75	
GRI 402：勞 / 資關係 2016		
402-1 關於營運變化的最短預告期	-	5.2 勞雇和諧 1. 每年舉辦法人說明會對外說明公司營運概況，亦透過內部信箱發布訊息，不定期進行勞資溝通。 2. 依法令規定提前預告
GRI 403：職業安全衛生 2018		
403-1 職業安全衛生管理系統	81-82	
403-2 傷害類別，傷害、職業病、損工日數、缺勤等比率，以及因公死亡件數	82	
403-3 與其職業有關之疾病高發生率與高風險的工作者	82	
403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	83-84	
403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	81-82	
403-6 工作者健康促進	83-84	
403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	83-84	
403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	81-82	

目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

► 附錄一 GRI 內容索引表

附錄二 加強揭露事項對照表

附錄三 SASB 揭露索引表

附錄四 會計師有限確信報告

揭露項目	頁碼	省略說明
403-9 職業傷害	82	
403-10 職業病	83	
GRI 404：訓練與教育 2016		
404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	78	
404-2 提升員工職能及過渡協助方案	77-80	
404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	-	完成績效考核員工比率 100%
GRI 406：不歧視 2016		
406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	-	本年度並無發生歧視事件
GRI 416：顧客健康與安全 2016		
416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	39-41	
416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	-	2021 年無違反相關法規之事件
GRI 417：行銷與標示 2016		
417-1 產品和服務資訊與標示的要求	47-48	
417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	-	2021 年無違反產品與服務之資訊與標示法規事件
417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	-	2021 年無違反之情事
GRI 418：客戶隱私		
418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	-	2021 年無相關案件
GRI 419：社會經濟法規遵循 2016		
419-1 違反社會與經濟領域之法律和規定	-	2021 年無違反相關法規之事件

目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

附錄一 GRI 內容索引表

► 附錄二 加強揭露事項對照表

附錄三 SASB 揭露索引表

附錄四 會計師有限確信報告

附錄二、加強揭露事項對照表

臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」對照表（第四條第一項）

項次	指標內容	頁碼	報導基準	作業辦法
1	在福壽（油脂製品、柴魚製品）與洽富（肉品加工）三條生產線都設置食品技師，共有 3 位食品技師，分別針對不同產線進行食安系統之相關業務，使其專業能夠涵蓋其產線 100% 的產品，為食安把關。	45	2021 年食品研究處及洽富研究處持有國家食品技師執照人數總和及其影響所有食品產品類別之比率。	第一款 第一目
2	福壽實業每月於 ISO 推行委員會暨食安決策小組會議中進行說明並知會相關單位配合辦法、標準或標示修正，以做為食安管理的依循。2021 年 12 月止收錄國內法規有 217 項（其中實驗室法規 110 項）、國外法規有 24 項，累計 241 項法規，含蓋 100% 產品品項。 洽富在 2021 年度共召開 11 次食品安全管制小組會議，進行各項原物料、現場設備與製程、法令法規等進行討論及決議，涵蓋 100% 產品品項，其中收集 25 項法規條文。福壽新至 2021 年共計收錄 54 項國內法令法規。	45-46	2021 年間食安會議召開次數及其影響所有產品類別之比率。	第一款 第一目
3	2021 年福壽、福壽新與洽富皆無違反食品安全衛生管理法暨相關施行細則等法令之情事。	45	2021 年福壽實業、福壽新及洽富因違反「食品安全衛生管理法」暨相關施行細則、辦法及準則與「食品標示法」，主管機關來函總數及違反類別。	第一款 第二目
4	2021 年我們購買具有 SSAP 證書的美國黃豆 109,985 公噸，佔 2021 年黃豆購買量 316,756 公噸的 34.72%。 我們也採購加拿大非基改黃豆供應商 Hensall 與農民契作的永續種植黃豆，2021 年採購了 1,490 公噸加拿大非基改黃豆供應廠商使用。 在紙箱採購方面，2021 年我們購買具 FSC 認證的食品相關紙箱 126,750 只，佔整年度食品用紙箱 777,436 只之 16.30 %。	43-44	2021 年採購符合國際認可之產品責任標準者占整體採購之百分比	第一款 第三目
5	現有之 SQF、FCCS 22000、TQF、ISO 22000 驗證體系仍然是涵蓋台中港廠的特殊油脂、柴魚、穀物食品、精製油脂與麥片等全部生產線，亦維持全廠全產線產品 100% 驗證。 洽富也持續取得 ISO22000 與 HACCP 系統驗證，達到全廠全產線 100% 通過驗證。	39-40	2021 年台中港廠取得 SQF、FCCS 22000、TQF、ISO 22000 證書產線之食品產品銷售量比例。 2021 年洽富取得 ISO 22000、HACCP 證書產線之食品產品銷售量比例。	第一款 第四目

目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

附錄一 GRI 內容索引表

▶ 附錄二 加強揭露事項對照表

附錄三 SASB 揭露索引表

附錄四 會計師有限確信報告

項次	指標內容	頁碼	報導基準	作業辦法
6	福壽實業 2021 年食品相關的供應商家數為 245 家，實地評鑑的供應商家數為 23 家，評鑑項目包含進貨驗收、製程管理、品質檢驗、倉儲管理等制度，實地評鑑家數比例為 9.39%，受評鑑者皆合格且無嚴重缺失。 其中，洽富食品相關供應商家數為 77 家，實地執行評鑑家數為 2 家，評鑑比例為 2.6%。福壽新相關供應商家數為 23 家，實地執行評鑑家數為 7 家，評鑑比例為 30.43%。	35	2021 年度福壽實業評鑑人員依據公司內部訂定之「協力廠商評核辦法」執行供應商管理作業。	第一款 第五目
7	利用 ERP 系統每月上傳每日產品動態至「食品追溯追蹤管理資訊系統」，已涵蓋 100% 全台中港廠所生產之品項及相關代工品之動態。另每年進行廠內穀物食品、單味產品、柴魚花、精製油脂與特殊油脂各別產線自有及接受代工產品的追溯追蹤及模擬回收查核，隨機採用產品、原料或包材為標地進行，並要求於 2 小時內完成。於 2021 年由品保課發起測試，各產線皆 100% 符合產品追溯追蹤要求。 洽富則以每年兩次的隨機抽樣模式，進行模擬回收測試，也是 100% 符合產品追溯追蹤要求。	45-46	2021 年底福壽實業依據「食品及其相關產品追溯追蹤系統管理辦法」建置食品追溯追蹤系統或依法上傳至非追不可之產品除以全部自行生產之品項數計算得出比率。	第一款 第六目
8	2021 年福壽實業自有實驗室合計總檢驗項目有 111 項，分別為法規要求檢驗 27 項與自願設置檢驗 84 項。 2021 年洽富自有實驗室進行化學性檢驗 1 項、微生物檢驗 7 項，合計 8 項檢驗。	43-45	2021 年自有實驗室針對食品之原料及成品檢驗項目數。	第一款 第七目
9	福壽實業原料檢驗件數共 13,802 件，其中不合格件數有 14 件，合格率为 99.90%。而製程半成品與成品檢驗件數 43,014 件，其中不合格件數為 10 件，檢驗結果合格率为 99.98%。 2021 年洽富對於各項原料、生鮮肉品及加工產品，合計檢驗次數達 5,059 件。「動物用藥殘留項目」檢驗，共執行 723 次屠前、屠後檢驗，合格率为 100%。	44	2021 年自有實驗室針對食品產品之原料及成品檢驗件數及結果。	第一款 第七目
10	2021 年福壽實業食品檢驗實驗室的運作與相關檢驗費用為 10,955,026 元，約佔公司食品產品總營業收入 0.18%。而食品產品相關之委外檢驗費用為 2,614,463 元。 2021 年洽富品保實驗室相關檢驗費用為 4,226,050 元，約佔產品總營業收入 0.35%。	43-44	2021 年福壽實業與洽富食品檢驗實驗室的運作與相關檢驗費用佔公司食品產品總營業收入淨額百分比。	第一款 第七目

目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

附錄一 GRI 內容索引表

附錄二 加強揭露事項對照表

► 附錄三 SASB 揭露索引表

附錄四 會計師有限確信報告

附錄三、SASB 揭露索引表

揭露主題	指標編號	財務指標	種類	報告說明
能源管理	FB-PF-130a.1	1. 總能源消耗量 2. 使用電網比例 3. 可再生能源比例	量化	1. 總能源消耗量 253,243GJ，能源密集度 17.8(GJ/ 百萬元) 2. 使用電網比例：42.16% 3. 太陽能發電量 3,143.199 仟度，均售回台電。
水管理	FB-PF-140a.1	1. 取水量 (地表水 + 地下水) 佔屬於高水壓力地區比例 2. 來自基線水壓力高或極高的區域中百分比	量化	1. 總取水量 396,858 km ³ 2. 自來水 290,040km ³ 3. 地下水體 106,818 km ³ 4. 無來自基線水壓高之區域用水量
	FB-PF-140a.2	違反與水量、水質、法規的件數	量化	無違反法規之情事。
	FB-PF-140a.3	水管理作為與減量策略	討論與分析	請參考 3.1 增加綠能與水資源回收、3.4.2 水污染防治
食品安全	FB-PF-250a.1	全球食品安全倡議 (GFSI) 審核主要、次要不符合項目糾正措施頻率	量化	2021 年 SQF 查核次要缺失 5 件、FSSC 22000 次要缺失 2 件。均已擬定預防措施與改善。
	FB-PF-250a.2	供應商獲得 GFSI 認證比率	量化	取得 SQF 驗證供應商 4 家、FSSC 22000 15 家，共 19 家，佔公司供應商比例約 17.43%。
	FB-PF-250a.3	違反食品安全法規件數及糾正百分比	量化	無違反食安法規件數
	FB-PF-250a.4	食品召回次數與總量	量化	無發生食品召回之情事
健康及營養	FB-PF-260a.1	以促進健康和營養推廣銷售或標示的產品收入	量化	穀物食品銷售額 58,352.7 仟元、校園食品 6,258.7 仟元，銷售額共 64,611.4 仟元
	FB-PF-260a.2	針對消費者所關注健康營養原料與管理產品的討論過程	討論與分析	請參考 2.7 營養便利 健康安全

目錄

- 01 誠信企業 治理加值
- 02 時時用心 食在安心
- 03 低碳家園 綠色永續
- 04 社會共融 珍愛無限
- 05 創新培力 齊心和樂

附錄

- 附錄一 GRI 內容索引表
- 附錄二 加強揭露事項對照表
- ▶ 附錄三 SASB 揭露索引表
- 附錄四 會計師有限確信報告

揭露主題	指標編號	財務指標	種類	報告說明
產品標籤與銷售	FB-PF-270a.1	對兒童宣傳符合飲食準則的產品廣告 印象百分比	量化	無製作兒童或加深兒童印象之廣告
產品標籤與銷售	FB-PF-270a.2	非基改與基改標示產品收入	量化	1. 基改產品銷售額共 1,956,621 仟元 2. 非基改產品銷售額共 251,776 仟元
	FB-PF-270a.3	違反產業、法規標籤和營銷規則件數	量化	無違反標示法之情事。
	FB-PF-270a.4	因標籤、營銷行為法律訴訟所造成營 業損失	量化	無相關法律訴所造成營業損失
包裝生命週期管理	FB-PF-410a.1	1. 包材總重量 2. 可回收或可再生包材比例 3. 可回收、可重複使用或可堆肥包材 比例	量化	1. 包材總重量：22,520.4 噸，包括喜瑞爾穀物產品、芝麻油、家庭 用食用油脂、18L 業務用油產品 紙盒、紙箱：11,073.5 噸 玻璃瓶：3,060.6 噸 塑膠瓶：5,425.1 噸 鐵桶：2,961.1 噸 2. 因屬食品包材有食安疑問，未使用可回收或可再生包材

目錄

- 01 誠信企業 治理加值
- 02 時時用心 食在安心
- 03 低碳家園 綠色永續
- 04 社會共融 珍愛無限
- 05 創新培力 齊心和樂

附錄

- 附錄一 GRI 內容索引表
- 附錄二 加強揭露事項對照表
- ▶ 附錄三 SASB 揭露索引表
- 附錄四 會計師有限確信報告

揭露主題	指標編號	財務指標	種類	報告說明
包裝生命週期管理	FB-PF-410a.2	減少包裝生命週期對環境衝擊策略	討論與分析	1. 18L 桶裝油鐵桶原採油墨印刷，改採空白桶貼標方式進行包裝，減少油墨印刷量 2,293kg，較 2020 年節省 14.5% 油墨 請參考 2.6 潔淨減碳生產 2. 執行糧農循環經濟，回收農業廢棄物、食品污泥，添加植物渣粕及自行開發的菌種及發酵技術製成 6,923.2 噸有機推肥產品銷售，請參考 3.6.2 糧農循環經濟體系 3. 持續保有芝麻油、柴魚花、寵物食品共 22 項系列產品碳足跡標籤申請，並定期更新 3 項產品類別規則 (PCR) 內容 請參考 3.6.3 碳標籤驗證產品
原料供應鏈對環境與社會面的衝擊	FB-PF-430a.1	食品原料經第三方環境或社會標準認證比例	量化	1. RSPO 棕櫚油為 MB 等級驗證，採購 99,934kg，採購佔比 0.54% 2. 採購美國永續確保規範 (SSAP) 驗證之黃豆 109,985 噸，佔整體購買量 34.72%
	FB-PF-430a.2	供應商社會、環境責任審核不合格率、糾正措施及輕微不符合比例	量化	經評核供應商無違反社會、環境責任之情事。
原料來源	FB-PF-440a.1	來自高或極高水壓基線地區的原料比例	量化	無食品原料來自高或極端高水壓地區
	FB-PF-440a.2	列出優先採購食品原料清單及討論因環境或社會因素而產生的採購風險	討論與分析	請參考 3.7 氣候變遷之策略與管理
活動指標				
產品銷售總量	FB-PF-000.A		量化	銷貨淨量 (含子公司福壽新、萬集盛)784,294 噸
生產設施數量	FB-PF-000.B		量化	13 個生產設施 (生產廠、飼養場與 1 場電宰廠)

目錄

01 誠信企業 治理加值

02 時時用心 食在安心

03 低碳家園 綠色永續

04 社會共融 珍愛無限

05 創新培力 齊心和樂

附錄

附錄一 GRI 內容索引表

附錄二 加強揭露事項對照表

附錄三 SASB 揭露索引表

► 附錄四 會計師有限確信報告

附錄四、會計師有限確信報告



群智聯合會計師事務所
SOLOMON & CO., CPAs

會計師有限確信報告

福壽實業股份有限公司 公鑒：

本會計師受福壽實業股份有限公司(以下稱「貴公司」)之委任,就選定 2021 年度永續報告書(以下稱「永續報告」)所報導之績效指標(以下稱「確信標的資訊」)執行確信程序,並出具有限確信報告。

確信標的資訊與適用基準

有關 貴公司所選定 2021 年度永續報告所報導之確信標的資訊及其適用基準詳列於 貴公司 2021 年度永續報告第 95 至 96 頁之「確信項目彙總表」。

管理階層之責任

貴公司管理階層之責任係依照適當基準編製及報導永續報告及其確信標的資訊,並應建置相關流程、資訊系統及內部控制以防範 2021 年度永續報告及確信標的資訊有重大不實表達之情事。

會計師之責任

本會計師依據確信準則公報第一號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」,對確信標的資訊執行確信工作,以發現前述資訊是否存在所有重大方面有未依適用基準編製而須作重大修正之情事,並出具有限確信報告。此報告不對 2021 年度永續報告整體及其相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

會計師之獨立性及品質管制規範

本會計師及本事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定,該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及盡專業上應有之注意、保密及專業態度。此外,本所適用審計準則公報第四十六號「會計師事務所之品質管制」,因此維持完備之品質管制制度,包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。

32F, No. 787, Zhongming S. Rd., South District, Taichung City 402, Taiwan (R.O.C.)
台中市南區忠明南路787號32樓 Tel: 886-4-2261-2200 Fax: 886-4-2261-2020



所執行確信工作之彙總說明

本次確信工作依確信標的資訊,以 貴公司為工作執行範圍,執行之程序包括:

- 閱讀企業永續報告;
- 對參與提供確信標的資訊的相關部門進行訪談,以瞭解並評估編製前述資訊之流程、內部控制與資訊系統;
- 基於上述瞭解與評估,對確信標的資訊進行分析性程序,如必要時,則選取樣本進行測試,以取得有限確信之證據。

上述執行程序之選擇係基於本會計師之專業判斷,包括辨認確信標的資訊可能發生重大不實表達之領域,以及針對前述領域設計及執行程序,以取得有限確信並作出結論。因有限確信所取得之確信程度明顯低於合理確信案件所取得者,就有限確信所執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件者不同,其範圍亦較小。

先天限制

本案諸多確信項目涉及非財務資訊,相較於財務資訊之確信受有更多先天性之限制。對於資料之相關性、重大性及正確性等之質性解釋,則更取決於個別之假設與判斷。

有限確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據,本會計師並未發現確信標的資訊在所有重大方面有未依適用基準編製而須作重大修正之情事。

其它事項

貴公司網站之維護係 貴公司管理階層之責任,對於確信報告於 貴公司網站公告後任何確信標的資訊或適用基準之變更,本會計師將不負就該等資訊重新執行確信程序之責任。

群智聯合會計師事務所

會計師 陳芋仔 

事務所地址: 台中市南區忠明南路 787 號 32 樓

2022 年 6 月 27 日





福壽實業股份有限公司
FWUSOW INDUSTRY CO., LTD.