

2018 企業社會責任報告書

corporate social responsibility report



福壽實業股份有限公司
FWUSOW INDUSTRY CO., LTD.

目錄

關於本報告書	02
經營者的話	04
2018年CSR績效	06

01 智能營運 永續經營

1.1 企業概況	09
1.2 主力產品營收佔比	12
1.3 營運績效	12
1.4 CSR推行委員會	13
1.5 企業社會責任治理	15
1.5.1 利害關係人鑑別與議合	15
1.5.2 重大主題鑑別	19
1.6 公司治理	23
1.7 風險管理	27
1.8 參與外部組織與倡議	30

02 食品安全 用心安心

2.1 打造永續供應鏈	34
2.1.1 協力廠商審查	34
2.1.2 持續評核	34
2.1.3 鼓勵系統驗證	35
2.1.4 供應商訪查	36
2.2 精進食安管理系統	37
2.3 層層把關 品質安心有保障	38
2.4 完善法遵系統與具體參照	41
2.5 產品標示響應環保	44
2.6 設備更新 廠區優化再升級	45
2.7 嚴選產品 食在用心	47
2.8 採購國產原料	49

03 循環經濟 守護家園

3.1 綠能目標管理	52
3.2 節能計劃與績效	53
3.3 增設環保設備 降低環境衝擊	56
3.4 防治污染責無旁貸	57
3.4.1 空污防治	57
3.4.2 水污防治	58
3.4.3 廢棄物管理與追蹤	59
3.5 溫室氣體管理 促進環境永續	61
3.6 環境友善產品	62
3.6.1 推廣有機產品 友善農業環境	62
3.6.2 力行循環經濟 共好糧農	64
3.6.3 推動碳足跡產品	66
3.6.4 動物關懷與人道飼養	68
3.6.5 畜產品的「產銷履歷」	69

04 敦親睦鄰 攜手共好

4.1 熱心公益不遺餘力	71
4.2 社區參與主動積極	75
4.3 產研交流共創效益	77

05 相互扶持 和諧和樂

5.1 人力資源	82
5.2 勞雇關係	84
5.3 福利與照顧	85
5.4 招募與培育	86
5.5 職安與健康	87

關於本報告書

福壽實業股份有限公司 (以下簡稱福壽實業) 自 2014 年起開始發行「企業社會責任報告書」，透過報告書將經濟、環境、社會以及食品安全的管理作為予以呈現，2018 年發行的報告書為第五本。

本報告書內容分成「智能營運 永續經營」、「食品安全 用心安心」、「循環經濟 守護家園」、「敦親睦鄰 攜手共好」與「相互扶持 和諧和樂」等五大主題，將 2018 年我們在經濟、食品安全、環境議題、社會參與、員工照顧等方面的管理作為與績效成果呈現給社會大眾與利害關係人，讓相關利害關係人瞭解及支持我們在企業社會責任上的努力與成果，並設置 CSR 官網供瀏覽及下載。

報告範疇

本報告書範疇涵蓋 2018 年 1 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日福壽實業企業社會責任的績效呈現，財務揭露符合國際財務報導準則 IFRSs，財務數據來源為群智聯合會計師事務所查核之財務報告，永續績效揭露以福壽實業個體、子公司福壽新實業 (以下簡稱福壽新) 及洽富實業 (以下簡稱洽富) 為主，於報告期間公司無重大改變，亦不影響報告內容。2018 年報告書中相關數據均採用國際通用指標呈現，若有推估之情形，會於各相關章節註明。

撰寫綱領

(1) 編輯與定稿

本報告書由 CSR 推行委員會成員共同蒐集資料、參與討論、制訂初稿，成員包括秘書室、總經理室、財務處、人力資源處、管理處、採購處、研發單位、生產單位及福壽新、洽富等相關同仁。初稿再由 CSR 推行委員會各組長進行審核及修訂，修訂後呈核出版，並於董事會中提出報告。

(2) 報告書依據與架構

本報告書依循全球報告倡議組織 (Global Reporting Initiative，簡稱 GRI) 所發行的 GRI Standards (以下統稱 GRI 準則)：核心選項進行編製，並以食品加工行業補充指南、上市公司編製與申報企業社會責任報告書辦法相關要求，制訂本報告書之架構及相關策略、目標和措施。

外部確信 / 保證

本報告書委託群智聯合會計師事務所按照中華民國確信準則公報第一號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」，針對所選定指標執行獨立有限確信 (limited assurance)，確信報告書請參閱本報告書附錄。

發行時間

上次發行版本：2018 年 6 月發行

現行發行版本：2019 年 6 月發行

下一發行版本：預定 2020 年 6 月發行

我們未來每年將定期發行永續發展報告書，並於公司 CSR 網站 (<http://csr.fwusow.com.tw>) 上公開發表，供瀏覽及下載。

聯絡方式

對本報告書有任何疑問或建議，歡迎您聯絡我們，聯絡資訊如下：

CSR 推行委員會

地址：台中市沙鹿區沙田路 45 號

Tel: (04)2636-2111 分機 210

Fax: (04)2635-8566

E-mail : fwusow@fwusow.com.tw

公司網站：<http://www.fwusow.com.tw>



經營者的話

2018 年全球局勢變動激烈，同時也是福壽實業邁向百年企業前的重要一年，即將創業百年，這是喜悅、是榮耀，更是一份責任，我們不僅注重傳承更著眼於創新永續。去年持續精進食品安全管理系統的運作，從源頭管理、製程監控、產品包裝、儲運等構面層層把關，嚴格控管食品安全；面對國內外市場的瞬息萬變，即時融入市場動態修正經營策略、同時進行多項軟硬體設備的建置、強化公司治理、營造良好的職場環境，以提升公司整體競爭力。為了創新永續，我們將發展「綠色企業」、轉型「智慧工廠」視為迎接下一個百年的重要任務，這是福壽的企業願景也是我們對於利害關係人的承諾。



近年來福壽致力於打造一個完整的農糧循環經濟體，翻轉「線性經濟」下大量耗用資源及產生廢棄物的問題，我們將產業鏈中的農業廢棄物如禽畜糞、菇類廢棄包，以公司開發的菌種將其轉化為有機堆肥原料，再將有機質肥料提供給農民種植作物，減少過量使用農藥、化學肥料對地力造成的破壞，並且收購使用福壽有機質肥料種植的農作物、雜糧，製成食用油脂、寵物食品、飼料等，成為循環經濟的最佳體現。在去年我們通過『BS 8001:2017 循環經濟標準』查證並榮獲最高等級的最佳化商業模式創新聲明書，成為國內食品業第一家獲得此殊榮的廠家，未來也將積極拓展應用範疇，朝永續發展的目標邁進。

工業 4.0 是未來產業的發展趨勢，可為傳統製造業、農業帶來許多變革與永續發展的空間。多年前我們已陸續評估自動化管理與運送系統於公司內部的應用，去年進一步成立 AI 辦公室，著手進行導入人工智慧技術，以改善公司內部流程，並藉由大數據分析技術預測市場動向與潛在風險，確保公司決策與市場脈動同步。為了加速轉型成智慧工廠，我們於去年 10 月攜手工研院及資策會簽訂「智能營運及智能製造產研合作計畫」，期望驅動福壽實業工業 4.0，奠定未來發展的堅實基礎。



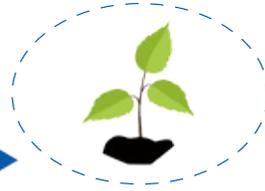


企業邁向永續並非一蹴可幾，需要業者的決心、各界的協助方能成就。透過每年編撰 **CSR** 報告書的機會，我們得以重新審視前一年度在經濟、環境與社會等議題的作為，並參酌利害關係人及各界給予的寶貴建議與回饋，做為公司調整、擬定發展策略的重要依據，同時也期盼藉由 **CSR** 報告書與各界交流，宣傳企業價值、增進投資人的信心與行動。未來我們將會持續強化公司治理能力、善盡維護環境、關懷社會及照顧員工的責任，並以提供全民健康安全的食糧為企業使命，與利害關係人共同繁榮、共築美好永續的未來。



2018 年 CSR 績效

1. 智能營運 永續經營



- ◎ 台中港廠自動化倉儲物流中心正式啟用，提昇效率、降低製造成本
- ◎ 與工研院、資策會產研合作導入三年期智能製造與智能營運系統
- ◎ 建構完成現代化蛋品上下游整合系統



2. 食品安全 用心安心



- ◎ 5條食品生產線持續通過FSSC 22000、ISO 22000與HACCP國際驗證
- ◎ 進行國家級實驗室ISO/IEC 17025系統建置，強化食品檢驗能力與品質
- ◎ 1項穀麥片類、24項植物油品通過HALAL產品認證
- ◎ 15項寵物食品通過碳足跡驗證
- ◎ 調理加工肉品生產線通過ISO 22000與HACCP國際驗證

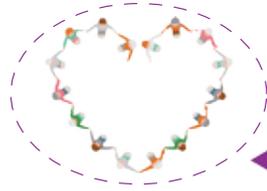
3. 循環經濟 守護家園



- ◎ 重視循環經濟實踐，通過BS 8001循環經濟成熟度「最佳化」商業模式查證聲明書，為台灣第一家通過查證的食品業
- ◎ 11項農資產品通過有機資材認證、3項取得環保標章產品



2018 年 CSR 績效



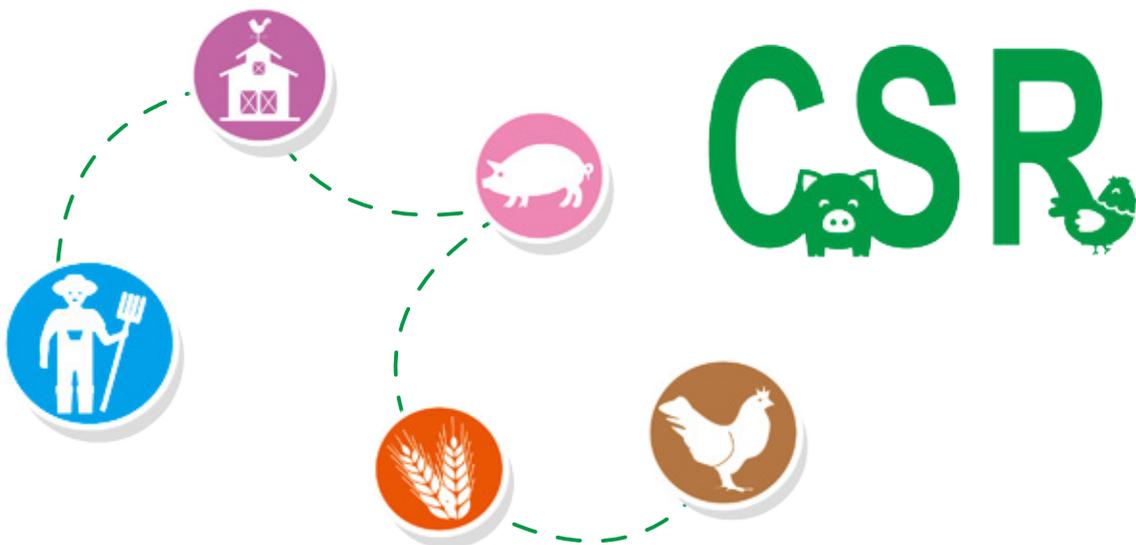
4. 敦親睦鄰 攜手共好

- ◎ 連續12年贊助產品及義工參與佛光山惠中寺冬令救濟活動
- ◎ 連續3年贊助產品提供「照顧關懷據點長輩供餐廚房」活動
- ◎ 連續4年舉辦喜瑞爾盃中部六縣市國小桌球邀請賽，推廣國小學童運動風氣
- ◎ 連續4年舉辦台日寵物管理研習營，提昇國內飼主飼養管理寵物能力



5. 相互扶持 和諧和樂

- ◎ 獲得經濟部產業人力鑑定認同企業
- ◎ 全面調薪1~2%、薪資結構、調高新進人員起薪標準
- ◎ 落實員工於廠區配戴安全帽並發放獎勵金





01

智能營運 永續經營

- 1.1 企業概況
- 1.2 主力產品營收佔比
- 1.3 營運績效
- 1.4 CSR推行委員會
- 1.5 企業社會責任治理
 - 1.5.1 利害關係人鑑別與議合
 - 1.5.2 重大主題鑑別
- 1.6 公司治理
- 1.7 風險管理
- 1.8 參與外部組織與倡議

1.1 企業概況

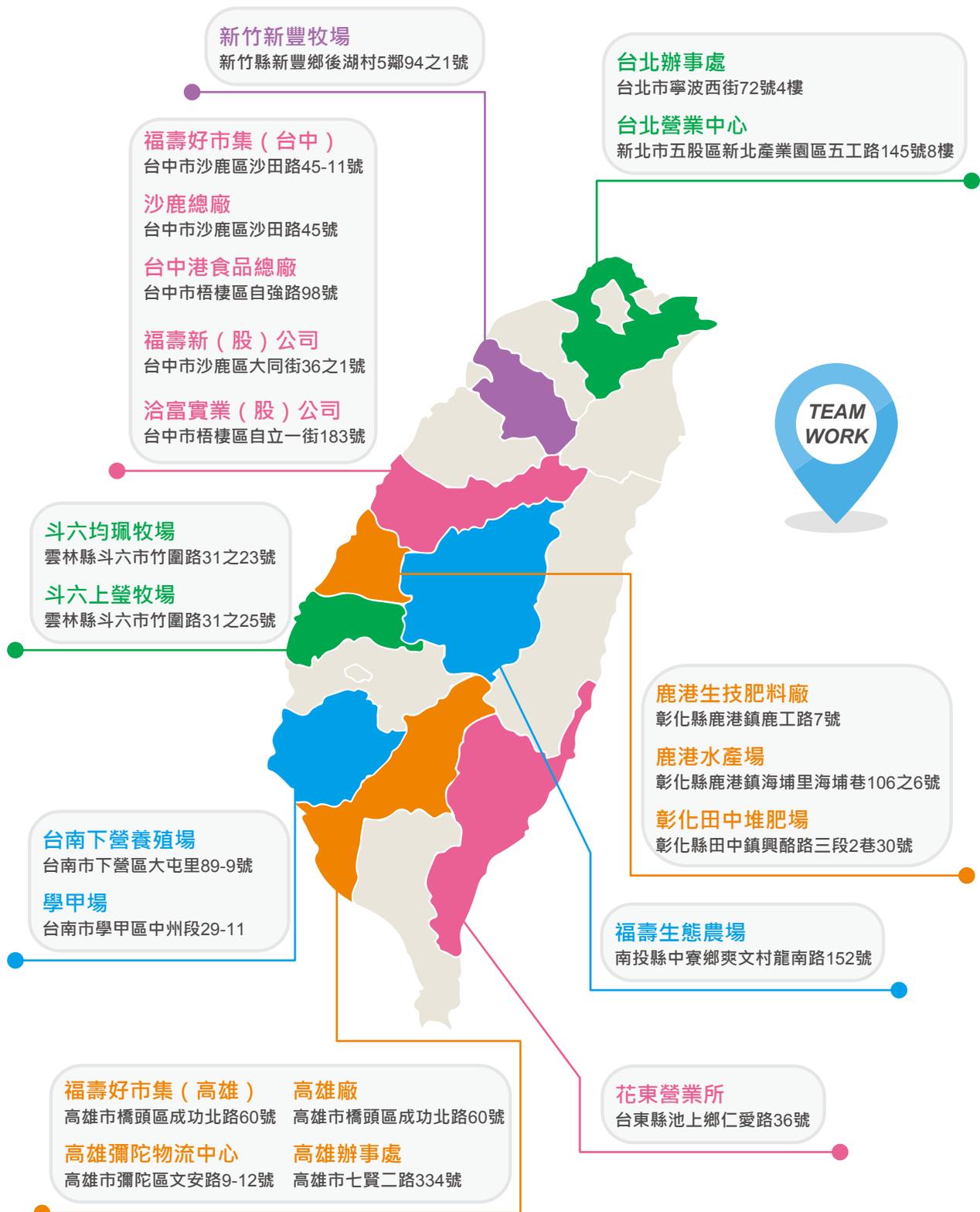
福壽實業從 1920 年以木製榨油機生產花生油創業以來，至今已百年。我們在創業過程中不斷轉型與創新，成長茁壯，經營的事業已涵蓋油脂、食品、寵物食品、飼糧、農業資材等範疇，近年來也跨足養殖業、電宰業，佈局畜產上下游整合，形成一個多角化經營的事業體。

我們秉持「提供全民健康安全的食糧」之使命，致力於各事業體的深化，持續重視食安、落實追蹤追溯系統執行，以提供品質優良的消費產品，同時也注重產品研發，開發符合消費趨勢的產品，給予消費者安全感、信任感與新鮮感。

展望未來，我們將繼續朝「發展綠色企業、轉型智慧工廠」的願景發展，2018 年已通過『BS 8001:2017 循環經濟標準』查證，獲得最佳化商業模式創新等級，未來將擴大農糧循環經濟體系運作。同年也與工研院及資策會共同簽訂「智能營運及智能製造產研合作計畫」，展開福壽實業工業 4.0 運作，朝永續經營邁進。

公司名稱	福壽實業股份有限公司		
產業別	食品業		
主要營運項目	1. 生產及銷售配合飼料、寵物食品、食用油脂、單味產品、大麥製品、穀物食品、有機肥料 2. 進出口國際貿易 3. 大宗穀物之進口與銷售		
公司成立日期	1955 年 2 月 7 日 (創立於 1920 年)		
上市日期	1990 年 12 月 1 日		
實收資本額	新台幣 3,220,138,879 元		
董事長	洪堯昆	總經理	洪堯昆 (兼任)
員工人數	638 人		
公司總部	台中市沙鹿區沙田路 45 號		

★營業據點



★公司願景、價值觀



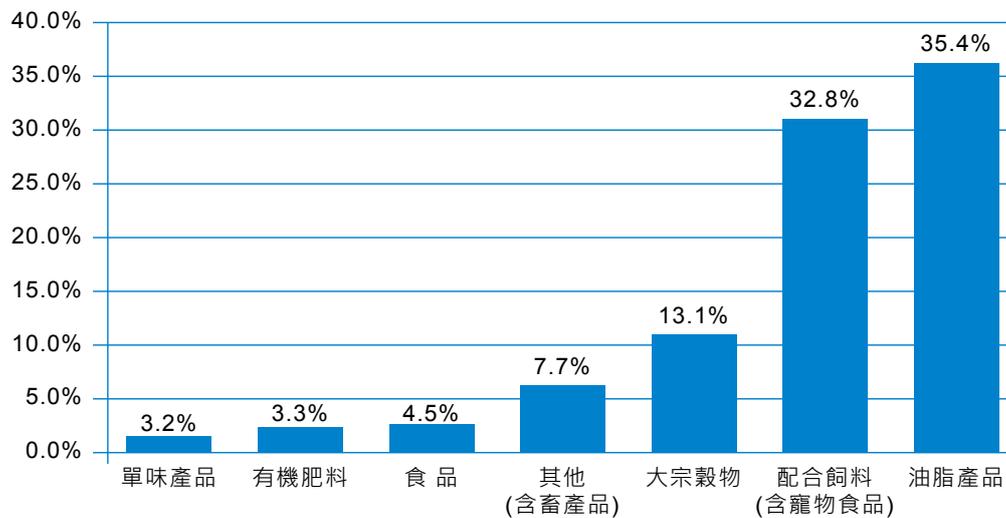
福壽實業股份有限公司社會責任策略

1. 發展綠色企業，致力食品安全。
2. 提升營運效能，確保企業永續。
3. 強化供應管理，持續節能減碳。
4. 重視員工福利，善盡企業責任。

利害關係人

1. 員工、2. 消費者、3. 原物料供應商
4. 股東、5. 經銷商、6. 社區里民
7. 政府機關

1.2 主力產品營收佔比



1.3 營運績效

2018 年是艱辛的一年，國際間面對中美貿易戰等不確定的政經風險，帶動全球大宗穀物價格波動劇烈；國內則面對白肉雞進口量增加，肉雞價格大幅走滑，嚴重衝擊畜糧事業營運獲利。

2018 年母公司全年營業收入 109.53 億元，營業毛利 8.54 億元，營業利益 1.35 億元，稅後虧損 0.11 億元，每股虧損 0.03 元。相關財務資料如下表，其他營運財務績效請參閱證交所「公開資訊觀測站」本公司財務報告。

公司財務相關資料表

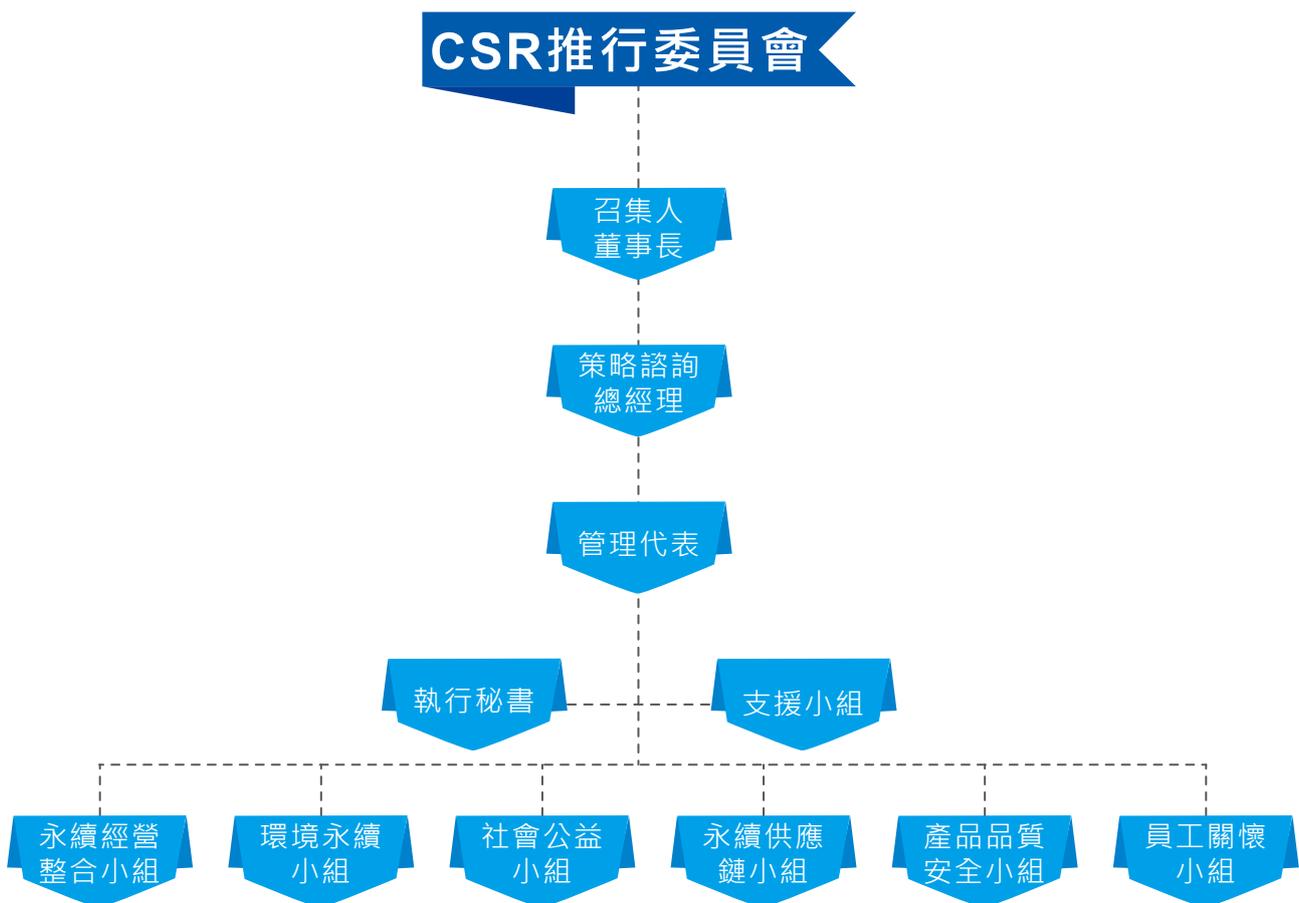
單位：新台幣（仟元）

項目	2016 年	2017 年	2018 年
直接經濟價值			
營業收入	10,556,709	10,365,649	10,952,677
營業毛利	1,103,210	1,003,547	853,744
營業利益	346,284	274,526	134,942
稅後淨利 (損)	156,018	140,727	(11,233)
每股盈餘 (損) (元)	0.48	0.44	(0.03)
分配經濟價值			
員工薪資和福利	475,248	466,962	443,422
現金股利 (元 / 股)	0.3	0.3	0.1
股票股利 (元 / 股)	0.1	0	0
所得稅	36,392	25,862	11,557
政府財政補貼	無	無	無

1.4 CSR 推行委員會

「企業社會責任報告書」是企業對社會、經濟與環境影響性之總體展現，也是供應商、消費者檢視企業作為的重要參考依據。為能積極落實社會責任、回應利害關係人的期望，我們於 2017 年將 CSR 推行小組改組為 CSR 推行委員會，並擴大組織與人員編制。

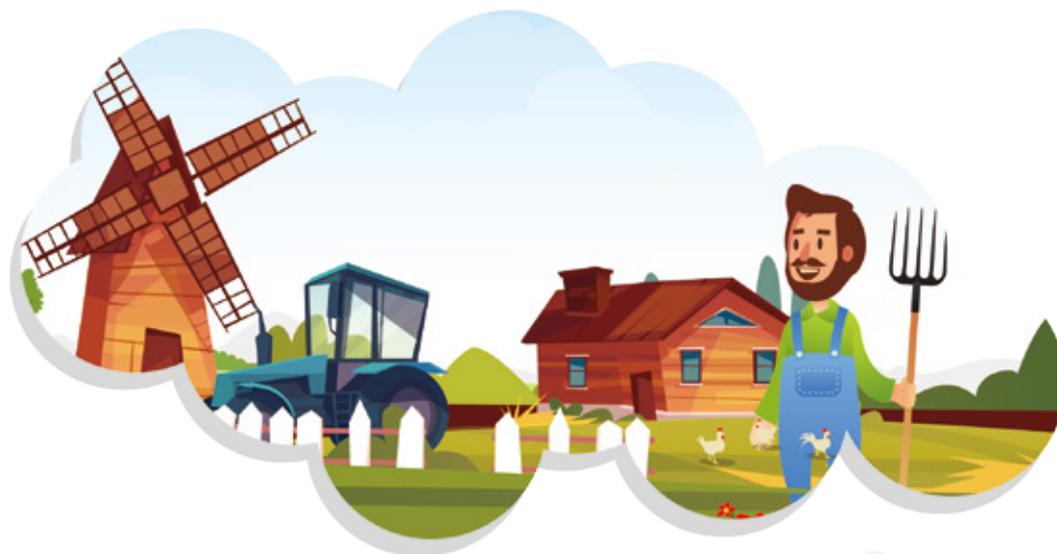
CSR 推行委員會由董事長擔任召集人，設有永續經營整合、環境永續、社會公益、永續供應鏈、產品品質安全與員工關懷等六個小組，負責統整公司在經濟、環境與社會層面的作為與績效表現。藉由資料蒐集、整合與編製的過程，將公司的永續經營策略、做法與成果展現在報告書中，並回應利害關係人對於所關注議題的期望，也定期於董事會上報告說明企業社會責任的執行情況，2018 年總共召開 15 次編撰討論會議。



為了提升報告書資訊揭露及編撰品質，我們不定期派員接受外部訓練，了解國內外 CSR 關注焦點、報告書編撰技巧、永續經營等議題。2018 年我們參加外部 CSR 教育訓練共 9 場次、累計教育時數共 122 人時。

2018 年 CSR 教育訓練場次與時數彙整表

場別	訓練名稱	主辦單位	時數 / 場	參與人數	總時數
1	上市上櫃公司依 GRI 準則編製企業社會責任報告書	證交所	3 小時 / 場	2	6
2	企業社會責任與貿易連結永續供應鏈管理推廣宣傳會	經濟部國貿局	3 小時 / 場	4	12
3	第一屆永續供應鏈管理人才培訓班	經濟部 中小企業處	6 小時 / 6 場	2	72
4	2018 循環經濟與永續農業國際論壇	中興大學	8 小時 / 場	4	32
總 計					122



1.5 企業社會責任治理

為瞭解利害關係人對經濟、環境與社會面所關切之議題，我們制訂「利害關係人、重大主題鑑別與議合」作業要點，作為編製企業社會責任報告書的參考依據。

1.5.1 利害關係人鑑別與議合

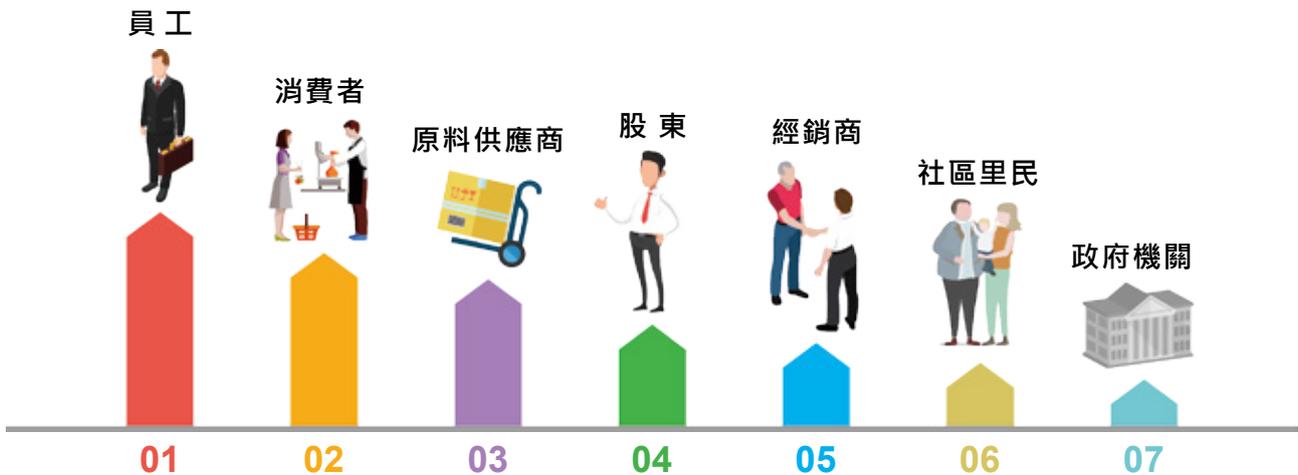
為使重要利害關係人鑑別更具包容性，我們採用 AA1000 SES : 2015 「利害關係人議合標準」建議的判別方式來鑑別。包括依賴性 (dependence)、責任性 (responsibility)、緊密度 (tensions)、影響 (influence) 及多元期望 (diverse perspectives) 五大面向，辨別出 19 類對公司具備影響性之所有利害關係人。

接著再經由 CSR 推行委員會成員共同討論，針對這 19 類利害關係人，採用五分制作為判定標準，經蒐集、分析後共篩選出 7 類重要利害關係人，並透過客服信箱、專線等溝通管道發放問卷，瞭解利害關係人對 33 項主題之關注程度與相關建議。

★所有利害關係人示意圖



★重要利害關係人排序圖



★利害關係人的重要性

01 員工：本地員工、外籍員工

員工為公司持續前進的動力，我們注重員工的個人健康與職涯的發展，建立完善的福利機制、溝通管道與學習環境，協助員工提升工作職能與自我學習能力。

02 消費者：一般消費者、農林漁牧客戶

提供健康安全的食糧是我們的使命，因此十分重視建立完善的食安管理機制，以提升消費者的滿意度與信任感。

03 原料供應商：國內外廠商

透過充分的溝通，建立長期合作關係，期能將企業社會責任的作為擴展至上下游產業，以提升供應鏈的永續管理。

04 股東：一般投資大眾、法人

追求穩健的經營績效外，重視環保與社會公益，與投資人共享企業永續經營之成果。

05 經銷商：

經銷商代理品牌與產品銷售，為企業與消費者溝通的橋樑，具備物流配送能力，增加企業品牌經營的規模。

06 社區里民：鄰近的居民

著重於在地化的溝通，參與各項關懷活動與社區里民建立良好互動關係，共同促進社區發展。

07 政府機構：食品安全、飼料安全、環保、勞工、財務金融相關政府單位

遵循法令規範及要求，保持良好的互動關係，持續推動企業永續發展。

★利害關係人議合及方針

利害關係人議合對象	AA1000 SES 議合等級	提供利害關係人均衡且客觀的訊息	獲得利害關係人的回饋建議	直接與利害關係人合作，確保關注點有被了解	關鍵議題
員工	告知商議協商涉及參加合作	<ul style="list-style-type: none"> ●各項管理辦法、獎懲異動公告 ●員工訓練中心 ●內部徵才及人力網站招募 ●年度發行 CSR 報告書 ●定期公告財務報表 / 年報 ●各式會議 ●健康與安全的相關資源與教育訓練 ●人評會 ●LINE 群組 	<ul style="list-style-type: none"> ●各式會議 ●CSR 利害關係人問卷調查 ●定期召開產業工 \ 定期召開福利委員會 ●勞工安全衛生委員會 ●LINE 群組 	<ul style="list-style-type: none"> ●定期勞資溝通 ●不定期會議 / 產業工會 ●定期召開福利委員會 ●總經理信箱即時回應 ●每月福壽福壽 e 通訊 ●Line 群組即時回應 ●每季召開榮團會 ●福壽好市集立即回應 ●勞工安全衛生委員會 	<ul style="list-style-type: none"> ●勞 / 資關係 ●員工福利與薪資 ●人才招聘與留才
消費者 / 經銷商	主張提倡告知商議協商涉及參加合作	<ul style="list-style-type: none"> ●官網及品牌網 (易購網、御花園、Pethouse) 訊息揭露 ●相關展覽 ●臉書粉絲團 ●產品型錄 ●年度發行 CSR 報告書 ●發言人設立 ●人道飼養認證 ●FB 粉絲團 	<ul style="list-style-type: none"> ●年度顧客滿意度調查 ●CSR 利害關係人問卷調查 ●FB 粉絲團 ●發言人信箱與聯絡電話 	<ul style="list-style-type: none"> ●0800 客服專線立即回應 ●訂購專線立即回應 ●不定期召開經銷商會議 ●獸醫師隨時提供專業服務 ●福壽好市集立即回應 	<ul style="list-style-type: none"> ●產品品質 / 技術研發 ●產品與服務責任 ●法規遵循 ●製程食品安全衛生改善 ●食品安全衛生法規 ●食品安全衛生責任 ●食品安全衛生稽核 ●食品安全衛生廠房認證 ●食品安全衛生產品追溯 ●食品安全衛生檢測
原物料供應商	告知協商涉及參加合作	<ul style="list-style-type: none"> ●年度發行 CSR 報告書 ●採購政策 ●供應商倫理準 ●供應商誠信交易聲明 	<ul style="list-style-type: none"> ●不定期拜訪 ●輔導機制 / 稽核管理 ●CSR 利害關係人問卷調查 	<ul style="list-style-type: none"> ●不定期公開招標 ●不定期策略性採購情況 (契約合約) ●不定期供應商策略檢討 	<ul style="list-style-type: none"> ●供應鏈管理 ●環境政策 / 管理系統 ●能源耗用及管理 ●空氣污染物 ●食品安全衛生責 ●食品安全衛生稽核

利害關係人議合對象	AA1000 SES 議合等級	提供利害關係人均衡且客觀的訊息	獲得利害關係人的回饋建議	直接與利害關係人合作，確保關注點有被了解	關鍵議題
股東	告知協商涉及參加	<ul style="list-style-type: none"> ●定期公告財務報表 / 年報 ●年度發行 CSR 報告書 	<ul style="list-style-type: none"> ●依主管機關規定公告重大訊息 ●CSR 利害關係人問卷調查 	<ul style="list-style-type: none"> ●每年召開股東會議 	<ul style="list-style-type: none"> ●營運財務績效 ●環境政策 / 管理系統 ●法規遵循 ●產品與服務責任 ●公司治理
社區里民	告知商議協商涉及參加合作	<ul style="list-style-type: none"> ●官網及品牌網 (易購網、御花園、Pethouse) 訊息揭露 ●年度發行 CSR 報告書 ●拜訪 	<ul style="list-style-type: none"> ●不定期拜訪 ●CSR 利害關係人問卷調查 	<ul style="list-style-type: none"> ●不定期參與關懷社區活動 ●福壽好市集立即回應 ●每年不定期產學合作 (學生實習計劃、贊助學校活動) 	<ul style="list-style-type: none"> ●環境政策 / 管理系統 ●風險管理 ●勞資關係 ●空氣污染物 ●能源耗用與管理 ●產品與服務責任
政府單位	告知協商涉及參加	<ul style="list-style-type: none"> ●發言人設立 ●定期公告財務報表 / 年報 ●年度發行 CSR 報告書 ●水污報告 ●事業廢棄物申報 ●固定污染源申報 	<ul style="list-style-type: none"> ●公辦宣導會 ●依主管機關規定公告重大訊息 ●CSR 利害關係人問卷調查 	<ul style="list-style-type: none"> ●不定期公會溝通 	<ul style="list-style-type: none"> ●產品品質 / 技術研 ●產品與服務責任 ●環境政策 / 管理系統 ●法規遵循 ●風險管理 ●勞 / 資關係 ●空氣污染物 ●能源耗用與管理 ●製程食品安全衛生改善 ●食品安全衛生法規 ●食品安全衛生責任 ●食品安全衛生稽核 ●食品安全衛生廠房認證 ●食品安全衛生產品追溯 ●食品安全衛生檢測

1.5.2 重大主題鑑別

為了解利害關係人所關注之重大性主題，並予以充分回應，我們依據相關編撰規定彙整出 33 個關注主題並隨機發放問卷，採用七分制來衡量利害關係人對主題的重大性程度評分。2018 年發出 200 份問卷，回收 164 份，回收率 82%。

★重大性主題分析流程

1 鑑別利害 關係人

CSR 推行委員會開會討論公司可能之利害關係人，再依「AA1000 SES 當責性原則」五大項目評分及排序後，鑑別出七大重要利害關係人。

2 擬訂重大 主題問卷

依據上市公司編製與申報企業社會責任報告書作業辦法、食品加工行業補充指南對應 48 項主題面、第四條規定食品業者須揭露的 7 項及 GRI 準則內容，擬訂 33 項特定主題清單制定 CSR 問卷。

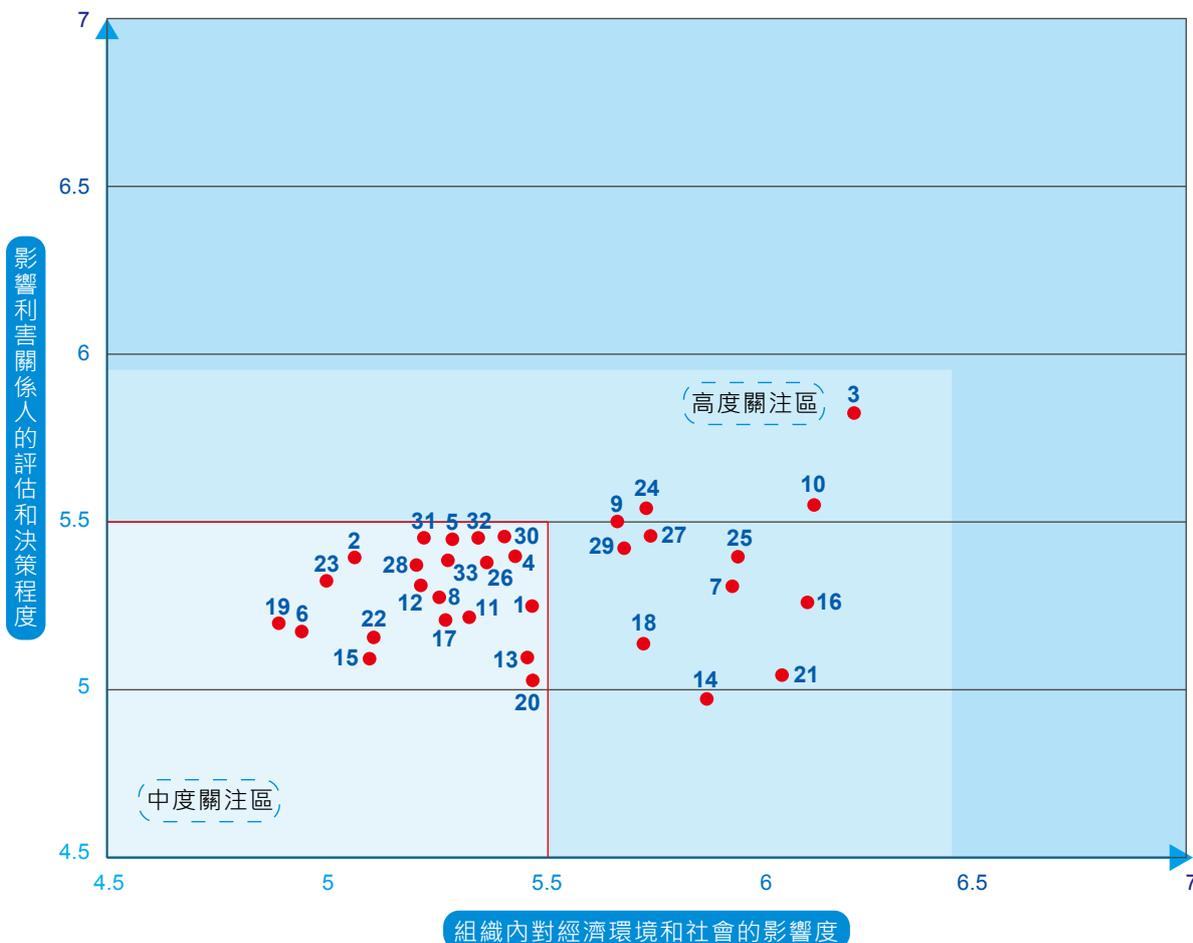
3 分析重大 性主題

透過問卷調查、分析後，將組織內營運對經濟、環境與社會的顯著衝擊(X軸)與影響利害關係人的評估與決策程度(Y軸)兩面向製成分析圖；經討論後以高度關注區(>5.5分)作為重大主題，共計 12 項。

4 報告書編 製與審查

經高階管理審查後決議之重大性主題，由 CSR 推行委員會各小組進行資料蒐集、彙整與撰寫，及共同討論編修、確認，於董事會召開時報告 CSR 編撰內容、時程與進度。經第三方外部機構查核確信後再呈報董事會，並將企業社會責任報告書公佈於官網、公開資訊觀測站。

★重大主題分析圖



★特定主題一覽表

- | | | |
|--------------|-----------------|--------------|
| 1 公司治理 | 12 環境申訴機制 | 23 兩性平等 |
| 2 倫理誠信 | 13 溫室氣體排放 | 24 員工福利與薪資 |
| 3 營運財務績效 | 14 能源耗用與管理 | 25 勞資關係 |
| 4 風險管理 | 15 水資源使用與廢水排放管控 | 26 勞動實務 |
| 5 市場形象 | 16 空氣污染物 | 27 人才招募與留才 |
| 6 間接經濟衝擊 | 17 原物料使用與再生材料 | 28 員工滿意度調查 |
| 7 產品品質/技術研發 | 18 廢棄物管 | 29 職涯發展與教育訓練 |
| 8 客戶關係 | 19 交通運輸 | 30 產品與服務責任 |
| 9 法規遵循 | 20 環保支出 | 31 社區參與及社會 |
| 10 供應鏈管理 | 21 產品碳足跡 | 32 責任行銷 |
| 11 環境政策/管理系統 | 22 職業安全衛生 | 33 動物福利 |

★重大主題彙總表

面向	重大主題	GRI 準則及 G4 食品加工業對應項目	揭露章節	頁碼
經濟面	營運財務績效	102、201	1.3 營運績效	12
	供應鏈管理	204、FP1、FP2	2.1 打造永續供應鏈	34
	法規遵循	102	1.6 公司治理	23
	產品品質 / 技術研發	416	2.3 層層把關 品質安心有保障	38
		417	2.7 嚴選產品 食在用心	47
環境面	空氣污染物	305	3.4.1 空污防治	57
	能源耗用與管理	302	3.2 節能計劃與績效	53
	產品碳足跡	305	3.6.3 推動碳足跡產品	66
	法規遵循	307	3.4 防治污染責無旁貸	57
社會面	員工福利與薪資	201	5.3 福利與照顧	85
	勞資關係	401	5.2 勞雇關係	84
	人才招募與留才	404	5.4 招募與培育	86
	職涯發展與教育訓練	404	5.4 招募與培育	86
	動物福利	FP9、FP10 FP11	3.6.4 動物關懷與人道飼養	68
	法規遵循	419	5.2 勞雇關係	84
上市公司 CSR 報告書 申報作業辦法	製程食品安全衛生改善	416	2.2 精進食安管理系統	37
	食品安全衛生法規	416	2.4 完善法遵系統與具體參照	41
	食品安全衛生責任	204、FP1、FP2	2.1.3 鼓勵系統驗證	35
	食品安全衛生稽核	204、FP1	2.1 打造永續供應鏈	34
	食品安全衛生廠房認證	416	2.2 精進食安管理系統	37
	食品安全衛生產品追溯	403	2.6 設備更新 廠區優化再升級	45
	食品安全衛生檢測	416	2.3 層層把關 品質安心有保障	38

★重大主題之影響邊界

類別	邊界 重大主題	組織內			組織外				
		福壽實業	洽富實業	福壽新實業	消費者	政府單位	原物料供應商	社區里民	股東
經濟	營運財務績效	●	●	●					●
	供應鏈管理	●	●	●			●		
	法規遵循	●	●	●	●	●			●
	產品品質 / 技術研發	●	●	●	●	●	●	●	
環境	空氣污染物	●	●	●		●		●	
	能源耗用與管理	●	●			●		●	
	產品碳足跡	●			●	●	●	●	
	法規遵循	●	●	●	●	●	●	●	
社會	員工福利與薪資	●	●	●		●		●	
	勞資關係	●	●	●		●		●	
	人才招募與留才	●	●	●		●		●	
	職涯發展與教育訓練	●	●	●					
	動物福利	●	●		●	●			
	法規遵循	●	●	●	●	●			
上市公司 CSR 報告 書申 報作 業辦 法	製程食品安全衛生改善	●	●		●	●			
	食品安全衛生法規	●	●	●	●	●			
	食品安全衛生責任	●	●	●	●	●	●		
	食品安全衛生稽核	●	●	●	●	●	●		
	食品安全衛生廠房認證	●	●		●	●			
	食品安全衛生產品追溯	●	●	●	●	●			
	食品安全衛生檢測	●	●	●	●	●			

1.6 公司治理

我們遵循法令規則與公司治理原則來制定相關規章與執行程序，經由內控內稽制度，以有效提升管理機能，保障利害關係人權益，貫徹公司使命與願景，奠定公司文化與核心價值，使公司治理更加完善與透明化。我們也設有匿名反應制度與信箱，保障內外部檢舉人，共同強化公司治理、創造企業價值。2018 年公司治理評鑑指標排名位於所有上市櫃公司的前 36-50%。

★董事會

董事會為公司最高的治理單位，設有 9 位董事，其中含一位女性董事，及 3 位獨立董事，獨立董事占比為 33%，董事任期三年，董事會每季召開一次，檢視公司營運績效及討論重大決策。董事成員背景橫跨管理、工業、財政、農業、法律等專業。2018 年共召開 6 次董事會，平均出席率 94.5%。

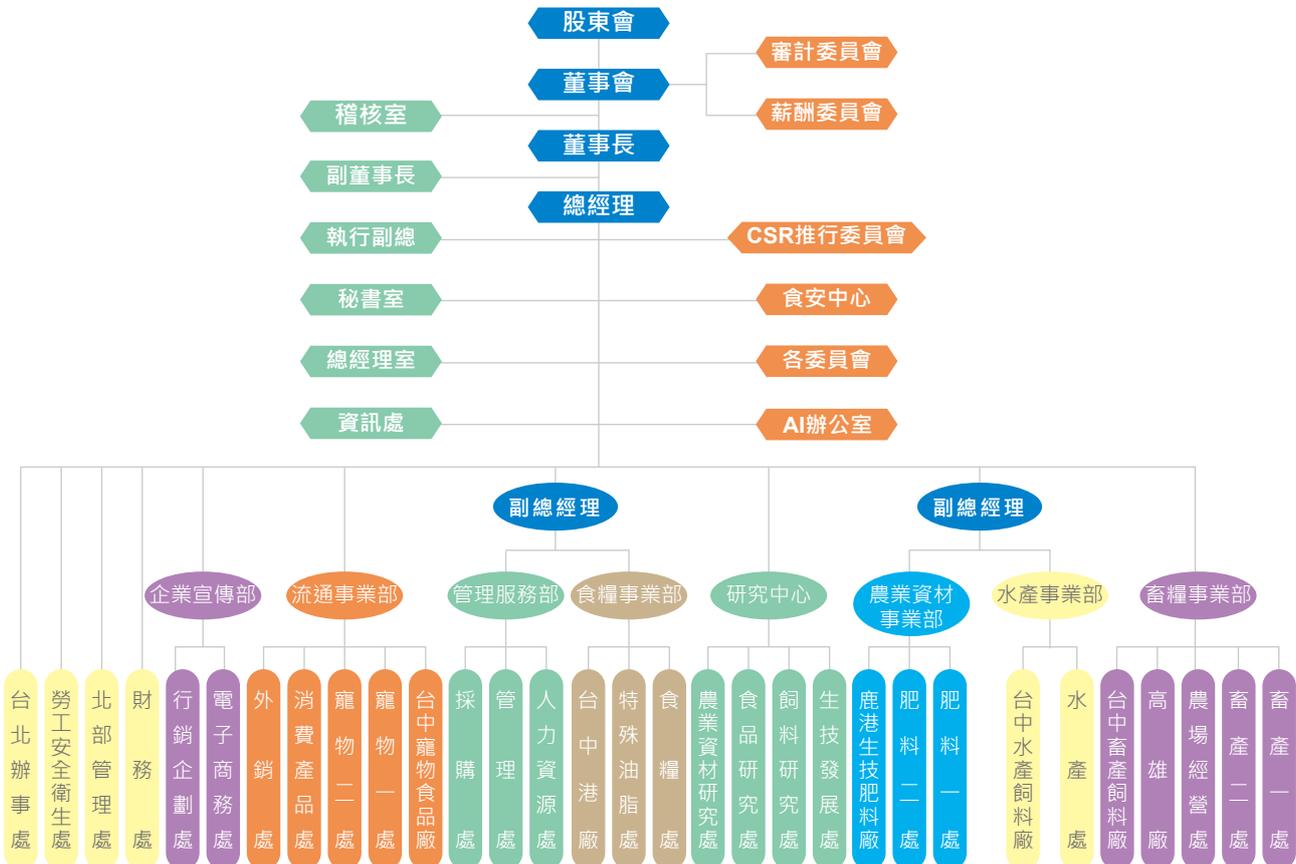
我們有良好制度規範並採用利益迴避方式制定決策，減少董事會決策之影響力，2019 年將投保董監事責任險，降低董監事策略執行時所承受的責任風險，藉以加強董事會管理職能。

職稱	姓名	性別	主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務
董事	洪堯昆(華紹投資(股)公司代表人)	男	淡江大學亞洲研究所碩士 日本駒澤大學	本公司董事長 福壽新實業(股)公司董事長 中聯油脂(股)公司總裁
董事	洪淵源	男	台中二中	本公司副董事長
董事	洪堯欣	男	日本駒澤大學	本公司執行副總經理 洽富實業(股)公司董事長 中聯油脂(股)公司董事
董事	洪堯智	男	美國東密西根大學工業技術研究所碩士	本公司協理 福壽新實業(股)公司董事
董事	洪春霖	男	致用工商	福壽新實業(股)公司董事
董事	吳美紅(安達鑫投資(股)公司代表人)	女	嘉義高商	興泰實業(股)公司監察人
獨立董事	黃春生	男	政治大學財政研究所碩士	本公司薪酬委員 建榮工業材料股份有限公司獨立董事、薪酬委員
獨立董事	任耀庭	男	日本東京大學農業經濟博士	本公司薪酬委員 淡江大學日本政經研究所副教授兼所長
獨立董事	陳重瑞	男	東海大學法律系	福懋油脂(股)公司獨立董事

董事會薪酬制度

職稱	姓名	董事酬金 (仟元)								A、B、C、D 等四項總額占稅後純益之比例	
		報酬 (A)		退職退休金 (B)		盈餘分配酬勞 (C)		業務執行費用 (D)		本公司	合併報表內所有公司
		本公司	合併報表內所有公司	本公司	合併報表內所有公司	本公司	合併報表內所有公司	本公司	合併報表內所有公司		
董事	洪堯昆華紹投資(股)公司代表人	0	0	0	0	0	0	2,280	2,280	-20.3%	-20.3%
董事	洪淵源										
董事	洪堯欣										
董事	洪堯智										
董事	洪春霖										
董事	吳美紅安達鑫投資(股)公司代表人										
獨立董事	黃春生										
獨立董事	任耀庭										
獨立董事	陳重瑞										

福壽實業股份有限公司組織系統圖



★審計委員會

我們依公開發行「公司審計委員會行使職權辦法」訂定公司審計委員會組織規程，審計委員會由 3 位獨立董事組成，均符合專家委任條件，其中 1 位為財務專家。

審計委員會扮演監督的角色，旨在協助董事會審核及評估公司財務報表、簽證會計師、稽核內控、風險等流程執行之允當性，協助公司做出適切決策，並將所提議案提報董事會決議。每季至少召開會議一次，2018 年共召開 6 次會議，平均出席率 94.5%。

★薪資報酬委員會

我們依循「薪酬委員會職權辦法」第三條規定訂定組織規章，檢討評估董事及經理人的薪資報酬，並與個人表現、公司財務狀況、經營績效與風險做連結，藉以評核薪酬政策與制度之合理性。

薪酬報酬委員由董事會委任設有 3 位委員，均具備專業資格與獨立性履行職權，並向董事會提交建議做為決策之參考。於 2018 年共召開 2 次薪酬委員會，平均出席率為 83.3%。

★道德規範與誠信經營

「勤儉信實」為我們的經營理念，在公司的「治理實務守則」、「誠信經營守則」、「從業道德行為守則」及「工作規則」均有明定相關規範，公司董事、經理人及員工從事的商業活動均不得涉及賄賂、貪汙等不誠信之行為，與外部交易來往對象均有簽訂誠信經營契約，避免不誠信之行為發生，建立誠信經營之企業文化及健全公司長期之發展。

我們亦設置發言人溝通與檢舉管道，並進行後續追蹤與改善，同時確保檢舉人不因檢舉情事遭不當處置之措施。於公司網站、年報及公開資訊觀測站充分揭露公司誠信經營推行內容，作為公司誠信經營落實成效之評估。2018 年並未發生貪汙、違反誠信經營之情事。

★控制機制與運作

我們每年排定年度稽核計畫並定期執行內控自評作業，由稽核室專責執行，範圍涵蓋子公司，透過內控內稽機制追蹤各項營運政策與規章辦法運作情況，並藉由內部自行評估潛在營運風險及風險係數，全方面考量管控機制與因應方式，提升公司治理制度運行效率，強化內稽內控執行有效性。

1. 內部稽核

每月所排定的各項稽核項目包括八大循環、金管會規定查核事項、資通安全、其他作業程序與子公司內部控制等內容；專職人員每年均依規定持續參加外部講習進修，提升專業知識與了解業界經驗、做法。2018年共計42件稽核報告及3件缺失改善追蹤結案報告。

內部稽核流程



2. 內部控制

我們每年定期由各單位衡量內部的潛在營運風險及風險因子，並思考因應方式，強化內控執行有效性。由稽核室監督各單位內控自評作業情況，並將評核結果彙整成報告，作為評估達成公司經營目標之參考依據。



1.7 風險管理

身為食品製造業者的我們，受到內外環境因素的影響，經營風險大致可區分為氣候變遷風險、食安風險、財務風險、資安風險、勞安風險等面向。為了有效因應，我們評估風險、討論風險、制定風險管理方式，以達成有效的風險控管。

★氣候變遷風險

氣候變遷造成全球原物料供給不穩定，直接衝擊原物料採購成本，影響營運獲利能力。面對此潛在風險，因應措施有：

1. 設置專責部門，專人負責監控掌握大宗穀物全球市場價量趨勢、機動性調整採購策略，維持公司內部原物料庫存供需平衡。
2. 進行大宗穀物期貨買賣，確保原料供應穩定，同時預購遠期外匯匯率避險，達到降低購料成本，穩定獲利目標。

★食安風險

『提供全民健康安全的食糧』是公司的使命，首要任務便是確保食品安全。過去幾年台灣發生多起食安事件，造成消費者對『食品安全』意識非常重視，相對地也讓食品製造業者加強『食品安全』的控管。面對此潛在風險，因應措施有：

1. 評核慎選協力廠商，執行供應商訪查制度，加強溯源管理、供應鏈管理。
2. 落實運作各項食品安全管理系統、源頭管理、產銷履歷驗證、完善電子化追溯追蹤系統。
3. 設有食品安全小組統籌食品安全相關系統運作。
4. 定期自主性檢驗產品，以及委任第三方機構進行查驗，並將檢驗結果公佈於官網，供利害關係人參考。



★財務風險

財務風險可區分為非資本風險及資本風險，非資本風險來自對應收款項、存貨管理的風險，資本風險來自於為確保集團內各企業能夠繼續經營，其資金管理層面的風險。面對上述二大類潛在風險，因應措施有：

1. 非資本風險：

(1) 應收帳款風險

為降低收款風險，針對每位客戶均給予信用評等，訂定「客戶授信額度管理辦法」每季定期檢討額度使用情形，嚴加控制超授信額度之客戶出貨情況，確保帳款安全性。客戶帳款回收率高低亦納入業務人員業績獎金的評比，以加強應收帳款控管。

(2) 存貨風險

定期（每月、季）對各廠之存貨進行盤點，確保料帳一致，做好庫存管理，避免舞弊的發生。對於原物料存貨採購，重視產銷平衡及提高存貨周轉率，降低庫存資金積壓的風險。另一方面，訂定安全庫存量，避免因庫存不足，缺料無法生產的風險。

2. 資本風險：

為確保企業資金源源不絕，除來自營收的資金流入，也可透過舉債、增資等理財活動增加可用資金，同時也會帶來流動性風險、利率風險、匯率風險，其因應措施有：

(1) 流動性風險

向國內各家銀行取得足夠的長短期貸款授信額度，足以支應營運資金及資本支出的需求，不會發生無法籌措資金的流動性風險。

(2) 利率風險

與銀行之長短期借款，透過固定及浮動利率的組合訂定，有效避險以確保成本效益最佳化。

(3) 匯率風險

進行預購遠期外匯的避險方式，降低匯率波動對進口大宗物資造成的匯兌損失。

★資安風險

建置完善資安管理網絡來加強內部重要資料保密性與完整性，並藉由外部訓練提升資訊人員資安與防範應用技術，並落實內部員工對於資安風險概念，其因應措施有：

1. 設置企業防火牆，避免駭客侵入集團電腦資料庫。
2. 加強內部業務財務資訊的保密性，於 ERP 系統設定權限控管。
3. 分散、備份資料系統，防止重大意外造成資料損失。

★勞安風險

為維護員工進出現場作業之安全、健康，除配發作業安全的服裝、設置醒目警告標示，並有各項健檢診斷措施，以確保勞工安全，其因應措施有：

1. 為降低廠區生產設備操作的生產風險，陸續增設自動化機器，降低人工作業的程序。
2. 強制執行進入廠區必須配戴安全帽的規範，降低人為因素導致碰撞傷害之風險。
3. 建置執行職業安全衛生管理系統，加強員工工作安全意識，減少風險發生。



1.8 參與外部組織與倡議

為掌握最新業界動態資訊、國際發展趨勢，我們積極參與多個公協會、國際等外部組織，與業界密切聯繫並相互交流學習，建立良好的合作模式，以提升產業競爭力。同時我們也持續通過全球食品安全倡議 (GFSI) 認可之 FSSC 22000 驗證，並積極增加環保署產品碳足跡驗證產品及參與集點活動，投入食品安全與節能減碳行動。

參加之協會	參與專案 / 或擔任之角色
中華民國工商建設研究會	榮譽理事長
台灣區植物油製煉工業同業公會	理事長
台灣區大麥製品工業同業公會	理事長
台灣區飼料工業同業公會	常務監事
中華民國紅十字會總會	常務理事
財團法人台灣區雜糧發展基金會	常務董事
社團法人中華民國工業協進會	理事
台灣伊朗經貿協會	理事
中華民國植物保護商業同業公會聯合會	理事
台灣工商企業聯合會	常務理事
世界家禽學會台灣分會	理事
台灣清真產業品質保證推廣協會	會員
台灣優良食品發展協會 (TQF)	會員
台灣食品科學技術學會	會員
台灣食品產業發展協會	會員
台灣穀物產業發展協會	會員
台灣糖菓餅乾麵食工業同業公會	會員
國際穀類暨技術學會 (ICC) 台灣團體會員	會員
中華民國健康食品協會	會員
中華民國營養學會	會員
中華民國壓力容器協會	會員
中華民國飼料檢驗學會	會員
中華民國養豬事業發展協進會	會員

參加之協會	參與專案 / 或擔任之角色
中華民國養豬協會	會員
台灣區種豬產業協會	會員
臺灣設施農業聯盟	會員
中華民國養雞協會	會員
中華民國養鴨協會	會員
中華民國水族類商業同業公會	會員
中華民國錦鯉魚協會	會員
中華民國水產種苗協會	會員
台灣區鰻蝦輸出業同業公會	會員
台灣海洋箱網養殖發展協會	會員
台灣鯛協會	會員
中華肥料協會	會員
中華農藥協會	會員
中華盆花發展協會	會員
中華民國內部稽核協會	會員
植物用微生物農業資材之產學研聯盟	會員
中華民國乳業發展協會	會員
台灣家禽屠宰供銷發展協會	會員
台中市工業會	會員
中華民國管理科學學會 - 人力資源管理與發展協會	會員
台灣農機工業同業公會	會員
中華民國經濟貿易拓展協會	會員
台日產業技術合作促進會	會員
中華民國全國工業總會	會員
中華民國觀光工廠促進協會	會員
中華民國公開發行股務協會	會員
中華海峽兩岸畜牧獸醫交流協會	會員
臺灣省農牧資源回收再利用協會	會員



02

食品安全 用心安心

- 2.1 打造永續供應鏈
 - 2.1.1 協力廠商審查
 - 2.1.2 持續評核
 - 2.1.3 鼓勵系統驗證
 - 2.1.4 供應商訪查
- 2.2 精進食安管理系統
- 2.3 層層把關 品質安心有保障
- 2.4 完善法遵系統與具體參照
- 2.5 產品標示響應環保
- 2.6 設備更新 廠區優化再升級
- 2.7 嚴選產品 食在用心
- 2.8 採購國產原料

食品安全 用心安心

聯合國永續發展目標 SDGs	相關GRI準則項目	我們執行對策與做法
消除飢餓 	416 顧客健康與安全 G4產品品質 G4採購實務	☆研發各年齡層食用產品及保健銀髮族需求產品 ☆採用美國黃豆永續確保規範之(SSAP)黃豆非基改玉米與在地食材，提供安心產品

提供安全食品讓消費者安心與放心，是食品業者的基本職責。我們堅持「誠信」的理念，從原料挑選、產地訪查以及供應商評鑑皆嚴格控管，並且持續落實、改進食品安全管理系統，以降低食安風險，達成製造用心、食安放心、消費安心的境界。

在全球國際貿易的往來密切、大宗穀物糧農資源消長下，我們透過建置自我檢驗能力與結合外部資源，以確保多元化採購的原物料品質與安全。依循國際高規格的食物安全管理系統與運作模式，持續培訓人員技能與品質意識、改善並精進生產加工技術及設備，創造更高價值的產品。

因應世界食物安全管理與手法的改變，我們也不斷學習與調整自我要求，不僅是產品符合標準及在地要求，也延伸到產銷供應鏈管理及國際客戶要求，目前正更新與導入新的管理系統，讓審視角度與管理手法更全面，強化食安管理達國際標準。



2.1 打造永續供應鏈

優良的供應商可提供我們安全且穩定的原物料供應，降低食安風險及管理成本，所以選擇優良的供應商是供應商管理的首要工作，我們對於食品供應協力廠商有嚴格的審查、評核及查廠制度，以確保產品安全、善盡社會責任。

2.1.1 協力廠商審查

我們依據「協力廠商選擇辦法」來選擇供應商，要成為我們的食品供應商首先條件必須是政府「食品業者登錄平台」的登錄廠商。再者秉持對社會善盡責任的理念，我們重視人權、勞動條件、勞工安全與衛生、反貪腐、公平競爭及環境保護等議題，也要求供應鏈夥伴共同遵守，簽署「供應商社會責任準則」。

另外，對於交易程序及產品應遵守政府頒布之法令及規章，要求供應商簽署「誠信交易聲明」，不得有不正當利益，如有查獲違反規定者，本公司將終止或解除買賣契約。

對於原料供應商尚須提供「重要過敏原宣稱表」，把關過敏原原料。最後再由採購、品保及研究單位人員進行現場查核，「供應商調查表」分數合格者才可成為合格供應商。

2.1.2 持續評核

對於協力廠商進貨之品質及交期，我們以「廠商進貨統計表」統計分析，分為A級為特優廠商，優先採購；B級為優良廠商，持續採購；C級為尚佳廠商，持續採購；D級為不合格廠商，若無特殊原因則暫停採購。對於不合格之供應商我們會終止交易，並以「協力廠商品質評核通知書」通知廠商改善。

協力廠商評核說明

評核	A 級	B 級	C 級	D 級
判定結果	合格廠商			不合格
判定說明	特優 / 優先採購	優良 / 一般採購	尚佳 / 一般採購	不合格 / 暫停採購

食品相關供應商交期評等統計表

年度	等級	A		B		C		D	
		品質	交期	品質	交期	品質	交期	品質	交期
2016	家數	169	170	20	13	8	7	0	7
	占比	85.8%	86.3%	10.2%	6.6%	4.1%	3.6%	0.0%	3.6%
2017	家數	193	194	14	18	18	7	1	7
	占比	85.4%	85.8%	6.2%	8%	8%	3.1%	0.4%	3.1%
2018	家數	215	211	15	16	6	8	3	4
	占比	90.0%	88.3%	6.3%	6.7%	2.5%	3.3%	1.3%	1.7%

(註：包含福壽實業、福壽新、洽富)

2.1.3 鼓勵系統驗證

協力廠商具有相關國際管理系統驗證資格也是其食品安全管理能力的表現，因此我們優先選擇通過食品安全管理系統驗證合格的廠商，同時也鼓勵我們的供應商取得食品安全管理系統驗證，提升其管理能力，也為我們原物料的取得多一層保障。近三年食品相關供應商取得系統驗證統計如下表。

食品相關供應商驗證系統統計表

年度	項目	ISO 9001	ISO 22000	HACCP	FSSC 22000	ISO 14000	BRC	TQF
2016	取得驗證家數	31	48	40	9	6	11	6
	占供應商比例	16%	24%	20%	5%	3%	6%	3%
2017	取得驗證家數	31	54	55	9	5	2	5
	占供應商比例	14%	24%	24%	4%	2%	1%	2%
2018	取得驗證家數	29	65	66	11	7	1	4
	占供應商比例	12%	27%	28%	5%	3%	1%	2%

(註：包含福壽實業、福壽新、洽富)

2.1.4 供應商訪查

除了對於新的國內供應商我們會進行現場查核之外，對於原有供應商我們依「廠商進貨統計表」的結果來選擇我們每年度訪廠的家數。依原料、物料、添加物供應商區分，評核為 A 級的廠商，我們會抽取 3% 的供應商進行現場查核，B 級為 20%，C 級為 50%，D 級的供應商則需再重新審查為合格，才能恢復交易，藉此以加強供應商能持續提供優良的品質與穩定的交期。

2018 年食品相關的供應商家數為 239 家，實地執行評鑑的供應商家數為 36 家，實地評鑑家數比例為 15.06%，受評鑑者分數皆達 60 分以上且無嚴重缺失，執行結果並無不合格廠商。

食品相關供應商訪廠評核家數統計表

	食品供應商	訪廠家數
2016	197	21
2017	226	47
2018	239	36

備註：2016 年包含福壽、福壽新
2017、2018 年包含福壽、福壽新、洽富

2018 年我們派員隨同美國黃豆出口協會組團至美國拜訪黃豆供應商 Gavilon、Scoular、DeLong、CGB、ADM、Lansing 及孟加拉芝麻供應商 Integrated Investments 共計 7 家，了解黃豆種植、儲存、運送、檢驗等相關問題。



美國黃豆供應商 Gavilon 訪查



美國黃豆供應商 Scoular 訪查



孟加拉芝麻供應商 Integrated Investments 訪查

2.2. 精進食安管理系統

透過國際食品安全驗證系統的導入與執行，讓我們能夠有系統與重點的分析、落實監控各項管制點，達到食安管理的目的。在 2018 年台中港食品廠的 5 條生產線，仍持續通過 FSSC 22000、ISO 22000 與 HACCP 國際驗證，這些產線產品佔食品相關產品淨銷售量比例為 99.99%。其中有 0.01% 為罐裝麥片產品採委外生產與包裝，代工廠商也是通過 ISO 22000、HACCP 國際驗證之工廠，我們不定時派員進行生產、環境與品質訪查。

我們產業有「水產加工食品製造、加工、調配業」與「食用油脂製造、加工、調配業」，兩條生產線屬於食藥署公告需設置專門技術人員的產業類別，因此這兩條生產線分別配置一位食品技師參與各項食安制度建立、執行與確認，確保食品安全管制系統有效運作。

在因應國際食安法規變動部份，我們派員參加 FSSC 22000 4.1 版改版說明並進行內部轉訓，已於 2018 年通過 SGS 查驗轉版成功。另外，仍持續關注美國食品安全現代法案 (FSMA) 的相關推展時程，已派員參加人類食品預防性控制法規標準 (PCQI) 並取得資格。而在產品 HALAL 驗證部份，仍維持原有的生產線與品項，並持續派員參加相關訓練。而合計 2018 年我們共外派 121 人次的教育訓練，包含有食品安全系統、食品法規、研發製程改善、勞工安全、檢驗分析與清真品保系統等共計 937 小時。

訓數分類	食安系統	食品法規	研發製程	勞工職業安全	檢驗分析	清真品保	其他	合計
人次	17	5	13	76	4	2	4	121
時數	98	40	70.5	669	19	33	7.5	937

(註：福壽實業台中港廠)



FSSC 22000 4.1 版
改版內訓



2.3 層層把關 品質安心有保障

確保食品安全的第一關就是原料的品質確保，我們持續強化檢驗能力與量能，不僅增加檢驗項目也提高檢驗品質，於 2018 年委託 SGS 台灣檢驗科技股份有限公司進行實驗室 ISO/IEC 17025 系統建置輔導，藉由外部專家協助，改善工作流程與系統制度化，更提昇檢驗技術水準，並以申請通過認證為目標。同時，藉由外部檢驗量能提昇原料品質監控，我們分別與財團法人食品工業發展研究所、SGS 台灣檢驗科技股份有限公司簽訂檢驗合約，讓檢驗更即時、更客觀。



委託 SGS 進行 ISO/IEC 17025 教育訓練

★食品檢驗實驗室

我們食品檢驗實驗室的人員，都具備檢驗分析證照，以確保我們檢驗分析的正確性。同時對於實驗室操作安全也相當重視，2018 年共派員參加「使用危害性化學品」、「有機溶劑作業主管」及「特定化學物質作業主管」安全衛生訓練 9 人次，78 小時，以強化檢驗分析的安全操作與管理。

儀器設備每年檢送公正單位校正合格，2018 年委外校正件次 22 次，部分設備則由經合格訓練人員內部校正，2018 年內部校正件次 55 件次。

食品實驗室自行檢驗分析項目

檢驗類型	檢驗分析項目
物理性檢驗	水分 (烘箱法)、粗灰分、比重 (容積重)、折射率、水活性、粒度分佈、色澤 (Lab)、熔點、冷卻試驗、沉澱物、油脂變色、溶解度、油渣、顏色 (諾威朋比色法)、氧化穩定性指數 (OSI)。
化學性檢驗	水分 (Karl Fischer 法)、粗脂肪、粗蛋白質、酸價、過氧化價、肥皂分檢驗、白土脫色力、尿素酶活性、均勻度試驗、磷脂質、PH 值、碘價、不皂化物、脂肪酸組成 (GC)、黃麴毒素、農藥殘留 (373 項)、總極性化合物 (快速法)
微生物檢驗	生菌數、大腸桿菌群、大腸桿菌

★投入品質檢驗相關經費占營業額比例

2018 年食品檢驗實驗室的運作與相關檢驗費用為 10,825,930 元，約佔公司食品產品總營業收入 0.24%。而食品產品相關之委外檢驗費用為 2,966,738 元。

食品檢驗實驗室檢驗項目與樣品批次數

檢測分類	2016		2017		2018	
	法規要求	法規要求	法規要求	自願設置	法規要求	自願設置
總檢驗項目	56	81	59	84	59	85
自有實驗室檢測項目	10	46	12	83	12	83
總檢驗項目數	63,116		70,276		70,490	
原料與成品批次數	4,756		8,727		8,661	

食品檢驗項目明細表 (洽富)

檢測分類	2016		2017		2018	
	法規	自願	法規	自願	法規	自願
毛雞	1	1	1	0	2	0
屠體	1	5	1	5	1	5
加工品	-	-	2	1	2	1
委外代工品 (常溫)	-	-	-	-	2	1
委外代工品 (冷凍)	-	-	-	-	3	0
總檢驗項目數	2	6	4	6	10	7
總檢驗件數	482	1,008	619	2,104	1,590	1,541

食品檢驗彙總表

年度	2016	2017	2018
費用 (元)	8,416,115	10,912,166	10,825,930
佔食品產品總營業收入 (%)	0.30	0.25	0.24
總檢驗件數 (項目計)	63,116	70,276	70,490
自有實驗室對原料與成品檢驗批次數	原料	891	2,888
	成品	3,865	5,839

註 1：含自主檢驗及委外第三方實驗室檢驗費用

註 2：總檢驗件數含原料、製成與成品之檢驗項目數

食品檢驗彙總表 (洽富)

年度	2016	2017	2018
費用 (元)	3,267,664	3,869,724	3,466,544
食品產品總營業收入 (%)	0.5	0.4	0.3
檢驗件數 (件)	1,490	2,723	3,131

備註：含自主檢驗及委外第三方實驗室檢驗費用

★ 2018 年食品品質把關概況

對於食品原料、製程與成品檢驗方面，在食品原料部份 2018 年原料檢驗件數共 14,693 件，其中不合格件數為 29 件，檢驗結果合格率为 99.80%。檢驗異常者已依廠內檢驗辦法規定開立原物料異常通傳單，請採購單位與供應商聯繫，要求進行原因分析、矯正措施再發防止。並列入供應商評核項目。

在成品、製程監控檢驗部份有 49,296 件，其中不合格件數為 44 件，檢驗結果合格率为 99.91%。檢驗異常者也開立製程異常通傳單，請生產單位進行檢討與改善

第三方公證檢驗：2018 年共計檢送 1,769 件，其中評估國內食品安全情勢，我們加嚴把關油品與穀物食品的安全，油品送驗件數 1,131 件，穀物食品送驗件數 638 件，檢驗合格率为 100%。

2018 原料及製程檢驗狀況

	穀物食品、柴魚類	油脂類	總平均
原料驗收合格率	99.83%	99.80%	99.80%
製程及成品合格率	99.79%	99.97%	99.91%

2.4 完善法遵系統與具體參照

國內外法令法規遵循是食品業者基本原則，我們透過「法令法規鑑定管理辦法」進行收錄政府機關、國際機構、利害關係人等發布或提出的法規資料，每月審查與公告給內部相關單位進行因應，以確保各項活動皆能符合最新要求。2018 年福壽實業、福壽新及洽富皆無違反食安相關法令之情事。

2018 年，我們新增收錄 10 項國內法規，如「食用油脂工廠應符合食品安全管制系統準則之規定」、「應置專門職業或技術證照人員之食品業者類別及規模規定」、「公告食品過敏原標示」等，並於每月召開的 ISO 推行委員會中進行說明，供相關單位瞭解與因應。累計至 2018 年底國內收錄有 101 項，國外有 20 項，共計 121 項法規，含蓋 100% 產品品項。

洽富則是透過高階主管參與定期食安小組會議，共同討論原料、設備、製程、衛生管理、法令法規與客訴案件。在 2018 年共 13 次食品安全管制小組會議中揭露與收集共 32 項法規條文。福壽新至 2018 年共計收錄 49 項國內法令法規。



★ 2018 年福壽、洽富對於新增及修改法令法規因應

	新增 / 修正	因應
107.01.16	修正農藥殘留容許量標準第三條附表一第六條附表五	以最新公告之殘留容許量進行檢驗報告合格與否判定。
107.03.31	公告修正包裝食品營養標示應遵循事項	我們不論在新產品或原有產品上，皆依循包裝食品應遵循之事項辦理，此次修正多為標準之放寬，我們產品包裝標示早已落實標準，故無影響。
107.05.01	訂定食用油脂工廠應符合食品安全管制系統準則之規定(資本額新臺幣一億元以上者：自中華民國一百零七年七月一日實施)	我們早已於 106 年 9 月 1 日符合規定取得「食品業者衛生安全管理系統驗證證明書」。
107.05.01	訂定「肉品加工食品業應符合食品安全管制系統準則」	洽富已通過 SGS 驗證之 ISO 22000 及 HACCP 的食品安全管制系統。
107.05.01	訂定應置專門職業或技術證照人員之食品業者類別及規模規定 修正食品業者專門職業或技術證照人員設置及管理辦法	福壽食品包含有：食用油脂製造、加工、調配業及水產加工食品製造、加工、調配業，各配有一名食品技師。 洽富為肉類加工食品製造、加工、調配業，已配置一名食品技師，為食品安全管制小組成員。
107.05.08	發布訂定食品中汙染物質及毒素衛生標準	針對與我們產品相關的要求，轉列為自我控管基準。
107.06.26	修正應建立食品追蹤追溯系統之食品業者(擴大納入農產植物、菇(蕈)類及藻類製品輸入業、其他食品製造業、餐盒食品販售業，自 108 年 1 月 1 日起分階段建立食品追溯追蹤系統、電子申報及使用電子發票。)	福壽自執行油脂業者建立時，即已修改完成公司內部資訊系統。所生產所有品項皆已完全符合要求。 洽富則於成立時已規劃並建立追溯追蹤管理資訊系統及使用電子發票，已符合要求。

	新增 / 修正	因應
107.08.21	公告食品過敏原標示 (109.07.01 實施)	我們受規範產品包含芝麻油系列、香油系列、調和油系列、喜瑞爾產品等，目前已根據新版過敏原法規要求，請供應商提供原料過敏原證明，並陸續修改產品包裝標示上過敏原警語。
107.08.28	修正「屠宰場設施設備及屠宰作業檢查程序」	洽富皆已依相關法規規定辦理。
107.09.17	修正「禁止未檢附健康證明書之家禽輸送至屠宰場之防疫措施」	洽富皆已依相關法規規定辦理。
107.09.20	公告修正應訂定食品安全監測計畫與應辦理檢驗之食品業者最低檢驗周期及其他相關事項	喜瑞爾穀物食品於 107.10.1 建立監測計畫與相關檢驗建立及執行。 洽富已完成食品安全監測計畫建置與相關檢驗建立及執行。
107.09.27	公告訂定食品業者應保存產品原材料半成品成品來源文件之種類與期間	我們從原料收貨單、磅單、供應商資料、半成品製程報表或成品檢驗等相關表單文件，皆以電子化或書面形式保存至少五年。
107.10.03	修正食品及相關產品追蹤追溯系統管理辦法 (針對食品製造、加工、調配、輸入、販賣、輸出業者之產品流向資訊新增「回收、銷貨退回、不良」，並增列「庫存、報廢 (含逾有效日期) 」相關紀錄之要求)	於我們內部資訊系統中，已建立完成對應資料。並要求生產廠確實登載相關資訊，可由資訊管理系統追溯追蹤原材料及產品流向。

2.5 產品標示響應環保

有鑑於環境保護意識抬頭，對於各項污染物質的降低與管控，以及降低天然資源損耗是食品業者須考量之議題。我們修改部份油脂產品包裝方式，將原本鐵桶全彩色印刷，改用以空白鐵桶取代，僅依據食安法要求標示項目，採標籤方式張貼，2018年先試行兩品項，未來將視消費者回饋評價逐步增加品項。



大豆沙拉油
印刷標示變更前後



將原本鐵桶全彩色印刷，改採標籤張貼的方式不僅可減少油墨印刷、降低污染，也能降低碳排放、資源再利用時的門檻，以標籤使用數量計，並依據供應商提供印刷油墨量計算，2018年共約生產 78,560 桶，節省約 890 公斤油墨。



芥花油
印刷標示變更前後

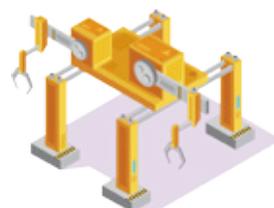
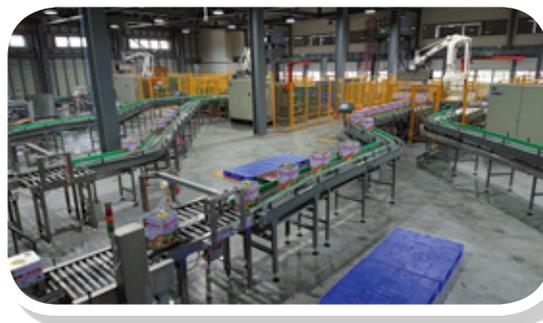


2.6 設備更新 廠區優化再升級

為提升產能及符合中長期發展，我們在 2017 年投入鉅資，引進油品自動化包裝、堆棧、倉儲先進設備，自動化倉儲物流中心已於 2018 年完成啟用，不僅提高包裝效率，也降低出貨時間，增加作業效率。



台中港廠自動化倉儲物流中心



此外，我們對於各項外部稽查都相當重視，期望在過程中能發現疏忽的細節或精進的步驟，來改善提昇食品安全與管理系統運作。在 2018 年共計有 35 個外稽場次，包含食藥署、衛生局、TQF、SGS 與 COSTCO 等客戶進行實地稽查，結果皆能符合食安法規、驗證系統與客戶要求標準，全廠產品皆達到食品追溯追蹤系統要求。

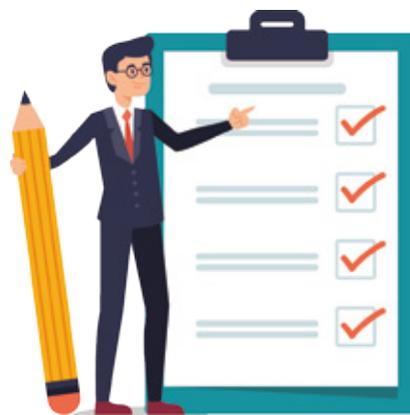
洽富部份，2018 年共有衛生主管機關、農業科技研究院、中央畜產會、SGS 等稽查或驗證單位，合計 8 次訪廠與稽核驗證行程，皆順利通過查核。

年度	查核單位				總計
	衛生主管機關	自主驗證	下游客戶	查核次數	
2016	福壽	11	10	24	45
	洽富	2	1	2	5
2017	福壽	5	17	27	49
	洽富	1	3	2	6
2018	福壽	6	6	23	35
	洽富	1	5	2	8
備註	1、衛生主管機關：食品藥物管理署或委託查核、地方衛生局 2、自主驗證：ISO9001、ISO22000、HACCP、TQF 與 FSSC 22000、產銷履歷、HALAL、食品防護輔導。				

★在外部查核方面，比較重要的改變有

1. 屬於國際性的全球食品安全倡議 (GFSI) 認可的 FSSC 22000 食品安全管理系統，於 2018 年正式改版使用 FSSC 22000 4.1 版。改版加強了食品防禦、食品詐欺預防與過敏原管理、不預警追查。不預警追查能更清楚瞭解、觀察食品工廠實際運作情況，也才能發掘平時運作時無心或是執行上的缺失，我們已經於 2018 年 7 月通過 SGS 查核順利取得 FSSC 22000 4.1 版驗證。

2. TQF 驗證將從 2018 年 3 月 1 日開始採用 2.0 版驗證查核。我們食用油脂生產線於 2018 年 7 月稽核單位進行稽查，過程中發現如食品防護辦法內容未有完整的相關脆弱點失控或異常之矯正措施，經食安小組及現場人員增訂脆弱點管制表進行管制，以避免異常未被即時發現，已通過 2.0 版追蹤查核。



2.7 嚴選產品 食在用心

★技術提昇

產品開發方面，我們分別與食品所、穀研所進行技術交流，包含技術轉移與輔導，讓我們的產品研究開發技術、方法都有所成長。不僅在油脂產品部份得到基礎研究與分析技術，也協助改善品質與後續儲架期安定技術與評估方法。在穀類產品部份，利用膨發設備測試不同質地口感的產品開發，更往保健、銀髮族群需求方向發展，為後續產品開發的應用與廣度打下基礎。

★國產玉米

我們長期採用進口非基因改造玉米粉作為食品主要原料，為降低採購風險避免原料供應影響，及支持政府農業政策，我們陸續在喜瑞爾穀物產品開發中，加入國產非基改玉米進行試製。2018年購買國內非基改玉米進行測試，應用於喜瑞爾穀物脆片與膨發相關產品，其成品品質都與進口原料不相上下，在風味、色澤上更是比進口原料更濃郁與亮眼。

★台灣紫心甘藷



本土食材的應用是我們食品開發長期的方向，在2018年我們在即食穀類產品開發過程中，將喜瑞爾產品結合營養、健康、新鮮的紫心甘藷。不僅方便營養，也增加產品視覺與口感豐富性，更能吸引消費者目光。並透過新的營養素標示方式，將產品熱量直接呈現，可讓消費者能更直接讀取與判別。

營養素標示

★含米量標章

含米量標章是農委會認可的標章，主要是讓消費者能夠更清楚辨識，哪些產品含有台灣米穀粉及其用量，並鼓勵業者能夠多加應用。我們很早就開始應用台灣米穀粉，從2017年起開始申請，透過標章告知消費者我們使用了台灣米穀粉。我們持續在2018年申請喜瑞爾穀物系列喀喀餅泡菜口味、紐澳良烤雞堡風味及米穀棒板烤雞腿堡風味，共計3品項通過驗證。



★清真認證食品



宗教是人們精神的寄託，間接影響每個人的飲食生活習慣。為了提供穆斯林產品需求，我們也參與HALAL產品認證制度，組成清真品保委員會運作，並派產品開發、採購、生產與倉儲等單位人員參加相關訓練課程，在2018年HALAL制度相關訓練受訓共計33小時。有穀麥片類1項、植物油品24項通過HALAL產品認證。



2.8 採購國產原料

本著減少碳排放愛護地球、支持活化休耕土地的精神，我們持續採購省產農作物，以新鮮的原料製造、提供優質的產品。國產玉米 2017 年採購 15,337,166 公斤，採購量佔全國生產量 20%。

近三年國產原料採購數量			
國產原料 (公斤)	2016	2017	2018
台灣黑芝麻	6,000	300	4,663
省產玉米	11,461,285	15,337,166	11,614,930
省產花生	14,950	8,510	4,020

備註：全國玉米產量參考行政農委會統計數據，2018 年農作物統計年報尚未公布。2017 年全國玉米產量 74,951.97 噸

近三年購買符合美國黃豆永續確保規範之數量

年度	重量 (公噸)
2016	45,694
2017	102,883
2018	88,273

我們持續購買符合美國黃豆永續確保規範 (SSAP) 生產之黃豆，以減少水土流失、增加能源使用效率及減少溫室氣體排放，來促進永續農業發展。





03

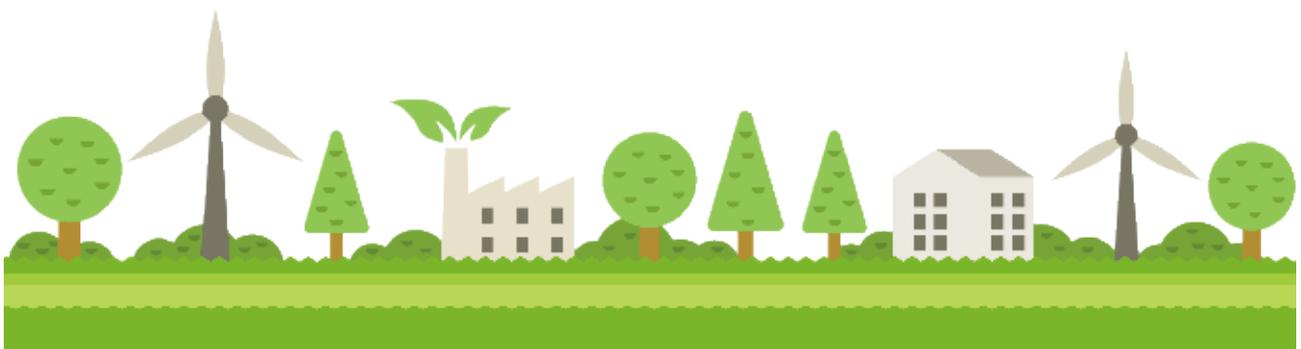
循環經濟 守護家園

- 3.1 綠能目標管理
- 3.2 節能計劃與績效
- 3.3 增設環保設備 降低環境衝擊
- 3.4 防治污染責無旁貸
 - 3.4.1 空污防治
 - 3.4.2 水污防治
 - 3.4.3 廢棄物管理與追蹤
- 3.5 溫室氣體管理 促進環境永續
- 3.6 環境友善產品
 - 3.6.1 推廣有機產品 友善農業環境
 - 3.6.2 力行循環經濟 共好糧農
 - 3.6.3 推動碳足跡產品
 - 3.6.4 動物關懷與人道飼養
 - 3.6.5 畜產品的「產銷履歷」

循環經濟 守護家園

聯合國永續發展目標 SDGs	相關GRI準則項目	我們執行對策與做法
健康與福祉 	305 排放	☆鍋爐燃料採用天然氣代替重油
淨水與衛生 	303 水 306 廢汙水和廢棄物	☆擴大蒸汽冷凝水回收利用 ☆濃縮廢水蒐集及處理回收再運用 ☆廢棄物循環再利用
可負擔能源 	302 能源	☆導入ISO 50001能源管理系統降低能源耗用及成本 ☆設定每年減量目標 ☆持續裝設綠色能源，提高太陽能發電度數
責任消費與生產 	302 能源 303 水 305 排放 306 廢汙水和廢棄物	☆擴大農業廢棄物回收範圍製成有機堆肥種植使用 ☆投資改善製程汙染及各項減廢措施

推動循環經濟守護家園是我們努力的目標，我們除提升設備效能以節能減碳外，更積極投資改善製程空汙，減少對周遭環境的影響，如以高效率馬達汰換老舊設備、提升能源效率與水資源回收使用、擴大廢棄物清運回收處理等各項措施以節能減廢讓排放量降到最低。同時也擴大碳足跡產品驗證項目、擴大循環經濟的能量，創造永續及友善環境。

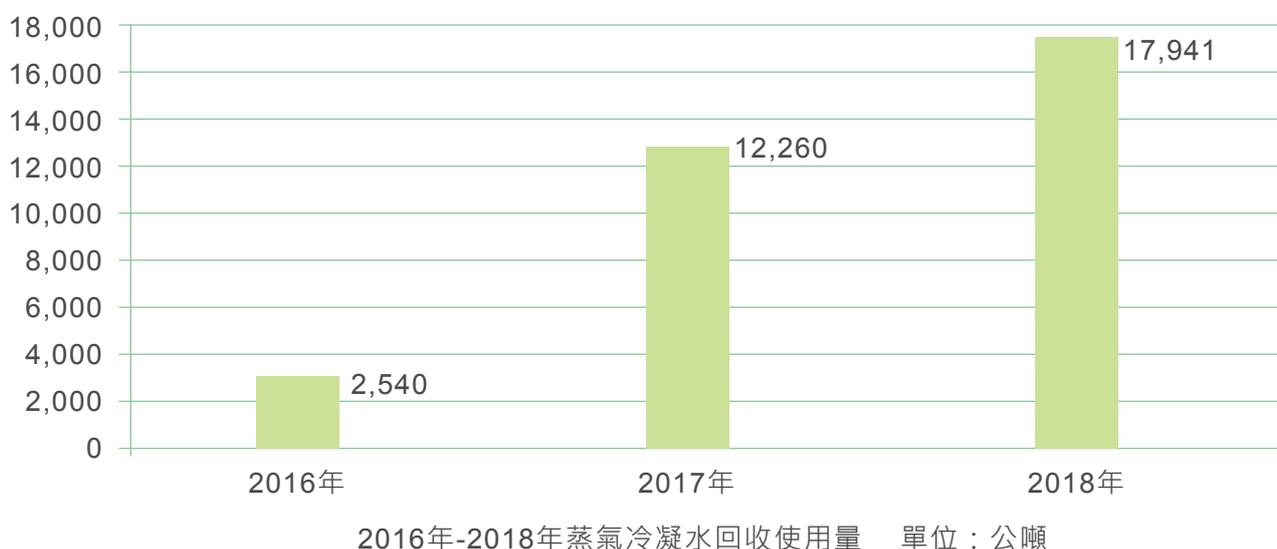
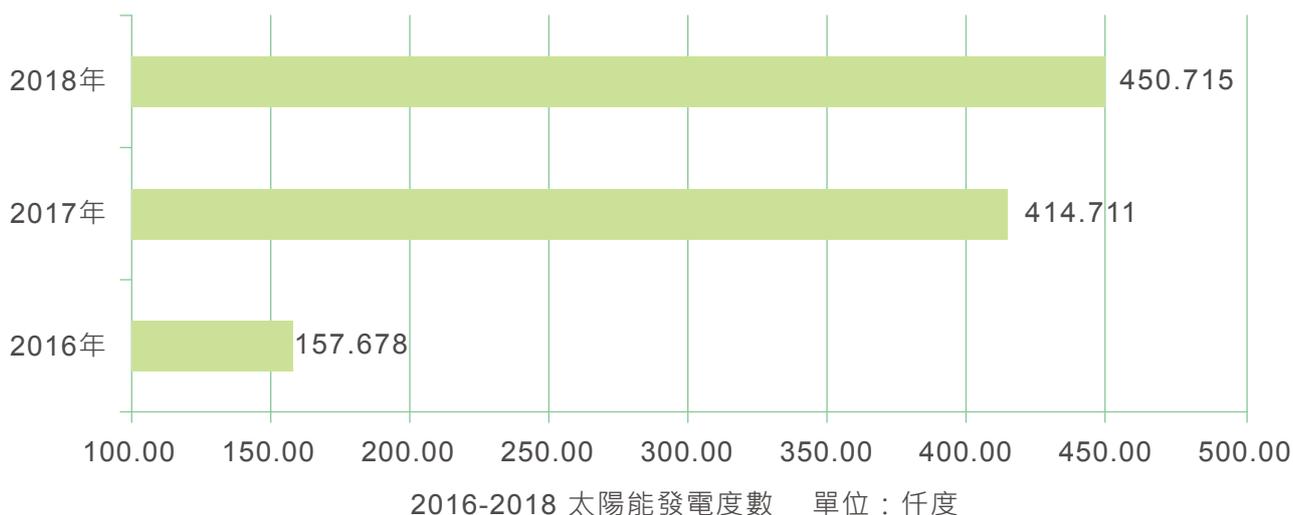


3.1 綠能目標管理

我們訂有相關對策及行動來因應氣候變遷導致環境激烈變化，以減少對企業經營的衝擊，包括積極擴大再生綠能建置及溫室氣體盤查、PM 粒狀物減量、執行設備能源耗用節能減碳、水資源回收、廢棄物減量等。

我們擬定 2019 年年度減量目標：年度用電量下降 1% 以上 (約 271.94 仟度)，溫室氣體排放減少 150.65 tCO₂e 以上。同時增加綠色發電能源裝設，2018 年我們於台中港廠已裝設完成太陽能板 170KW，2019 年預計在鹿港廠進行太陽能板裝設 1,400KW。2018 年太陽能發電 450.715 仟度，較 2017 年太陽能發電 414.711 仟度，增加 8.68%。

對蒸汽冷凝水回收再利用部份，2018 年蒸汽冷凝水回收使用為 17,941 公噸，製程冷卻水回收使用 2018 年共 849 公噸。

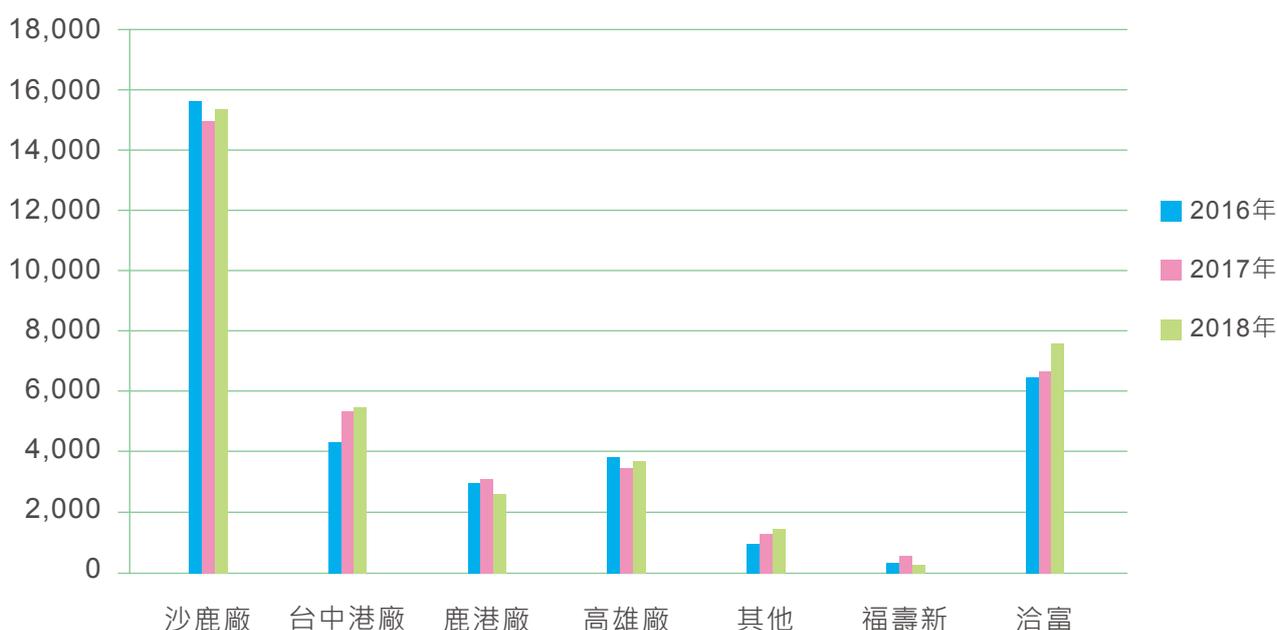


3.2 節能計劃與績效

我們購置高效率馬達 (IE3) 及汰換空氣壓縮機，以效能更佳的設備，來降低碳排放量及節能減碳。同時落實 ISO 50001 能源管理制度，改善內部流程、減少能源消耗，並藉由能源管理系統運作，反應組織、環境互動的經濟和財務狀況，減少對環境的影響。

電力是我們主要的能源來源，2018年總用電度數為 36,527 仟度 (含福壽新、洽富)，能源密集度為 25.83(GJ/百萬元)，比去年 26.32(GJ/百萬元) 降低。

公司電力使用量 (仟度)							
年 \ 廠別	沙鹿廠	台中港廠	鹿港廠	高雄廠	其他	福壽新	洽富
2016 年	15,632	4,352	2,989	3,855	988	352	6,491
2017 年	14,951	5,349	3,105	3,482	1,288	567	6,687
2018 年	15,358	5,510	2,625	3,701	1,471	266	7,596

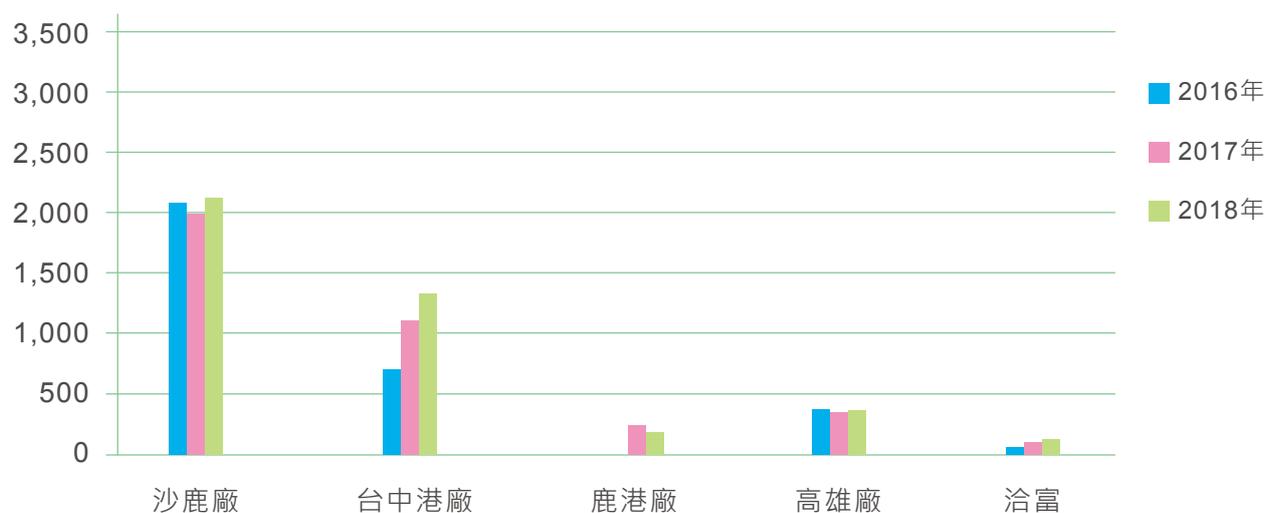


2018 年因各廠持續更換公用耗能設備，及落實 ISO 50001 能源管理系統運作，並以能源績效指標來管控用電量及天然氣使用量，2018 年雖因生產量增加，各單位耗能用電量仍在管控內。其他用電量增加則是南投生態農場增加飼養量及增設一水產養殖場營運所致。並為了管控碳排放，沙鹿廠取得 SGS 15 項寵物食品碳足跡查證聲明及環保署碳足跡標籤，預估三年內降低 1.5% 之碳排放量。

除了電力使用外，其他還有天然氣及柴油的能源使用。我們積極使用乾淨能源，所有鍋爐已全部改用天然氣鍋爐，2018 年天然氣使用量為 4,130km³。柴油主要用於車輛運輸及堆高機等設備，2018 年柴油使用量為 730.9 公秉。沙鹿廠、高雄廠、台中港廠及洽富因生產量增加使天然氣用量隨之增加。

天然氣使用量 (km ³)					
年 \ 廠別	沙鹿廠	台中港廠	鹿港廠	高雄廠	洽富
2016 年	2,076	703	0	377	60
2017 年	1,987	1,104	246	346	100
2018 年	2,123	1,330	189	363	125

說明：2016 年鹿港廠使用重油，尚未改用天然氣。



2018 年環保減碳績效：

項目	減碳方案	2018 年 績效	
使用天然氣	天然氣鍋爐	CO ₂ 減量 6,150 噸 / 年	效益 17,239 仟元 / 年
電力節能改善	空壓機節能	CO ₂ 減量 332.8 噸 / 年	效益 1,802 仟元 / 年
	更新高效率照明燈具		
節水	冷凝水、冷卻水回收 使用 18,790 公噸	CO ₂ 減量 3,044 噸 / 年	效益 1,430 仟元 / 年
	合計	CO ₂ 減量 9,526.8 噸 / 年	效益 20,471 仟元 / 年

高效率空氣壓縮機



3.3 增設環保設備 降低環境衝擊

為降低企業營運對環境的衝擊，我們持續投資改善環保防制設備，如增加異味處理設備及袋濾集塵監控設備等，2018年各項環保支出及投資設備金額彙整如下

環保投資與支出

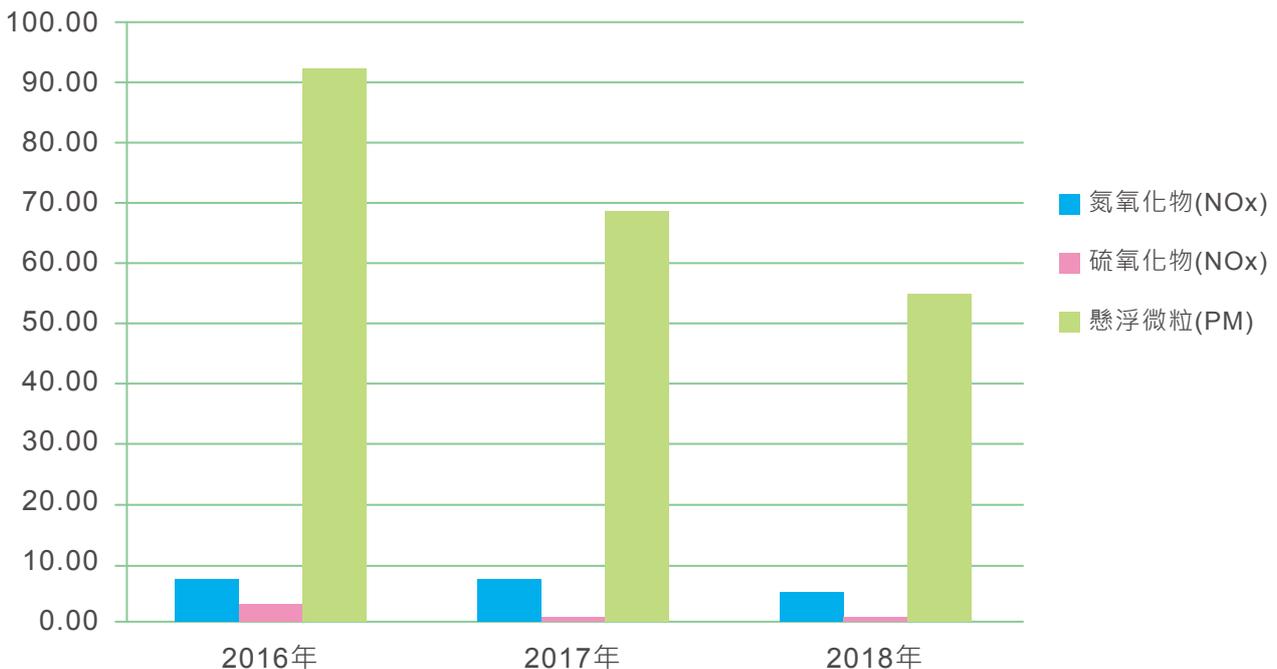
類別	內容	案件數量	支出金額 (元)	投資金額 (元)
空氣	固定空氣污染源操作許可證異動展延	7	759,800	
	固定空氣污染源定期檢測及申報	7	256,502	
	空污費	7	436,917	
	袋濾集塵機布管更新	1	388,910	
	異味處理設備	2		2,673,133
	環保空污改善製程設備更新及集塵設備監控	8		1,880,766
水	廢(污)水申報及檢測	7	114,710	
	水污費	4	15,832	
	廢(污)水處理費	17	217,141	
廢棄物	事業廢棄物清理計劃書變更申請	2	11,500	
	一般廢棄物	67	1,014,251	
	污泥	2	54,000	
	繳納容器回收清除處理費	63	4,021,914	
		小計金額	7,291,477	4,553,899
		合計金額	11,845,376	

3.4 防治污染責無旁貸

對於營運排放的空氣污染物氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)、懸浮微粒 (PM) 與異味，我們透過製程改善、新增設備與定期自主查檢及排放檢測來符合法令要求，以降低空氣汙染，達到敦親睦鄰及環境保護目標。

3.4.1 空污防治

2018 年我們製程已完全改用天然氣鍋爐，以減少空氣汙染物的排出。至於製程所產生懸浮微粒 (PM) 經袋濾集塵處理後排出，並依法令定期實施排放檢測。2018 年氮氧化物及懸浮微粒的排放大幅降低，氮氧化物 (NOx) 為 3.223 公噸、硫氧化物 (SOx) 0.285 公噸、懸浮微粒 (PM) 57.87 公噸，比 2017 年氮氧化物 (NOx) 為 5.69 公噸、硫氧化物 (SOx) 0.99 公噸、懸浮微粒 (PM) 71.1 公噸分別減少了 43.4%、71.2%、18.6%。



2018 年共有二件環保空污違規，為周界異味檢測不符合排放標準，罰款 30 萬元，後續我們已加強異味污染物的處理與監控，並投資增設異味處理設備 267 萬元、製程設備更新及集塵設備監控 188 萬元，同時進行自主異味排放檢測防止再發。



3.4.2 水污染防治

我們營運所產生的廢污水處理方式，飼料廠由自己污水處理設備處理合格後排放，其他廠區及洽富則透過工業區污水處理系統處理。飼料廠排放污水定期委外檢驗水質均符合排放標準。

飼料廠廢水管理狀況					
項目	國家標準	年度	1~6 月	7~12 月	平均
化學需氧量 (COD)	<100mg/L	2016	28.9	28.1	28.5
		2017	13.9	20.0	16.95
		2018	44.0	19.4	31.7
生化需氧量 (BOD)	<30mg/L	2016	2.9	10.0	6.45
		2017	2.1	3.5	2.8
		2018	1.2	2.9	2.05
懸浮固體物 (PM)	<30mg/L	2016	4.9	2.0	3.45
		2017	4.5	3.0	3.75
		2018	3.4	2.4	2.9

針對水資源回收再利用，2018 年沙鹿廠將製程設備冷卻水回收使用由 2017 年 565 公噸提高到 849 公噸。洽富 2018 年自來水用量 242,975 噸，回收廢水量 51,294 噸，廢水回收再利用率 21%，較 2017 年自來水用量 216,222 噸，回收廢水量 26,286 噸，廢水回收再利用率 12.2% 增長了 8.8%。

2018 年有一件水污違規，為食品廠違反廢水排放標準規定，罰款 0.6 萬元，後續更新污水處理廠固液分離設備，以防止再發。

3.4.3 廢棄物管理與追蹤

我們廢棄物處理清運是依據「事業廢棄物清理計畫書」執行，除依法申報外，並委託合格專業環保公司處理清運，同時不定期追蹤掌握廢棄物最終流向。

2018 年廠區製程廢水處理所產出之污泥 12 公噸，一般廢棄物落實資源分類，無法回收再利用之廢棄物委託合格廠商清運送往最終處理機構焚化處理，合計處理 148.72 公噸，資源回收 358.33 公噸。



追蹤廢棄物運往焚化爐



廢棄物管理統計 (福壽)

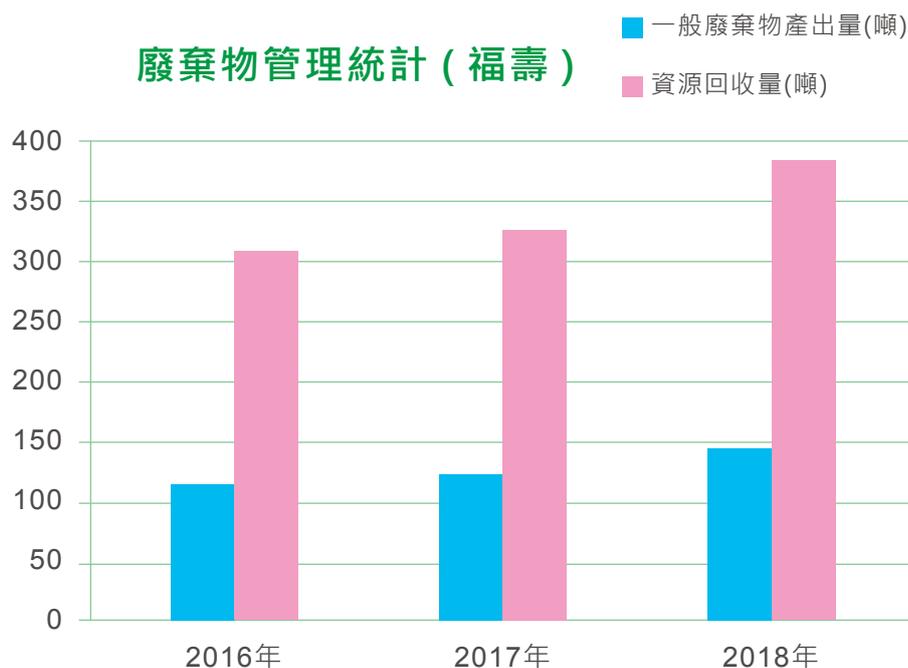
單位：公噸

2018 年	生活垃圾	植物性油渣	污泥量	回收廢紙	回收廢塑膠桶	回收廢塑膠	回收廢鐵	回收廢木材
沙鹿廠	39.00	0.028	3.60	151.18	12.58	11.64	11.20	1.76
台中港廠	19.76	9.88	8.40	54.48	4.38	29.51	8.72	-
鹿港廠	34.82	-	-	-	-	27.12	2.68	-
高雄廠	33.23	-	-	-	3.53	32.35	6.14	1.06
合計	126.81	9.908	12.00	205.66	20.49	100.62	28.74	2.82

廢棄物管理統計 (福壽)

項目	2016 年	2017 年	2018 年
一般廢棄物產出量 (噸)	119	137.6	148.72
資源回收量 (噸)	319	325.9	358.33

廢棄物管理統計 (福壽)



洽富廢棄物管理統計

單位：公噸

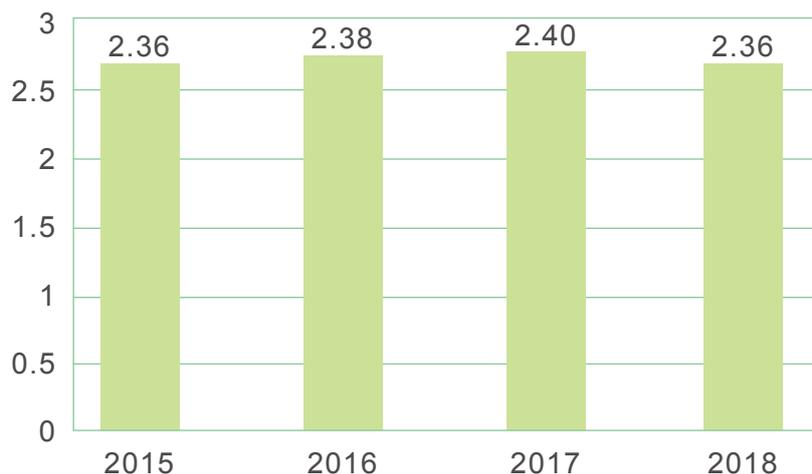
項目年度	生活垃圾	污泥量	禽畜糞	廢羽毛	廢油混合物	合計
2016 年	11.20	312.95	2.84	740.21	1.55	1,068.75
2017 年	17.35	504.00	4.20	975.49	0.55	1,501.59
2018 年	17.26	541.76	4.20	1111.68	0	16,74.89

化學實驗操作產生的有害事業廢棄物，主要為鉻酸鉀、氰化鈉及氰化鉀三項，2018 年底鉻酸鉀廠內存量為 0.607 公斤，氰化鈉為 0.299 公斤，氰化鉀為 0.481 公斤。

2018 年 08 月 23 日委託合格專業之環保公司清運，並於 2018 年 09 月 03 日最終機構以化學方式處理完畢

3.5 管理溫室氣體 促進環境永續

2018 年之溫室氣體排放量，範疇一直接排放 9,617 公噸二氧化碳 (CO₂e)，產生來源為鍋爐燃燒、車輛運輸及堆高機使用排放；範疇二能源間接排放量 15,880 公噸 (CO₂e)；範疇三能源間接排放量 373 公噸 (CO₂e)。2018 年溫室氣體的排放強度為 2.36(kgCO₂/ 仟元)，較去年 2.40(kgCO₂/ 仟元) 降低。



溫室氣體排放狀況圖

外購電力佔我們溫室氣體排放 61.38%，未來將持續執行空壓節能系統改善、更新高效率馬達、採購節能省電的生產設備、擴大建構太陽能系統，提高再生能源比例及落實 ISO 50001 能源管理系統運作，以降低電力能源使用。

範疇	排放源	排放量 (tonCO ₂ e)	
範疇一 直接排放	固定燃燒	天然氣、燃料油 (註 1)	7,538
	移動燃燒	柴油、汽油 (註 1)	2,035
	逸散排放	化糞池甲烷逸散	44.6
範疇二 能源間接排放	外購電力 (註 2)	15,880	
範疇三 其他間接排放	員工差旅 (國內)		291.04
	廢棄物處理 (廠外)		81.60
	廢棄物處理 - 污泥 (廠外)		0.05
合計		25,870	

註 1: 範疇一 (Scope1) 溫室氣體排放係數：國家溫室氣體登錄平台 > 資料下載 > 盤查登錄資訊 > 溫室氣體排放係數管理表。

註 2: 範疇二 (Scope2) 電力排放係數：經濟部能源局 > 宣導推廣 > 溫室氣體 > 我國 106 年度電力排放係數 0.554。

註 3: 範疇三 (Scope3) 其他間接排放項目只揭露三項，其餘無法量化。

3.6 環境友善產品

我們以減少化學污染、減少碳排放、執行農糧循環、友善的種植與禽畜人道、福利飼養等，讓資源重新利用、善待動植物生長、與農民互利、收購優質農作物與農業發展產生新的價值鏈，使產業發展與環境永續達成平衡。

3.6.1 推廣有機農產品 友善農業環境

消費者與農民已逐漸認同環境友善的有機農產品，我們已持續研發各項符合有機農產品及其加工品驗證基準的資材品類，提供農民栽種所需。2018年再通過2品項審查，共有11個有機資材品項，銷售8,703噸。另外，對於環境污染較低、省能資源的環保標章產品，維持3個品項，2018年環保標章產品共銷售3,953噸。兩類產品銷售量較2017年降低，主要是產品結構與銷售模式調整。

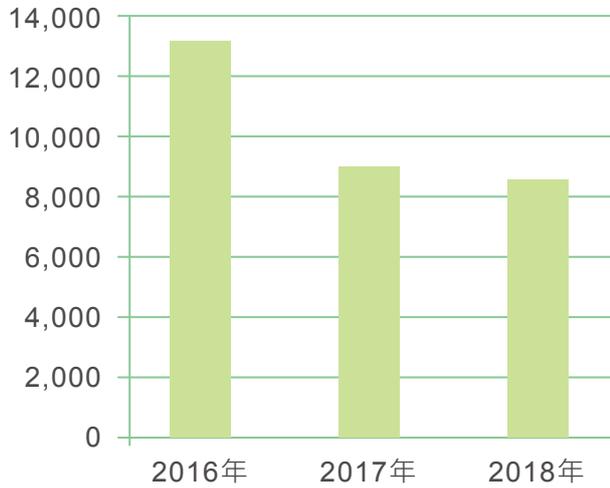
有機資材產品

商品名稱	有機資審字
生機栽培專用肥 522	第 100014 號
生機栽培專用肥 426	第 100001 號
生機栽培專用肥 532	第 101018 號
速力寶	第 102005 號
御花園	第 101019 號
大自然生技基肥	第 101017 號
活麗送 FS-BIO-6	第 103011 號
福壽年年發 622	第 103012 號
博士肥溶磷菌 1 號	第 105005 號
福壽牌年年發 1 號	第 107018 號
福壽牌苦楝油	第 107032 號

環保標章產品

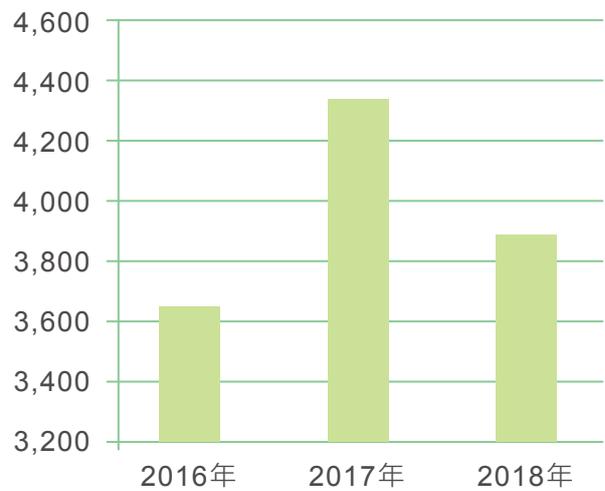
有機資材產品銷售統計

單位：噸



環保標章產品銷售統計

單位：噸



商品名稱	環保標章編號
洽發基肥	10294
富強基肥	10295
大自然生技基肥	10296



3.6.2 力行循環經濟 共好糧農



獲頒 BS 8001:2017 循環經濟標準聲明書

自 2013 年起我們配合農糧署收購國產玉米使用於寵物食品的生產，並推行友善耕作政策。向使用福壽有機質肥料種植的農民收購芝麻、花生、玉米，製成食用油脂、飼料供人及動物食用，並將榨油後的植物渣粕、契養白肉雞回收的禽畜糞，搭配菇類廢棄包等各種農業廢棄物，利用微生物技術製成有機質肥料及堆肥產品，回歸生態系統供農作物種植使用，形成一個糧農循環經濟模式。2018 年回收菇類廢棄包 10,155.5 噸及禽畜糞 974.3 噸，製成有機堆肥成品 4,906.07 噸銷售。

經由上述努力建構糧農循環及推行，我們於 2018 年 8 月 6 日取得 BS 8001 : 2017 循環經濟標準查證聲明書，獲得最高層級「成熟度最佳化 (Optimizing)」商業模式，成為國內食品業第一家獲得循環經濟標準的廠家。



BS 8001:2017 循環經濟標準最佳化查證聲明書

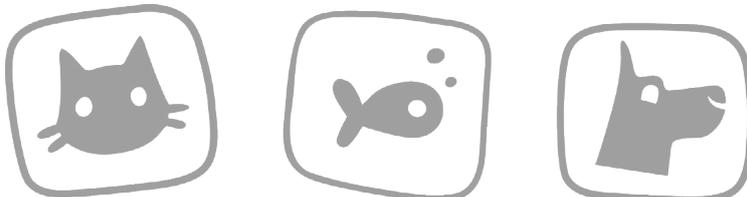
3.6.3 推動碳足跡產品

我們對於產品進行碳排放計算及碳足跡標籤取得持續的進行，產品碳足跡標示是藉由量化數據，讓消費者使用產品了解產品生產過程所排放 CO₂ 量，以共同關懷產品對環境衝擊。我們已配合環保署與食藥署建立柴魚花、花生油等本土性加工食品碳排放係數資料，供國內廠商申請碳足跡計算的執行依據，配合食藥署進行碳足跡推廣活動及參與環保署碳足跡積點活動。2018 年除食品麻油、柴魚花產品取得碳標籤外，新增 15 項寵物食品取得碳足跡標籤證書，期許未來能更降低碳排放量。

2018 年為止，我們完成了芝麻油與柴魚花（鯉魚、鯖魚）、寵物食品 3 項產品類別規則（PCR）建立，及芝麻油、柴魚花、寵物食品等 22 項產品通過取得碳足跡標籤。另外，原有水產動物加工食品的產品類別規則 1.0 版，配合法令修改與效期將至，我們已進行改版作業，預期於 2019 年會正式通過公告 2.0 版。



15 項寵物食品取得環保署碳足跡標籤證書





聲明書編號TW18/00363CFP-接續

產品名稱	犬類寵物食品						
查證標的產品	GREENS 葛莉思首飾料理(牛肉)- 2kg、3.5kg、8kg、15kg						
	GREENS 葛莉思犬食(牛肉)-4kg						
	GREENS 葛莉思首飾料理(雞肉)-2kg、3.5kg、8kg、15kg						
	GREENS 葛莉思犬食(雞肉)-4kg						
	GREENS 葛莉思首飾料理(羊肉)-3kg、7kg、8kg、13.5kg						
功能單位	每公斤(含包裝)						
生命週期溫室氣體排放量							
查證標的產品排放量 (單位: 公斤二氧化碳當量)							
生命週期階段	原料	製造	配額	使用	廢棄處理	總和	功能單位排放量 (單位: 公斤二氧化碳當量)
GREENS 葛莉思首飾料理(牛肉)-2kg	6.116	0.520	0.177	0.000	0.024	6.84	3.18
GREENS 葛莉思首飾料理(牛肉)-3.5kg	10.705	0.909	0.221	0.000	0.041	11.88	3.17
GREENS 葛莉思犬食(牛肉)-4kg	12.213	1.039	0.217	0.000	0.046	13.51	3.08
GREENS 葛莉思首飾料理(雞肉)-2kg	25.109	2.078	0.587	0.000	0.047	27.82	3.42
GREENS 葛莉思首飾料理(雞肉)-3.5kg	45.614	3.895	0.891	0.000	0.099	50.50	3.30
GREENS 葛莉思首飾料理(雞肉)-4kg	6.116	0.519	0.149	0.000	0.024	6.81	3.16
GREENS 葛莉思首飾料理(雞肉)-15kg	10.718	0.910	0.221	0.000	0.041	11.89	3.17
GREENS 葛莉思犬食(雞肉)-4kg	12.177	1.039	0.217	0.000	0.046	13.48	3.07
GREENS 葛莉思首飾料理(雞肉)-8kg	25.144	2.078	0.483	0.000	0.047	27.75	3.41
GREENS 葛莉思首飾料理(雞肉)-15kg	45.621	3.895	0.891	0.000	0.099	50.51	3.30
GREENS 葛莉思首飾料理(羊肉)-3kg	10.769	0.780	0.187	0.000	0.086	11.82	3.64
GREENS 葛莉思首飾料理(羊肉)-7kg	14.267	1.040	0.217	0.000	0.048	15.60	3.55
GREENS 葛莉思首飾料理(羊肉)-8kg	25.625	1.820	0.343	0.000	0.047	27.83	3.90
GREENS 葛莉思首飾料理(羊肉)-13.5kg	29.324	2.080	0.434	0.000	0.047	31.88	3.92
GREENS 葛莉思首飾料理(羊肉)-13.5kg	48.147	3.510	0.742	0.000	0.100	52.50	3.81

第 2 頁 共 7 頁

15 項寵物食品碳足跡查證聲明書

碳足跡標籤產品銷售統計

產品	2016 年	2017 年	2018 年
福壽芝麻油 (217ml/ 罐)	49,139	73,368	43,055
福壽芝麻油 (543ml/ 罐)	123,313	125,207	115,388
福壽柴魚花 - 鯖魚 (600g/ 包)	-	8,826	36,801
福壽柴魚花 - 鯖魚 (300g/ 包)	-	0	0
福壽柴魚花 - 鯖魚 (120g/ 包)	-	0	8,441
福壽柴魚花 - 鰹魚 (10g/ 包)	-	58,522	232,049
福壽柴魚花 - 鰹魚 (5g/ 包)	-	7,942	67,736

註 1：柴魚花產品於 2017 年通過驗證，逐步進行舊包材去化，故部份產品尚未使用碳標籤之包材。

註 2：數量依據實際申報環保署之碳標籤使用量計算。

3.6.4 動物關懷與人道飼養

福壽生態農場致力於落實天然、健康、無污染的綠色飼養理念，提供消費者安全、衛生、高品質之肉品與蛋品。在提供優質產品的同時，我們也重視動物福利，農場裡有舒適天然的放牧環境，讓飼養的動物在足夠且不受外界干擾的環境中，不僅享受充足日照、充足飲水、有機牧草、自由運動與安全飼料等條件下健康生長，而且各項條件皆優於傳統飼養管理及農委會「雞蛋友善生產系統定義及指南」之要求。



採用自然放牧飼養的雞隻



以狼尾草飼養的豬隻環境

福壽生態農場自 2013 年起皆通過動物友善飼養系統及動物人道飼養系統之雙重認證，並在 2018 年全場通過產銷履歷認證。目前正逐步進行畜舍的改建落實動物友善及人道飼養，2018 年將一棟母豬待配舍更改為母豬群養欄，讓母豬有更舒適的空間，符合其喜歡社交群聚的天性。



牧草飼養環境條件

飼養環境與條件		雞蛋友善生產系統	牧草蛋雞	牧草土雞
飼養密度 (m ² /隻)	平飼、放牧 - 室內	0.08	0.125	0.125
	放牧 - 戶外	0.16	1	0.5
其他		每 7 隻設置 1 個巢箱	每 6 隻設置 1 個巢箱	6 週後放牧

飼養動物種類、頭數及符合動物福利之比例

品 種	家 禽						家 畜		
	產蛋雞			有色肉雞			豬		
年 份	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
隻 / 頭	26,500	23,500	71,000	21,000	24,000	9,000	2,420	3,730	4,100
人道 / 放 牧飼養 (%)	5.66	6.38	29.58	28.57	100	100	10.33	4.02	8.77
備註：豬隻養殖為放牧飼養									

3.6.5 畜產品的「產銷履歷」

產銷履歷是國際間廣泛應用的農產品管制制度，台灣則是以台灣良好農業規範 (Taiwan Good Agriculture Practice, TGAP) 實施及驗證，及建立履歷追溯體系 (Traceability) 兩種作法，提供消費者即時、透明的產品資訊、產銷過程，確保消費者食的安全。

我們農場秉持使用無藥物、機能性、高附加價值飼料的飼養理念，對於所使用之飼料及生產之蛋品、肉品均經嚴格把關。福壽生態農場除通過牧草雞、牧草雞蛋產銷履歷驗證外，並於2017年取得牧草豬的產銷履歷驗證。





04

敦親睦鄰 攜手共好

- 4.1 熱心公益不遺餘力
- 4.2 社區參與主動積極
- 4.3 產研交流共創效益

敦親睦鄰 攜手共好

聯合國永續發展目標 SDGs	相關GRI準則項目	我們執行對策與做法
消除飢餓 	413 當地社區	<ul style="list-style-type: none"> ☆贊助關懷據點長輩供餐廚房活動 ☆協助發放物資給低收入戶及獨居老人
健康與福祉 	203 間接經濟衝擊	<ul style="list-style-type: none"> ☆組成義工隊協助發放物資給弱勢族群 ☆響應高齡議題，藉由健走帶動運動風潮

我們秉持對社會責任的承諾，除在產品品質堅持安全、安心有保障外，對於「取之於社會，用之於社會」的經營信念採取具體行動回饋社會，積極參與公益慈善活動，諸如：捐助社會慈善團體、花蓮震災捐款、冬令救濟、急難救助、義工服務及推廣桌球體育活動等。福壽基金會也持續提供急難救助案的申請、配合區公所冬令救濟及贊助社區公益活動等，以實際行動關心社會弱勢族群。

4.1 熱心公益不遺餘力

★第四屆喜瑞爾盃國小桌球邀請賽

我們假台中市立梧棲國中體育館辦理第四屆喜瑞爾盃國小桌球邀請賽，有來自苗栗、中彰投、雲嘉等六縣市共有 41 支球隊報名參加，我們希望透過此活動提昇國小學生對桌球的興趣，培育優秀的桌球人才，我們以「從小打“乒”、氣勢“兵”博」為主題，提倡支持桌球運動的理念，為國內體育發展盡一分心力。最後各組優勝單位都獲得台中市教育局頒發獎狀及我們提供的獎金、獎盃及獎品。



第四屆喜瑞爾盃國小桌球比賽風景

★總統府歲末年終聯歡園遊會

中華身心障礙職業技術協會與工商建研會於總統府前廣場辦理歲末年終園遊會，我們與洽富公司共襄盛舉，贊助攤位免費發送喜瑞爾穀物、麻油雞及炸雞，邀請身心障礙者及低收入戶共同聯歡。



★「2018 爺奶 Color Walk- 粉紅泡泡愛的抱抱」活動

我們贊助弘道老人基金會辦理「2018 爺奶 Color Walk- 粉紅泡泡愛的抱抱」活動，提供喜瑞爾麥片及校園食品，響應高齡議題，鼓勵長者走出戶外，藉由健走帶動運動風潮，迎接高齡社會的來臨。



★贊助「花現新圓山」活動

我們贊助台北市圓山商圈發展促進會舉辦「花現新圓山」活動，提供辦桌用食材、香油伴手禮，藉由活動來吸引消費大眾，活絡當地商圈發展效益。



★參與媽祖進香遶境活動

我們及洽富員工組團連續第三年參與大甲媽祖起駕並伴隨步行至沙鹿，藉由參與這樣活動增進彼此間之情誼。媽祖遶境回鑾時均會駐轎我們公司，員工及信眾紛紛鑽鑾轎祈求平安，人潮絡繹不絕，公司也準備八寶甜粥及麻油雞等，洽富公司亦現炸新鮮美味雞塊，提供參與遶境信眾平安膳食補充體力。



大甲媽祖遶境駐駕公司

★花蓮震災員工

2018年2月花蓮發生強震造成嚴重災損，我們本於人溺己溺精神、愛心不落人後，同仁捐出一日所得，希望盡棉薄之力，傳遞福壽人的愛與關懷，幫助災民早日走出傷痛。

★寒冬送暖義工服務

我們連續第12年響應佛光山惠中寺寒冬送暖活動，除了捐贈油品外，並由同仁組成義工隊到現場協助發放物資給低收入戶及獨居老人等弱勢族群，在寒冬中傳遞溫暖。



佛光山惠中寺寒冬送暖義工合影

★其他贊助活動

2018年我們也捐贈物資給社團法人台北市臻佶祥社會服務協會、社團法人中華安得烈慈善協會、財團法人佛光山慈悲社會福利基金會、財團法人屏東縣私立基督教伯大尼之家、財團法人靈鷲山慈善基金會、南投縣政府歲末寒冬送暖活動、中華身心障礙運動休閒服務協會、台北市身心障礙服務推展協會等機構。



4.2 社區參與主動積極

我們透過多元交流互動與社區建立良好的關係，支持在地盛事，對社區宮廟慶典、學校及社團公益活動、社區發展協會聯誼、捐助弱勢團體等皆密切配合熱心參與，積極回饋鄉里，做好敦親睦鄰，成為好鄰居。

★贊助沙鹿警察分駐所關懷弱勢活動

我們贊助台中市警局沙鹿分駐所辦理關懷轄區弱勢家庭活動，提供每個案例家庭食用麥片及沙拉油產品，共襄盛舉，幫助弱勢民眾。



★贊助我是小英雄運動會

我們與福壽基金會共同贊助財團法人弘毓基金會辦理「我是小英雄運動會 - 發展遲緩兒」，讓平日較少機會參與運動賽事的小英雄，也感受揮汗的樂趣，使每位參加的特殊孩子透過運動嘉年華，鼓勵他們挑戰自我、肯定自我的能力，並學習與社區人群互動合作，增加社會適應力。



★贊助沙鹿區公所公益活動

我們協助台中市沙鹿區公所辦理「台中市 107 年模範母親、孝行楷模表揚暨老人福利宣傳活動」及「斗抵社區義診活動」，熱心公益，弘揚孝道，造福鄉梓。



★認養沙鹿區「防災避難看板」

我們配合台中市沙鹿區公所於沙鹿公園路旁認養設置「防災避難看板」，指引一般民眾避難安全方向。



★贊助照顧關懷據點供餐活動

我們持續第三年贊助台中市大肚、龍井及梧棲區「照顧關懷據點長輩供餐廚房」活動，提供雞肉新鮮食材，協助社區推動老人及弱勢家庭供餐服務，落實銀髮照顧與福利。



★其他社區贊助活動

我們也贊助現金或物資給財團法人台灣福氣社區關懷協會、沙鹿區及梧棲區各宮廟、沙鹿區興安社區發展協會及長壽俱樂部及環保志工、斗抵社區發展協會、救國團沙鹿區團委會、台中港柔道館、台中市環保志工、台中市沙鹿區文光國小、台中市大肚區磺溪社區發展協會、社團法人台中市良吉慈善會、台中市水噹噹關懷協會、社團法人臺中市大肚區禾楓慈善老人關懷協會等機構。

4.3 產研交流共創效益

我們因應人才需求，建立與學校、研究機構交流管道，投入產學研長期合作關係，培育人才，提供知識與實務應用連結，諸如：國內外產學參訪、舉辦專題講座、技術諮詢與服務、策略聯盟及提供學生實習與工讀機會，為產業開創新契機，促進產業升級。

★第四屆台日寵物管理研習營

第四屆台日寵物管理研習營假台北市張榮發基金會國際會議廳舉行，我們邀請日本千葉愛犬動物學園的知名講師及國內寵物界專家，分享寵物多元的專業知識，諸如：寵物營養學、幼犬照護、貓咪行為、疾病預防處理及全台獨家的“寵物星座”解析，為國內產業界及飼主帶來新知及促進台、日間知識交流，深受好評。



第四屆台日寵物管理研習營講師合影

★調查局與企業之關係講座

我們邀請台中市調查處豐原調查站沈副主任蒞臨公司演講，就有關調查局業務職掌、企業肅貪、企業內賊與內鬼、調查局資安團隊與鑑識、企業與調查局的合作關係等，透過生動案例解析，讓與會學員受益匪淺。



★泰國 Maejo 大學參訪活動

泰國 Maejo 大學土壤環境資源系一行來台進行農業技術交流，由中興大學教授陪同蒞臨鹿港生技廠參訪，對公司發展生物肥料、生物農藥產品及自動化生產、循環農業的經營理念留下深刻印象，期盼台、泰兩國合作關係更加密切，未來有更多的交流機會



★布吉納法索人員參訪

非洲國家布吉納法索「畜產暨漁業資源部」參訪團一行，蒞臨沙鹿總廠參訪，由蔡副總接待引導參觀及交流。



布吉納法索人員參訪合影



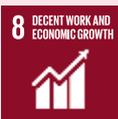


05

相互扶持 和諧和樂

- 5.1 人力資源
- 5.2 勞雇關係
- 5.3 福利與照顧
- 5.4 招募與培育
- 5.5 職安與健康

相互扶持 和諧和樂

聯合國永續發展目標 SDGs	相關GRI準則項目	我們執行對策與做法
健康與福祉 	403 職業安全衛生	☆加強勞安教育訓練，提供安全帽配戴獎勵辦法，落實安全衛生與職災防護 ☆安排道路安全講習，降低交通事故發生率
性別平等 	401 勞雇關係 404 訓練與教育 405 員工多元化與平等機會	☆男女同工同酬，起薪平等 ☆去年全面調薪 ☆設置合理薪酬與績效考核制度
就業與經濟成長 	401 勞雇關係	☆提供安全、友善之工作環境與防護配備 ☆加強職場危害鑑別與風險評估、職業災害與疾病之研究與防範

員工是企業營運根基，也是我們最重要的利害關係人，為健全組織管理功能及永續經營能力，我們導入心理測評系統、智能營運與製造專業教育訓練、員工職業健康安全活動、員工滿意及認同調查，以提升員工的能力及組織發展，達到相互扶持和諧和樂。

心理測評系統可以了解人員適性及強化組織良好運作，智能營運與製造專業教育訓練，儲備未來發展『智能世代』的種子人才，職業健康與安全相關活動可為員工健康把關，及提供工作相關預防、診斷、治療等措施，在滿意度及認同調查，透過多方來源回饋的評估，瞭解員工工作績效、職能現況等，提高員工改善的動力，建立勞資信任關係。



5.1 人力資源

為健全組織管理功能及永續經營能力，我們聘請外部專業人力資源管理顧問公司進行相關人力資源制度盤點與建構，以達成「適才適位」與人才價值創造，提升人力職能及組織績效，維持企業的穩定運作。

我們完成績效考核辦法、薪資管理辦法、績效獎金辦法、新進人員核薪辦法等修訂，透過績效、考勤、升遷、教育訓練等管理活動，來提升人力資源素質。

為提升工作績效及激勵效果，2018年我們全面調薪1~2%、薪資結構、調高新進人員起薪標準，達到吸引優秀人才的效果。

★員工組成

2018年底福壽實業員工總數638人，其中本地員工587人(含原住民6人)，外籍勞工51人，男女比率為75:25。身障雇用13人，高於法定要求人數7人。

員工屬性統計表 (福壽)

年度屬性	2016年		2017年		2018年	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
不定期員工	467	170	462	163	426	161
定期員工 (外籍勞工)	57	0	47	0	51	0

人數統計表 (福壽)

年度	人數		
	男	女	合計
2016	524	170	694
2017	509	163	672
2018	477	161	638

2018年營業據點
人數表 (福壽)

地區別	人數
北區	41
中區	511
南區	86
合計	638

員工流動與新進員工總數及比率表 (福壽)

年齡層	年	離職	新進	在職	離職%	新進%	離職	新進	在職	離職%	新進%
	度	男				女					
30歲以下	2016	35	61	116	30.17%	52.59%	6	18	36	16.67%	50.00%
	2017	26	30	104	25.00%	28.85%	6	3	30	20.00%	10.00%
	2018	33	43	93	35.48%	46.24%	9	10	29	31.03%	34.48%
30-50歲	2016	40	68	259	15.44%	26.25%	11	15	103	10.68%	14.56%
	2017	47	38	255	18.43%	14.90%	6	5	99	6.06%	5.05%
	2018	66	49	245	26.94%	20.00%	26	24	91	28.57%	26.37%
50歲以上	2016	10	5	149	6.71%	3.36%	0	1	31	0.00%	3.23%
	2017	21	3	150	14.00%	2.00%	2	1	34	5.88%	2.94%
	2018	86	75	139	61.87%	53.96%	21	21	41	51.22%	51.22%
總計	2016	85	134	524	16.22%	25.57%	17	34	170	10.00%	20.00%
	2017	94	71	509	18.46%	13.95%	14	9	163	8.59%	5.52%
	2018	185	167	477	38.78%	35.01%	56	55	161	34.78%	34.16%

2018年職務類別明細表 (福壽)

職務別	人數		合計	
	男	女	合計	%
管理職	114	17	131	21%
行政人員	34	90	124	19%
業務人員	64	6	70	11%
技術人員	108	18	126	20%
普通工	106	30	136	21%
外籍勞工	51	0	51	8%

5.2 勞雇關係

我們訂有工作規則、員工定期參與勞工安全會議、勞資會議、職工福利委員會、提案改善制度等，共同建構安全健康勞動環境。在安全工作環境方面，訂定工作守則，落實各項安全衛生管理措施，營造舒適、安全之工作環境，並鼓勵員工持續進修，協助員工職涯發展。

在員工招募、甄選與僱用方面，不因性別、國籍、種族、膚色及政治立場不同而有差別待遇。也訂有性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，設置『性騷擾申訴調查委員會』負責受理及調查性騷擾申訴案件，提升性別平權觀念及防治性騷擾行為之發生。2018年我們並無以任何方式強制員工勞動及聘用童工之情事，也未發生有關勞工、人權、性騷擾等申訴事件。

歷年員工申請育嬰留職停薪表 (福壽)

年度說明	2016年		2017年		2018年	
	男	女	男	女	男	女
本年符合育嬰留職停薪申請資格人數 (A)	18	5	14	7	14	2
本年實際申請育嬰留職停薪人數 (B)	0	1	2	2	3	0
本年實際申請率 % (B/A)	0	20	14.3	28.6	21.43	0
育嬰留職停薪預計於本年復職者人數 (C)	0	1	0	2	4	1
本年育嬰留職停薪復職人數 (D)	0	1	0	2	3	1
本年育嬰留職停薪復職率 % (D/C)	-	100	-	100	75	100
去年育嬰留職停薪復職人數 (E)	0	2	0	1	1	2
去年育嬰留職停薪復職後持續工作滿一年人數 (F)	0	2	0	1	1	2
本年育嬰留職停薪留任率 % (F/E)	-	100	0	100	100	100

備註：以申請產假及陪產假之員工為篩選基準。

★產業工會運作

我們設有產業工會每年訂有計畫及落實執行外，也強化工會運作能力，推動勞動條件監督檢查，建立勞資自主協商能力，創造勞資雙贏局面。亦配合政府勞動政策辦理相關宣導活動、健全職災保險制度、創造健康工作環境、提報優秀勞工表揚及子女優秀獎助學金申請。此外工會設有理事長及理事計 9 人，監事及監事召集人計 3 人，共 12 人，任期 4 年，每 3 個月召開理監事會 1 次，每年固定召開會員代表大會一次。2018 年共召開 4 次理監事會議及 1 次會員代表大會。

5.3 福利與照顧

我們有多元的福利制度，按月提撥福利金、透過職工福利委員會辦理員工各項康樂活動、傷病、急難救助、災害輔助等活動。2018 年福利金總收入 \$7,382,440 元，福利支出 \$6,960,191 元，支出占收入百分比 94.28%。

針對員工退休金除依法每月為員工提繳 6% 外，也針對有舊制年資的員工，設有勞工退休準備金監督委員會，按月提列退休準備金至台灣銀行專戶，以保障員工退休權益。2018 年退休再任用人數 106 人，退休金支出總額 193,050,922 元。

設有員工持股信託方案，凡到職滿六個月之正職員工，皆可自行選擇加入，並每月提供員工自提額之 20% 當作鼓勵，定期定額投資公司股票，讓員工充分享受股東價值的收益成果。

員工福利項目表

福利項目	說明
健康與保險	勞保、健保、每年一次員工健康檢查、團體保險、健康講座及活動
員工活動	國內外旅遊、尾牙同樂餐會、模範勞工表揚、榮團會表揚
禮金與補助	子女教育獎學金、婚喪喜慶賀禮、三節禮品、員工進修補助、社團活動補助、生日蛋糕、員工急難補助、公務手機與公務車輛、提貨券
設施與設備	員工宿舍、運動休閒及文康設施、員工停車場
退休規畫	退休金提撥、員工持股信託、退休人員紀念品
其他	公司產品優惠、特約商店折扣



國內旅遊：台東二日遊



國外旅遊：日本小豆島

5.4 招募與培育

我們重視人才培育及員工的發展，除辦理新進員工共通性教育訓練，也舉辦在職員工教育訓練，包含生產管理、業務行銷、研發品管、人力資源、財務會計課程等專業訓練，並不定時派員至國內外進行研習、參訪與考察，不斷增進員工職能及提升專業能力，讓員工與企業共同成長。

2018 年舉辦之教育訓練時數，內訓 3,324 人時，外訓 4,835 人時，總費用 \$2,804,946 元。

年度	職務別	男性員工			女性員工		
		訓練總時數	各類別總人數	平均時數	訓練總時數	各類別總人數	平均時數
2018	一般員工	3,700	363	11	1,200	144	9
	主管職	2,687	114	24	572	17	34
	合計	6,387	477	14	1,772	161	11

備註：含外籍勞工教育訓練時數

年度	自辦訓練 (班次)	自辦訓練		派外訓練		教育訓練總費用	
		人時	小時/人	人時	小時/人	總費用	元/人
2016	109	3,889	5.6	7,746	11.2	3,283,470	4,371
2017	123	3,897	5.8	5,160	7.7	3,205,919	4,771
2018	115	3,324	5.2	4,835	7.6	2,804,946	4,396

備註：訓練總費用為派外訓練之費用

★徵才活動

我們多方參與政府機構及學校就業博覽會，2018 年參加勞動力發展署青年就業领航計畫、台中市勞工局就業博覽會、屏東科技大學、嘉義大學、靜宜大學等校園徵才。藉由徵才活動與求職者近距離互動，讓求職者及學生了解公司文化及職缺內容，進一步規劃未來職涯。



嘉義大學校園徵才



屏東科技大學校園徵才

5.5 職安與健康

員工是公司最大的資產，勞工安全與健康是我們對於員工基本保障，建立完善的安全衛生管理系統與健康照護辦法，定期宣導、督導、教育訓練、並以獎懲制度落實執行，如員工廠區配戴安全帽並發放獎勵金，以促進全體員工安全與健康的意識。我們正在建置 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，期能在 2019 年通過 ISO 45001 外部驗證。

2018 年度總經歷工時為 1,333,728 小時，職業災害統計件數為 13 件，失能傷害損失日數 12,000 天、暫時全失能傷害損失日數為 134 天，公司承攬商無任何工傷。2018 年度之失能傷害頻率高於該年度食品及飼品製造業之統計數據 2.32，失能傷害嚴重率高於該年度食品及飼品製造業之統計數據 120，且 2016-2018 年度平均之失能傷害頻率、失能傷害嚴重率、總合傷害指數均高於此期間食品及飼品製造業之平均值。

被動式績效指標		失能傷害	失能傷害	總合傷害
		頻率 (FR)	嚴重率 (SR)	指數 (FSI)
2016 年	福壽實業	6.28	239	1.22
	食品及飼品製造 *	2.66	149	0.63
2017 年	福壽實業	5.81	53	0.55
	食品及飼品製造 *	2.39	182	0.66
2018 年	福壽實業	9.75	9,097	9.42
	食品及飼品製造 *	2.32	120	0.53
三年平均	福壽實業	7.47	3,113	4.82
	食品及飼品製造 *	2.46	150	0.61

附註：

(1) 失能傷害頻率 (FR)：失能傷害次數 / 2016-2018 年度總經歷工時 * 106。

(2) 失能傷害嚴重率 (SR)：總損失工作日數 / 2016-2018 年度總經歷工時 * 106。

(3) 總合傷害指數：(FR*SR/1,000) ^ (1/2)。

* 勞動部職業安全衛生署公布之「2016-2018 年度各行業總合傷害指數 - 含 3 年平均」數據。

2018 年發生之職業災害共計 13 件，其中 4 件為作業及機械維修時割夾、3 件搬運物料跌倒、4 件交通事故 (非行業別職災)、1 件吊掛作業墜落、1 件物體飛落。

鑑於員工現場作業、機械維修及搬運物料時發生災害事故案件佔多數及高處作業之風險，公司採行落實安全衛生工作守則及現場作業標準、推動各廠區全面建置 ISO 45001 職業安全衛生管理系統及驗證，達到建構完善的職業安全衛生管理系統；創造全公司安全舒適的工作環境並提升員工滿意度。

針對職業疾病高發生率與高風險之管理措施方面，有七項措施：

1. 優於法規之健康檢查

為把關員工健康，採優於法規規定每年健康檢查一次。並針對台中港食品廠、寵物食品廠全員進行供膳檢查。

2. 特殊作業環境之健康保護措施

依作業環境監測結果，進行作業危害因子相關保護措施，如噪音聽力特殊健康檢查、正己烷作業特殊健康檢查等，如有需要改善將會同駐廠特約職業醫學科醫師施行現場訪視。

3. 辦理 AED 及 CPR 複習課程

我們長期租借 AED 並定期舉辦急救訓練，提升員工急救知識。2018 年度辦理 AED 及 CPR 急救課程，沙鹿總廠參加人數共 29 人，五股參加人數共 27 人，台中港廠參加人數共 86 人，鹿港廠參加人數共 38 人，高雄廠參加人數共 15 人。



辦理 AED 課程 (8 月)



辦理 CPR 急救時課程 (8 月)

4. 辦理三高及代謝症候群課程

與沙鹿區衛生所合作，於 2018 年 7 月辦理三高及代謝症候群課程，參加人數共 42 人。



辦理三高及代謝症候群課程 (7 月)

5. 特約職業醫學科醫師每月蒞廠服務

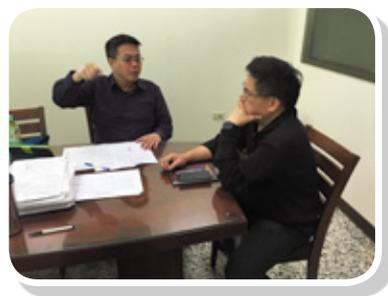
與童綜合醫院簽約每月派遣職業醫學專科醫師蒞廠服務三小時，提供工作相關預防、診斷、治療等措施，及職業安全衛生法規指導與建議：

(1) 心血管高風險者之管理

針對年度健檢心血管高風險者，配合職業專科醫師施行諮詢與管理，採取必要之預防及健康促進措施，除提供問卷調查其健康與工時狀況外，並由職業專科醫師面談、留存紀錄。2018 年度健檢心血管高風險者共 9 名，比 2017 年度 21 名減少了 12 名。

(2) 人因工程之管理

2018 年度健檢時配合進行人因工程（肌肉骨骼）問卷，統計出高風險族群，填寫人因工程危害辨識及風險評估表，2018 年有 48 位全面性調查（2017 年為個案調查），配合職業醫學科醫師施行面談與健康指導，實施職業相關傷害防治。



訪談人因工程危害

(3) 新進人員健康管理

由職業專科醫師評估新進人員健康檢查報告，提供相關建議，若對工作有影響之新進同仁，評估其工作環境與狀況，提供主管管理參考。

6. 各項健康相關議題宣導

於內部電子刊物『福壽 e 通訊』設置保健專欄，2018 年共刊載 9 篇，宣導相關健康議題。

7. 尋求各項資源提供需求

與社區衛生所、醫療院所保持密切關係，尋求相關資源提供，2018 年辦理衛生所至公司施打流感疫苗共計 78 人，協助宣傳市政府減重活動。

附錄一： GRI 內容索引

揭露項目	頁碼	省略說明
GRI 102：一般揭露 2016		
組織概況		
102-1 組織名稱	9	
102-2 活動、品牌、產品與服務	9	
102-3 總部位置	9	
102-4 營運活動地點	10	
102-5 所有權與法律形式	9	
102-6 提供服務的市場	12	
102-7 組織規模	9	
102-8 員工與其他工作者的資訊	82-83	
102-9 供應鏈	34-36	
102-10 組織與其供應鏈的重大改變	-	2018 年無重大組織改變
102-11 預警原則或方針	4-5	
102-12 外部倡議	-	2018 年無正式簽署參與之倡議行動
102-13 公協會的會員資格	30-31	
策略		
102-14 決策者的聲明	4-5	
倫理與誠信		

揭露項目	頁碼	省略說明
102-16 價值、原則、標準及行為規範	9	
治 理		
102-18 治理結構	23-26	
102-19 委任權責	13	
102-20 管理階層負責經濟、環境和社會主題	13	
利害關係人溝通		
102-40 利害關係人團體	15-16	
102-41 團體協約	-	2018 年無簽訂勞工團體協約
102-42 鑑別與選擇利害關係人	15	
102-43 與利害關係人溝通的方針	17-18	
102-44 提出之關鍵主題與關注事項	17-18	
報導實務		
102-45 合併財務報表中所包含的實體	2	
102-46 界定報告書內容與主題邊界	2	
102-47 重大主題列表	21	
102-48 資訊重編	-	前期資訊未經重編製
102-49 報導改變	2	
102-50 報導期間	2	
102-51 上一次報告書的日期	3	
102-52 報導週期	3	
102-53 可回答報告書相關問題的聯絡人	3	
102-54 依循 GRI 準則報導的宣告	2	

揭露項目	頁碼	省略說明
102-55 GRI 內容索引	90-95	
102-56 外部保證 / 確信	98-99	
GRI 103 : 管理方針 2016 (經濟面)		
103-1 解釋重大主題及其邊界	22	
103-2 管理方針及其要素	10、12	
103-3 管理方針的評估	10、12	
GRI 201 : 經濟績效 2016		
201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	12	
201-3 定義福利計劃義務與其它退休計劃	85	
GRI 202 : 市場地位 2016		
202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	82	
GRI 204 : 採購實務 2016		
204-1 來自當地供應商的採購支出比例	49	
GRI 103 : 管理方針 2016 (環境面)		
103-1 解釋重大主題及其邊界	22	
103-2 管理方針及其要素	51	
103-3 管理方針的評估	57-58 61、64 66	
GRI 301 : 物料 2016		
301-1 所用物料的重量或體積	49	
301-2 使用的可再生物料	-	不適用
301-3 回收產品及其包材	-	不適用

揭露項目	頁碼	省略說明
GRI 302 : 能源 2016		
302-1 組織內部的能源消耗量	53-55	
302-2 組織外部的能源消耗量	-	不適用，無法取得資料
302-3 能源密集度	53	
302-4 減少能源消耗	55	
302-5 降低產品和服務的能源需求	53-55	
GRI 303 : 水 2016		
303-1 依來源劃分的取水量	58	
303-3 回收及再利用的水	52、58	
GRI 305 : 排放 2016		
305-1 直接 (範疇一) 溫室氣體排放	61	
305-2 能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	61	
305-3 其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	61	
305-4 溫室氣體排放密集度	61	
305-5 溫室氣體排放減量	55	
305-6 破壞臭氧層物質的排放	-	不適用
305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 及其它重大的氣體排放	57	
GRI 306 : 廢污水和廢棄物 2016		
306-1 依水質及排放目的地所劃分的排水量	58	
306-2 按類別及處置方法劃分的廢棄物	59-60	

揭露項目	頁碼	省略說明
306-3 嚴重洩漏	58	
306-4 廢棄物運輸	59-60	
GRI 307：有關環境保護的法規遵循 2016		
307-1 違反環保法規	57-58	
GRI 103：管理方針 2016 (社會面)		
103-1 解釋重大主題及其邊界	22	
103-2 管理方針及其要素	81-82	
103-3 管理方針的評估	81-82	
GRI 401：勞雇關係 2016		
401-1 新進員工和離職員工	83	
401-2 提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	85	
401-3 育嬰假	84	
GRI 403：職業安全衛生 2016		
403-2 傷害類別，傷害、職業病、損工日數、缺勤等比率，以及因公死亡件數	87	
403-3 與其職業有關之疾病高發生率與高風險的工作者	88-89	
GRI 404：訓練與教育 2016		
404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	86	
404-2 提升員工職能及過渡協助方案	85-86	
404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	82	
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016		

揭露項目	頁碼	省略說明
405-2 女性對男性基本薪資加薪酬的比率	82	
GRI 416：顧客健康與安全 2016		
416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	38-40 45-46	
416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	-	2018 年無違反相關法規之事件
GRI 417：行銷與標示 2016		
417-1 產品和服務資訊與標示的要求	44 47-48	
417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	-	2018 年無違反產品與服務之資訊與標示法規事件
417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	-	2018 年無違反之情事
GRI 418：客戶隱私 2016		
418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	-	2018 年無違反侵犯客戶隱私之投訴
GRI 419：社會經濟法規遵循 2016		
419-1 違反社會與經濟領域之法律和規定	-	2018 年無違反相關法規之事件
G4：採購實務		
FP1 來自合格供應商採購百分比	34-35	
FP2 符合生產標準採購量百分比	-	不適用
G4: 勞資關係		
FP3 按國家別，因勞資糾紛，罷工 / 停工所造成的工時損失百分比	-	2018 年無勞資糾紛之事件
G4: 動物福利		
FP9 依種類和品種類型，飼養和 / 或加工動物的總數和百分比	68-69	
FP10 依種類和品種類型，在生理改造及使用麻醉劑方面的相關政策和實務作法	69	
FP11 依種類及品種類型，每一圈舍系統飼育及 / 或加工之動物的總量及百分比	68-69	

附錄二：

臺灣證券交易所「上市公司編製與申報企業社會責任報告書作業辦法」對照表(第四條第一項)

項次	指標內容	頁碼	報導基準	作業辦法
1	我們產業有「水產加工食品製造、加工、調配業」與「食用油脂製造、加工、調配業」，兩條生產線屬於食藥署公告需設置專門技術人員的產業類別，因此這兩條生產線分別配置一位食品技師參與各項食安制度建立、執行與確認，確保食品安全管制系統有效運作。	37	2018年食品研究處持有國家食品技師執照人數總和及其影響所有食品產品類別之比率。	第一款第一目
2	於每月召開之 ISO 推行委員會暨食安決策小組會議，由相關單位共同討論，報告上個月品質目標達成情形、食品廠收率、製程與操作參數現況與變化，另對於法規更新提出說明與變更內部管控需求討論，即時因應法規要求。2018年共召開 12 次會議，其中包括因應新法令法規增修訂與廢止，收錄 2018 年度 121 項的食品相關法規、要求，國內 101 項，國外 20 項，涵蓋影響產品百分比 100%。	41-43	2018 年間食安會議召開次數及其影響所有食品產品類別之比率。	第一款第一目
3	2018 年福壽實業、福壽新及洽富皆無違反食安相關法令之情事。	41	2018 年福壽實業、福壽新及洽富因違反「食品安全衛生管理法」暨相關施行細則、辦法及準則，主管機關來函總數及違反類別。	第一款第二目
4	2018 年福壽實業未採購符合國際認可責任標準之食品及與食品直接接觸之包材。	-	不適用。	第一款第三目
5	2018 年仍持續維持食品產品 5 條生產線皆通過 FSSC 22000 國際系統驗證。擁有 FSSC 22000、ISO 22000、HACCP 認證之產品銷量佔食品相關淨銷售量的比例為 99.99%。	37	2018 年台中港廠取得 FSSC 22000、ISO 22000、HACCP 證書產線之食品產品銷售量比例。	第一款第四目

項次	指標內容	頁碼	報導基準	作業辦法
6	<p>2018年食品相關的供應商家數為239家，實地執行評鑑的供應商家數為36家，實地評鑑家數比例為15.06%，受評鑑者分數皆達60分以上且無嚴重缺失，執行結果並無不合格廠商。</p> <p>依原料、物料、添加物供應商區分，評核為A級的廠商，我們會抽取3%的供應商進行現場查核，B級為20%，C級為50%，D級的供應商則需再重新審查為合格，才能恢復交易。</p>	36	2018年度福壽實業評鑑人員依據參照「食品良好衛生規範準則」及「食品安全管制系統準則」所制訂之「協力廠商評核辦法」執行評核之家數除以所有原物料協力廠商家數計算得出原物料協力廠商評核比率及評核結果。	第一款 第五目
7	<p>我們對於各項外部稽查都相當重視，期望在過程中能發現疏忽的細節或精進的步驟，來改善提昇食品安全與管理系統運作。在2018年共計有35個外稽場次，包含食藥署、衛生局、TQF、SGS與COSTCO等客戶進行實地稽查，結果皆能符合食安法規、驗證系統與客戶要求標準，全廠產品皆達到食品追溯追蹤系統要求。</p>	45-46	2018年底福壽實業依據「食品及其相關產品追溯追蹤系統管理辦法」建置食品追溯追蹤系統或依法上傳至非追不可之產品除以全部自行生產之品項數計算得出比率。	第一款 第六目
8	<p>2018年自有實驗室合計總檢驗項目有95項，分別為法規要求檢驗12項與自願設置檢驗83項。</p>	39	2018年自有實驗室針對食品之原料及成品檢驗項目數。	第一款 第七目
9	<p>原料檢驗批數有14,693件，其中不合格件數為29件，檢驗結果合格率为99.80%；而成品檢驗批數49,296件，其中不合格件數為44件，檢驗結果合格率为99.91%。</p>	40	2018年自有實驗室針對食品產品之原料及成品檢驗件數及結果。	第一款 第七目
10	<p>2018年食品檢驗實驗室的運作與相關檢驗費用為10,825,930元，約佔公司食品產品總營業收入0.24%。而食品產品相關之委外檢驗費用為2,966,738元。</p>	39	2018年福壽實業食品檢驗實驗室的運作與相關檢驗費用佔公司食品產品總營業收入淨額百分比。	第一款 第七目



會計師有限確信報告

福壽實業股份有限公司 公鑒：

本會計師受福壽實業股份有限公司(以下稱「貴公司」)之委任，就選定 2018 年度企業社會責任報告書(以下稱「社會責任報告」)所報導之績效指標(以下稱「確信標的資訊」)執行確信程序並出具有限確信報告。

確信標的資訊與報導基準

有關 貴公司所選定 2018 年度社會責任報告所報導之確信標的資訊及其報導基準詳列於 貴公司 2018 年度社會責任報告第 96 至 97 頁之「確信項目彙總表」。

管理階層之責任

貴公司管理階層之責任係依照適當報導基準編製及報導社會責任報告及其確信標的資訊，並應建置相關流程、資訊系統及內部控制以防範 2018 年度社會責任報告及確信標的資訊有重大不實表達之情事。

會計師之責任

本會計師依據確信準則公報第一號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」，對確信標的資訊執行確信工作，以發現前述資訊是否在所有重大方面有未依適用基準評估而須作重大修正之情事，並出具有限確信報告。此報告不對 2018 年度社會責任報告整體及其相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

會計師之獨立性及品質管制規範

本會計師及本事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及盡專業上應有之注意、保密及專業態度。此外，本所適用審計準則公報第四十六號「會計師事務所之品質管制」，因此維持完備之品質管制制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。



所執行確信工作之彙總說明

本次確信工作依確信標的資訊，以 貴公司為工作執行範圍，執行之程序包括：

- 閱讀企業社會責任報告；
- 對參與提供確信標的資訊的相關部門進行訪談，以瞭解並評估編製前述資訊之流程、內部控制與資訊系統；
- 基於上述瞭解與評估，對確信標的資訊進行分析性程序，如必要時，則選取樣本進行測試，以取得有限確信之證據。

上述執行程序之選擇係基於本會計師之專業判斷，包括辨認確信標的資訊可能發生重大不實表達之領域，以及針對前述領域設計及執行程序，以取得有限確信並作出結論。因有限確信所取得之確信程度明顯低於合理確信案件所取得者，就有限確信所執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件者不同，其範圍亦較小。

先天限制

本案諸多確信項目涉及非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性之限制。對於資料之相關性，重大性及正確性等之質性解釋，則更取決於個別之假設與判斷。

有限確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現確信標的資訊在所有重大方面有未依報導基準評估而須作重大修正之情事。

其它事項

貴公司網站之維護係 貴公司管理階層之責任，對於確信報告於 貴公司網站公告後任何確信標的資訊或報導基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信程序之責任。

群智聯合會計師事務所

會計師 陳芋仔

2019年6月28日



創新的福壽 健康的每一天



福壽實業股份有限公司
FWUSOW INDUSTRY CO., LTD.

