

2023 永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT





福壽實業股份有限公司
FWUSOW INDUSTRY CO., LTD.





目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

目錄 Contents

前言

關於本報告書	05
經營者的話	07
2023 年永續發展績效	08
永續發展委員會	10
重大主題分析與利害關係人溝通	11
企業永續發展願景與 ESG	21

1 治理 誠信透明

1.1 營運概況	26
1.1.1 財務績效	28
1.1.2 主力產品營收佔比	29
1.2 永續治理	30
1.3 風險管理	38
1.4 參與外部組織與倡議	40

2 食安 永續安全

2.1 綠色採購	42
2.1.1 採購永續種植黃豆	42
2.1.2 採購永續種植玉米	43
2.1.3 採購 RSPO 認證棕櫚油	44
2.1.4 採購 FSC 認證紙箱	44
2.1.5 採購在地農產品	45
2.2 協力廠商管理	46
2.2.1 新供應商審核	46
2.2.2 既有供應商評核	46
2.2.3 供應商訪查	48
2.3 食品安全 落實執行	50
2.4 資訊整合 效能提升	52
2.5 依循法規 落實管理	55
2.6 在地元素 在地生產	58
2.7 顧客關係與隱私	60

3 環境 持續減碳

3.1 開發綠能與資源再利用	62
3.2 全面節能減碳 落實永續經營	63
3.2.1 能源使用	63
3.2.2 減碳環保	64
3.3 環境維護	64
3.4 污染防治	65
3.4.1 空污防治	65
3.4.2 水污防治	65
3.4.3 廢棄物管理	66
3.5 溫室氣體盤查	68
3.6 環境永續	69
3.6.1 永續農業	69
3.6.2 糧農循環經濟體系	70
3.6.3 碳標籤驗證	71
3.6.4 動物福利	72
3.6.5 產銷履歷畜產品	73
3.7 氣候變遷因應管理	73
3.7.1 氣候變遷管理架構	74
3.7.2 辨識管理流程	75
3.7.3 氣候變遷財務影響	77



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

4 公益 關懷社會

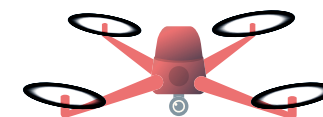
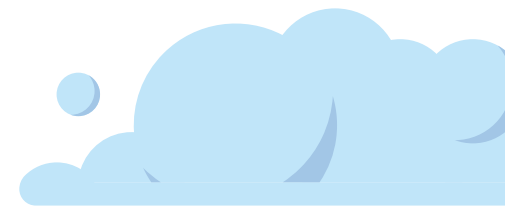
4.1 深耕在地 積極回饋鄉里	80
4.2 產官學研 多方交流創新共贏	81
4.3 熱心公益 關懷社會弱勢	86
4.4 多元推廣 價值永續	88

5 育才 幸福職場

5.1 青銀合作 共享共榮	92
5.2 勞資攜手 共創雙贏	93
5.3 多元福利 促進共好共融	100
5.4 多元培力 創造永續	101
5.5 落實工安 營造友善職場	103

附錄

附錄一 GRI 內容索引表	108
附錄二 加強揭露事項對照表	112
附錄三 SASB 揭露索引表	114
附錄四 會計師有限確信報告	117



目錄



關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

關於本報告書

GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4

福壽實業股份有限公司 (以下簡稱福壽實業或我們) 透過公開、透明、誠信原則，調查並瞭解利害關係人關注的重大主題，揭露環境 (Environmental)、社會 (Social) 及公司治理 (Governance) 各永續議題策略、作為及與利害關係人溝通情形。2023 年永續報告書 (以下簡稱本報告書) 是我們發行的第 10 本報告書，內容分為「治理 誠信透明」、「食安 永續安全」、「環境 持續減碳」、「公益 關懷社會」、「育才 幸福職場」五大主題。

報告期間與範疇

本報告書涵蓋期間為 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，財務資訊依國際財務報導準則 IFRSs 編制，財務數據來源為群智聯合會計師事務所簽證之公開發行財務報告，部分永續績效範圍包括福壽實業、子公司：福壽新實業 (以下簡稱福壽新)、洽富實業 (以下簡稱洽富) 及萬集盛農業科技 (以下簡稱萬集盛)；溫室氣體盤查數據經第三方查證，其他數據則由福壽實業自行彙整統計。報告期間公司無重大改變，相關

數據均採用國際通用指標呈現，若有推估情形，於各章節註明，不影響報告內容完整性。

本報告書參照全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 發行之「GRI 2021 年準則」與台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條加強揭露食品工業永續指標，揭露內容亦符合食品加工行業補充指南，並遵循氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)、永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 標準框架編製與揭露，結合公司核心價值，對應聯合國永續發展目標 (SDGs)，以提升資訊揭露完整性。中英文報告書及永續發展訊息均公開於我們的永續網站，透明回應利害關係人關注議題。

管理方式與外部確信

本報告書由永續發展委員會成員資料蒐集，統計與審核、確保資訊正確性後定稿，再由各組長覆核，永續發展策略與目標設定則由董事會確認後執行。

報告書委託安侯建業聯合會計師事務所按照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」，針對所選定指標執行獨立有限確信 (limited assurance)，確信報告請參閱附錄。

發行時間

本報告書上一次發行時間為 2023 年 6 月，現行發行版本為 2024 年 6 月，未來每年將於 8 月底前發行，並於公司永續網站 (<https://esg.fwusow.com.tw>) 公開，供線上閱讀及下載。

目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

近年報告書



▲ 2019 TCSA 台灣企業永續報告獎 - 銀獎



▲ 2020 TCSA 台灣企業永續報告獎 - 金獎



▲ 2021 TCSA 台灣企業永續報告獎 - 金獎



▲ 2022 TCSA 台灣企業永續報告獎 - 金獎



▲ 永續報告書下載專區

意見回饋

任何關於報告書或對永續發展建議，誠摯歡迎您與我們聯絡。

永續發展委員會

地址：台中市沙鹿區沙田路 45 號

Tel：(04)2636-2111 分機 210

Fax：(04)2635-8566

E-mail：fwusow@fwusow.com.tw

公司官網：https://www.fwusow.com.tw

公司永續報告網站：https://esg.fwusow.com.tw

目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄



經營者的話

GRI 2-22

COP28 在全球矚目下落幕，本屆會議政府機構及民間企業踴躍參與，彰顯各界對永續議題的重視。適逢巴黎協定後首次全球盤點，結果顯示全球暖化管制成效有限，各項減碳目標仍須加緊腳步才能達成。氣候變遷已嚴重衝擊人類社會與地球環境，資源短缺警訊四起，面對日益嚴峻的環境挑戰，全球必須合力在 2050 年前實現淨零排放。

2023 年在通膨壓力、極端氣候、航運不穩、穀物漲跌、市場競爭等艱困環境下，我們除掌握市場變化、調整策略、組織及人力，努力突破各項經營困境，達成年度目標。子公司洽富實業也積極開發新產品、拓展 B2C 通路，成功打入超商量販店通路，及韓式炸雞連鎖店、連鎖餐廳等，今年更開啟航空餐飲通路，成績亮眼，創造了成立以來最佳績效。

在智慧製造上，我們陸續更新生產設備、優化飼養平台與預測系統精準化、食用油槽自動打油系統、飼料品質控管、異味監控等自動監控系統，全面提升產品品質與製造效能。此外，也持續執行糧農循環模式、汰換節能設備、減少碳排放、驗證產品碳足跡、水足跡、培訓人才等 ESG 作為，朝綠色企業之願景邁進。

除持續擴大糧農循環體系外，我們也積極進行各項公益活動，如連續舉辦台日寵物研習營、喜瑞爾盃國小桌球邀請賽、回饋贊助社區等。2023 年獲得亞洲企業社會責任獎 (AREA) 循環經濟領導獎、亞太傑出企業躍進獎 (APEA)、SGS 碳管理獎、台中市低碳永續城市傑出貢獻獎、1111 人力銀行幸福企業金獎、商周減碳 100 強企業、TCSA 企業永續報告書金獎等多項 ESG 獎項肯定，展現我們永續發展成果。

展望未來，福壽實業持續以提供全民健康安全食糧為使命，擴大糧農循環、數位轉型、淨零減碳等永續策略，我們期盼持續獲得消費大眾的支持，讓福壽實業能永續發展。



董事長

洪金昆

目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄



2023 年永續發展績效

用心食安



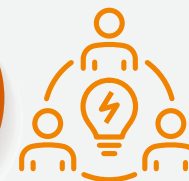
1. 烘焙食品產線、食用油脂產線通過日本 JFS-B 食安交叉驗證。
2. 食品研究處 TAF 實驗室增加穀物 - 水分項目認證。
3. 持續採購美國 SSAP 永續生產黃豆與玉米，採購量 79,324 公噸，佔年度黃豆、玉米採購量 19.3%，支持友善種植、土地永續利用。持續採購省產玉米，減少因進口海運所產生碳排放。
4. 棕櫚油產品持續通過 RSPO 驗證，及購買 RSPO 驗證棕櫚油。
5. 持續採購 FSC 認證紙箱，採購量 136,890 只，佔食品用紙箱採購量 20.59%，以行動支持森林永續種植。
6. 喜瑞爾穀物擴大使用在地食材，新增香烤地瓜脆片、木瓜牛奶脆片品項。
7. 增設全新食用油脂包裝產線，提升 AI 自動化、衛生管控與工作環境。

低碳永續



1. 2014 年起進行溫室氣體盤查，沙鹿廠、台中港廠已連續四年通過查證，2023 年增加鹿港廠盤查，擴大盤查範圍。
2. 沙鹿廠、台中港廠已連續五年執行 ISO 50001 能源管理系統並經第三方查證。
3. 2014 年開始建置太陽能板，總共建置 3,514.61kW，2023 年發電量較 2022 年增加 28.39%。
4. 業務用沙拉油桶採空白桶貼標籤方式，減少 1,718kg 油墨印刷使用量。
5. 持續保有環境部 2 項芝麻油產品、5 項柴魚花產品、15 項寵物食品，22 項產品碳足跡標籤認證。
6. 3 項堆肥產品取得環保標章認證，降低環境衝擊並提升資源使用率。
7. 溫室氣體排放強度 2023 年較 2022 年增加 13%。
8. 農業及食品廢棄物回收量 2023 年較 2022 年增加 22.55%。
9. 洽富持續保有水足跡驗證。

創新和樂



1. 安排諮商師與 3 名屆退員工一對一面談，協助員工自我探索、調整身心狀態、提升效率。
2. 更換一樓 OA 辦公設備及 LED 照明設備，提供員工舒適的工作空間。
3. 辦理職場性別平等教育訓練，張貼性騷擾防治宣導文宣。
4. 綜合傷害指數率逐年下降，2023 年總合傷害指數從 0.47 下降到 0.45。
5. 落實遵循人權政策，保障人權責任。
6. 落實 ISO 45001 職安管理系統，提升員工職場安全。
7. 35% 員工參加員工持股信託，並提供員工子女教育獎學金 35 萬元。

社會公益



1. 連續八年舉辦台日寵物研習營，參與人數 479 人。
2. 連續九年舉辦喜瑞爾盃國小桌球邀請賽，參與人數 675 人。
3. 連續 17 年參與佛光山惠中寺寒冬送暖活動，員工志願服務 64 小時。
4. 錄製 Podcast 與 YouTube 影音專訪，推廣食用植物油及穀物食品。
5. 配合與參與新北市政府舉辦寵物趣味競賽活動，推廣民眾與寵物的連結。



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

2023 獲獎殊榮



▲ 2023 年亞洲企業社會責任獎 (AREA)



▲ 2023 年亞太傑出企業獎 (APEA)



▲ 獲頒 2023 SGS ESG Awards 碳管理獎



▲ 獲頒 2023 年第十六屆 TCSA 企業永續報告獎 - 金獎



▲ 第五屆台中市低碳永續城市傑出貢獻獎



▲ 連續四年獲頒 1111 人力銀行幸福企業金獎



▲ 2022-2023 連續兩年獲得商周碳競爭力 100 強企業

目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄



永續發展委員會

GRI 2-13, GRI 2-14

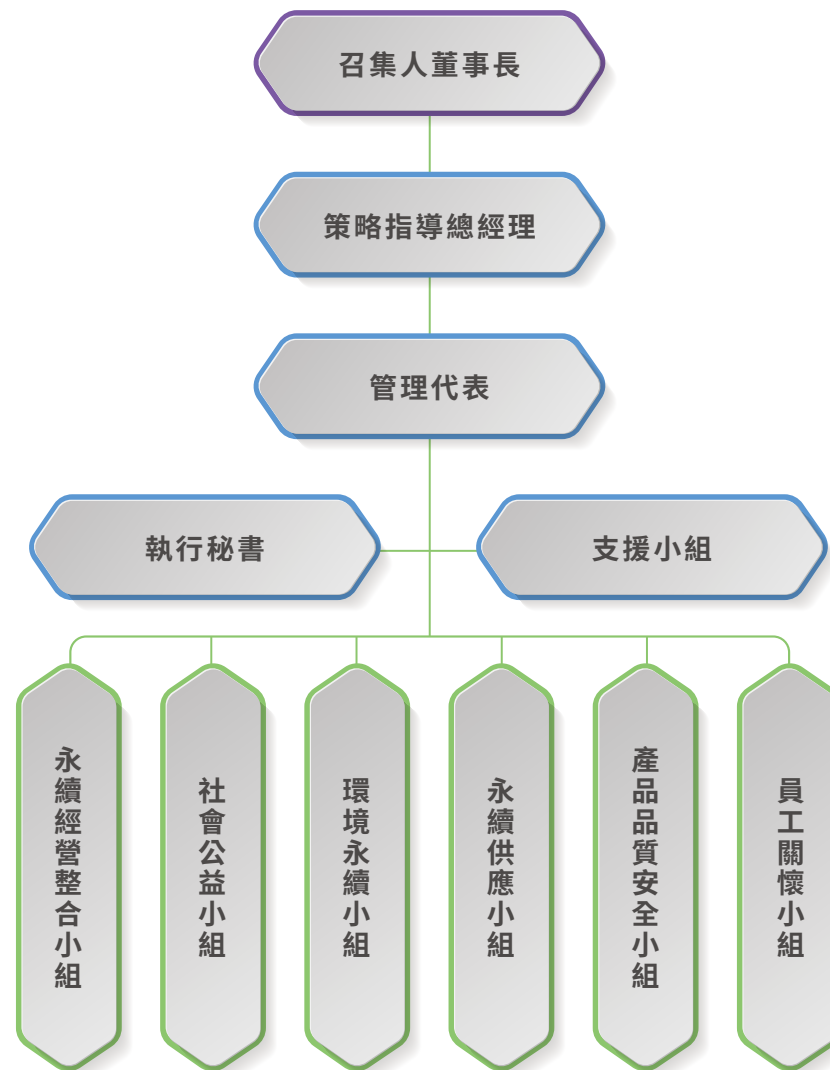
永續發展委員會為我們推動 ESG 和永續發展的負責單位，由董事長擔任召集人，成員則包含跨部門代表，委員會下設六個小組，分別為永續經營整合、環境永續、社會公益、永續供應鏈、產品品質安全與員工關懷小組。2023 年小組成員共 3 人參與台灣永續能源研究基金會企業永續管理師訓練課程，並取得企業永續管理師證書，持續提升永續發展委員會成員的專業知識。永續小組成員掌握國內外永續發展趨勢和資訊，協助公司調整永續策略方向，辨識重要議題、有效整合資源、擬定目標，並進行關鍵績效指標追蹤。

為強化風險管理，永續發展委員會也協助辨識並管理公司營運風險，包括氣候變遷帶來的風險與機會，各部門依據風險評估結果提出因應對策，每年向董事會提報執行情形。2023 年在 8 次董事會中，有 6 次會議有涵蓋 ESG 相關議題。

2023 年永續發展委員會共召開 7 次會議，由各小組蒐集資料、編制報告書，揭露利害關係人關注議題、永續發展成果。同時透過外部第三方確信，確保資訊可靠度，並將報告書與資訊揭露於福壽實業官網、永續網站，以回應利害關係人期待。



永續發展委員會



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄



重大主題分析與利害關係人溝通

GRI 2-25, GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3

我們根據 AA1000 當責性原則 (AA1000 Accountability Principles: 2018) 與 GRI 準則，遵循包容性、重大性、回應性及衝擊性等原則辨識並確認重大主題。同時考量 GRI 2021 版本重大主題評估要求，進一步評估、排序並決定重大主題，考慮其對營運的影響。

透過這些流程不僅作為報告書揭露基礎，更有助於擬訂永續發展策略，針對性回應利害關係人需求，促進企業發展永續價值。



1

了解組織脈絡

» 利害關係人分析

我們根據 AA1000SES 利害關係人參與標準 (AA1000 Stakeholder Engagement Standard 2015)，考量利害關係人的依賴性、責任、影響力、多元觀點、張力等面向，進行評分與鑑別排序，同時討論調整利害關係人類別與名稱，將原本的原料供應商、產品供應鏈整併為「供應商」、消費者修改為顧客及社區里民改為社區。

透過中高階管理階層進行利害關係人鑑別問卷調查，共發放 63 份，回收有效問卷 59 份，回收率 93.65%。統計結果經後續討論確認後，依重要性程度排列出管理者、員工、經銷商、顧客、股東 / 投資人、供應商與社區 7 類利害關係人，因利害關係人類別重新調整與整合，所鑑別之利害關係人對象與 2022 年相同。

» 永續議題分析

依據各項國際永續標準 (GRI 準則、SASB、TCFD、聯合國永續發展目標 SDGs)、ESG 評比問卷、產業特定指標等，由永續發展委員會重新統整並確認 30 項永續議題，包含經濟面 9 項、環境面 11 項及社會面 10 項。

2

鑑別實際與潛在衝擊

» 利害關係人關注主題

藉由問卷調查 7 類利害關係人對永續議題的關注程度，共發放 213 份問卷，回收外部有效問卷 195 份、內部有效問卷 12 份，回收率 97.18%。

» 與組織營運連結性

委員會依據議題與目標，鑑別經濟、環境、社會及人權對組織營運產生的實際與潛在衝擊，並連結符合聯合國 SDGs 其中的 8 項目標。



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄



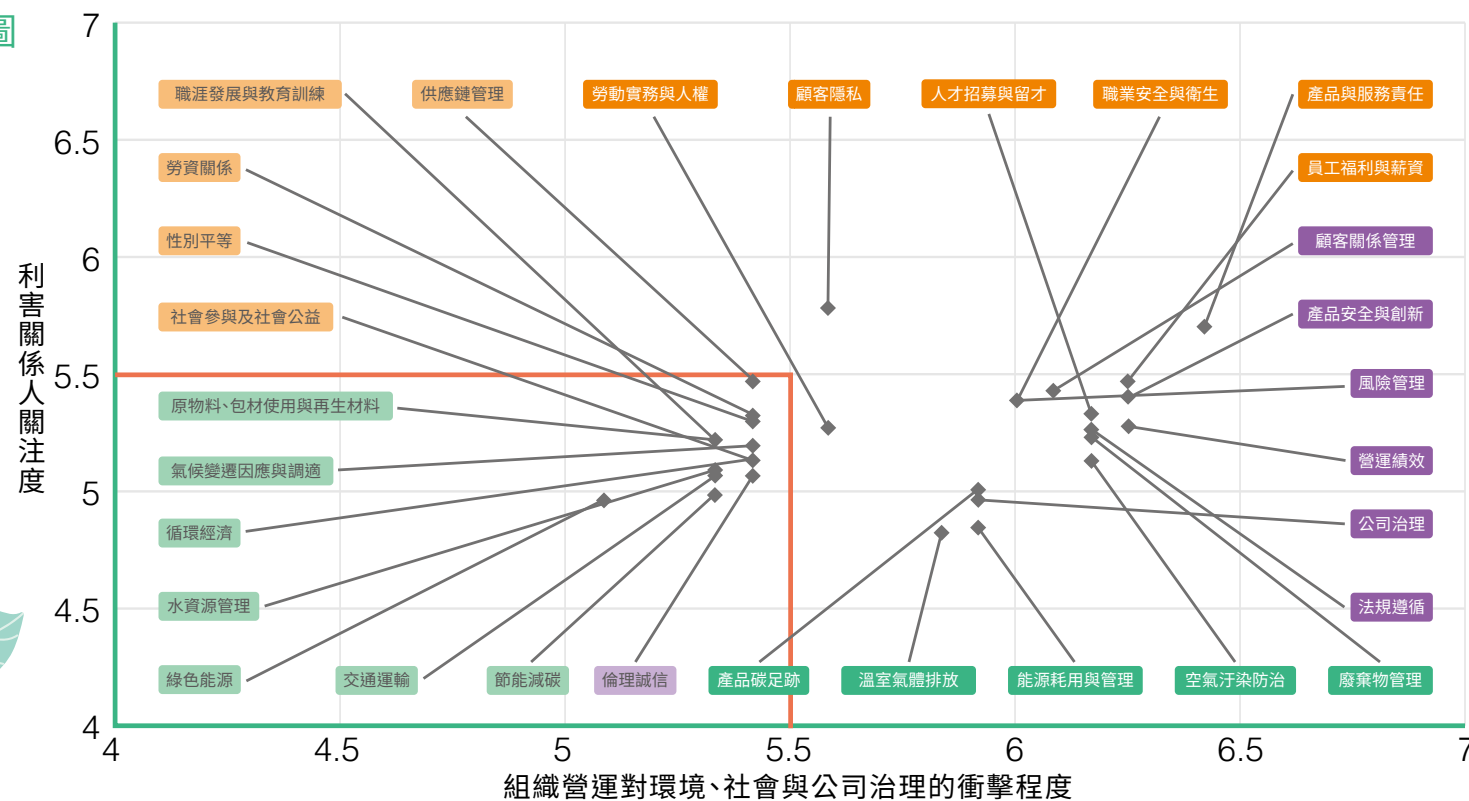
3

評估衝擊顯著性

» 排序重大關注主題

依據利害關係人關注程度與組織營運衝擊程度繪製重大主題分析圖，並以分數 5.5 分以上鑑別為重大主題，篩選出 17 項重大關注主題，委員會討論後再納入「動物福利」與「供應鏈管理」，共確認 19 項重大關注主題。

重大性矩陣圖



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

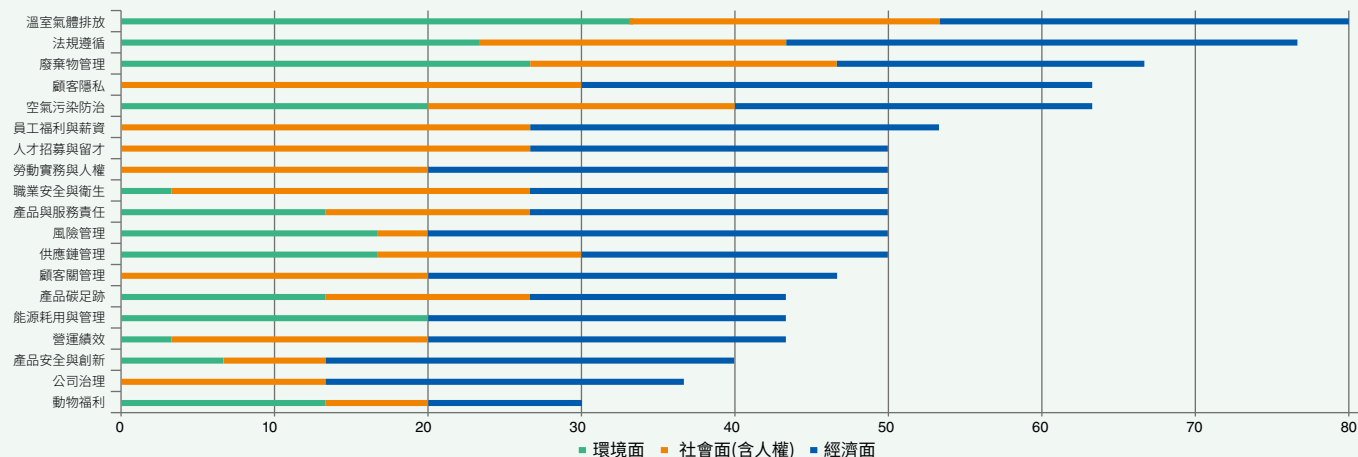


4

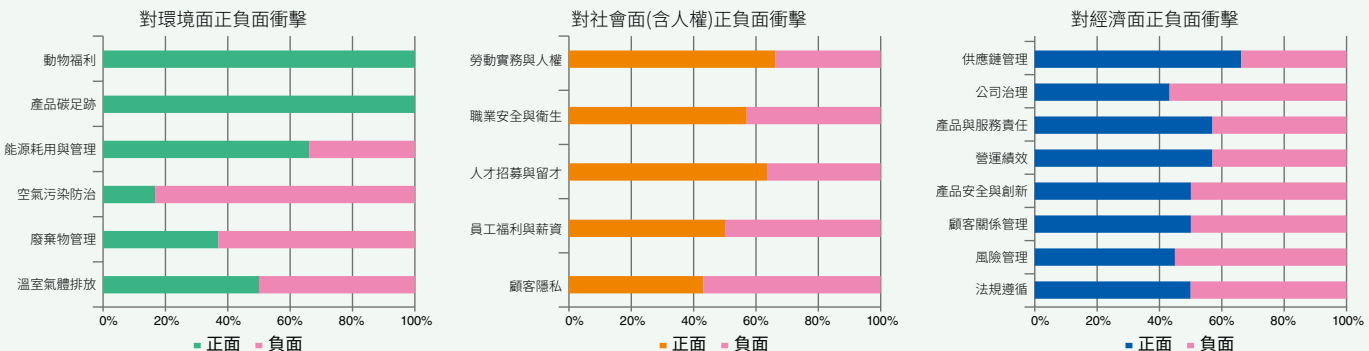
依顯著衝擊進行排序與報導

依據篩選確認的 19 項重大主題，就實際 / 潛在、正面 / 負面影響程度與發生可能性進行 1~5 分綜合評估，並鑑別對環境、經濟、社會與人權衝擊程度，再依重大程度排序，並於各章節說明重大主題管理機制。

重大主題衝擊分析評估結果



對環境面、社會面(含人權)、經濟面各面向衝擊排序





目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

各面向衝擊說明與管理策略

面向	重大性主題	GRI 準則對應項目	衝擊影響說明	衝擊類型	價值鏈	回應章節	頁碼
經濟面	營運績效	102：一般揭露 201：經濟績效 202：市場地位	靈活調整營運策略、創造市場商機、提升財務績效，確保企業永續營運。	+(正面 / 實際)	A S I R	1.1 營運概況	26
	法規遵循		隨國內外法規更新，配合進行調整與修正，以符合法規要求，提升營業績效。	+(正面 / 潛在)	A		
	公司治理	102：一般揭露	健全公司治理制度與發揮治理單位職能，確保治理與營運正常運作。	+(正面 / 實際)	A C S I D R	1.2 永續治理	30
	供應鏈管理	204：採購實務 308：供應商環境評估 414：供應商社會評估	藉由供應商評核、訪查選擇合格供應商，並遵循誠信交易、企業社會責任原則，提升供應鏈韌性與互助成長。	+(正面 / 實際)	A C S I R	2.1 綠色採購	42
	產品安全與創新	416：顧客健康與安全	落實食品安全文化及確保食品安全系統正常運作，積極開發市場需求產品，提供健康安全的產品與服務，為企業帶來正面衝擊。	+(正面 / 實際)	F H CH C S I D R	2.3 食品安全 落實執行 2.4 資訊整合 效能提升 2.6 在地元素 在地生產	50 52 58
	風險管理	201：經濟績效	收集與企業營運、氣候變遷相關的風險議題，透過鑑別、分析，擬定因應對策並進行管理，降低對企業營運衝擊效應。	-(負面 / 潛在)	A	1.3 風險管理	38
	顧客關係管理		透過客戶拜訪、服務以及滿意調查，加強與客戶的關係。	+(正面 / 實際)	A C S D	2.7 顧客關係與隱私	60

註：A 全部據點 F 福壽實業 H 福壽新 W 萬集盛 CH 洽富 C 顧客 S 供應商 I 股東 / 投資人 D 經銷商 R 社區



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

面向	重大性主題	GRI 準則對應項目	衝擊影響說明	衝擊類型	價值鏈	回應章節	頁碼
環境面	空氣污染防治	305：排放	汰換老舊設備、設置環境監測系統，監控空氣排放狀況，即時應變措施，減少對環境負面衝擊。	-(負面 / 實際)	F H CH C I D R	3.2 全面節能減碳 落實永續經營	63
	廢棄物管理	306：廢棄物	確實分類廢棄物，並委由專業合格清運公司清運，掌握廢棄物最終流向；製程產生農業廢棄物，投入糧農循環運作模式，提升資源有效運用。	+(正面 / 實際)	A	3.4 污染防治 3.6 環境永續	65 69
	溫室氣體排放	305：排放	擴大溫室氣體盤查範圍，逐步與財務報表邊界一致，並針對重大排放源改善，提升氣候變遷風險調適能力。	+(正面 / 實際)	A S D	3.5 溫室氣體盤查	68
	能源耗用與管理	302：能源	著手老舊廠房、設備修繕與汰換，減少能源耗用、提升產能與效能，同時落實能源管理系統 ISO 50001 順利運作。	-(負面 / 潛在)	F CH S I R	3.2 全面節能減碳 落實永續經營	63
	產品碳足跡	305：排放	協助制定 3 項產品類別規則及取得 22 項產品碳標籤驗證，並增加產品品項驗證。	+(正面 / 實際)	F W C S I D	3.6.3 碳標籤驗證	71
社會面	員工福利與薪資	201：經濟績效	持續辦理各項員工福利，並依據勞基法規定、營運狀況適時進行調薪政策。	+(正面 / 實際)	A D	5.1 青銀合作 共享共榮 5.3 多元福利 促進共好共融	92 100
	勞動實務與人權	405：員工多元化與平等機會 406：不歧視 408：童工	落實不歧視、支持結社自由、禁止雇用童工、強迫與強制勞動、多元化等人權政策，確保勞工權益，同時要求合作廠商共同遵守，以維護人權。	+(正面 / 實際)	A	5.2 勞資攜手共創雙贏	93
	人才招聘與留才	404：訓練與教育	運用產學合作、實習計畫提早培植人才，也透過人力招募網站、校園徵才管道進行人才招聘，同時創造優質工作環境、薪資待遇、完善教育訓練課程，吸引人才及留才。	+(正面 / 實際)	A R	5.4 多元培力 創造永續	101

註：A 全部據點 F 福壽實業 H 福壽新 W 萬集盛 CH 洽富 C 顧客 S 供應商 I 股東 / 投資人 D 經銷商 R 社區

目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄



面向	重大性主題	GRI 準則對應項目	衝擊影響說明	衝擊類型	價值鏈	回應章節	頁碼
社會面	產品與服務責任	416：顧客健康與安全 417：行銷與標示	詳盡標示產品與服務說明，維護顧客健康與安全，並設置客服專線瞭解消費者需求，降低資訊不對稱所造成的負面衝擊。	-(負面 / 潛在)	A C	2.6 在地元素 在地生產	58
	職業安全衛生	403：職業安全衛生	導入 ISO 45001 職業安全管理系統，改善員工工作環境、降低危害風險。	-(負面 / 潛在)	A	5.5 落實工安 營造友善職場	103
	顧客隱私	418：客戶隱私	訂有個人資料保護管理辦法，加強與保護顧客隱私，並建置管理流程妥善保密顧客資料，降低資訊安全風險。	-(負面 / 潛在)	A C S I D R	2.7 顧客關係與隱私	60
自行揭露	動物福利	環境面	萬集盛福壽生態農場採用動物福利、無污染及低密度飼養管理或放牧方式，確實執行生物防治措施，提升產品品質與飼養績效。	+(正面 / 潛在)	A C S I D	3.6.4 動物福利	72

註： A 全部據點 F 福壽實業 H 福壽新 W 萬集盛 CH 洽富 C 顧客 S 供應商 I 股東 / 投資人 D 經銷商 R 社區



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄



利害關係人議合

GRI 2-16, GRI 2-26, GRI 2-29



員工			
提供各式福利項目、合理薪資、完整培訓機制與生涯規劃安排，提升員工滿意度，打造幸福企業。			
關注議題	溝通方式		溝通情況
	方式	頻率	
- 員工福利與薪資 - 職業安全與衛生 - 人才招聘與留才	勞資溝通	定期	11 月進行利害關係人問卷調查
	會議 / 產業工會	不定期	召開 1 次產業工會
	召開福利委員會	定期	召開 2 次福委會
	總經理信箱	即時	
	LINE 群組	即時	
	召開榮團會	每季	召開 2 次榮團會
	職業安全衛生委員會	不定期	召開 4 次職業安全衛生委員會
	人評會	不定期	召開 1 次人評會
	利害關係人問卷調查	每年	員工問卷共發放 31 份，回收比率 100%
	內部公告	不定期	2023 年共有 15 項人令及公告
顧客			
確保食安管理機制良好運作，把關製造、倉儲、運輸過程品質，提供消費者良好產品品質，達成『提供全民健康安全的食糧』使命。			
關注議題	溝通方式		溝通情況
	方式	頻率	
- 顧客隱私 - 顧客關係管理 - 供應鏈管理 - 產品與服務責任 - 產品安全與創新	顧客滿意度調查	每年	顧客滿意度平均 85.71 分 (較 2022 年平均分數 85 分微幅提升)
	利害關係人問卷調查	每年	顧客、經銷商問卷共發放 70 份，回收比率 94.3%
	0800 客服專線、訂購專線	即時	2023 年接獲 94 通客服及客訴電話
	FB 粉絲團 /IG/YouTube	即時	FB 發布文章 91 篇、YouTube 發布 17 則
	官網、永續發展專區	不定期	
	福壽好市集 Line 群組	即時	



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

管理者

為公司營運方向的決策者，依產業變化、全球趨勢、永續議題靈活調整策略，使企業永續經營與創新發展。

關注議題	溝通方式		溝通情況
	方式	頻率	
- 產品與服務責任 - 員工福利與薪資 - 產品安全與創新 - 營運績效 - 法規遵循	利害關係人問卷調查	每年	管理者問卷共發放 10 份，回收比率 100%
	各項營運會議	不定期	每年策略檢討、年度預算制定
	LINE 群組	即時	
	召開榮團會	每季	
	各式會議	不定期	每週召開主管會議、每月召開經營會議、每季季檢討會議、每半年年度檢討會議、年度高階主管共識營、年度預算策略檢討會
	法規收集及因應	不定期	法規收錄新增 43 項，其中需因應的法規有 14 項

供應商

慎選原料供應商並自主檢驗原料安全性，以誠信、公開透明方式合作，共創永續合作。確保產品供應穩定、物流順暢與積極拓展虛實通路，提升產品能見度。

關注議題	溝通方式		溝通情況
	方式	頻率	
- 顧客關係管理 - 職業安全與衛生 - 營運績效 - 溫室氣體排放	策略性採購	不定期	與義竹農會、中央畜產會等機構簽訂 9 次採購合約，共 7,310 公噸
	供應商策略檢討	不定期	舉辦 2 場食糧客戶感恩餐會，感謝廠商支持並分享市場資訊與公司營運策略
	廠商拜訪及實地訪廠	不定期	供應商訪廠 13 次
	利害關係人問卷調查	每年	供應商問卷共發放 65 份，回收比率 95.4%
	FB 粉絲團 /IG/YouTube	即時	不定期 FB 溝通



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

股東

關注公司經營表現與永續發展走向，提供實質改善建議，使公司持續成長。

關注議題	溝通方式		溝通情況
	方式	頻率	
- 營運績效 - 顧客隱私 - 風險管理 - 產品與服務責任 - 廢棄物管理	股東會議	每年	6 月份召開股東常會
	利害關係人問卷調查	每年	共發放 15 份，回收比率 80%
	財務報表 / 年報	定期	依法令完成財務簽證及股東會年報
	法說會	每年	9 月召開法說會
	設置發言人專線 / 永續報告書網站 / 官網留言		6 月發布永續報告書 更新永續網站設計

經銷商

為公司長期合作與配合的工作夥伴，透過新品發表會、產品特色介紹協助推廣產品，彼此共同成長。

關注議題	溝通方式		溝通情況
	方式	頻率	
- 顧客隱私 - 產品與服務責任 - 顧客關係管理 - 產品安全與創新 - 風險管理	召開經銷商會議	不定期	
	獸醫師專業服務	即時	依需求隨時拜訪
	業務人員服務拜訪	不定期	依需求隨時拜訪
	利害關係人問卷調查	每年	顧客、經銷商問卷共發放 70 份，回收比率 94.3%

目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄



社區

加強與社區里民溝通互動，友愛鄰里共同促進社區發展及地方經濟。

關注議題	溝通方式		溝通情況
	方式	頻率	
- 顧客關係管理 - 職業安全與衛生 - 營運績效 - 溫室氣體排放	參與關懷社區活動	不定期	捐贈金額或物資，捐贈金額約 166.3 萬元
	福壽好市集	即時	
	學校產學合作 (學生實習計劃、贊助學校活動)	寒暑假、不定期	學生實習合作 5 校共 13 人 產學合作 (含贊助) 共 9 校
	社區鄰里拜訪	不定期	
	利害關係人問卷調查	每年	社區問卷共發放 20 份，回收比率 100%





目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

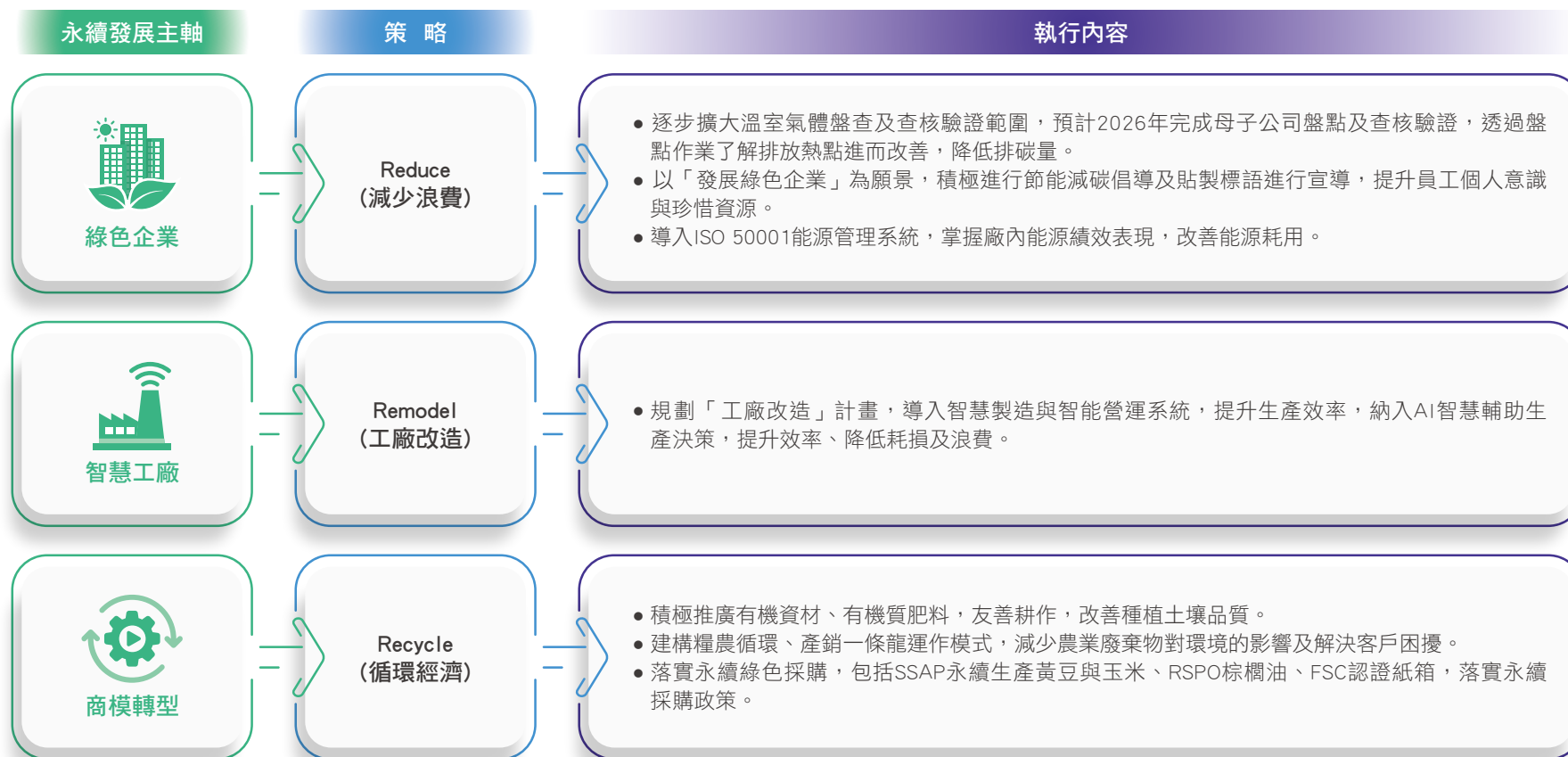
企業永續發展願景與 ESG

企業永續發展願景與 ESG

GRI 2-23, GRI 2-24

我們以「食品安全」為核心本業，致力實踐「以提供全民健康安全的食糧」的使命，並以「發展綠色企業再創新紀元」為永續願景。同時響應聯合國 8 項永續發展目標，聚焦於 3R 策略 -Recycle (循環經濟)、Reduce(減少浪費)、Remodel(工廠改造)，並推動「智慧工廠」、「商模轉型」、「綠色企業」三大永續發展主軸。

我們已制定 11 項永續執行方案及短中長期目標，並設立量化關鍵績效指標，以及每年檢視達成情形。同時也揭露其他執行方案具體成果，以其提升我們永續轉型思維，在日常營運中積極實踐永續價值，為公司、社會以及環境創造正面效益。



01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

- 01 治理 誠信透明
 - 02 食安 永續安全
 - 03 環境 持續減碳
 - 04 公益 關懷社會
 - 05 育才 幸福職場
- 附錄



此外，我們擬定執行策略和量化目標以 2019 年為基準，設定 2025 年和 2030 年目標，每年檢討達成情形，適時調整策略。其中 5 項目標以 2022 年為基準，重新訂定 2025 年和 2030 年目標。截至 2023 年，已有 4 項目標達成 2025 年、2030 年設定目標。

E 環境永續						
2 ZERO HUNGER5 GENDER EQUALITY7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION						
發展主軸	3R 策略	執行方案	以 2019 年為基準	2023 年情況	2025 年目標	2030 年目標
綠色企業	Reduce (減少浪費)	* 降低溫室氣體排放強度 (kgCO ₂ / 千元)	2.36	1.61	1.89	1.65
		* 增加太陽能設備發電量 (仟度)	1,626	4,181	3,410	3,735
		導入 ISO 50001 能源管理系統，降低能源耗用及成本				
		取得產品碳足跡驗證及環境部碳足跡標籤	22 項產品	22 項產品	26 項產品	持續保有
商模轉型	Recycle (循環經濟)	增加美國永續規範生產之 (SSAP) 黃豆進口量 (公噸)	73,452	61,931	84,470	95,488
		* 增加國產原料 (非基改玉米) 採購量 (公噸)	18,684	7,316	21,487	24,289
		增加使用國產玉米製造寵物食品銷售量 (公噸)	18,463	18,471	21,786	25,110
		提升水資源回收再利用量 (公噸)	10,696	21,162	16,089	17,183
		洽富提升廢水回收率 (%)	15.2	11.01	16	18
		增加蒸汽冷凝水回收利用量 (公噸)	10,140	16,496	14,108	15,067
		增加回收農業廢棄物，製成有機質堆肥產品銷售量 (公噸)	7,140.7	17,207	11,448	12,489



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

S 社會共好



發展主軸	3R 策略	執行方案	以 2019 年為基準	2023 年情況	2025 年目標	2030 年目標
社會公益		增加喜瑞爾盃國小桌球邀請賽參加隊伍數 (隊)	47	77	80	100
		增加台日寵物研習營參加人數 (人)	310	479	1,000	1,200

G 治理責任



發展主軸	3R 策略	執行方案	以 2019 年為基準	2023 年情況	2025 年目標	2030 年目標
智慧工廠	Remodel (工廠改造)	投資改善製程污染及減廢	購置異味處理設備、更新袋濾集塵機布管、製程設備改善降低空氣污染；增加農業廢棄物使用量製成有機質堆肥產品銷售，減少廢棄物產生與處理程序。			
公司治理		減少職業災害發生件數	職業災害件數 3 件，總合傷害指數由 0.47 下降至 0.45。			
		增加董事會女性董事席次與比例	2023 年董事改選，目前女性董事席次兩席，席次比例 22%。			
		增加管理階層女性主管占比	2023 年有 5 位女性擔任管理層主管，女性主管占比 10.9%。			
		透過訂定各項規章辦法，加強員工「勤儉信實」觀念，與供應商簽訂誠信合作契約	依法規遵循編制、修訂『員工從業道德行為守則』。			

備註：「*」標記項目為氣候相關財務揭露建議報告所列之目標管理項目





目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

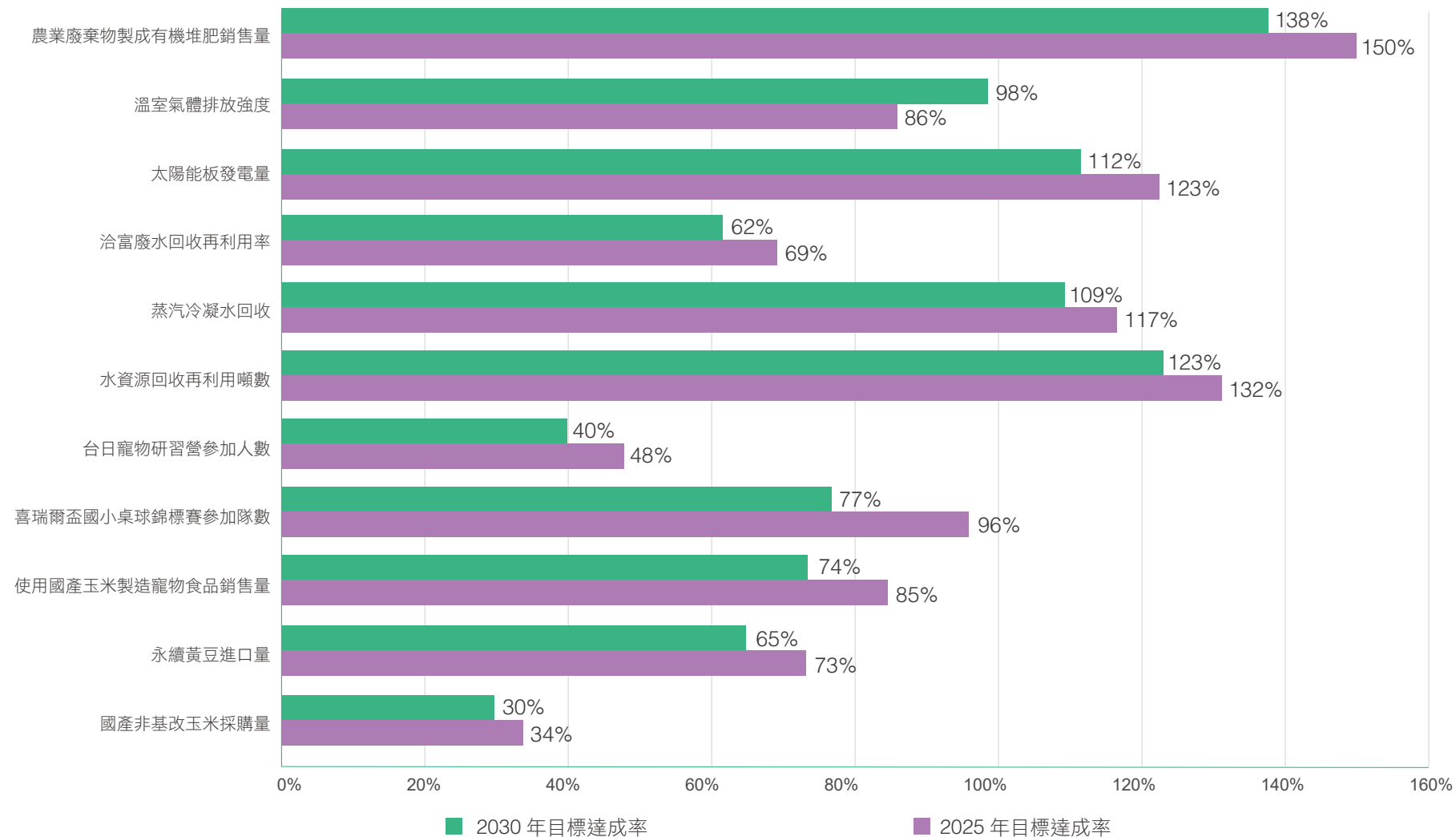
03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

2023 年永續發展策略與目標達成績效表





目錄

關於本報告書
經營者的話
2023 年永續發展績效
永續發展委員會
重大性主題分析與利害關係人溝通
企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

1.1 營運概況
1.2 永續治理
1.3 風險管理
1.4 參與外部組織與倡議

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

1

治理 誠信透明

- 1.1 營運概況
- 1.2 永續治理
- 1.3 風險管理
- 1.4 參與外部組織與倡議



重大主題管理

► 重大主題

● 公司治理

● 風險管理

● 營運績效

衝擊影響

健全公司治理制度及維持永續發展正常營運，提升財務績效與管理能力，落實永續承諾符合利害關係人期望，使企業穩健成長。

採取行動

依據國內外法規修改規章辦法與執行，透過內部控制、內部稽核與風險管理進行辨識風險與機會，於治理單位發揮職能、監督下，推行各項因應策略與目標追蹤，促使企業永續經營。

目標與評估

- 執行與擬訂各項營運策略，達成 2023 年度營業目標。
- 提升上市櫃公司的公司治理評鑑指標排名，2023 年公司治理評鑑指標排名位於所有上市櫃公司的 51~65%。
- 確保維持未發生貪污、不誠信及涉及反托拉斯情事，並於年報、公司官網揭露落實誠信經營情形。
- 由永續發委員會持續追蹤永續目標執行情形及每年達成狀況。



目錄

關於本報告書
經營者的話
2023 年永續發展績效
永續發展委員會
重大性主題分析與利害關係人溝通
企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

1.1 營運概況
1.2 永續治理
1.3 風險管理
1.4 參與外部組織與倡議

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

1.1 營運概況

GRI 2-6, GRI 201-1

面對氣候環境變遷與市場需求快速變動，我們秉持著「提供全民健康安全的食糧」的使命，致力執行食品安全系統，控管上下游製造與運輸，確保產品與服務品質。我們的營運項目涵蓋食用油脂、穀物食品、寵物食品、農業資材及畜水產製品的生產、製造與銷售，主要營運基地在台灣，同時也積極拓展亞洲與美洲等國際市場。為因應瞬息萬變的市

場環境，我們持續擴大糧農循環經濟範疇、推動 ESG 作為與減碳措施，將永續發展納入核心經營策略。福壽實業的更多詳細資訊可參考福壽官網與永續網站。

公司名稱	福壽實業股份有限公司	實收資本額	新台幣 3,316,634 仟元
產業別	食品業	董事長	洪堯昆
主要營運項目	1. 生產及銷售配合飼料、寵物食品、食用油脂、單味產品、大麥製品、穀物食品、有機肥料、生技產品 2. 進出口國際貿易 3. 大宗穀物之進口與銷售	總經理	趙文強
公司成立日期	1955 年 2 月 7 日 (創立於 1920 年)	員工人數	602 人
上市日期	1990 年 12 月 1 日	公司總部	台中市沙鹿區沙田路 45 號



目錄

關於本報告書
經營者的話
2023 年永續發展績效
永續發展委員會
重大性主題分析與利害關係人溝通
企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

- 1.1 營運概況
- 1.2 永續治理
- 1.3 風險管理
- 1.4 參與外部組織與倡議

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

營業據點

新竹新豐牧場
新竹縣新豐鄉後湖村 5 鄰 94 之 1 號

斗六均珮牧場
雲林縣斗六市竹圍路 31-23 號

斗六上瑩牧場
雲林縣斗六市竹圍路 31-25 號

政偉畜牧場
台南市六甲區水漆林路二段 281 巷 235 弄 138 號

學甲養殖場
台南市學甲區筏仔頭 19 號

福壽好市集 (高雄)
高雄市橋頭區成功北路 60 號
高雄營業中心
高雄市大社區中山路 521 之 2 號

高雄廠
高雄市橋頭區成功北路 60 號
高雄辦事處
高雄市前金區七賢二路 334 號

台北辦事處
台北市中正區寧波西街 72 號 4 樓

台北營業中心
新北市五股區新北產業園區五工路 145 號 8 樓

福壽好市集 (台中)
台中市沙鹿區沙田路 45-11 號

沙鹿廠
台中市沙鹿區沙田路 45 號

台中港廠
台中市梧棲區自強路 98 號

福壽新實業 (股) 公司
台中市沙鹿區大同街 36 之 1 號

洽富實業 (股) 公司
台中市梧棲區自立一街 183 號

萬集盛農業科技股份有限公司
台中市沙鹿區沙田路 45 號

鹿港廠
彰化縣鹿港鎮鹿工路 7 號

鹿港水產場
彰化縣鹿港鎮海埔里海埔巷 106 之 6 號

萬集盛生福畜牧場
彰化縣大城鄉上山村廊仔巷 6-6 號

萬集盛福壽生態農場
南投縣中寮鄉爽文村龍南路 152 號

花東營運中心
花蓮縣富里鄉新興村 12 鄰東興 71 之 6 號

目錄

關於本報告書
經營者的話
2023 年永續發展績效
永續發展委員會
重大性主題分析與利害關係人溝通
企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

1.1 營運概況
1.2 永續治理
1.3 風險管理
1.4 參與外部組織與倡議

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄



公司願景、價值



1.1.1 財務績效

面對通膨升溫、氣候異常、地緣政治等多重風險，我們應用核心技術與專業知識，積極投入新品開發、數位科技應用、多元銷售通路拓展，並彈性調整營運策略，以穩定商業模式順利達成 2023 年年度目標。母公司全年營業收入 149.3 億元，營業毛利 11.55 億元，營業利益 2.46 億元，稅後淨利 3.13 億元，每股盈餘 0.94 元。相關財務資料詳如下表，其他營運與財務績效資訊可參考本公司於證交所「公開資訊觀測站」財務報告。

公司財務相關資料表

單位：新台幣（仟元）

項目	2021 年	2022 年	2023 年
直接經濟價值			
營業收入	14,224,076	15,964,576	14,933,039
營業毛利	1,277,825	1,265,117	1,154,730
營業利益	408,840	355,405	246,116
稅後淨利	322,817	321,930	312,570
每股盈餘（元）	1.00	0.97	0.94
分配經濟價值			
員工薪資和福利	480,188	497,005	491,270
現金股利（元 / 股）	1.1	0.5	0.5
股票股利（元 / 股）	0	0.3	0.3
所得稅	70,279	70,754	53,745
政府財政補貼	無	無	無



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

1.1 營運概況

1.2 永續治理

1.3 風險管理

1.4 參與外部組織與倡議

02 食安 永續安全

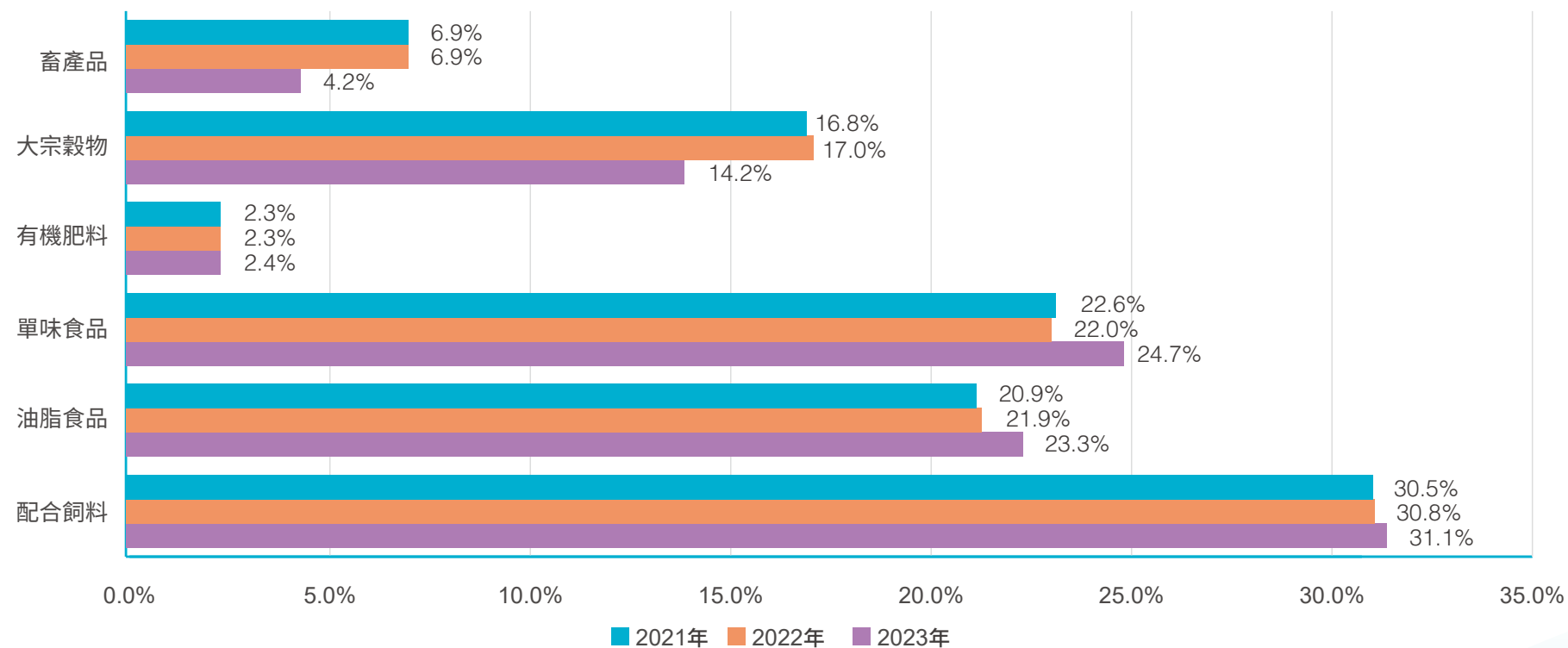
03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

1.1.2 主力產品營收佔比





目錄

關於本報告書
經營者的話
2023 年永續發展績效
永續發展委員會
重大性主題分析與利害關係人溝通
企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

1.1 營運概況
1.2 永續治理
1.3 風險管理
1.4 參與外部組織與倡議

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

1.2 永續治理

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-15, GRI 2-17, GRI 2-18, GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 206-1

公司的永續治理結構以董事會為最高決策單位，為發揮董事會職能，依據職權與功能設立審計委員會、薪酬委員會，獨立董事均全程參與，並設置公司治理主管，協助董事會執行、監督公司營運，確保股東與利害關係人權益。此外，設有永續發展委員會、TCFD 委員會等功能性委員會，評估氣候變遷風險與機會，討論經濟、環境、社會議題，強化部門溝通協調，推動永續發展策略並追蹤執行成效。

2023 年公司治理評鑑指標排名位於所有上市櫃公司的 51~65%。

各功能性委員會及 2023 年運作情況

功能性委員會	職掌	2023 年運作情況
審計委員會	2017 年成立。 - 由 3 位獨董組成，負責監督公司財報允當性、內部控制有效性及法令法規遵循情況，協助控管公司潛在性風險，以提升公司治理績效。 - 每季至少召開會議一次。	共召開 8 次會議，平均出席率 100%。
薪資報酬委員會	2012 年成立。 - 由 3 位獨董組成(自 2023 年 9 月起)，定期評估與檢討董事及經理人績效目標與薪酬政策，並考量同業薪資水準、個人績效、公司營運、未來風險與薪資之合理性，並向董事會提供建議。	共召開 3 次會議，平均出席率 100%。
永續發展委員會	2014 年成立。 - 由董事長擔任召集人，總經理為策略領導，及相關人員組成跨部門小組，負責統籌公司永續發展策略與監督執行，並每年向董事會提報執行情況。 - 協助建立完善風險管理制度及質、量化指標，負責監督風險管理政策、評估與執行，確保董事會風險管理政策有效性。	共召開 7 次討論會議。
TCFD 委員會	2021 年成立。 - 為深化氣候治理，以董事會為最高治理單位，由總經理擔任主任委員，組成跨部門溝通小組。 - 負責蒐集、鑑別與評估氣候風險造成的短中長期營運衝擊與財務影響，並擬定因應對策與機會。	每年一次提報董事會，使氣候議題納入議案討論與確認。



目錄

關於本報告書
經營者的話
2023 年永續發展績效
永續發展委員會
重大性主題分析與利害關係人溝通
企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

1.1 營運概況
1.2 永續治理
1.3 風險管理
1.4 參與外部組織與倡議

02 食安 永續安全

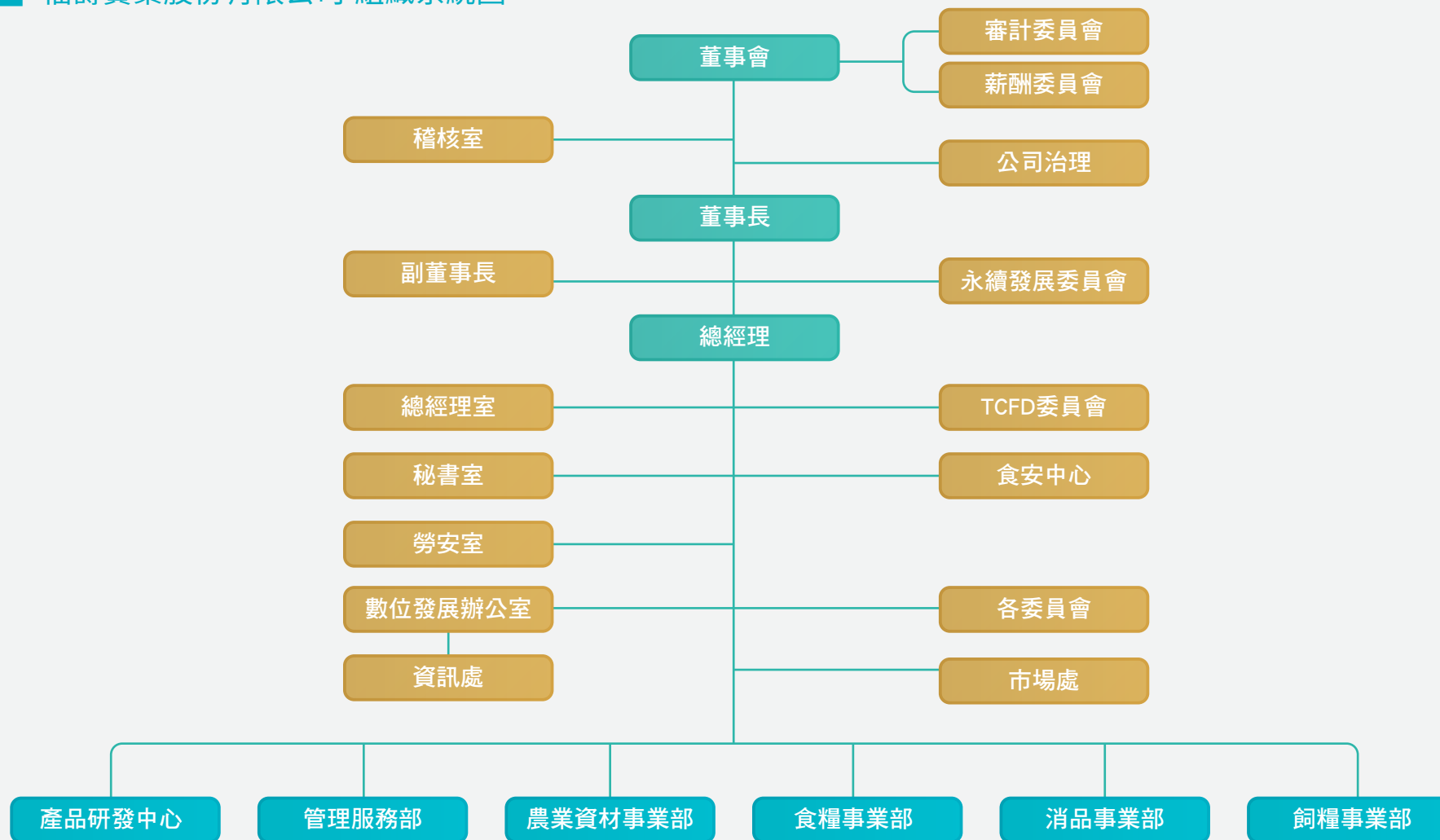
03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

福壽實業股份有限公司 組織系統圖





目錄

關於本報告書
經營者的話
2023 年永續發展績效
永續發展委員會
重大性主題分析與利害關係人溝通
企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

1.1 營運概況
1.2 永續治理
1.3 風險管理
1.4 參與外部組織與倡議

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

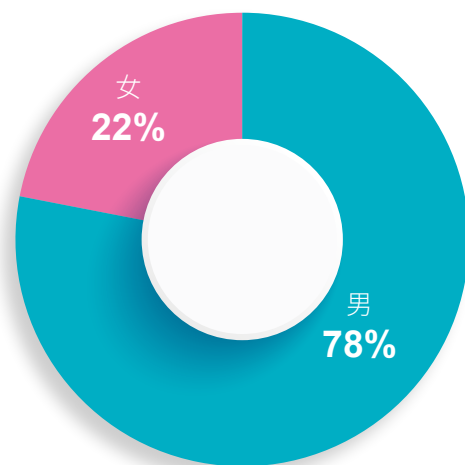
董事會

董事會任期為 3 年，到期需進行改選。2023 年因董事任期屆滿，於 6 月 9 日股東常會依「董事選舉辦法」進行提名及投票改選，新任董事共 9 位 (含 3 席獨立董事)。董事會每季至少召開一次，2023 年共召開 8 次，平均出席率 94.29%。會議決議事項均納入議事追蹤，並公告於公司官網。

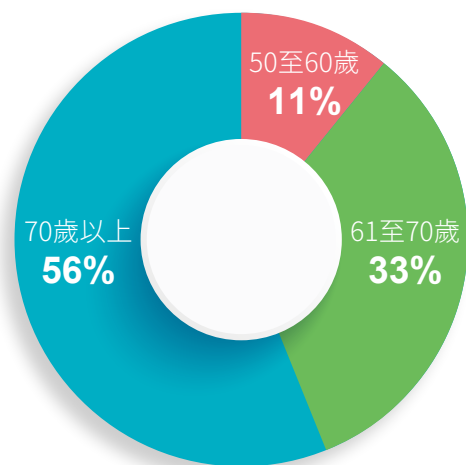
多元化背景董事成員

董事會成員背景多元化，依公司產業特性及發展方向，具備經營管理、財務會計、農畜牧產業、法務、金融投資等專業能力，提供專業知識支持判斷決策。目前女性董事 2 席，占比 22%，提升女性參與決策。

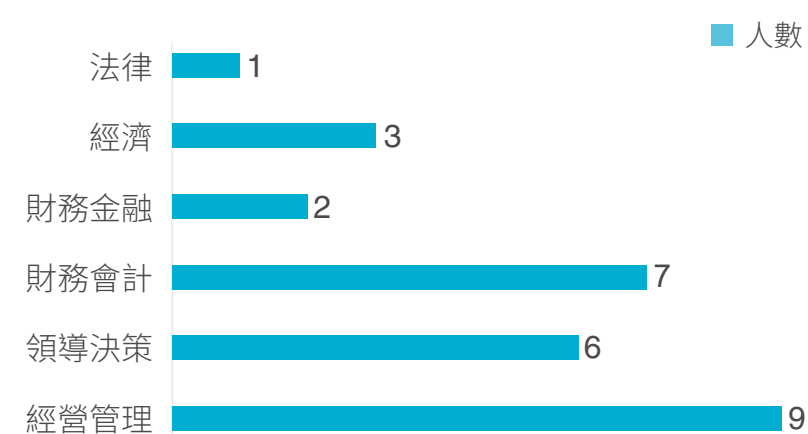
性別分布



年齡區間分布



董事會成員專業能力



董事們具有專業知識與豐富產業經驗，也積極參加永續發展、公司治理、資訊安全等相關進修課程，以掌握國內外新趨勢及法規動向，吸收新知並提升專業職能，有效支援董事會運作。根據「董事、監察人進修推行要點」，新任董事當年度須進修 12 小時，連任者 3 小時。2023 年平均每位董事進修時數為 4.1 小時，將持續提供董事會進修資訊，以符合進修時數要求。



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

1.1 營運概況

1.2 永續治理

1.3 風險管理

1.4 參與外部組織與倡議

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

職稱	姓名	性別	主要學（經）歷	目前兼任本公司及其他公司之職務
董事	華紹投資（股）公司 代表人：洪堯昆	男	學歷： 1. 日本駒澤大學經營學系 2. 淡江大學國際亞研所碩士 經歷： 1. 中華民國工商建設研究會理事長 2. 台灣植物油製煉工業同業公會理事長 3. 台灣飼料工業同業公會理事長	1. 本公司董事長 2. 中聯油脂（股）公司董事長 3. 福壽新實業（股）公司董事 4. 華紹投資（股）公司董事長 5. 台灣區植物油製煉工業同業公會理事長
董事	洪堯欣	男	學歷：日本駒澤大學企業管理系	1. 本公司副董事長 2. 中聯油脂（股）公司董事 3. 洽富實業（股）公司董事長 4. 台灣區大麥製品工業同業公會理事長
董事	洪堯智	男	學歷：美國東密西根大學工業技術研究所	1. 本公司協理 2. 福壽新實業（股）公司董事長
董事	澄隆投資（股）公司 代表人：蕭明珠 (2023/6/9 卸任)	女	學歷：靜宜大學商業學系	澄隆投資（股）公司董事長
董事	安達鑫投資（股）公司代表 人：葉姿伶 (2023/6/9 卸任)	女	學歷：彰化師範大學會計學系 經歷： 1. 興泰實業（股）公司會計經理 2. 泰生海洋開發（股）公司董事長 3. 執業地政士	
董事	泰山元（股）公司 代表人：劉韋辰 (2023/6/9 卸任)	男	學歷：台灣科技大學財務金融所碩士 經歷： 泰山企業（股）公司財務室經理兼任發言人及公司治理主管	1. 泰山元股份有限公司監察人 2. 泰山企業（漳州）食品有限公司董事 3. 福客多商店股份有限公司監察人 4. 中聯油脂股份有限公司監察人
獨立 董事	黃春生 (2023/6/9 卸任)	男	學歷：政治大學財政研究所碩士 經歷： 1. 財政部專門委員 2. 會計師 3. 中興大學副教授 4. 台灣金融服務業聯合總會稅務委員會委員 5. 中華財政學會理事	



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

1.1 營運概況

1.2 永續治理

1.3 風險管理

1.4 參與外部組織與倡議

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

職稱	姓名	性別	主要學 (經) 歷	目前兼任本公司及其他公司之職務
獨立董事	任耀庭 (2023/6/9 卸任)	男	學歷：日本東京大學農業經濟博士 經歷： 1. 政治大學國際關係研究中心兼任研究員 2. 淡江大學日本政經研究所所長兼榮譽教授	
獨立董事	黃識頻 (2023/6/9 卸任)	女	學歷：崑山科技大學 經歷：永豐金證券業務副總	
董事	洪春霖 (2023/6/9 就任)	男	學歷：高商	1. 萬集盛農業科技 (股) 公司董事長 2. 洽發興農業科技 (股) 公司董事長
董事	洪薔茗 (2023/6/9 就任)	女	1. Bachelor Degree in Economics. California State University of Long Beach. 2. Graduate Gemologist in U.S. residence Program. Gemological Institute of America. 3. Graduate Jeweler Gemologist Program with Design and Wax GJG Diploma. Gemological Institute of America.	1. 洽發興農業科技 (股) 公司董事 2. 棋誌投資有限公司董事
董事	洪堯麒 (2023/6/9 就任)	男	學歷：東海大學畜牧系 經歷： 1. 福壽實業 (股) 公司監察人 2. 中聯貨運 (股) 公司薪酬委員	福壽新實業 (股) 公司監察人
獨立董事	方鳴濤 (2023/6/9 就任)	男	學歷： 1. 美國紐約大學法學碩士 (L.L.M.) 2. 美國喬治華盛頓大學比較法學碩士 (M.C.L.) 經歷： 1. 財政部證券管理委員會專門委員 2. 金鼎綜合證券股份有限公司執行副總經理 3. 美商協利證券股份有限公司台灣分公司總經理 4. 雙喜製紙股份有限公司董事長	1. 崇法國際商務法律事務所 主持律師 2. 濟生化學製藥廠股份有限公司獨立董事 3. 綠意開發股份有限公司獨立董事 4. 中華民國紅十字總會監事



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

1.1 營運概況

1.2 永續治理

1.3 風險管理

1.4 參與外部組織與倡議

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

職稱	姓名	性別	主要學(經)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務
獨立董事	余碧 (2023/6/9 就任)	女	學歷： 1. 中興大學食品科技學博士 2. 中興大學畜產系學士與碩士 經歷： 1. 中興大學動物科學系教授、榮譽特聘教授 2. 中興大學動物科學系系主任 3. 世界家禽學會理事長 4. 農業科學研究院董事	1. 中興大學榮譽特聘教授、兼任教授 2. 農科院產銷履歷驗證機構公正性委員 3. 辦理飼料及飼料添加物製造或輸入許可書面審查委員
獨立董事	黃壽佐 (2023/6/9 就任)	男	學歷： 1. 政治大學財政研究所碩士 2. 淡江大學管理科學研究所碩士 3. 淡江大學管理科學研究所博士 經歷： 1. 臺灣金融控股股份有限公司總經理 2. 臺灣銀行股份有限公司董事 3. 財團法人櫃檯買賣中心董事	

2023 年董事會薪酬制度

職稱	姓名	項目	單位	本公司	合併報表內所有公司	
董事	洪堯昆、洪堯欣 洪堯智、洪春霖 洪堯麒、洪薔茗 蕭明珠、葉姿伶 劉韋辰	董事酬金	報酬 (A)	仟元	0	0
			退職退休金 (B)	仟元	0	0
			盈餘分配酬勞 (C)	仟元	19,694	19,694
			業務執行費用 (D)	仟元	1,440	2,160
			A、B、C、D 等四項總額占稅後純益之比例			%
獨立董事	余 碧、方鳴濤 黃壽佐、任耀庭 黃春生、黃識頻	董事酬金	報酬 (A)	仟元	0	0
			退職退休金 (B)	仟元	0	0
			盈餘分配酬勞 (C)	仟元	0	0
			業務執行費用 (D)	仟元	1,538	1,538
			A、B、C、D 等四項總額占稅後純益之比例			%



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

1.1 營運概況

1.2 永續治理

1.3 風險管理

1.4 參與外部組織與倡議

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

董事會及功能性委員會績效評估

我們「董事會績效評估辦法」，每年針對董事會、個別董事及功能性委員會進行自評與互評。評估項目涵蓋公司營運參與、決策品質、董事選任及進修、內部控制等面向，以問卷形式進行，並由秘書室彙整統計。績效評估有助於確保董事會成員有效執行職能，並提昇治理透明度。2023 年評估結果詳見公司官網。

利益衝突迴避及投保董監事責任險

為避免利益衝突，「董事會議事規範」明訂具利害關係應迴避，迴避原因需記載於會議紀錄。關係人交易依「關係人交易細則」執行，確保公平性及內控監督，並於財報附註揭露重大交易事項。

每年為董事投保董監事責任險，降低其法律風險。2023 年並未發生利益衝突及出險情事。

誠信經營

誠信經營是公司的經營理念之一，我們秉持「勤儉信實」的精神，並以誠信為經營的基石，我們制定了各項誠信規章與辦法，要求所有經營活動必須遵循公開透明、誠信的原則，杜絕任何貪汙、賄賂的情形發生。為推動誠信經營，我們成立了誠信經營推動小組，由公司治理主管擔任職責單位，協助董事會推行誠信政策並監督防範方案的執行，每年定期向董事會報告執行成效。

訂定「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」

為健全公司誠信經營企業文化，明確公司治理制度與風險評估機制，我們要求對於董事、經理人、員工、受任人或具有實質控制能力者都必須簽立誠信承諾書，承諾在商業活動中不得有不正當利益或違反誠信的行為，以提升誠信經營成效。

訂定「道德行為守則」

為使利害關係人瞭解公司道德標準，並讓公司內部人員道德行為的遵循原則。在進行各項經營活動時，我們也會與客戶、供應商說明誠信政策，並設置內部匿名檢舉信箱、專線，嚴格保密檢舉人身份與內容。我們每年會在年報、公司官網揭露誠信經營執行情形，2023 年並未發生貪污、不誠信及涉及反托拉斯情事。

為降低員工的職務風險，我們每年也為全體員工辦理人事保證險，以降低企業經營風險。



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

1.1 營運概況

1.2 永續治理

1.3 風險管理

1.4 參與外部組織與倡議

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

內部控制制度

我們每年透過控制環境、風險評估、控制作業、資訊與溝通、監督五大要素，持續進行內部控制的評估與檢視，並根據外在環境、和潛在風險的變化，適時進行滾動式修正。稽核室會進行監督與追蹤改善，確保內部控制制度設計與執行持續有效運作。

透過風險評估，內部稽核單位每年擬定年度稽核計畫，包括每月應執行的稽核項目、編制永續報告書等事項。2023 年共計 51 件稽核報告及 10 件缺失改善追蹤結案報告，以落實年度稽核計畫。

為提升內部稽核的品質與效能，稽核人員每年需參加相關專業訓練課程，平均受訓時數 12 小時。課程內容包括公司治理、數位稽核工具、淨零永續等議題，符合法令要求的訓練時數，另 2023 年有兩位人員參加了 18 小時企業初任內部稽核人員職前訓練課程，後續將申報為內部稽核代理人員，以提升團隊專業能力。

透過持續檢討與改善內部控制制度，將讓公司治理更加完善，以降低營運風險並持續為利害關係人創造價值。



內部稽核流程

1

每年12月底前擬訂次年度稽核計畫，經董事會通過後申報金管會

2

稽核範圍包括母公司與子公司，項目含八大循環、資通安全、永續報告書等內容

3

由稽核人員進行稽核、查證資料、編製稽核報告、提供改善建議，並持續追蹤

4

稽核主管定期向審計委員會報告，並提報至董事會

5

依主管機關要求申報至公開資訊觀測站



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

1.1 營運概況

1.2 永續治理

1.3 風險管理

1.4 參與外部組織與倡議

02 食安 永續安全

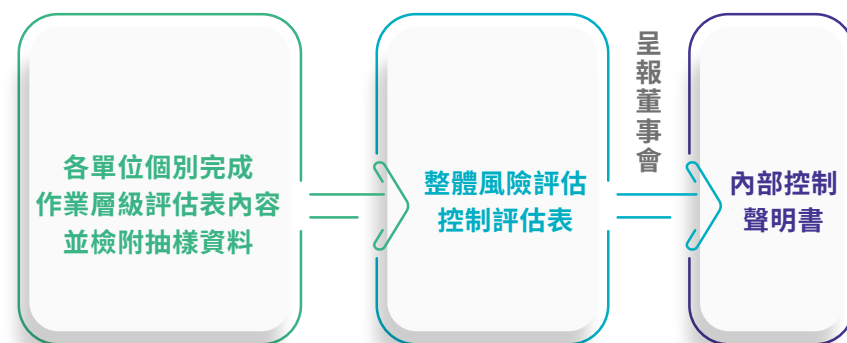
03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

內控自評流程



1.3 風險管理

當前通貨膨脹加劇、氣候變遷加速以及地緣政治緊張局勢，為我們的營運帶來重大挑戰。有鑑於此，我們採取縝密且系統化的風險識別方式，各級主管根據自身職責領域，審慎辨識各類潛在風險，並進行風險監控、評估，制定相應的管理機制和因應策略。同時，我們強化跨部門溝通協調，以確保風險管理流程能夠暢通運作。



風險鑑別流程與管理



我們的風險管理範疇涵蓋採購風險、職業安全風險、資訊安全風險、財務風險、食品安全風險、氣候變遷風險及水資源風險等面向。各項風險的控管單位及執行方案說明如下：



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

1.1 營運概況

1.2 永續治理

1.3 風險管理

1.4 參與外部組織與倡議

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

風險類別	風險控管單位	執行方案
採購風險	採購處 (大宗物資採購)	1. 透過分散採購策略，從北美、南美、歐洲等地分散進口大宗穀物，確保原料穩定供貨，降低採購風險。 2. 依據供應商管理辦法確保交期與品質，並要求落實 ESG 作為。 3. 建立安全庫存，並對產品進行存貨保險 (火險、貨物險) 4. 持續採購美國永續認證黃豆 (SSAP) 及永續認證玉米 (CSAP)、RSPO 棕櫚油、FSC 認證紙箱購買量，逐步擴展綠色供應鏈。
職安風險	勞安處	1. 設置「職業安全衛生委員會」，並導入 ISO 45001 與 TOSHMS 職業安全衛生管理系統，定期召開會議，執行維護職場安全與衛生事項。 2. 對於危險場域皆貼製標語，並透過例會進行宣達，確保勞工人身安全。 3. 辦理勞工安全相關教育訓練，提昇員工對勞安預防的能力與共識。
資安風險	資訊處	1. 由資訊處進行資訊安全維護與防範，設有一名資安主管及 4 名資安人員。 2. 設置企業防火牆及郵件防護系統，並於各台電腦安裝防毒軟體、定期更新。 3. 透過權限控管及定期備份，確保資料完整性與保密性。 4. 設置不斷電系統 (UPS) 並透過異地備援機房，定期備份重要資訊，降低資安風險。與電信業者簽訂資安防護服務，同時也每月委請資安廠商進行資安防護維護、定期更新軟體。 5. 2023 年 9 月遭受駭客連續惡意攻擊，致虛擬主機 (VM) 當機無法正常運作，立即進行處理並未造成營運損失。已增設防竄改加密硬碟陣列等設備，降低駭客惡意攻擊之影響，另針對各個使用者端點管控，降低個人不當使用影響網絡安全。 6. 2024 年將導入 ISO 27001 資訊安全管理系統，建立與推動公司資安政策，提升員工資安意識。
財務風險	財務處	財務處統籌規劃國內與國際金融市場操作，依照風險程度與廣度分析曝險之內部風險報告監督及管理營運有關之財務風險，包括匯率風險、客戶信用風險及流動性風險。 1. 匯率風險 從事衍生性金融商品交易，購買遠期外匯，主要是規避外幣 (美元) 部位因匯率波動所產生之風險。 2. 客戶信用風險 透過「客戶授信額度管理辦法」針對每位客戶均給予信用評等，定期檢討額度使用情形，控制超授信額度之客戶出貨情況，必要時要求提供客戶擔保品，確保帳款安全性，降低信用風險。 3. 資金流動性風險 我們取得金融機構足夠之貸款授信額度且營運資金靈活運用，降低因無法籌措資金以履行合約義務之流動性風險。 4. 資產保全風險 各廠資產保全，透過投保產物保險—火險、地震險等，降低因人為、天災造成之損失。
食安風險	食品安全小組	透過食品安全管理系統、追溯追蹤系統正常運作，確保產品品質及食安控管。
氣候變遷風險	TCFD 委員會	1. 蒐集彙整國內外氣候變遷議題與法規要求，協助鑑別氣候風險與機會，評估對企業營運造成的短中長期財務影響，並擬定對策與設立相關目標。 2. 設置能源管理委員會，完成台中港廠、沙鹿廠、鹿港廠溫室氣體自行盤查並通過第三方機構查驗。
水資源風險	洽富	1. 日常執行計畫性檢查用水設施是否有故障滲漏情形。 2. 應用多元水資源，包含：自來水、回收水、地下水源，如遇限水措施，則以購水支應。 3. 廢水處理至符合放流標準，再行回收利用，提昇水資源使用效益。 4. 如發生旱災缺水危機，成立危機處理小組，預防性調整生產排程。

目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

1.1 營運概況

1.2 永續治理

1.3 風險管理

1.4 參與外部組織與倡議

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄



1.4 參與外部組織與倡議

GRI 2-28

多年來我們積極參與各產業公協會與組織，並擔任重要職務，發揮公司專業技術影響力，聚焦低碳永續議題，促進產業多方交流，打造產業共生鏈。

參加之協會	參與專案 / 或擔任之角色
中華民國工商建設研究會	名譽理事長
台灣植物油製煉工業同業公會	理事長
台灣區大麥製品工業同業公會	理事長
台灣區飼料工業同業公會	常務理事
財團法人台灣區雜糧發展基金會	監察人
財團法人中華穀類食品工業技術研究所	監察人
社團法人中華民國工業協進會	理事
台灣伊朗經貿協會	理事
中華民國植物保護商業同業公會聯合會	理事

參加之協會	參與專案 / 或擔任之角色
台灣工商企業聯合會	會務顧問
中華動物福利畜牧獸醫交流協會	理事長
世界家禽學會台灣分會	理事
台灣清真產業品質保證推廣協會	會員
台灣優良食品發展協會 (TQF)	會員
台灣食品科學技術學會	會員
台灣糖菓餅乾麵食工業同業公會	會員
國際穀類暨技術學會 (ICC) 台灣團體會員	會員
中華民國養豬事業發展協進會	會員
中華民國養雞協會	會員
中華民國養鴨協會	會員
中華民國錦鯉魚協會	會員
中華肥料協會	會員
中華農藥協會	會員
中華民國內部稽核協會	會員
台中市工業會	會員

參加之協會	參與專案 / 或擔任之角色
中華民國經濟貿易拓展協會	會員
中華民國全國工業總會	會員
中華民國觀光工廠促進協會	會員
臺灣省農牧資源回收再利用協會	會員
RSPO(Roundtable on Sustainable Palm Oil)	普通會員
玉山銀行永續 ESG 倡議	參與成員



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

2.1 綠色採購

2.2 協力廠商管理

2.3 食品安全 落實執行

2.4 資訊整合 效能提升

2.5 依循法規 落實管理

2.6 在地元素 在地生產

2.7 顧客關係與隱私

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄



2

食品 永續安全

2.1 綠色採購

2.2 協力廠商管理

2.3 食品安全 落實執行

2.4 資訊整合 效能提升

2.5 依循法規 落實管理

2.6 在地元素 在地生產

2.7 顧客關係與隱私



重大主題管理

重大主題

● 產品安全與創新

● 顧客隱私

● 顧客關係管理

● 供應鏈管理

● 產品與服務責任

衝擊影響

2023 年疫情雖已緩解，但國際局勢動盪、氣候變遷、航運風險、原料短缺及消費量有限復甦等因素，仍造成營運壓力。

採取行動

我們持續維護良好的生產環境與條件，以備市場需求擴大時即可提供消費者安全衛生的產品。在景氣持平的環境下，價格競爭更為嚴峻，但我們堅持誠信與永續經營的理念，不受外在干擾，仍以品質為先。

我們以源頭管理為重點，透過實地查核、文件審查與品質檢驗等措施，控管進料、加工品質、衛生與安全，提供消費者優質純正的產品。

我們以永續經營為理念，持續執行食品安全管理系統，落實「提供國人健康安全的食糧」的使命。並推動糧農循環與永續採購政策，逐步實現共好的糧食供應鏈願景。

透過強化食品安全管理，我們致力提供消費者優質產品，並與上游糧農共創雙贏。

目標與評估

- 掌握供應商建置與落實各項國際管理系統驗證及進行原、物料供應商品質及交期評核。
- 擬定年度訪廠計畫，由採購單位、品管單位及生產單位會同執行。
- 派員參加食品安全系統與法規等訓練，使員工了解制度要求，並落實執行。
- 持續通過 TAF 全國認證基金會監督評鑑，並增加檢測項目，確保食安管控。
- 2023 年因芥花油產品營養標示反式脂肪標示錯誤，經衛生主管機關裁罰 4 萬元。已修改包裝標示，並立即檢視製程、檢驗條件與產品回收。
- 進行客戶滿意度調查，以瞭解客戶對產品與服務的評價，分析並進行改善。
- 建置個資保護管理制度，並加強員工教育訓練，確實進行資訊保密。



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

2.1 綠色採購

2.2 協力廠商管理

2.3 食品安全 落實執行

2.4 資訊整合 效能提升

2.5 依循法規 落實管理

2.6 在地元素 在地生產

2.7 顧客關係與隱私

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

2.1 綠色採購 GRI 204-1

我們持續購買具有美國永續認證黃豆 (SSAP)、永續認證玉米 (CSAP)、加拿大永續非基改黃豆、RSPO 認證棕櫚油、FSC 認證紙箱、以及台灣在地生產的玉米、花生、紅藜等農產品用於生產優質的產品，支持環境永續。

2.1.1 採購永續種植黃豆

美國黃豆永續保證協議 (SSAP) 是符合美國農業部資源保護法的規範，並由第三方認證的永續黃豆生產制度，生產方式採取保育耕作、農作物輪種、精準農業科技等，持續改善與環境保護等方針。

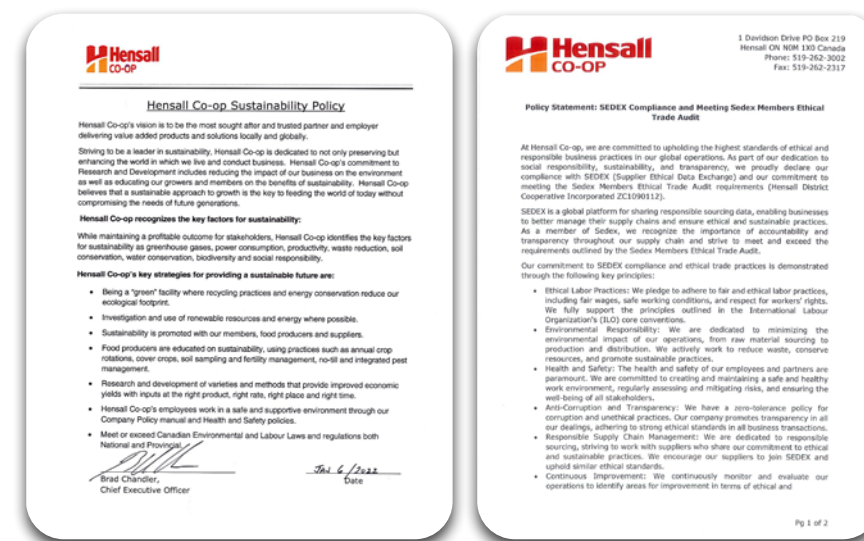
2023 年我們購買美國 SSAP 黃豆 61,931 公噸，佔 2023 年黃豆購買量 276,257 公噸的 22.42%。

近三年採購 SSAP 黃豆之數量

年度	重量 (公噸)
2021	109,985
2022	73,327
2023	61,931

加拿大黃豆供應商 Hensall 與農民契作非基改永續種植黃豆，要求農民共同遵守永續政策。同時 Hensall 亦為 SEDEX 組織會員，並取得道德貿易審核 (SMETA) 證書。SMETA 包括健康和安全、勞工標準、環境和商業道德四個區塊。

2023 年我們採購 2,050 公噸加拿大非基改黃豆，其中 Hensall 永續黃豆 1,050 公噸佔 51.22%。





目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

2.1 綠色採購

2.2 協力廠商管理

2.3 食品安全 落實執行

2.4 資訊整合 效能提升

2.5 依循法規 落實管理

2.6 在地元素 在地生產

2.7 顧客關係與隱私

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

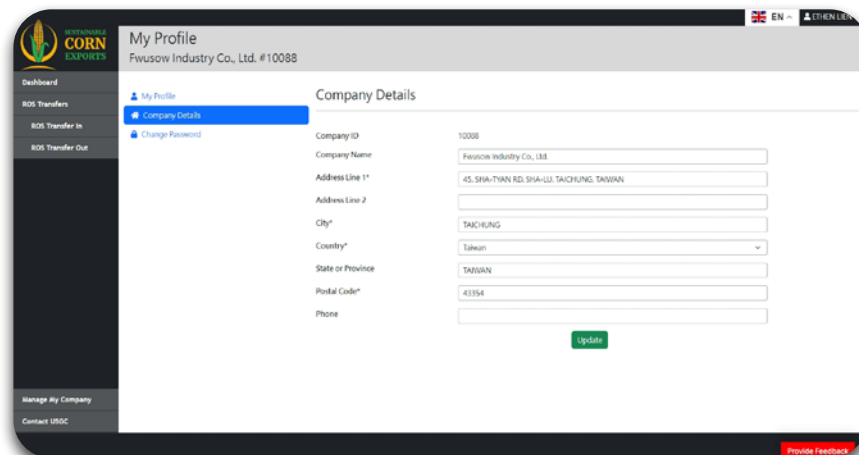
05 育才 幸福職場

附錄

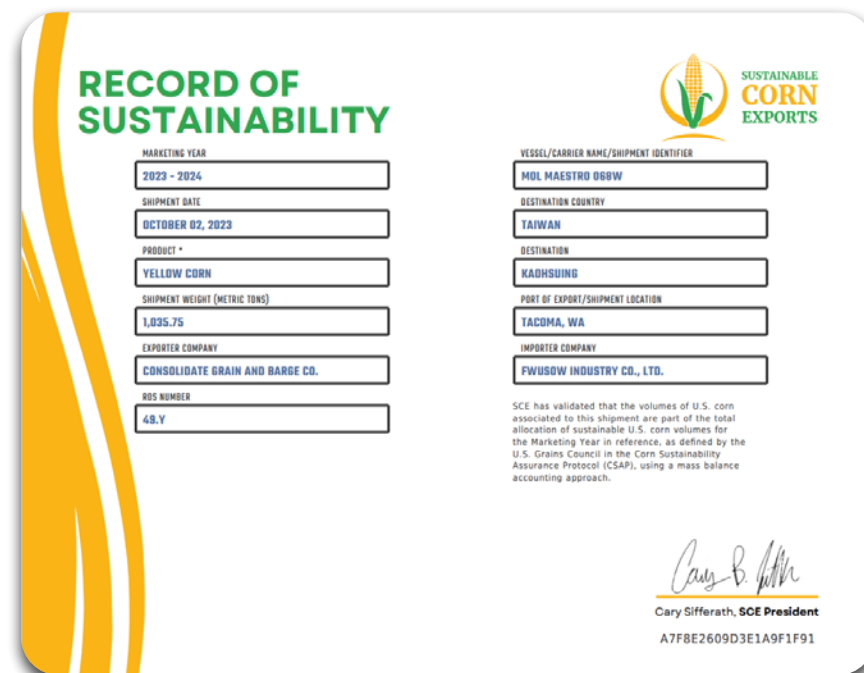
2.1.2 採購永續種植玉米

2023 年我們加入美國玉米永續保證協議 (CSAP) 成為會員，並採購具 CSAP 認證之美國玉米 17,393 公噸，佔 2023 年進口玉米總量 133,913 公噸之 12.99%。

CSAP 為國際玉米買家和出口市場提供有關美國玉米永續生產的規範，透過生命週期評估 (LCA)、減少溫室氣體排放、提高能源利用效率、提高灌溉效率、減少土壤流失、減少土地使用。



▲ 參與 CSAP 會員資料



▲ 美國 CSAP 永續玉米購買證書



目錄

- 關於本報告書
- 經營者的話
- 2023 年永續發展績效
- 永續發展委員會
- 重大性主題分析與利害關係人溝通
- 企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

- 2.1 綠色採購
- 2.2 協力廠商管理
- 2.3 食品安全 落實執行
- 2.4 資訊整合 效能提升
- 2.5 依循法規 落實管理
- 2.6 在地元素 在地生產
- 2.7 顧客關係與隱私

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

2.1.3 採購 RSPO 認證棕櫚油

棕櫚油永續發展圓桌組織 (RSPO) 是由全球棕櫚油相關 7 大產業團體所倡議成立之自願性組織，主要是減少棕櫚種植過程中對環境與社區的影響，確保生產驗證的永續棕櫚油(CSPO)。

我們是 RSPO 會員並通過第三方驗證，共同促進可持續驗證棕櫚油產品的生產和使用，並致力與供應鏈合作，推動可持續驗證棕櫚油產品的生產、採購與使用。



2023 年採購具有 RSPO 認證的棕櫚油 398,050 公斤，與 2022 年的 399,334 公斤相差不多，佔整年棕櫚油採購佔比 2.29%。

近三年採購 RSPO 棕櫚油統計表

年度	採購 RSPO 棕櫚油數量 (公斤)
2021	99,934
2022	399,334
2023	398,050



2.1.4 採購 FSC 認證紙箱



FSC 森林認證是國際森林管理標準和準則，以實現環保、永續經營森林、生態保護。確保產品使用之木材、木材料 (含紙張) 並非來自濫墾濫伐的森林。

我們持續採購具有 FSC 認證的紙箱，2023 年採購 FSC 認證紙箱 136,890 只，佔整年度食品使用的紙箱 664,760 只的 20.59%。



目錄

關於本報告書
經營者的話
2023 年永續發展績效
永續發展委員會
重大性主題分析與利害關係人溝通
企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

- 2.1 綠色採購
- 2.2 協力廠商管理
- 2.3 食品安全 落實執行
- 2.4 資訊整合 效能提升
- 2.5 依循法規 落實管理
- 2.6 在地元素 在地生產
- 2.7 顧客關係與隱私

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

■ 近三年採購 FSC 認證紙箱

年度	FSC 紙箱數 (只)	食品紙箱數 (只)	數量占比 %
2021	126,750	777,436	16.30
2022	136,890	547,379	25.01
2023	136,890	664,760	20.59

2.1.5 採購在地農產品

我們已多年採購國產玉米、花生、紅藜等農產品，用來生產相關食品，以減少國外採購運輸途程所產生的溫室氣體排放。

2023 年收購國產契作玉米 7,316,070 公斤，國產花生 9,000 公斤、國產紅藜 4,000 公斤，並連續獲得中央畜產會績優業績表揚。

■ 近三年國產原料採購數量

國產原料	2021	2022	2023
國產玉米	21,715,158	12,253,870	7,316,070
國產花生	0	60,200	9,000
國產紅藜	2,000	4,000	4,000

■ 近三年國產玉米採購量

年度	福壽實業採購量 (公斤)	台灣地區產量 (公斤)	百分比
2021	21,715,158	74,958,000	29%
2022	12,253,870	96,575,000	13%
2023	7,316,070	97,024,000	8%

備註：全國玉米產量參考行政院農業部統計數據。



▲ 獲頒中央畜產會 111 年績優表揚



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

2.1 綠色採購

2.2 協力廠商管理

2.3 食品安全 落實執行

2.4 資訊整合 效能提升

2.5 依循法規 落實管理

2.6 在地元素 在地生產

2.7 顧客關係與隱私

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

2.2 協力廠商管理 GRI 308-1, GRI 308-2

優良的協力廠商可提供我們穩定、安全的原物料，是建立食品安全機制的重要夥伴。我們透過內部評鑑機制，選擇可靠的協力廠商合作，亦透過訪廠輔導協力廠商，提高食安意識。

2.2.1 新供應商審核

選擇新供應商，我們會先進行書面審核相關證件，以確認廠商為合法的業者，再進一步進行問卷或實地查核，成為合格供應商。

我們要求供應商簽署「誠信交易聲明」，不得對雙方人員給予期約、賄賂、回扣、餽贈、招待或其他不正當利益，端正採購風氣。同時也要簽署「供應商企業社會責任準則」，共同遵守人權、勞動條件、勞工安全與衛生、反貪腐、公平競爭及環境保護等規範，以使供應商亦能善盡企業社會責任。

2.2.2 既有供應商評核

我們對原、物料供應商進行品質及交期評核，評核不合格供應商予以暫停交易、改善、再重新評核。近三年食品相關供應商交期評核統計如下表。



福壽實業食品相關供應商評核統計表

年度	等級	A		B		C		D	
	評核項目	品質	交期	品質	交期	品質	交期	品質	交期
2021	家數	138	121	2	2	3	13	2	9
	占比 (%)	95.1	83.4	1.4	1.4	2.1	9.0	1.4	6.2
2022	家數	130	105	3	6	3	16	2	11
	占比 (%)	94.2	76.1	2.2	4.3	2.2	11.6	1.4	8.0
2023	家數	142	118	4	14	1	12	5	8
	占比 (%)	93.4	77.6	2.6	9.2	0.7	7.9	3.3	5.3

A 級為特優廠商，優先採購；B 級為優良廠商，持續採購；C 級為尚佳廠商，持續採購；D 級為不合格廠商，若無特殊原因則暫停採購。

福壽新食品相關供應商評核統計表

年度	等級	A	B	C	D
	評核項目	自主管理、產品品質、供貨狀況、配合意願、市場機制			
2021	家數	8	14	1	0
	占比 (%)	34.8	60.9	4.3	0.0
2022	家數	9	16	1	0
	占比 (%)	34.6	61.5	3.8	0.0
2023	家數	8	10	1	0
	占比 (%)	42.1	52.6	5.3	0.0

A 級為 90 分以上，特優，優先合作供應商；B 級為 89 ~ 75 分，優良，經營合作供應商；C 級為 74 ~ 60 分，尚佳，一般供應商；D 級為 59 分以下，不合格，若無改善且無特殊原因則暫停採購。



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

2.1 綠色採購

2.2 協力廠商管理

2.3 食品安全 落實執行

2.4 資訊整合 效能提升

2.5 依循法規 落實管理

2.6 在地元素 在地生產

2.7 顧客關係與隱私

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

洽富食品相關供應商評核統計表

年度	等級	A		B		C	
	評核項目	品質	交期	品質	交期	品質	交期
2021	家數	77	77	0	0	0	0
	占比 (%)	100	100	0	0	0	0
2022	家數	113	113	0	0	0	0
	占比 (%)	100	100	0	0	0	0
2023	家數	111	113	2	0	0	0
	占比 (%)	98.2	100	1.8	0	0	0

在品質評核方面：A 級為年度零缺失件數者；B 級為年度 1~3 件內輕微品質缺失者；C 級為年度 4 件以上者，由採購人員要求廠商提出改善對策並追蹤成效，再重新進行協力廠商評核是否繼續列為合格之協力廠商，並積極尋求替代協力廠商。

在交期評核方面：A 級為年度 0~1 件數者；B 級為年度 2~5 件內缺失者；C 級為年度 6 件以上者，由採購人員要求廠商提出改善對策並追蹤成效，再重新進行協力廠商評核是否繼續列為合格之協力廠商，並積極尋求替代協力廠商。

萬集盛食品相關供應商評核統計表

年度	等級	A	B	C	D
	評核項目	自主管理、產品品質、供貨狀況、配額意願、市場機制			
2022	家數	2	16	9	0
	占比 (%)	7.4	59.3	33.3	0.0
2023	家數	1	12	5	0
	占比 (%)	5.6	66.7	27.8	0.0

備註：萬集盛農業科技股份有限公司 2021 年 3 月成立



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

2.1 綠色採購

2.2 協力廠商管理

2.3 食品安全 落實執行

2.4 資訊整合 效能提升

2.5 依循法規 落實管理

2.6 在地元素 在地生產

2.7 顧客關係與隱私

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

2.2.3 供應商訪查

除了國內供應商查核之外，2023 年我們派員隨同美國黃豆出口協會到美國進行原料供應商拜訪，以了解美國黃豆之種植情形、儲存方式、運送、品質檢驗等相關問題。也隨同台灣區植物油製煉工業同業公會參加 2023 年馬來西亞棕櫚油大會，了解棕櫚樹的種植環境及棕櫚油市場運作情形，以利油品推廣銷售。

2023 年我們實地評鑑的供應商為 18 家，評鑑項目包含進貨驗收、製程管理、品質檢驗、倉儲管理等制度，佔食品相關的供應商 302 家之 5.96%，受評鑑者皆合格且無嚴重缺失。

食品相關供應商訪廠評核家數統計表

年度	食品供應商	訪廠家數
2021	245	23
2022	304	13
2023	302	18



▲ 隨美國黃豆出口協會拜訪供應商



▲ 2023 年至馬來西亞參加 POC 棕櫚油大會



▲ 2023 年至馬來西亞三井供應商拜訪



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

2.1 綠色採購

2.2 協力廠商管理

2.3 食品安全 落實執行

2.4 資訊整合 效能提升

2.5 依循法規 落實管理

2.6 在地元素 在地生產

2.7 顧客關係與隱私

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

供應商有無建置與落實各項國際管理系統驗證，是我們審查的重要項目之一。2023 年供應商通過國際管理系統驗證家數 122 家（部分廠商同時取得多項驗證），佔食品相關的供應商 302 家之 40.39%。

食品相關供應商驗證系統統計表

年度	項目	ISO 9001	HACCP	ISO 22000	FSSC 22000	SQF	ISO 14000	BRC	TQF
2021	取得驗證家數	30	77	84	15	4	6	0	3
	占供應商比例 (%)	12.2	31.4	34.3	6.1	1.6	2.4	0.0	1.2
2022	取得驗證家數	38	94	105	17	6	8	1	4
	占供應商比例 (%)	12.5	30.9	34.5	5.6	2.0	2.6	0.3	1.3
2023	取得驗證家數	38	82	93	15	7	10	1	5
	占供應商比例 (%)	12.6	27.2	30.8	5.0	2.3	3.3	0.3	1.7

備註：ISO 環境系列驗證包括 ISO 14000、ISO 14001、ISO 14064 及 ISO 50001



目錄

關於本報告書
經營者的話
2023 年永續發展績效
永續發展委員會
重大性主題分析與利害關係人溝通
企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

2.1 綠色採購
2.2 協力廠商管理
2.3 食品安全 落實執行
2.4 資訊整合 效能提升
2.5 依循法規 落實管理
2.6 在地元素 在地生產
2.7 顧客關係與隱私

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄



2.3 食品安全 落實執行

GRI 416-1, GRI 416-2

疫情趨緩後，我們積極展開各項實地稽核與驗證活動，在持續執行食品安全管理系統的同時，也陸續完成外部驗證機構的稽核與評鑑。台中港廠轄下的穀物食品、麥片產品、柴魚花產品、精製油脂、特殊油脂生產線，持續通過 SQF、FSSC 22000、ISO 22000、TQF 管理系統驗證，涵蓋全廠全產線產品 100% 驗證。

此外，烘焙食品生產線與食用油脂生產線的 TQF 驗證，也持續保持驗證資格，共計有 63 個品項。2023 年 TQF 驗證系統與日本 JFSM 食品安全管理協會（Japan Food Safety Management Association）相互承認，我們積極爭取 JFS-B 驗證，烘焙食品生產線、食用油脂生產也都通過 JFS-B 驗證。



為確保食品安全管理系統落實執行、即時更新外部新知，我們透過各項教育訓練，提升全員在食品安全法規、研發製程、檢驗分析等方面認知與技能。2023 年因無重大食安衛生法規與國際食安系統修改，且人員異動少，因此外派人數與時數較 2022 年少，共計派外受訓有 21 人次，230.5 小時。雖未有食安管理系統變更，我們仍然指派生產與研發同仁參加食品安全管制系統 (HACCP) 持續教育，精進食安知識，加強與同業的互動，共計 6 人次，42 小時。

訓數 \ 分類	食安管理系統	食品法規	研發 (含清真產品)、製程	檢驗分析	合計
人次	6	2	8	5	21
時數	42	21	107.5	60	230.5

註：台中港廠區

2023 年 10 月臺中市食品藥物安全處要求我們提出 2022~2023 年進口非基改黃豆不同批號之追溯追蹤資料，我們透過採購、倉儲、業務等單位整合相關資訊，提報進口量、用途及流向予食安處，作為呈報中央主管機關單位之用，所提供資料符合要求。在 SQF、FSSC 22000 與 TQF 的自主驗證時，也針對不同產品進行追溯追蹤查核。2023 年度衛生主管機關稽核 2 次、自主驗證系統稽核 12 次與客戶稽核 24 次，合計 38 場次。發現之缺失，均立即改善，並透過根本原因分析及再發防止措施，符合各項要求。





目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

2.1 綠色採購

2.2 協力廠商管理

2.3 食品安全 落實執行

2.4 資訊整合 效能提升

2.5 依循法規 落實管理

2.6 在地元素 在地生產

2.7 顧客關係與隱私

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

此外，我們委請馬來西亞的稽核員進行 RSPO 棕櫚油驗證稽核，確認作業流程及數量皆符合要求，持續通過 RSPO MB 等級驗證。

洽富一向非常重視食品安全、品質及動物福利，持續取得 SGS ISO 22000、HACCP 系統驗證，達到全廠全產線 100% 通過驗證。在穩固的基礎上積極開發新產品，並拓展各大連鎖超市及量販等 B2C 銷售渠道，例如在全聯超市與大樹藥局推出滴雞精，及於 COSTCO 推出四款生鮮雞肉商品。此外，還與星宇及華航等航空空廚合作，為其提供高品質之氣冷雞肉。

2023 年，洽富通過了財團法人農業科技研究院、臺中市動物保護防疫處、財團法人中央畜產會、台灣檢驗科技(股)公司、臺灣農業標準學會等機構查核或客戶稽核，總計 18 次，所有稽核皆符合相關標準或系統要求。

年度	查核次數\查核單位	衛生主管機關	自主驗證	下游客戶	總計
2021	福壽	2	8	19	29
	洽富	2	4	5	11
2022	福壽	3	8	19	30
	洽富	2	4	9	15
2023	福壽	2	12	24	38
	洽富	2	5	11	18
備註	1. 衛生主管機關：食品藥物管理署或委託查核、地方衛生局、動保處。 2. 自主驗證：SQF、FSSC 22000、ISO 22000、HACCP、TQF、人道屠宰、優良農產品肉品項目、產銷履歷、Halal、ISO 9001、碳足跡、溫室氣體、RSPO、ISO 45001 與 ISO 50001。				

2023 年重要外部稽核缺失及改善措施：

1. SQF 驗證稽核發現，柴魚花切削後金屬檢出機已損壞，但未拆除。主因操作人員不熟悉設備管理程序，認為生產流程不可修改，因而將損壞設備暫置於產線。經討論後已拆除該金檢機，並修改相關流程程序。另針對操作人員進行「機械設備管理辦法」教育訓練，要求設備有不良狀況時，應立即通知主管處理，不使用應移出產線。
2. 精油廠使用的白土與矽藻土存放空間，未列入易碎物品一覽表。主因操作人員疏忽，認為僅需將生產線內易碎品列入管理，未將兩區域納入。已要求重新清點易碎品，並新增項目填寫至易碎物品一覽表。同時於早會進行「台中港廠衛生管理作業標準」教育訓練，重視強調「玻璃及易碎材質器皿管理」章節。



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

2.1 綠色採購

2.2 協力廠商管理

2.3 食品安全 落實執行

2.4 資訊整合 效能提升

2.5 依循法規 落實管理

2.6 在地元素 在地生產

2.7 顧客關係與隱私

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄



2.4 資訊整合 效能提升

我們已經完成實驗室資訊管理系統 (LIMS) 與企業資源規劃系統 (SAP ERP) 之間的整合。透過資料系統間交流，使原料、生產與成品檢驗的資料可在兩系統間自動交換。檢驗人員可利用單一系統即可管理所有檢驗樣品，並將檢驗結果快速回饋至生產單位使用的 SAP 系統，以進行品質判定。此舉不僅縮短了等待時間，也避免檢驗人員需重複判定結果，進而維護檢驗的公正性。

此外，我們更新了自動化、組態式索氏粗脂肪萃取設備，以取代舊式傳統化學分析萃取裝置。新設備使萃取時間從 16 小時縮短至 8 小時，並採回收冷卻水再利用方式，而非直接排放。在檢驗時效、溶劑與水資源節約方面，新設備給予相當大的幫助。

2023 集團食品檢驗實驗室

福壽食品檢驗實驗室

我們持續運作實驗室 ISO/IEC 17025 系統，並增加人員參加「實驗室認證規範 ISO/IEC 17025 訓練」、「實驗室內部稽核研討會」。通過這些訓練，使處內同仁能夠更清楚瞭解實驗室管理系統的要求，也能夠從內部稽核中發現與改善不足之處。2023 年我們共派出 3 人次，44 小時參加相關訓練。在實驗室內部操作方面，我們則強調化學品的管理與使用安全，派員參加「毒性及關注化學物質專業應變人員訓練 (通識級)」，共 2 人次，16 小時。

檢驗的精準度有賴於人員能力與儀器的良好保養及校驗，2023 年委外校正儀器 53 件次，內部校正 57 件次，內外校正結果均符合要求。

我們定期進行能力比對、同業實驗室交叉比對及參加外部 TAF 認證實驗室能力比對，確保檢測品質的穩定性及可靠度。2023 年分別參加國際 FAPAS、LGC 及食品所舉辦之能力試驗，項目涵蓋酸價、碘價、水分、粗脂肪、灰分、生菌數、大腸桿菌群、大腸桿菌與金黃色葡萄球菌等微生物檢測，各項比對結果均獲「滿意」的結果。

為強化專業檢驗能力，我們向 TAF 全國認證基金會申請增加穀物水分測項認證，經過評審員仔細查核，品檢人員針對發現缺失積極改善，已通過新增測項認證。後續將持續增加，打造更專業的檢驗團隊。

透過持續精進人員技能及儀器設備，我們提升食品檢驗的精準性與可靠度，為產品品質把關。



▲ TAF 全國認證基金會針對實驗室認證進行監督評鑑





目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

2.1 綠色採購

2.2 協力廠商管理

2.3 食品安全 落實執行

2.4 資訊整合 效能提升

2.5 依循法規 落實管理

2.6 在地元素 在地生產

2.7 顧客關係與隱私

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

福壽食品實驗室自行檢驗分析項目

檢驗類型	檢驗分析項目
物理性檢驗	水分 (烘箱法)、粗灰分、比重 (容積重)、折射率、水活性、粒度分佈、色澤、熔點、冷卻試驗、沉澱物、變色、溶解度、油渣、顏色 (諾威朋比色法)、氧化穩定性指數 (OSI)
化學性檢驗	水分 (Karl Fischer 法)、粗脂肪、粗蛋白質、酸價、過氧化價、肥皂分檢驗、白土、脫色力、尿素酶活性、均勻度試驗、磷脂質、pH 值、檸檬酸純度 (食品添加物規格檢驗方法)、碘價、不皂化物、脂肪酸組成 (GC)、黃麴毒素、多重毒素 (11 項)、農藥殘留 (410 項)、總極性化合物 (快速法)
微生物檢驗	生菌數、大腸桿菌群、大腸桿菌、金黃色葡萄球菌、沙門氏菌

投入品質檢驗相關經費占營業額比例：

2023 年食品檢驗相關費用為 11,648,028 元，約佔公司食品產品總營業收入 0.17%，其中食品產品相關之委外檢驗費用為 3,099,311 元。

食品檢驗實驗室檢驗項目與樣品批次數 (福壽實業)

檢測分類	2021		2022		2023	
	法規要求	自願設置	法規要求	自願設置	法規要求	自願設置
總檢驗項目	75	93	75	88	91	88
自有實驗室檢測項目	27	84	28	83	30	83
總檢驗項目數	65,420		67,307		66,931	
原料與成品批次數	11,722		12,741		14,618	

食品檢驗彙總表 (福壽實業)

年度	2021	2022	2023
檢驗費用 (元) 註 1	10,955,026	12,386,248	11,648,028
佔食品產品總營業收入 (%)	0.18	0.17	0.17
總檢驗件數 (項目計) 註 2	65,420	67,307	66,931
自有實驗室對原料與成品檢驗批次數	原料	2,682	3,172
	成品	9,040	9,569

註 1：含自主檢驗及委外第三方實驗室檢驗費用。
 註 2：總檢驗件數含原料、製程與成品之檢驗項目數。
 註 3：食品產品包含穀物食品、各式食用油脂、柴魚製品。

洽富食品檢驗實驗室

品保人員除了具備食品檢驗分析技術士證照外，也定期參加外部機構舉辦的檢驗技術訓練，以提升專業能力。此外，每年我們都會參加檢驗能力試驗，以驗證檢驗品質。例如 2023 年我們參加了食品所舉辦的檢驗能力盲測試驗，共 45 家廠商參與，洽富的檢驗結果皆獲得滿意的評價。通過定期訓練和能力試驗的參與，我們保持並提升檢驗人員的專業技能，也使洽富食品檢驗實驗室的檢驗品質和結果受到外部機構的肯定。定期進行實驗室交叉比對，2023 年比對 2 次，以確保品質檢測可靠性。

洽富食品實驗室可自行檢驗分析項目

檢驗類型	檢驗分析項目
化學性檢驗	動物用藥殘留 (快篩)
微生物檢驗	生菌數、大腸桿菌群、大腸桿菌、沙門氏菌、金黃色葡萄球菌、腸桿菌科、單核球增多性李斯特菌



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

2.1 綠色採購

2.2 協力廠商管理

2.3 食品安全 落實執行

2.4 資訊整合 效能提升

2.5 依循法規 落實管理

2.6 在地元素 在地生產

2.7 顧客關係與隱私

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

2023 年品質管控概況

福壽品質管控概況

我們依據每月法令法規更新，訂定或修正原料進料、製程及成品檢驗辦法與標準。採用新原料前，供應商須填寫「供應商原料調查表」作為過敏原、素食、基因改造管理的參考。

2023 年原料檢驗 11,542 件，不合格 23 件，合格率为 99.81%。製程半成品與成品檢驗 46,261 件，其中不合格 9 件，合格率为 99.98%。

2023 年委外原料及成品檢驗共 1,710 件，包括油品 934 件、穀物 776 件，不合格 8 件，合格率为 99.53%。

2023 原料及製程檢驗狀況 (福壽實業)

	穀物、柴魚類	油脂類	總平均
原料驗收合格率 (%)	99.40	99.89	99.81
製程及成品合格率 (%)	99.95	99.99	99.98
委外檢驗合格率 (%)	99.25	99.87	99.53

洽富品質把關概況

食品安全重點在源頭管理，飼養戶在每批雞出場前，必須經過特約獸醫師開立「家禽健康證明書」，並通過動物用藥殘留檢驗合格後安排雞隻進廠。雞隻進廠後，再由防檢署駐廠獸醫師進行雙重確認，經過層層把關後才可進行生產。此外，我們對原料和產品執行多項自主檢測項目，在嚴格的自我要求下，確保產品的安全。

2023 年，洽富總計對毛雞、原料、生鮮肉品、調理加工品及委外代工品進行 42 項檢驗，檢驗次數達 7,182 件。2023 年「動物用藥殘留」檢驗共執行 816 次屠前、屠後檢驗，合格率为 100%。品保實驗室相關營運與檢驗總費用為 7,334,334 元，約占公司產品總營業收入 0.4%。

食品檢驗項目明細表 (洽富)

檢測分類	2021 (1~6 月 / 7~12 月)*1		2022		2023	
	法規	自願	法規	自願	法規	自願
毛雞	2/2	0/0	2	0	2	0
屠體	1/1	5/5	1	5	1	5
生鮮調理加工品	2/1	1/2	-	-	-	-
生鮮分切肉品 (冷藏)	-	-	-	-	0	3
生鮮分切肉品 (冷凍)	-	-	-	-	1	2
生鮮調理肉品 (冷藏)	-	-	0	3	0	3
生鮮調理肉品 (冷凍)	-	-	1	2	1	2
委外代工品 (生鮮冷凍)	3/2	3/3	1	2	1	2
委外代工品 (熟冷凍)	-	-	2	3	2	3
委外加工產品 (其他即食食品) (常溫、冷藏)	-	-	3	3	3	3
委外代工品 (罐頭)	-	-	0	3	0	3
委外代工品 (寵物食品)	-	-	-	-	2	3
買進賣出產品	0/2	0/1	-	-	-	-
總檢驗項目數	10/10	13/16	10	21	13	29
總檢驗件數	1,758	3,301	2,083	5,179	1,847	5,335

1. 因食品中微生物衛生標準修改，於 2021 年 7 月 1 日正式實施。配合進行檢驗項目變更。

2. 產品品項重新分類。

食品檢驗彙總表 (洽富)

年度	2021	2022	2023
檢驗費用 (元)	4,226,050	5,222,628	7,334,334
食品產品總營業收入 (%)	0.3	0.3	0.4
檢驗件數 (件)	5,059	7,262	7,182

備註：含自主檢驗及委外第三方實驗室檢驗費用

目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

2.1 綠色採購

2.2 協力廠商管理

2.3 食品安全 落實執行

2.4 資訊整合 效能提升

2.5 依循法規 落實管理

2.6 在地元素 在地生產

2.7 顧客關係與隱私

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄



2.5 依循法規 落實管理

GRI 2-27, GRI 417-1, GRI 417-2

我們定期收集國內外食品安全之變動資訊，再由食安小組與油脂製品、柴魚製品與肉品加工三條生產線的食品技師、製程主管、實驗室主管進行鑑別，據以訂定或修正相關檢驗標準及作業程序，有效落實執行。2023 年三條生產線配置 3 位專職食品技師，負責法規研析與製程管控。

2023 年因芥花油產品營養標示反式脂肪標示錯誤，經衛生主管機關裁罰 4 萬元。我們已修改包裝標示，同時檢視製程、檢驗條件與產品回收，獲衛生主管機關認可。而福壽新、洽富與萬集盛則無違反食品安全衛生相關法規。

截至 2023 年底，我們納管法規共 229 項，包含國內 202 項（實驗室法規 103 項）、國外 27 項，涵蓋 100% 產品品項。新訂法規主要為實驗室檢驗方法 3 項及 TAF 文件更新 6 項，共計 9 項。法規研析工作每月在 ISO 推行委員會進行討論，共計 12 次。

「食品中污染物質及毒素衛生標準」修正將影響我們最深，特別是食用油脂縮水甘油脂肪酸酯的規範。我們已建立標準作業，確保產品符合新限量。另外針對天然食用色素衛生標準修正及「食用油脂製造業者

符合食品良好衛生規範準則之指引」，進行製程調整及員工教育訓練。

我們透過定期自我稽核及主管機關、驗證機構、客戶等的稽查，持續改善食品安全管理。產品追溯追蹤測試結果符合 2 小時內完成之要求。也定期自主隨機抽樣產品、原料或包材進行追溯追蹤與模擬回收測試，2023 年共有 7 次測試，結果均合格。

我們嚴守「食品藥物業者登錄平台」、「食品追溯追蹤管理系統」的系統之維護，由專人將每日台中港廠所生產之品項及代工產品動態彙整每月上傳，涵蓋 100% 產品品項。

洽富在 2023 年度共召開 10 次食品安全管制小組會議，針對原料、現場設備與製程、法令法規等面向進行討論及決議，涵蓋 100% 產品品項。會議中收集並討論 12 項法規條文，主要內容為檢驗方法修正、動物用藥 / 農藥殘留限量與產銷履歷相關規定等調整事項。但這些調整對現行食安管理系統並無重大影響，故無須進行修正。此外福壽新 2023 年共計收錄 60 項國內法令法規，相關販售行為均依法規執行；萬集盛法令法規目前收錄 13 項，皆依法規執行。





目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

2.1 綠色採購

2.2 協力廠商管理

2.3 食品安全 落實執行

2.4 資訊整合 效能提升

2.5 依循法規 落實管理

2.6 在地元素 在地生產

2.7 顧客關係與隱私

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

2023 年福壽實業、洽富對於法令法規之因應

公告日期	新增 / 修正	因應
2016.07.06	新增「學校餐廳廚房員工消費合作社衛生管理辦法」	原採用收錄校園食品手冊，但因內容會因法規變動產生差異，無法識別。故個別收錄。
2016.11.21	新增「校園飲品及點心販售範圍」	原採用收錄校園食品手冊，但因內容會因法規變動產生差異，無法識別。故個別收錄。
2022.5.31	發布修正食品中污染物質及毒素衛生標準第六條及第五條附表三	本標準自中華民國一百十三年一月一日施行。市面流通產品之管制，同步日期實施。規定市售供食用或作為食品加工原料之植物性食用油脂，縮水甘油脂肪酸酯 (Glycidyl fatty acid esters, GEs) 須符合限量標準 1000µg/kg，以縮水甘油 / 環氧丙醇 (Glycidol) 計。我司販售之大豆沙拉油、芥花油、芝麻油、棕櫚油等植物油脂，經第三方公正檢驗機構檢驗，確認皆符合法規限量。
2022.06.23	公告修正「包裝食品營養標示應遵行事項」部分規定	自中華民國一百十三年七月一日生效。針對修正內容轉知相關單位，安排教育訓練，強化包裝食品營養標示相關訊息知識及應注意事項。 相關重要修正： 1. 包裝食品營養標示之單位：此次新增標示單位對我司並無影響。 2. 熱量及營養素得以「0」標示為之條件：在教育訓練營養素得以「0」標示規定。
2023.01.11	修正「食品器具容器包裝衛生標準」	自發布日實行，修正內容可供廠內訂定包裝容器相關衛生管理作業標準參考用。
2023.02.06	新增「食品捐贈之安全衛生指引及其問答集」	我司不定期會捐贈食品，收錄本指引，供各單位在捐贈食品時可參照辦理。
2023.03.29	發布修正天然食用色素衛生標準	本標準於中華民國一百十三年一月一日生效。於一百十二年十二月底完成廠內部份天然色素之「名稱」及「原料進料檢驗標準」修改。
2023.06.15	修正「農藥殘留容許量標準」第三條附表一、第四條附表三、第六條附表五及「動物產品中農藥殘留容許量標準」第三條	此次「動物產品中農藥殘留容許量標準」第三條，增修訂環克座等十一種農藥於禽、畜產品之殘留容許量。已收錄，並將相關規定於食品安全小組會議議程說明，同步修正委外檢驗項目。
2023.07.01	修正「食品中動物用藥殘留量檢驗方法—四環黴素類抗生素之檢驗」，並自中華民國一百十二年七月一日生效。	此次適用範圍擴增脂肪基質。已收錄，並將相關規定於食品安全小組會議議程說明，同步修正委外檢驗項目。



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

2.1 綠色採購

2.2 協力廠商管理

2.3 食品安全 落實執行

2.4 資訊整合 效能提升

2.5 依循法規 落實管理

2.6 在地元素 在地生產

2.7 顧客關係與隱私

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

公告日期	新增 / 修正	因應
2023.07.01	訂定「食品中動物用藥殘留量檢驗方法－抗原蟲劑多重殘留分析(二)」，並自中華民國一百一十二年七月一日生效。	此次修正適用範圍：本檢驗方法適用於畜禽產品之肌肉、內臟、蛋類、乳汁及蜂蜜中 buquinolate 等 23 項抗原蟲劑。已收錄，並將相關規定於食品安全小組會議議程說明，同步修正委外檢驗項目。
2023.07.13	發布修正「動物用藥殘留標準」第三條	福壽：修改動物用藥殘留標準第三條，對我司目前無影響，留作參考用。如有購入動物性原料，注意檢驗報告結果。 洽富：此次增訂「芬苯達唑 (Fenbendazole)」在雞之肌肉、肝、腎、脂(含皮)及蛋等五項殘留容許量。已收錄，並將相關規定於食品安全小組會議議程說明，同步修正委外檢驗項目。
2023.08.10	發布修正「食品添加物使用範圍及限量暨規格標準」第四條及第二條附表一、第三條附表二	本標準於中華民國一百一十三年一月一日生效。廠內使用酸性白土原料，因本次標準修訂，品名變更，於一百一十二年十二月底完成資料更新並且將資訊轉知使用單位。
2023.09.22	修正「食用油脂製造業者符合食品良好衛生規範準則之指引」	該指引與我司從事業別相關，更新收錄並完成內部教育訓練。
2023.11.10	新增「食品安全衛生管理法第四十七條第八款及第十款標示違規罰鍰處理原則」	自即日生效，有必要罰鍰審酌原則及加權計算方式，新增收錄，轉知相關單位。
2023.02.17 2023.06.15 2023.11.10	修正「農藥殘留容許量標準」第三條附表一、第四條附表三、第六條附表五	增修及刪除多種農藥殘留容許量。留作參考用，注意檢驗報告結果。
2023.06.15 2023.11.10	發布修正「動物產品中農藥殘留容許量標準」第三條	福壽：增修及刪除多種動物產品中農藥殘留容許量。留作參考用，如有購入動物性原料，注意檢驗報告結果。 洽富：增修訂環克座等十一種農藥於禽、畜產品之殘留容許量。已收錄，並將相關規定於食品安全小組會議議程說明。
2023.11.30	修正「應訂定食品安全監測計畫與應辦理檢驗之食品業者、最低檢驗週期及其他相關事項」第十八點	為強化及擴大納管綜合商品零售業，本次修正第十八點，增訂「冷凍水果」應辦理檢驗項目及其最低檢驗週期。標準於中華民國一百一十三年七月一日生效。本次修改內容對公司無影響，更新收錄。
2023.12.15	新增「修正「食品安全衛生管理第四十五條第一項標示不實、誇張或易生誤解罰鍰處理原則」第二點，自即日生效」	自即日生效，有必要罰鍰審酌原則及加權計算方式，新增收錄，轉知相關單位。

目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

2.1 綠色採購

2.2 協力廠商管理

2.3 食品安全 落實執行

2.4 資訊整合 效能提升

2.5 依循法規 落實管理

2.6 在地元素 在地生產

2.7 顧客關係與隱私

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄



2.6 在地元素 在地生產

運用台灣在地食材及文化元素，喜瑞爾穀物推出結合地方特色的新口味脆片，香烤地瓜脆片與木瓜牛奶脆片。

傳統穀物脆片主要使用玉米製成，喜瑞爾穀物開發利用台灣在地地瓜製作脆片。香烤地瓜脆片選用台農 57 號黃金地瓜，為台灣民眾最喜愛地瓜品種，口感鬆軟Q彈，香氣十足，最適合作烤地瓜和製作點心。地瓜含有豐富膳食纖維，可增加飽足感，並促進腸胃蠕動。添加地瓜粉可增加脆片的酥脆口感，也賦予天然地瓜香氣。

木瓜牛奶脆片的製作方法與一般玉米脆片相同，餅體呈木瓜橘色，是來自於天然色素。木瓜牛奶是深受台灣民眾喜愛的飲品，喜瑞爾穀物選用紅妃木瓜果汁粉製成脆片，讓經典台灣飲品以營養新形式呈現，老少咸宜。



確保消費者飲食健康安全

我們在喜瑞爾穀物產品包裝標示過敏原資訊，讓消費者在選購時能掌握完整產品資訊，確保消費者知的權利。



健康飲食新選擇

我們引進國際上新食用油脂，推出具有油酸含量達 80% 以上的高油酸 OMEGA-9 葵花油，相較傳統葵花油約高出 3 倍以上。2018 年美國 FDA 已認可高油酸油脂有助降低心血管疾病風險，高油酸具強抗氧化力，存放穩定，且適合高溫烹調。



多元健康飲食宣導

我們在 2023 年台北國際食品展中，舉辦兩場有關食用油脂、穀類食品的健康講座，增加民眾對油脂與穀物的營養知識，做出健康飲食選擇。

另製作 8 集 Podcast 與 YouTube 影音，錄製有關糧農循環、健康穀物與食用油脂內容，增加消費者對於這些議題的認識。



目錄

- 關於本報告書
- 經營者的話
- 2023 年永續發展績效
- 永續發展委員會
- 重大性主題分析與利害關係人溝通
- 企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

- 2.1 綠色採購
- 2.2 協力廠商管理
- 2.3 食品安全 落實執行
- 2.4 資訊整合 效能提升
- 2.5 依循法規 落實管理
- 2.6 在地元素 在地生產
- 2.7 顧客關係與隱私

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄



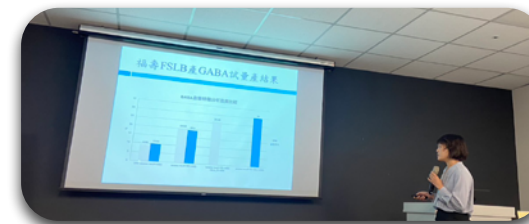
▲ 2023 年台北國際食品展健康講座



▲ 2023 年製播 Podcast 與 YouTube 影音

產研合作 成果分享

我們參與經濟部工業局食品業者輔導計畫，由穀研所執行「芝麻榨油副產物利用—機能性 GABA 素材開發」計畫，研發出高機能性芝麻麩胺酸產品。並參加經濟部產業發展署主辦，穀研所舉辦之「機能性素材開發輔導成果暨產品發表會」，進行廠商經驗分享，並於活動中展示研發成果。



清真驗證食品

2023 年持續保有穀物麥片類 4 項、植物油品 27 項，合計 31 項清真驗證產品。因應原料供應鏈變動，新供應商尚未取得 Halal 驗證，所以品項數較去年少，待新供應商穩定後將再增加驗證。另外我們也逐步開始於產品上標示 Halal 驗證標章，方便消費者選購清真驗證食品。



目錄

關於本報告書
經營者的話
2023 年永續發展績效
永續發展委員會
重大性主題分析與利害關係人溝通
企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

2.1 綠色採購
2.2 協力廠商管理
2.3 食品安全 落實執行
2.4 資訊整合 效能提升
2.5 依循法規 落實管理
2.6 在地元素 在地生產
2.7 顧客關係與隱私

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場 附錄



2.7 顧客關係與隱私

我們透過多元管道如實地拜訪、通訊軟體等保持與客戶聯繫、瞭解需求，並即時提供解決方案，以強化客戶滿意度。每年均進行客戶滿意度調查，瞭解客戶對公司產品與服務的評價，彙整結果，提供各部門參考改善。2023 年共發放 407 份問卷，回收問卷 401 份，回收率達 98.5%，經由持續改善，進一步提升客戶體驗與忠誠度。

客戶滿意度問卷回收率			
年度	2021	2022	2023
回收率 (%)	96.3	96.6	98.5

調查顯示客戶對業務服務態度、訂貨中心服務人員態度、客戶抱怨處理、退及換貨作業、產品品質等方面滿意度較高。需要改善的項目如訂貨交期、產品售價及價值感、及產品包裝設計項目等，我們採取以下措施：



1

訂貨交期

掌握客戶庫存，分析訂單週期，提早備貨與聯繫，透過福壽通 APP 即時進行生產、銷售與運輸安排，確保供貨交期符合客戶需求。

2

產品售價及價值感

強化包裝與行銷設計提升產品價值與差異性。

3

產品包裝設計

開發各式新產品，採用綠色包材、新穎包裝，增加產品曝光度。

我們建置個資保護管理制度，加強員工教育訓練，在執行業務時確實進行資訊保密。蒐集個資時會告知並取得同意，由資訊單位統一集中管理防止洩漏。此外，我們遵守個資法規定，使用外部電商平台時也明訂資訊使用範圍，在系統設置安全機制，落實保護措施，建立安全的交易環境，以維護顧客隱私並增進信任。



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

3.1 開發綠能與資源再利用

3.2 全面節能減碳 落實永續經營

3.3 環境維護

3.4 污染防治

3.5 溫室氣體盤查

3.6 環境永續

3.7 氣候變遷因應管理

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

3

環境 持續減碳

3.1 開發綠能與資源再利用

3.2 全面節能減碳 落實永續經營

3.3 環境維護

3.4 污染防治

3.5 溫室氣體盤查

3.6 環境永續

3.7 氣候變遷因應管理



重大主題管理

重大主題

- 產品碳足跡
- 廢棄物管理
- 空氣汙染防治
- 溫室氣體排放
- 能源耗用與管理
- 動物福利

衝擊影響

氣候變遷所帶來的極端氣候正嚴重威脅著地球，為積極因應此一挑戰，我們正制定周延的淨零排放計畫。我們深知企業在維護地球環境的責無旁貸，對於實踐環境永續發展的決心將日益堅定。

採取行動

我們從多方面著手，包括持續推動溫室氣體盤查、更新節能設備、興建低碳排放廠房等，其中以節約能源、減少碳排放為當前工作重心。

因應政府法規要求，我們已如期於 2023 年 12 月完成高雄廠區的溫室氣體盤查工作，使整個集團四個廠區均完成盤查及驗證。未來，我們將持續落實各項減碳行動，為地球環境盡一份心力。

目標與評估

- 提升水資源回收利用數量及治富廢水回收再利用利用率增加。
- 增設太陽能板發電量。
- 擴大溫室氣體盤查範圍，並降低排放強度。
- 增加農業廢棄物回收利用數量，運用糧農循環經濟體系，將資源極大化使用。
- 推廣動物友善、人道福利飼養。
- 維持保有產品碳足跡驗證品項，並增加品項。
- 治富持續保有水足跡驗證。
- 每年年度節電減量目標 1% 以上。
- 落實 TCFD 運作。



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

3.1 開發綠能與資源再利用

3.2 全面節能減碳 落實永續經營

3.3 環境維護

3.4 污染防治

3.5 溫室氣體盤查

3.6 環境永續

3.7 氣候變遷因應管理

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

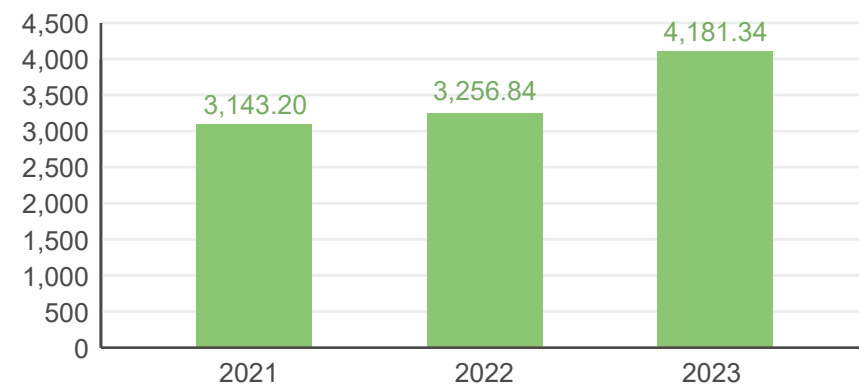
3.1 開發綠能與資源再利用

為響應政府節能減碳政策及對環境保護，我們於 2023 年在高雄廠區建置 ISO 14064-1 溫室氣體盤查作業系統，陸續完成集團旗下生產廠區的溫室氣體查證工作，依盤查結果制定未來碳減行動的參考之依據。

我們為 2024 年訂定了具體的年度減量目標：用電量較 2023 年下降 1% 以上 (約 258 仟度)，溫室氣體排放減少 128 公噸 CO₂e 以上。為達成此目標，2024 年我們將規畫 330kW 太陽能設備，提高自行發電能力，減少對外購電力的依賴。2023 年，我們在綠能發電方面成果斐然，太陽能發電量高達 4,181.34 仟度，較 2022 年發電量 3,256.84 仟度，增加了 28.39%。展望未來，我們將延續開發再生能源腳步，為地球環境盡一份心力，朝環境永續理想邁進。

2021 年 ~2023 年太陽能發電度數

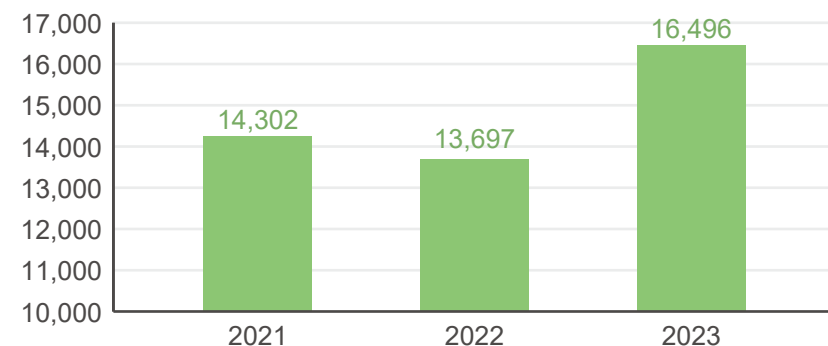
單位：仟度



除綠能發展外，我們同步大力推動資源再利用。2023 年蒸汽冷凝水回收再利用達 16,496 公噸，較 2022 年增加 20.44%，減少碳排放 2.57 公噸；製程冷卻水回收再利用量為 4,666 公噸，較 2022 年大幅增加 142.52%，減少碳排放 0.73 公噸。資源再利用不僅降低碳排放，更實現環境永續的理念。

2021 年 ~2023 年蒸氣冷凝水回收使用量

單位：公噸



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

3.1 開發綠能與資源再利用

3.2 全面節能減碳 落實永續經營

3.3 環境維護

3.4 污染防治

3.5 溫室氣體盤查

3.6 環境永續

3.7 氣候變遷因應管理

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄



3.2 全面節能減碳 落實永續經營

GRI 302

為有效管理能源使用及降低碳排放，我們積極推動 ISO 50001 能源管理系統及 ISO 14064-1 溫室氣體盤查，藉由盤點各項設備耗能情況，作為未來改善的目標，提升能源使用效率，達到節能減碳的終極目的。

3.2.1 能源使用

2023 年我們持續進行設備更新，購置 IE3 高效率馬達 (38 只)，照明設備更換成 LED 節能燈具 (69 組)、購買電動堆高機 (二台) 來汰換柴油堆高機、購置高效率空氣壓縮機 (一台) 與更換冷氣空調 (31 台)，來降低碳排放量與減少作業環境空氣污染，同時改善作業環境。落實能源管理制度，2023 年高雄廠完成 ISO 14064-1 溫室氣體盤查作業。

電力為我們主要能源，2023 年總用電度數為 36,264 仟度 (含福壽新、洽富及萬集盛)，能源密集度為 13.99(GJ/ 百萬元)，比去年 15.88(GJ/ 百萬元) 降低 11.9%。

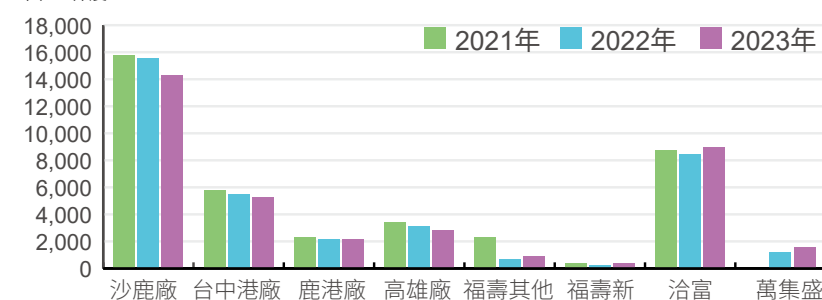
各廠電力使用量

單位：仟度

年 \ 廠別	沙鹿廠	台中港廠	鹿港廠	高雄廠	福壽其他	福壽新	洽富	萬集盛	合計
2021 年	15,877	5,700	2,180	3,606	2,277	253	8,439	-	38,334
2022 年	15,821	5,476	2,135	3,314	830	198	8,310	1,545	37,630
2023 年	14,428	5,362	2,053	3,098	848	224	8,530	1,721	36,264

備註：萬集盛於 2021 年成立

單位：仟度



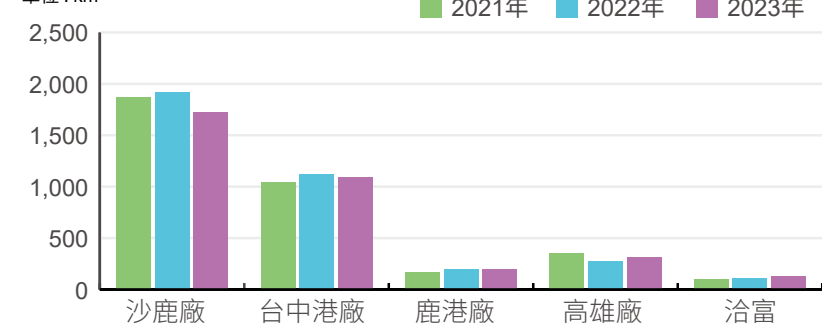
除電力使用外，我們的其它能源包括天然氣及柴油。天然氣主要供鍋爐及乾燥製程使用，2023 年天然氣四個廠使用量為 3,238km³。至於柴油，主要用於車輛運輸物流及堆高機等設備，2023 年柴油使用量為 375.49 公秉，較前一年 411.74 公秉減少 8.8%，主要原因為購置兩台電動堆高機取代柴油堆高機 (2022 年及 2023 年更換六台電動堆高機)。

天然氣使用量

單位：km³

年 \ 廠別	沙鹿廠	台中港廠	鹿港廠	高雄廠	洽富	合計
2021 年	1,920	1,034	145	281	84	3,464
2022 年	1,960	1,117	155	228	83	3,543
2023 年	1,724	1,114	155	245	85	3,323

單位：km³





目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

3.1 開發綠能與資源再利用

3.2 全面節能減碳 落實永續經營

3.3 環境維護

3.4 污染防治

3.5 溫室氣體盤查

3.6 環境永續

3.7 氣候變遷因應管理

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

2023 年環保減碳績效

項目	減碳方案	CO ₂ 減量 (tCO ₂ e)/ 年	節電 (kW)	效益 (千元 / 年)
電力節能改善	高效率空壓機	9.62	19,440	58.32
	更新 LED 照明燈具	38.99	67,346	202.08
	高效率馬達 (IE3)	427.3	836,241	2,568.6
	冷氣空調	35.83	72,381	217.14
省水	冷凝水、冷卻水回收 使用 21,162 公噸	3.3	1,764	1,094.4
合計		515.04	997,172	4,140.54

3.2.2 減碳環保

2023 年外食市場尚未完全復原，為預先因應食安法規修改，我們停止銷售進口後未精煉的軟質棕櫚油，因而減少使用無油墨印刷的空白桶產品銷售數量。經統計 2023 年節省使用 1,718 公斤的油墨，較 2022 年降低 11% 油墨量。透過減少油墨用量，可降低潛在健康與環境風險，體現我們在減碳環保的承諾。

年度 \ 數量別	桶數	節省油墨量 (公斤)
2021 年	202,486	2,293
2022 年	170,114	1,927
2023 年	151,726	1,718



3.3 環境維護

我們深知企業營運對環境的影響，因此持續投資於環保設施的改善，積極降低對環境的衝擊。

針對空氣污染及異味問題，我們不遺餘力提升現有環保防治設備的效能，同時新增異味處理設施，以降低營運過程中所產生的空污及異味排放。此外，我們積極使用可回收包材用於事業廢棄物，藉此減少廢棄包裝物的處理負擔。

我們重視環境永續發展，未來將持續檢視生產營運各個環節，透過源頭管理及端對端的環境維護作為，為創造更加永續的環境盡一份心力。

環保投資與支出

類別	內容	案件數量	支出金額 (元)	投資金額 (元)
空氣	固定空氣污染源定期檢測及申報	4	455,150	
	固定污染源空污防制費	10	632,631	
	袋濾集塵機布管更新	30	408,350	
	異味處理設備	2		3,041,205
	環保空污改善 - 製程設備改善	10		1,786,000
水	廢 (污) 水申報及檢測	4	55,816	
	水污費	4	2,517	
	檢驗費	8	143,145	
	廢 (污) 水處理費	17	152,760	
事業廢棄物	一般廢棄物	66	1,781,835	
	污泥	6	352,343	
	繳納容器回收清除處理費	43	3,930,605	
小計金額			7,915,152	4,827,205
合計金額			12,742,357	



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

3.1 開發綠能與資源再利用

3.2 全面節能減碳 落實永續經營

3.3 環境維護

3.4 污染防治

3.5 溫室氣體盤查

3.6 環境永續

3.7 氣候變遷因應管理

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

3.4 污染防治

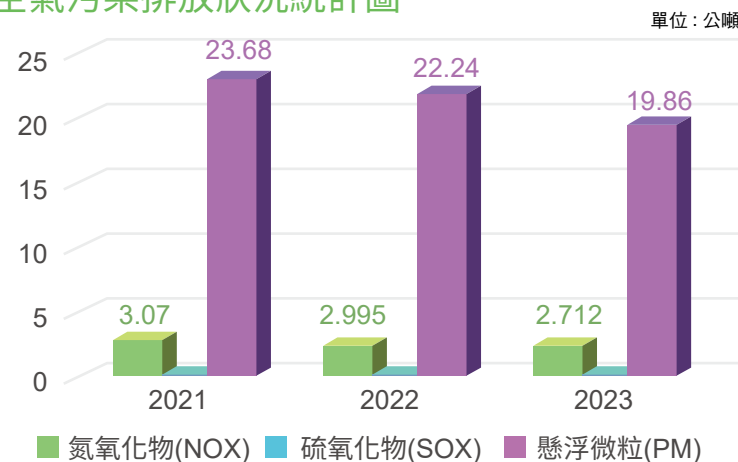
GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-4, GRI 305-6, GRI 305-7, GRI 306

我們致力於生產製程中的污染防治，針對空氣污染物如氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)、懸浮微粒 (PM) 和異味等，採取多項措施加以控制。這包括製程設備進行改善與汰換、投資建置環保空污異味處理設施、定期自主檢查及委託排放檢測等，以確保符合法令規範，將空氣污染降至最低，達成環境保護及維護良好鄰里關係的目標。

3.4.1 空污防治

為有效控制空污排放，我們全面使用天然氣鍋爐，因此無硫氧化物 (SOx) 空氣污染物的排放。製程所產生懸浮微粒 (PM) 經袋濾集塵機處理後方能排出，並定期委託單位進行檢測。2023 年懸浮微粒排放 19.86 公噸，比 2022 年排放量 22.24 公噸減少 10.7%；氮氧化物 (NOx) 排放量為 2.712 公噸，比 2022 年排放量 2.995 公噸減少 8.22%，顯示我們在空污防治有長足的進步。

空氣污染排放狀況統計圖



2023 年發生兩件環保違規，一為沙鹿廠周界異味檢測超出標準，遭罰款 24.6 萬元，另一件為鹿港田中場違反未於收到廢棄物期限內應完成再利用作業，遭罰款 1.2 萬元。針對周界異味超出標準，我們積極與北科大產學合作，加強異味污染物的處理與監控，更投資 304 萬元增設異味處理設備、另外投資 178 萬元用於製程設備改善及集塵設備修護，2024 年針對異味處理積極處理，防患於未然。另針對第二項環保違規，積極辦理田中場『事業廢棄物處理計畫書』變更作業，並依據法規限定時間內完成收受廢棄物再利用。

3.4.2 水污防治

我們制定嚴格的廢水處理設備操作標準，並落實定期保養作業，操作標準亦會隨法規變更而及時調整更新。

廢水處理方式因廠區而異：

沙鹿廠區：製程產生的污水經過污水處理場處理後方能排放，我們並委託第三方定期檢驗水質，均符合排放標準。

其他廠區及洽富：廢水則依工業區污水處理標準及相關排放標準，經過處理後排入工業區廢水處理系統。

2023 年洽富因收集槽馬達故障，造成汙水外溢違反水污染防治法，遭罰鍰 10.3 萬元，已立即將馬達修復，派員參加環境講習，加強教育訓練，並每日派人員巡檢確認馬達運作正常、及進行文件記錄，預防再發。

為有效利用水資源，我們積極推動廢水回收再利用。2023 年沙鹿廠年回收蒸氣冷凝水 16,496 公噸、製程設備冷卻水 4,666 公噸回收利用。洽富 2023 年自來水用量 294,682 公噸，廢水回收量 32,447 公噸，廢水回收再利用率達 11.01%。相較 2022 年自來水用量 307,887 公噸，廢水回收量 35,604 公噸，雖然回收率小幅下降 1.65%，主因是 2023



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

3.1 開發綠能與資源再利用

3.2 全面節能減碳 落實永續經營

3.3 環境維護

3.4 污染防治

3.5 溫室氣體盤查

3.6 環境永續

3.7 氣候變遷因應管理

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

年生產量減少，廢水操作頻率下降，清潔用水量反而增加所致。

我們將持續加強廢水處理設施的維護管理，並積極尋求提高廢水回收再利用率的方式，將水資源的利用效率極大化。

廢水管理狀況

項目	國家標準	年度	1~6 月	7~12 月	平均
化學需氧量 (COD)	<100mg/L	2021	22.7	11.0	16.85
		2022	7.4	19.9	13.65
		2023	20.0	45.6	32.8
生化需氧量 (BOD)	<30mg/L	2021	1.9	2.3	2.1
		2022	0.8	1.9	1.35
		2023	8.8	7.4	8.1
懸浮固體物 (PM)	<30mg/L	2021	2.8	1.4	2.1
		2022	1.4	1.8	1.6
		2023	6.9	9.3	8.1

3.4.3 廢棄物管理

我們遵循「事業廢棄物清理計畫書」的規範，對各廠區產生的事業廢棄物進行妥善管理。廢棄物首先會依法規類別進行初步分類處理，再委託合格的專業環保公司負責清運及申報，我們也不定期追蹤掌握廢棄物的最終去向。

2023 年，廠區一般廢棄物總計 329.08 公噸進行資源回收再利用，無法回收再利用部分 117.27 公噸，則委託合格廠商運送至處理機構妥善處理。



▲ 追蹤廢棄物運往焚化爐

2023 年事業廢棄物及資源回收量統計

單位：公噸

2022 年	生活垃圾	事業廢棄物				資源回收					
		植物性廢渣	污泥量	食品污泥量	廢白土	回收廢紙	回收廢塑膠桶	回收廢塑膠	回收廢鐵	回收廢木材	回收廢玻璃
沙鹿廠	39.00	-	0.94	-	-	72.26	9.62	-	18.48	14.48	-
台中港廠	19.28	9.64	-	55.27	379.05	61.76	0.52	36.37	54.88	6.93	17.26
鹿港廠	15.30	-	-	-	-	33.36	-	-	-	-	-
高雄廠	33.11	-	-	-	-	-	3.16	-	-	-	-
合計	106.69	9.64	0.94	55.27	379.05	167.38	13.30	36.37	73.36	21.41	17.26

備註：台中港廠食品污泥及廢白土為清運業者回收至鹿港廠製作肥料使用，所以為廢棄物再利用

廢棄物管理統計 (福壽實業)

項目	2021 年	2022 年	2023 年
事業廢棄物產出量 (噸)	108.72	111.66	117.27
資源回收量 (噸)	393.12	324.39	329.08



目錄

關於本報告書
經營者的話
2023 年永續發展績效
永續發展委員會
重大性主題分析與利害關係人溝通
企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

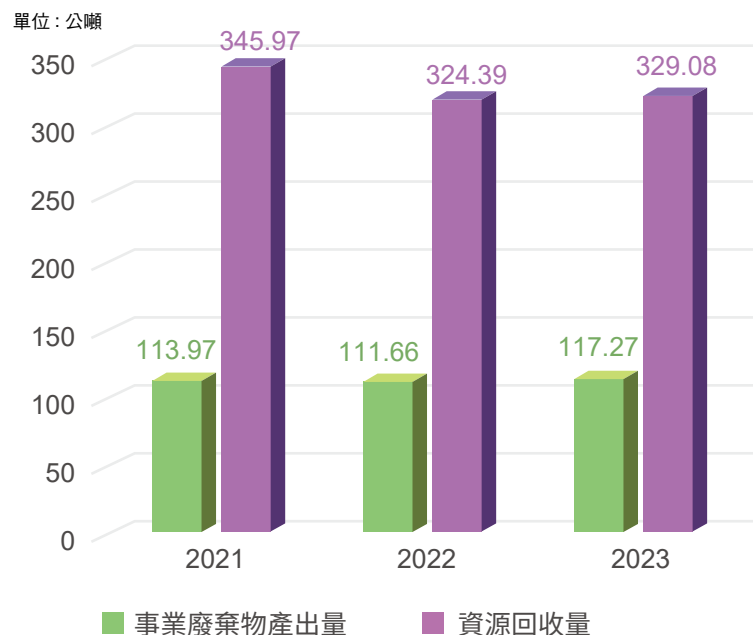
03 環境 持續減碳

3.1 開發綠能與資源再利用
3.2 全面節能減碳 落實永續經營
3.3 環境維護
3.4 污染防治
3.5 溫室氣體盤查
3.6 環境永續
3.7 氣候變遷因應管理

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄



洽富廢棄物管理統計

單位：公噸

年 \ 項目	禽畜糞	廢羽毛	禽 / 畜產肉 品加工下腳 料 (R-0111) (R-0111)	農業污泥 (R-0908)	合計
2021 年	15.6	808.72	4,417.13	782.37	6,023.82
2022 年	10.6	898.46	4,610.97	477.70	5,997.73
2023 年	9.8	866.35	4,389.54	438.97	5,704.66

化學實驗操作過程產生的有害事業廢棄物主要包括鉻酸鉀、氰化鈉、乙腈及三氟化硼等，截至 2023 年底，鉻酸鉀廠內存量為 0.712 公斤，乙腈 10.76 公斤，三氟化硼 0.271 公斤，氰化鈉 1.195 公斤。

2023 年 6 月委託合格專業公司，將沙鹿廠產生的 0.005 公斤氰化鈉及 0.02 公斤鉻酸鉀等有害廢棄物，委託國立成功大學環境資源研究管理中心資源回收廠，經該機構妥善處理完畢。

我們將持續嚴格遵守法規，建立完善的廢棄物管理制度，降低營運對環境的衝擊，並善盡企業環保責任。





目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

3.1 開發綠能與資源再利用

3.2 全面節能減碳 落實永續經營

3.3 環境維護

3.4 污染防治

3.5 溫室氣體盤查

3.6 環境永續

3.7 氣候變遷因應管理

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

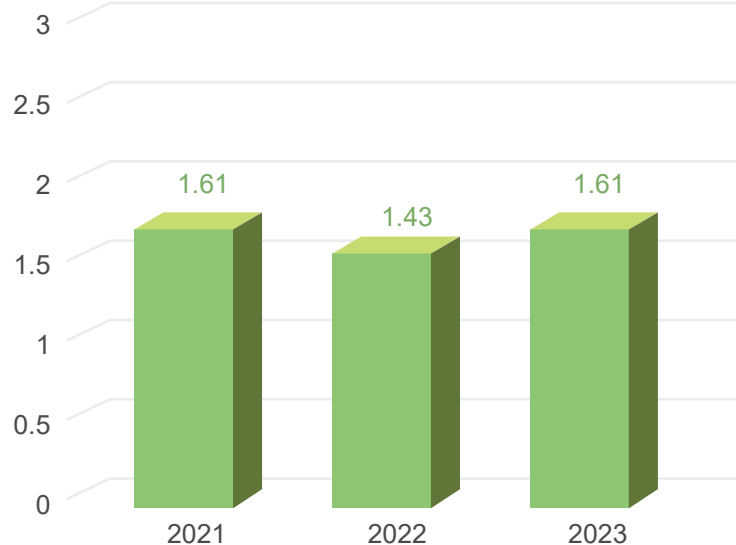
附錄

3.5 溫室氣體盤查 GRI 305

面對氣候變遷帶來的風險與挑戰，我們除了過去在廠區推動節能減碳及執行能源管理方案外，更於 2023 年全面地評估和檢視氣候變遷對我們的影響，並因應而擬定短中長期的氣候變遷治理策略，以積極因應氣候變遷的衝擊。在溫室氣體排放管控方面，我們透過循環經濟模式和減碳作為，致力於適度減量。2023 年我們的溫室氣體的排放強度為 1.61 kgCO₂/千元，較 2022 年的 1.43 kgCO₂/千元有所增加。

2021 年 ~2023 年 溫室氣體的排放強度統計

單位: kgCO₂/千元



外購電力是我們溫室氣體排放的主要來源，佔溫室氣體總排放量高達 50.35%(如以焦耳計算，外購電力能源耗用佔能源總耗量占比為 38.76%)。為持續降低電力能源使用，我們將更新高效率馬達、汰換照明設備為 LED 節能燈具、購買電動堆高機及高效率空壓機等設備，同時提高太陽能發電量，並全面落實 ISO 50001 能源管理系統與 ISO 14064-1 溫室氣體盤查，加強各項節能減碳措施。

我們深知氣候變遷議題的重要性，未來將持續檢視並優化各項減碳措施的執行，與全球共同努力，為實現環境永續發展盡一份心力。

各類別溫室氣體排放量 (福壽實業)

單位: 公噸 CO₂e

類別	內容說明	溫室氣體排放量
1. 直接溫室氣體排放	由組織擁有或控制的溫室氣體	7,546.46
2. 輸入能源溫室氣體排放	輸入電力	12,151.69
3. 運輸溫室氣體		-
4. 組織使用產品溫室氣體排放	- 能源及燃料的上游使用 - 廢棄物處理及運輸產生的間接溫室氣體排放	4,437.6
5. 使用來自於組織產品溫室氣體排放		-
6. 其他來源溫室氣體排放		-
直接與間接溫室氣體排放量		24,135.75



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

3.1 開發綠能與資源再利用

3.2 全面節能減碳 落實永續經營

3.3 環境維護

3.4 污染防治

3.5 溫室氣體盤查

3.6 環境永續

3.7 氣候變遷因應管理

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

3.6 環境永續

我們秉持發展綠色企業為願景，致力於推動各項環境永續策略。運用核心技術開發多種友善環境的農業資材產品，並推廣有機質堆肥的永續耕種理念，透過產業鏈整合實現糧農循環模式，減少廢棄物產生。另外，我們也取得產品碳足跡驗證，在牧場推行動物福利、友善飼養經營模式，藉此達成環境永續的目標，降低營運活動對環境的衝擊。

3.6.1 永續農業

我們持續開發有機資材和環境友善產品，並與農產業者合作進行栽種試驗，透過田間試驗、栽培管理及數據監測分析，期能找出最佳的栽種管理模式，為台灣農業的永續發展盡一份心力。我們亦積極擴大種植面積與運作模式，提高耕地利用率，同時增加農民收益和國產雜糧產量，提升國內糧食供應的安全性。

2023 年，我們維持 3 項環保標章產品，銷售量達 3,375 公噸。另有 14 項有機資材產品，全年銷售量為 10,718 公噸，因為市場偏向有機質堆肥的開發及應用，所以銷量較 2022 年 11,638.4 公噸，略有下滑 7.9%，有機資材的使用加上智慧農業科技輔助，有助於提升施肥精準度並提高收成效益。

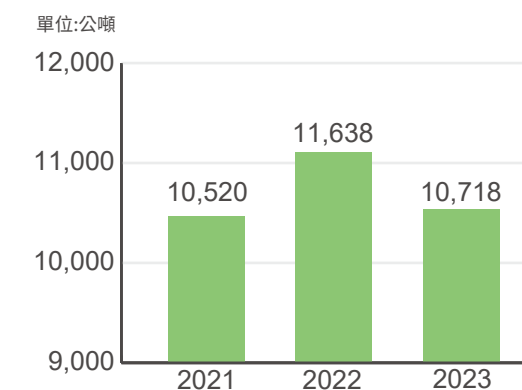
有機資材產品

商品名稱	有機資審字
福壽牌生機栽培專用肥 426	第 100001 號
福壽牌生機栽培專用肥 522	第 100014 號
福壽牌大自然生技基肥	第 101017 號
福壽牌生機栽培專用肥 532	第 101018 號
福壽牌年年發 1 號	第 107018 號
福壽牌苦楝油	第 107032 號
福壽牌勤堆肥 3 號	第 109013 號
福壽牌福壽田中 1 號	第 109019 號
福壽牌新芝麻粕	第 109021 號
肥博士比奧加水溶肥	第 111003 號
福壽牌新生機栽培專用肥 355	第 111009 號
福壽牌特級生機栽培專用肥 532	第 111013 號
福壽牌特級生機栽培專用肥 426	第 111012 號
福壽牌菌力寶一號	第 111010 號

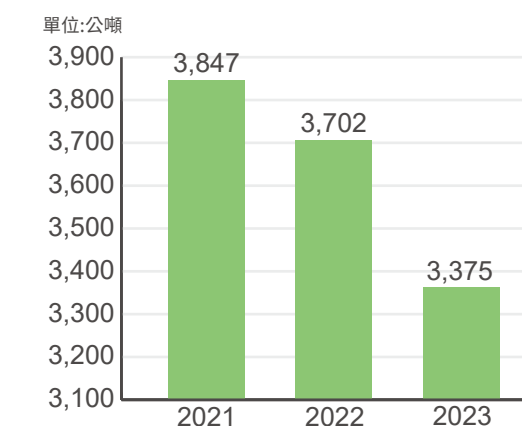
環保標章產品

商品名稱	環保標章編號
洽發基肥	10294
富強基肥	10295
大自然生技基肥	10296

有機資材銷售量



環保標章產品銷售量





目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

3.1 開發綠能與資源再利用

3.2 全面節能減碳 落實永續經營

3.3 環境維護

3.4 污染防治

3.5 溫室氣體盤查

3.6 環境永續

3.7 氣候變遷因應管理

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

3.6.2 糧農循環經濟體系

我們以食用油脂製程為核心發展，發展出一體化的糧農循環經濟體系。我們將製程產生的食品副產品、回收的菇包、養殖產生的禽畜糞等原料，添加自行研發的生技菌種，製成有機質堆肥產品，再將這些肥料投入國產農作物種植，形成原物料循環利用。收成的農產品再作為公司產品生產製造的原料，實現食用油脂、寵物食品、禽畜肉品及有機質肥料等各環節的循環。

糧農循環體系





目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

3.1 開發綠能與資源再利用

3.2 全面節能減碳 落實永續經營

3.3 環境維護

3.4 污染防治

3.5 溫室氣體盤查

3.6 環境永續

3.7 氣候變遷因應管理

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

這樣的循環經濟體系不僅促進了跨產業的合作，更大幅提高了資源的利用效率。2023 年，我們回收了 3,204.1 公噸菇類廢棄包、3,226.6 公噸禽畜糞、1,296 公噸廢白土、989.8 公噸食品污泥等原料，再製成 17,207.4 公噸有機質堆肥產品，供農作物種植使用。

3.6.3 碳標籤驗證

我們透過產品碳足跡盤查與評估，全面瞭解各生產階段對環境造成的碳排放量，作為設備改善、製程調整、原料包材選用及運輸方式優化的參考依據，逐步降低碳排放。2023 年，我們持續保有 2 項芝麻油系列、5 項柴魚花系列及 15 項葛莉思犬食系列產品的碳足跡標籤驗證，共計 22 項產品獲得碳足跡標籤，這些標籤清楚展現了我們產品的碳足跡排放情況與持續改善作為，也提供消費者選購環境友善產品的參考資訊。

展望 2024 年，我們計畫擴增喜瑞爾穀物系列產品取得碳足跡標籤驗證，貫徹我們對環境永續的承諾與重視，為環境保護進一步做出積極貢獻，持續減少企業營運對環境的衝擊。

■ 芝麻油、柴魚花、寵物食品之產品碳足跡標籤證書



■ 回收廢棄物數量與有機質堆肥產量彙總表

單位：公噸

年度 \ 項目	回收廢棄物項目數量				製成有機堆肥成品
	菇類廢棄包、菇包木屑	禽畜糞	廢白土	食品污泥	
2021	3,120.9	1,900.3	51.8	-	6,923.2
2022	2,622.8	1,841.1	1,479.7	1,168.8	10,407.5
2023	3,204.1	3,226.6	1,296.0	989.8	17,207.4

備註：2021 年取得廢白土及食品污泥的廢棄物處理許可證

■ 碳足跡標籤產品銷售統計

單位：標籤張數

年度 \ 碳足跡產品	2021	2022	2023
福壽芝麻油 (217ml、543ml)	133,390	122,239	104,928
福壽柴魚花 (5g、10g、120g、300g、600g)	343,582	270,065	296,612
葛莉思犬食系列 (15 項產品)	358,147	576,729	386,487

備註：銷售數量依據實際申報環境部之碳標籤使用量計算



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

3.1 開發綠能與資源再利用

3.2 全面節能減碳 落實永續經營

3.3 環境維護

3.4 污染防治

3.5 溫室氣體盤查

3.6 環境永續

3.7 氣候變遷因應管理

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

3.6.4 動物福利

萬集盛「福壽生態農場」坐落於南投縣中寮鄉，擁有豐富的自然資源和多樣生態景觀。我們堅持以動物福利為首要考量，採用友善環境的自然農法飼養動物，讓牠們能在寧靜舒適的環境中自由生長。為了擴大飼養規模，我們進行了環境和生物多樣性評估，確保建設符合環境保護的要求，並引進密閉式、智慧環境監控系統，為動物打造更加優質的成長空間。

牧草系列產品飼養環境條件

飼養環境與條件		雞蛋友善生產系統	牧草蛋雞	牧草土雞
飼養密度 (m ² /隻)	平飼、放牧 - 室內	0.08	0.125	0.125
	放牧 - 戶外	0.16	1	0.5
其他		每 7 隻 設置 1 個巢箱	每 6 隻 設置 1 個巢箱	6 週後放牧

備註：行政院農業部訂定「雞蛋友善生產系統定義及指南」。

符合動物福利飼養動物的種類、頭數及比例

品種	家禽						家畜		
	蛋雞			有色肉雞			豬		
年份	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
隻 / 頭	11,000	11,000	17,400	2,000	0	500	3,331	2,814	1,860
人道 / 放牧飼養 (%)	18.18	18.18	27.7	100	0	0	7.6	7.3	7.3

備註：豬隻養殖為放牧飼養

我們依據動物成長情況適時調整飼料配方，並添加自家種植的新鮮牧草，滿足牠們的營養需求。在飼養管理上，我們秉持人道關懷理念，所有飼養條件皆優於法律規範。我們的蛋雞飼養場更獲得友善生產系統驗證，證明飼養過程更加人性化，這些努力體現了我們對動物福祉與生產責任的承諾，實踐履行永續農業的理念。



▲ 以狼尾草飼養的豬隻環境



▲ 採用自然放牧飼養的雞隻



▲ 友善生產系統驗證



目錄

關於本報告書
經營者的話
2023 年永續發展績效
永續發展委員會
重大性主題分析與利害關係人溝通
企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

3.1 開發綠能與資源再利用
3.2 全面節能減碳 落實永續經營
3.3 環境維護
3.4 污染防治
3.5 溫室氣體盤查
3.6 環境永續
3.7 氣候變遷因應管理

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場 附錄

3.6.5 產銷履歷畜產品

我們自有南投農場飼有牧草雞與牧草蛋雞，使用無藥物添加的飼料，並餵食天然牧草。從飼料生產、雞隻飼養到肉品電宰加工，整合了完整生產線，並通過產銷履歷驗證及透明作業流程，嚴格把關產品品質。我們也與外部合作農場進行白肉雞合作飼養，2023 年共有 23 個飼養場通過產銷履歷驗證，其中 10 場為集團驗證，13 場為個別驗證。另洽富則持續取得白肉雞電宰與分切的產銷履歷驗證。這種上下游一體化模式，使我們能從源頭、飼養、電宰與銷售端落實溯源管理。



▲ 集團及各別肉雞場產銷履歷驗證

3.7 氣候變遷因應管理 GRI 201-2

氣候變遷所造成的威脅對我們的營運及價值鏈帶來潛在衝擊，我們重視此一重大主題並將其納入風險管理的考量，識別內部及外部的影響邊界。為有效管理氣候變遷風險，我們採用氣候相關財務揭露建議 (TCFD) 架構，揭露氣候風險及機會，並訂有相應的治理、策略、風險管理及指標和目標，每年我們發布 TCFD 報告書，揭露相關作為。

我們的治理流程包括董事會對氣候相關風險與機會的監督，以及管理階層負責評估及管理氣候議題的影響。在策略方面，我們定期檢視營運活動、產品與服務的氣候風險與機會。風險管理部門則負責識別、評估及管理氣候相關風險。

我們每年透過發布 TCFD 報告書，評估管理氣候變遷議題的成效。報告揭露氣候風險與機會的情況、減緩與適應措施的執行情形，並訂有相關指標與目標以監控進展。

我們已識別營運、法規及其他潛在風險與機會，並揭露於年度 TCFD 報告書中。這些氣候相關風險與機會可能對我們的營收、成本、資產價值等產生財務影響，相關內容請參閱本公司最新 TCFD 報告書。





目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

3.1 開發綠能與資源再利用

3.2 全面節能減碳 落實永續經營

3.3 環境維護

3.4 污染防治

3.5 溫室氣體盤查

3.6 環境永續

3.7 氣候變遷因應管理

04 公益 關懷社會

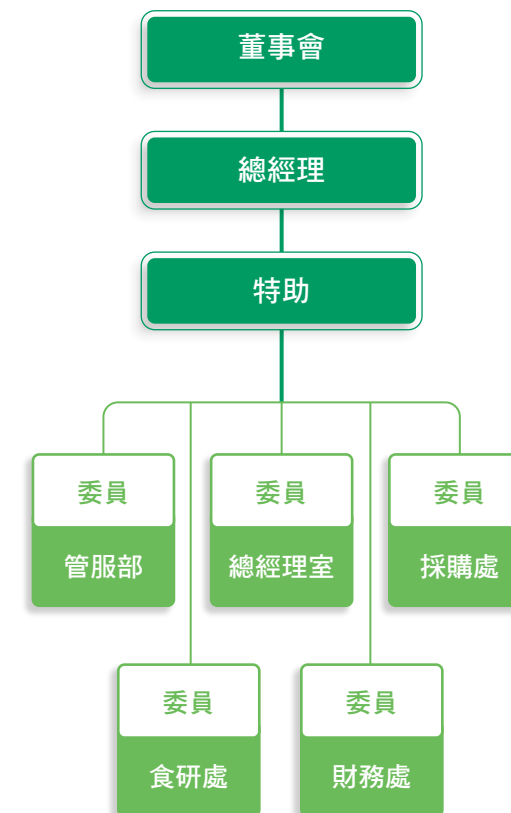
05 育才 幸福職場

附錄

3.7.1 氣候變遷管理架構



TCFD 委員會工作小組組織圖





目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

3.1 開發綠能與資源再利用

3.2 全面節能減碳 落實永續經營

3.3 環境維護

3.4 污染防治

3.5 溫室氣體盤查

3.6 環境永續

3.7 氣候變遷因應管理

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

3.7.2 辨識管理流程

Step1 氣候議題蒐集

我們持續追蹤國際氣候風險報告、新聞媒體、國內外相關法規以及其他重大事件，蒐集並更新與營運相關的氣候議題，作為風險情境評估的基礎。經彙整，我們共列出 10 類氣候轉型風險、10 類實體風險，以及 2 類氣候機會，總計 34 項氣候相關議題。

Step2 風險與營運衝擊分析

我們針對所列出的氣候議題，依據發生的可能性、影響範圍、時間尺度（區分短期 5 年內、中期 5-15 年及長期 15 年以上）以及對財務的衝擊程度，進行風險評估與營運衝擊分析。參考我國政府的國家自定預期貢獻 (INDC) 目標、以及不同代表濃度路徑 (RCP) 情境，透過情境模擬瞭解各項風險的潛在影響。過程中，我們召開跨部門會議，綜合研討各單位的意見，全面分析可能的風險及威脅程度。

Step3 重大風險 / 機會確認

基於前述分析結果，我們確認短期、中期及長期會對公司造成重大影響的氣候風險與機會。若某一風險或機會的潛在財務影響超過實質性門檻（新台幣 1,600 萬元），即定義為重大議題。重大議題由 TCFD 工作小組研擬因應對策，包括管理目標與指標，經總經理核可後再送交董事會審查，並由小組追蹤管理。本階段我們鑑別出短期 3 項重大轉型風險，以及 1 項衍生的氣候機會。

Step4 因應策略擬定

對於所辨識的重大氣候風險與機會，我們制定相對應的行動計畫以因應，並持續監督執行進度，確保有效管理。





目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

3.1 開發綠能與資源再利用

3.2 全面節能減碳 落實永續經營

3.3 環境維護

3.4 污染防治

3.5 溫室氣體盤查

3.6 環境永續

3.7 氣候變遷因應管理

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

為了全面評估氣候變遷對公司營運的實體風險和轉型風險，我們採取情境分析的方法。

實體風險方面

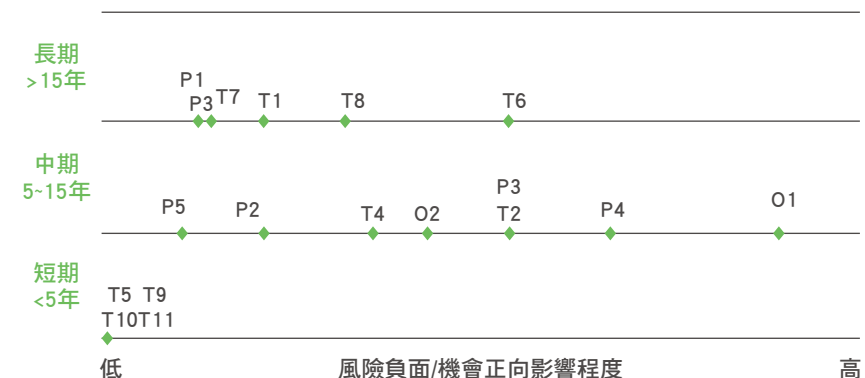
我們參考政府間氣候變化專門委員會 (IPCC) 的最新評估報告中，代表濃度路徑 RCP 2.6 及 RCP 8.5 這兩種情境下的預測數據，以及臺灣政府氣候變遷推估資訊與調適知識平台 (TCCiP) 的情境模擬結果。根據這些情境數據所預期的氣溫上升幅度、降雨強度變化及海平面上升情況，我們評析可能對公司國內外各營運據點帶來的實質影響，包括營運中斷、資產損失等風險。透過詳實的情境分析，我們可以預先因應潛在風險，及時規劃和執行必要的調適措施，減輕衝擊並確保營運穩健。

轉型風險方面

我們關注各國為因應氣候變遷所制定的減碳政策、法規和能源轉型措施，這些可能對公司營運財務狀況產生影響。我們特別重視我國政府的國家自定預期貢獻 (Intended Nationally Determined Contribution, INDC) 目標下的政策導向，以及能源體系的轉型規劃，評估其對公司未來營收、成本及其他財務指標可能產生的衝擊，做為調整營運策略的參考。

透過完整的情境分析，我們可以前瞻性地辨識氣候變遷所可能帶來的實體和轉型風險，採取因應措施，降低營運受到的負面影響，確保公司的永續經營與發展。

氣候變遷風險與機會矩陣



轉型風險	實體風險	機會
T1 碳排放量總量管制	P1 海平面上升	O1 自主擴大溫室氣體盤查範疇
T2 再生能源法規	P2 平均氣溫上升	O2 碳足跡 / 碳標籤申請
T3 再生能源法規 (重要供應商)	P3 平均氣溫上升 (重要投資對象)	
T4 再生能源法規 (重要投資對象)	P4 原物料成本上揚	
T5 低碳排科技	P5 原物料成本上揚 (運輸)	
T6 外購電力價格調漲	P6 暴雨 / 颱風	
T7 外購電力價格調漲 (重要供應商)		
T8 外購電力價格調漲 (重要投資對象)		
T9 碳排放量總量管制 - 碳費 / 碳稅 (包括重要供應商、子公司)		
T10 能源轉型		



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

3.1 開發綠能與資源再利用

3.2 全面節能減碳 落實永續經營

3.3 環境維護

3.4 污染防治

3.5 溫室氣體盤查

3.6 環境永續

3.7 氣候變遷因應管理

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

3.7.3 氣候變遷財務影響

根據我們所進行的評估，在短期 (5 年內) 範疇中，我們已鑑別出 4 種與氣候變遷相關的轉型風險與機會，對公司營運可能產生財務影響。這些風險與機會的具體情況，包括對公司的潛在衝擊、我們所採取的因應策略以及執行現況，細節如下表所列。

除了短期轉型風險外，目前我們暫未發現中長期會對公司造成重大影響的氣候相關風險。不過，我們會持續關注氣候變遷的最新發展情況，及早因應可能產生的風險。

更多氣候變遷對我們財務影響的詳細資訊，請參閱我們發布的「氣候相關財務揭露報告」，該報告每年定期更新，以反映最新狀況。

類別	氣候議題	衝擊與潛在財務影響	策略	2022 年執行情況	目標管理
轉型風險／機會	政策與法律	溫室氣體排放管理，及碳稅、碳費徵收	提早完成溫室氣體盤查，並展現永續發展成效。	規劃母、子公司溫室氣體盤查時程，提早於 2027 年完成母子公司盤查及查證。	已完成福壽實業三大生產廠 (沙鹿廠、台中港廠及鹿港廠) 集團式盤查及第三方查證。
	政策與法律	再生能源法規	強制設置再生能源裝置達一定比例，如設置不足需投入資本支出。	與廠商合作設置太陽能板，發電後售給台電。	
	政策與法律	能源轉型 (外購電費增加)	電費提升，增加生產廠營運成本。	建置 ISO 50001 能源管理系統進行節能改善，優先汰換耗電設備。	
	市場	原物料成本增加	主要使用原料玉米及黃豆為進口，易受氣候變化、地緣戰爭影響，使原料入廠延遲，影響營運。	分散採購、調整原料進口來源，提早進行採購安排、增加庫存量。	
				已完福壽實業三大生產廠 (沙鹿廠、台中港廠及鹿港廠) 集團式盤查及第三方查證。	
				已完太陽能發電建置 833kW。	
				更換 IE3 高效率馬達、LED 照明設備、高效率空壓機，提升效益。	
				採歐美分散採購，庫存由 2 個月增加至 2.5 個月。	



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

3.1 開發綠能與資源再利用

3.2 全面節能減碳 落實永續經營

3.3 環境維護

3.4 污染防治

3.5 溫室氣體盤查

3.6 環境永續

3.7 氣候變遷因應管理

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

類別		氣候議題	衝擊與潛在財務影響	策略	2022 年執行情況
實體風險	立即性	颱風增多 / 暴雨加劇	影響生產排程之調度，增加營運成本。	強化防災措施，減少衝擊程度。	經評估未有重大風險與潛在財務衝擊影響。
	長期性	氣溫上升	●影響動植物產能。 ●空調用電量增加。	●養殖場設置環境控制設備。 ●透過 ISO 50001 能源管理系統進行管理與改善並更換老舊空調。	1. 經評估未有重大風險與潛在財務衝擊影響。 2. 針對平均氣溫上升 (重要投資對象) 鑑別為重大氣候風險，經討論後本項屬我司可承受風險並已進行相關因應對策，故評估未有重大風險。
		海平面上升	淹水、生產中斷。	定期監控海平面水位。	經評估未有重大風險與潛在財務衝擊影響。





目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

4.1 深耕在地 積極回饋鄉里

4.2 產官學研 多方交流創新共贏

4.3 熱心公益 關懷社會弱勢

4.4 多元推廣 價值永續

05 育才 幸福職場

附錄

4

公益 關懷社會

4.1 深耕在地 積極回饋鄉里

4.2 產官學研 多方交流創新共贏

4.3 熱心公益 關懷社會弱勢

4.4 多元推廣 價值永續



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

4.1 深耕在地 積極回饋鄉里

4.2 產官學研 多方交流創新共贏

4.3 熱心公益 關懷社會弱勢

4.4 多元推廣 價值永續

05 育才 幸福職場

附錄



我們深信企業與社會社區是相互依存的关系，為善盡企業社會責任、秉持「取之於社會、用之於社會」的理念，積極參與各項慈善公益活動，提供物資與資金挹注關懷弱勢團體。同時，重視與當地社區鄰里的互動與交流，持續參與社區活動及節慶，也與鄰近學校合作，提供實習機會，以深化社區的影響力，促進在地就業及產業發展。

4.1 深耕在地 積極回饋鄉里

第九屆喜瑞爾盃國小桌球邀請賽

為積極推動桌球運動風氣，培養更多桌球選手人才，我們已連續舉辦第九屆「喜瑞爾盃國小桌球邀請賽」。本屆賽事不僅擴大參賽區域至新竹縣以南、台南市以北共 10 縣市，報名隊伍高達 77 隊，男女選手總計 675 人。比賽在台中市立中港高中體育館如火如荼展開，現場參與人數近千人，場面熱鬧精彩。

為落實防疫措施，我們在會場全面執行消毒工作。除了為參賽隊伍準備豐富的贈品及獎金外，更提供喜瑞爾穀物食品及洽富氣冷雞產品，為選手及貴賓補充體力。我們希望透過舉辦這項賽事，能為在地培育更多桌球好手，也期許參與者能在比賽過程中收穫成長與喜悅。



參與大甲媽祖進香遶境活動 傳承信仰文化

隨著疫情趨緩及政策開放，我們在 2023 年積極參與各項社會活動，如員工及其家屬組團 107 人跟隨大甲媽祖起駕繞境行程，展現對這項台灣傳統信仰的尊重與支持。更別具意義的是，與大甲鎮瀾宮聯名合作推出平安御守，公司主管親臨鎮瀾宮，參與御守過火祈福儀式，祈求員工及營運平安順利。

另外，我們更以公司穀物及芝麻油商品意象，打造一輛 Q 版媽祖造型的花車，隨同九天八夜的繞境行列一同進香。於繞境回鑾時，提供現煮麻油雞、洽富氣冷雞等補給品，為虔誠信眾補充體力。這不僅是對宗教信仰的傳承與推廣，也彰顯我們實踐企業社會責任的決心。





目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

4.1 深耕在地 積極回饋鄉里

4.2 產官學研 多方交流創新共贏

4.3 熱心公益 關懷社會弱勢

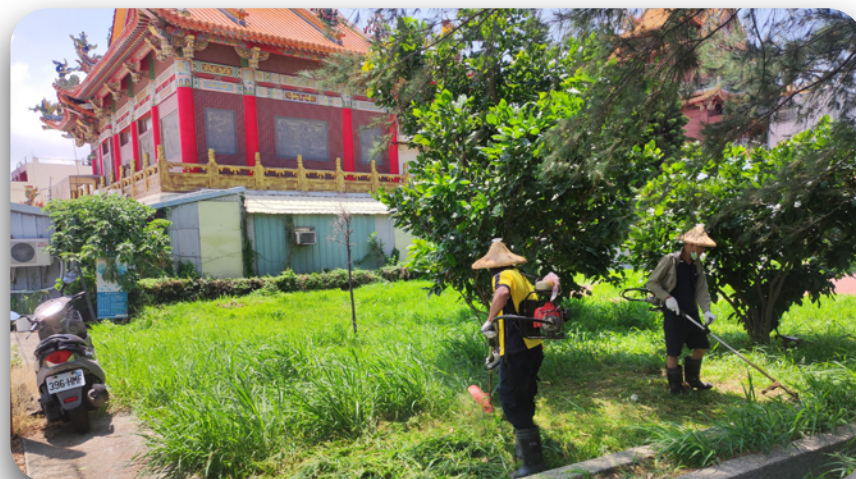
4.4 多元推廣 價值永續

05 育才 幸福職場

附錄

認養綠美化空地 促進環境綠化

自 2020 年配合台中市空地綠美化活動，進行植樹綠化、並定期派員維護與整理，2023 年洽富也參與台中港關連產業園區認養綠美化活動，透過樹木種植、養護作業，響應聯合國永續發展目標，發揮企業綠色行動力與影響力。



4.2 產官學研 多方交流創新共贏

為促進產業創新發展，我們積極與產、官、學、研機構合作技術交流，透過舉辦研習營、參與學術論壇及參訪活動等方式，激盪創新知識，縮小學術與實務應用落差，創造多方共贏效應。同時參與各式永續經營、糧農循環講座，於交流中互相學習，並應用於企業模式運作，朝向永續發展的目標邁進。

產業交流 互相觀摩學習

為促進產業交流，我們與中華民國食品流通商業同業公會全國聯合會辦理兩場參訪活動，參觀人員實地走訪我們的台中港食品廠、洽富子公司與沙鹿寵物廠，並與公司團隊進行互動交流，觀摩學習彼此的營運模式與經驗。



▲ 食品流通商業同業公會協會至福壽及洽富參訪

目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

4.1 深耕在地 積極回饋鄉里

4.2 產官學研 多方交流創新共贏

4.3 熱心公益 關懷社會弱勢

4.4 多元推廣 價值永續

05 育才 幸福職場

附錄



建立台日食品產業合作夥伴關係

台灣優良食品發展協會 (簡稱 TQFA) 於 2022 年底與日本食品安全管理協會 (簡稱 JFSM) 締結「合作夥伴協議」，推動兩國食品業者的自主管理驗證相互採認，建立雙向合作管道。我們為首批通過相互採認的台灣優良食品企業之一，獲邀於 2023 年台北國際食品展接受表揚，未來將透過 JFSM 標章協助優質食品銷往日本市場。



獲得國內外永續獎項肯定

2023 亞洲企業社會責任獎 (AREA)- 循環經濟領導獎

我們首度參加 AREA 亞洲企業社會責任獎－循環經濟領導獎評選，以「糧農循環，減碳挺在地」主題及成果獲獎，董事長親赴柬埔寨大會領獎，並發表得獎感言及接受專訪，說明除逐漸擴大循環經濟體系的應用範疇、發揮資源循環利用價值，也積極推廣與宣導永續農業理念，提升各界對循環經濟的重視。





目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

4.1 深耕在地 積極回饋鄉里

4.2 產官學研 多方交流創新共贏

4.3 熱心公益 關懷社會弱勢

4.4 多元推廣 價值永續

05 育才 幸福職場

附錄

2023 亞太傑出企業獎 (APEA)- 企業躍進獎

我們繼 2019 年獲得「APEA 亞太企業精神獎」後，2023 年更以推動糧農循環、導入 AI 智慧系統作為，獲亞洲企業商會提名「企業躍進獎 (Fast Enterprise Award)」，獲得評審肯定殊榮。由總經理率高階主管出席領獎，並說明公司運作方式。



獲得 SGS ESG Awards 碳管理獎

我們參加 SGS 知識與管理事業群舉辦的 ESG Awards 遴選活動，在環境、社會、公司治理等方面、積極減碳、創造經濟獲得「碳管理獎」的肯定，是獲獎企業中唯一一家食品製造業者，足以顯現公司節能減碳、落實永續發展之作為。





目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

4.1 深耕在地 積極回饋鄉里

4.2 產官學研 多方交流創新共贏

4.3 熱心公益 關懷社會弱勢

4.4 多元推廣 價值永續

05 育才 幸福職場

附錄

連續獲得兩屆臺中市低碳永續城市傑出貢獻獎

2023 年我們以糧農循環、智慧轉型、節能減碳三大主題，及響應聯合國永續發展目標（SDGs），執行低碳永續、節能減碳作為參加評比，獲得臺中市低碳永續城市傑出貢獻獎。希冀未來於永續發展、節能減碳的道路上繼續努力。



支持國產糧農 邁向永續新典範

為支持國產農業發展，我們持續採購芝麻、花生、硬質玉米等國產雜糧，並與農產公司合作試驗建置友善耕作技術，包括使用有機堆肥、進行土壤管理及病蟲害防治，以取代傳統化學肥料及農藥使用，建立標準作業流程。這不僅能提供高品質國產原料，減少對外進口依賴，更能擴大國內栽種面積，促進農業永續發展。

為表揚我們對於拓展國產硬質玉米栽種的貢獻，中央畜產會特別頒獎鼓勵績優廠商，感謝廠商對農業政策的支持。





目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

4.1 深耕在地 積極回饋鄉里

4.2 產官學研 多方交流創新共贏

4.3 熱心公益 關懷社會弱勢

4.4 多元推廣 價值永續

05 育才 幸福職場

附錄

第八屆台日寵物交流研習 提升專業知識

自 2016 年起，我們已連續舉辦八屆「台日寵物研習營」，邀請台日雙方的寵物專家學者授課，促進雙方知識技術交流。研習營同步提供實體及線上課程，內容不僅符合台北市「動保特寵認證時數」，學員亦能取得日本動物專門學校「千葉愛犬動物花藝學院」專業證書，廣受各產業人士、學界熱烈參與，展現我們對提升毛小孩健康照護的專業及用心。



相關論壇與參訪活動促進多方交流

我們亦獲邀出席農業、永續、寵物等領域論壇，包括農業部動物精準營養論壇、農試所企業經營管理課程、工商時報 2023 看見台灣寵物健康關懷高峰會、中國畜牧學會會員大會、成功大學永續金融科技國際論壇等，就多元議題與產業界、學術界交流對話，分享我們的實務經驗與創新觀點，並互相激盪思維火花，啟發新知。



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

4.1 深耕在地 積極回饋鄉里

4.2 產官學研 多方交流創新共贏

4.3 熱心公益 關懷社會弱勢

4.4 多元推廣 價值永續

05 育才 幸福職場

附錄



4.3 熱心公益 關懷社會弱勢

我們秉持取之於社會、用之於社會的理念，持續透過捐款捐物、提供志工服務等方式，關懷社會弱勢族群，回饋社會。

持續參與佛光山惠中寺志工服務

連續 17 年，我們參與佛光山惠中寺的冬令救濟活動，除捐贈物資外，更派遣 16 位義工小組到現場協助發放物資，2023 年累計服務 64 小時，我們以實際行動傳遞溫暖與關懷，期望能為社會帶來一股暖流。



與民間團體合作 守護毛小孩

為了改善流浪動物的處境，我們於 2023 年 5 月與台灣之心愛護動物協會及 momo 購物網合作，舉辦「守護毛孩 浪愛翻轉」公益活動。消費者於 momo 購買寵物食品，我們即捐出 3% 銷售額給予台灣之心協會，用以照護流浪動物。我們希望透過活動喚起大眾對動物保護的關注，推廣友善動物的觀念。





目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

4.1 深耕在地 積極回饋鄉里

4.2 產官學研 多方交流創新共贏

4.3 熱心公益 關懷社會弱勢

4.4 多元推廣 價值永續

05 育才 幸福職場

附錄

參加新北動保運動會 推廣寵物照護

我們與新北市政府攜手舉辦「毛寶貝幸福耶誕趴」系列活動，包括趣味競賽、認養會、寵物疫苗注射等，邀請民眾參與，宣導正確的寵物照護觀念。我們也贈送寵食給獲獎民眾、校園犬隻，希望讓毛小孩吃得營養有品質並向下紮根尊重生命的理念。



贊助照顧關懷據點、長輩供餐活動

洽富 2023 年共提供 4.37 公噸新鮮雞肉食材供鄰近社區關懷據點、社區發展協會製作餐點，再送至弱勢家庭協助供餐服務，落實營養照顧與促進福祉。



其他公益關懷活動

我們長期資助各類公益團體，包括基督教伯大尼之家、安德烈慈善協會、十方啟能中心、弘道老人基金會、法鼓山及台北市失親兒福利基金會等，推動各項關懷弱勢的公益活動。2023 年我們共捐款及物資金額為 1,663,208 元，我們深信透過實際的行動回饋社會，才能真正發揮影響力，為社會注入正能量，讓社會更加溫暖美好。



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

4.1 深耕在地 積極回饋鄉里

4.2 產官學研 多方交流創新共贏

4.3 熱心公益 關懷社會弱勢

4.4 多元推廣 價值永續

05 育才 幸福職場

附錄



4.4 多元推廣 價值永續

支持台灣影視文化產業

我們首次與影視公司合作，將公司油品、喜瑞爾穀物產品置入戲劇「百味小廚神 中元大餐」中，藉此推廣公司商品。該劇選在我們的總部所在地台中取景拍攝，展現公司對台中在地的深厚連結。董事長更在劇中客串演出，表達對國內影視文化產業的支持。劇中每一道佳餚皆使用我們的產品製作而成，傳達出我們對食品安全的堅持。



推廣糧農循環及智慧營運

2023 臺南國際綠色產業展

為宣導綠色減碳理念，我們以「糧農循環經濟」為主題參加 2023 臺南綠色產業展，展出有機資材、通過碳足跡驗證的產品及使用國產非基改玉米製造的寵物食品等多元產品。董事長也於展會分享「糧農循環與 ESG 減碳作為」的成果，彰顯我們努力的決心。





目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

4.1 深耕在地 積極回饋鄉里

4.2 產官學研 多方交流創新共贏

4.3 熱心公益 關懷社會弱勢

4.4 多元推廣 價值永續

05 育才 幸福職場

附錄

環境部資源循環論壇

我們參與環境部主辦的「資源轉型 邁向永續」論壇，與其他企業交流資源循環心得，並受邀與談分享循環經濟推動成果，期能攜手政府與民間共同為資源永續努力。



亞太區農業技術展覽

在亞太區農業技術展中，我們亦進行專題分享。以「提供全民健康安全的食糧」為使命，介紹我們如何掌控原料品質、生產製程以確保食品安全，並透過「糧農循環」執行減碳方案，導入智慧營運系統與數據分析等，不斷精進，提升競爭力，展現推動 ESG 的努力。





目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

4.1 深耕在地 積極回饋鄉里

4.2 產官學研 多方交流創新共贏

4.3 熱心公益 關懷社會弱勢

4.4 多元推廣 價值永續

05 育才 幸福職場

附錄

舉辦感恩聯誼餐會

為加強與客戶的聯繫，我們在 2023 年舉辦多場「福壽實業感恩聯誼餐會」，由董事長率高階主管團隊出席，感謝客戶長期以來鼎力支持。透過這樣的交流互動，我們期許更貼近客戶需求，建立緊密的合作關係，開拓更多新商機。





目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

5.1 青銀合作 共享共榮

5.2 勞資攜手 共創雙贏

5.3 多元福利 促進共好共融

5.4 多元培力 創造永續

5.5 落實工安 營造友善職場

附錄

5

育才 幸福職場

5.1 青銀合作 共享共榮

5.2 勞資攜手 共創雙贏

5.3 多元福利 促進共好共融

5.4 多元培力 創造永續

5.5 落實工安 營造友善職場



重大主題管理

重大主題

● 員工福利與薪資 ● 人才招聘與留才 ● 勞動實務與人權 ● 職業安全衛生

衝擊影響

員工是企業成長與創造價值的原動力，透過合理薪酬、人才培訓、員工福利等措施，打造幸福職場，導入 ISO 45001 職業安全與衛生系統，與廠護、駐廠醫師諮詢，確保員工人安全與健康。

採取行動

我們重視員工的職涯發展與生活品質，致力於建構完善的人才培育機制，持續提升員工專業知識與技能，與員工同步成長。

薪酬制度以內部公平性、外部市場競爭力及績效考核為基礎，並與員工福利委員會共同檢視，優化福利項目。

另外也重視員工的身心健康及職場安全，定期鑑別潛在風險，採取預防措施，強化溝通管道，傾聽員工聲音，使員工能安心無慮的工作，提升工作滿意度與績效表現。同時致力營造溫馨和諧的工作環境，讓員工與公司能夠共同成長發展。

目標與評估

- 學生實習合作 5 校共 13 人、產學合作 (含贊助) 共 9 校，持續加強產學合作。
- 提供員工申訴管道及作業依循，迅速有效的處理抱怨及陳情事件。
- 發布「人權政策」，明文禁止八大原則，以更完善周延對人權的保障。
- 持續辦理內外部教育訓練及投入培訓資源，使員工不斷學習與成長，提升核心能力。
- 營造安全健康的職場環境、降低職業災害，設置「職業安全衛生委員會」並定期召開會議，針對職業安全衛生作法提出建議與改善對策，以維護職場安全與衛生。

目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

5.1 青銀合作 共享共榮

5.2 勞資攜手 共創雙贏

5.3 多元福利 促進共好共融

5.4 多元培力 創造永續

5.5 落實工安 營造友善職場

附錄



我們已連續四年獲知名人力銀行網路評選為「幸福企業」金獎，彰顯我們在維護員工權益及照護員工生活品質的努力與決心。



▲ 榮獲 2023 1111 人力銀行幸福企業金獎

5.1 青銀合作 共享共榮

面對人口結構改變、高齡化及人力短缺等挑戰，我們積極留任具豐富經驗的資深員工，發揮其專業知識與工作技能，並藉由年輕員工注入新觀念與動能，形成相互學習的良性循環。透過世代交替的智慧傳承，有助於企業永續經營及穩健發展。

為提升營運效能，我們於 2023 年 7 月導入全新的「企業資源管理系統」，整合各項業務流程，增加透明度與協同性，優化資料管理。在系統轉換過程中，資深員工分享實務操作經驗，年輕同仁則提供新科技應用之專門知識，青銀員工互相交流學習，確保新舊系統無縫銜接，使轉換過程順利推展。

我們視員工為最寶貴的資產，透過兩代人才的交互啟發，激盪創新思維，締造多元共榮的優質職場環境，持續為企業注入活力與動能。



▲ 諸商師與資深員工進行職涯探索與職場協調



▲ 新的「企業資源管理系統」系統顧問輔導



▲ 資深員工經驗傳承，創造新機



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

5.1 青銀合作 共享共榮

5.2 勞資攜手 共創雙贏

5.3 多元福利 促進共好共融

5.4 多元培力 創造永續

5.5 落實工安 營造友善職場

附錄

5.2 勞資攜手 共創雙贏

GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-21, GRI 2-30, GRI 202-1, GRI 202-2, GRI 401-1, GRI 401-3, GRI 406-1

我們致力於營造友善的職場環境，除了持續改善員工照護與福利計畫外，也嚴格遵循企業社會責任相關準則，為所有員工提供平等的就業機會與環境。在人才招聘與任用方面，我們完全基於個人的工作能力、過往績效表現及相關經歷進行評估，絕不會因種族、階級、語言、思想、宗教、政治理念、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻狀況、外表容貌、身心狀況、星座、血型或是否為工會會員身分等因素而予以歧視或差別待遇。

為保障員工權益，我們制訂了人權政策、員工申訴處理準則，以及性騷擾案防治措施申訴及懲戒辦法，並透過各項勞資會議運作，與員工代表溝通協調，積極落實相關措施，保障及提升員工權益。2023 年發生 1 件性騷擾申訴案件，經調查及處理結果已獲得申訴員工認同，而其他員工申訴案件並未發生。

我們將持續與員工攜手合作，營造互信互重的和諧勞資關係，為員工與公司創造雙贏的局面。

員工組成

2023 年底福壽實業，子公司洽富實業、福壽新實業、萬集盛員工組成如下：

1. 2021~2023 年員工屬性統計表

福壽實業						
聘僱類型	2021		2022		2023	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
不定期員工	395	163	386	167	381	180
定期員工 (移工)	43	0	41	0	41	0
合計	601		594		602	

洽富實業		
聘僱類型	2023	
	男性	女性
不定期員工	63	107
定期員工 (移工)	76	0
合計	246	

福壽新實業		
聘僱類型	2023	
	男性	女性
不定期員工	4	9
定期員工 (移工)	0	0
合計	13	

萬集盛		
聘僱類型	2023	
	男性	女性
不定期員工	23	16
定期員工 (移工)	0	0
合計	39	



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

5.1 青銀合作 共享共榮

5.2 勞資攜手 共創雙贏

5.3 多元福利 促進共好共融

5.4 多元培力 創造永續

5.5 落實工安 營造友善職場

附錄

2.2023 年營業據點人數表

福壽實業	
地區別	人數
北區	43
中區	479
南區	78
東區	2

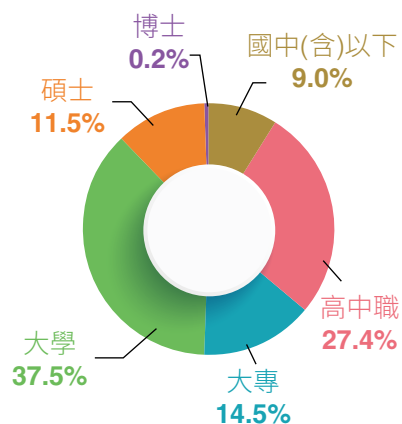
洽富實業	
地區別	人數
北區	25
中區	219
南區	2
東區	0

福壽新實業	
地區別	人數
北區	3
中區	8
南區	2
東區	0

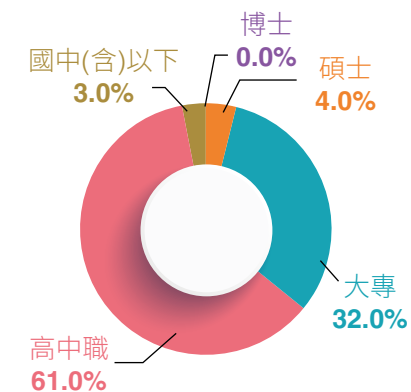
萬集盛	
地區別	人數
北區	0
中區	39
南區	0
東區	0

3.2023 年員工學歷分布圖

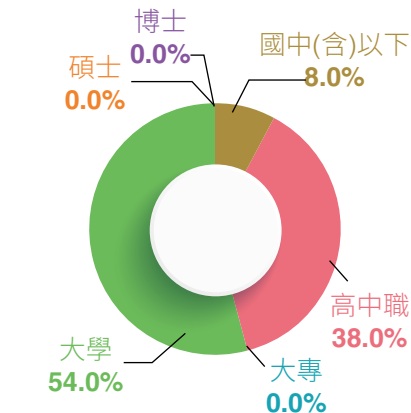
福壽實業



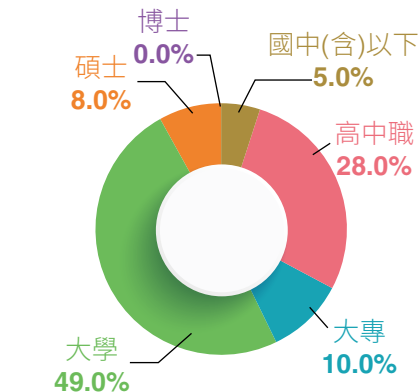
洽富實業



福壽新實業



萬集盛





目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

5.1 青銀合作 共享共榮

5.2 勞資攜手 共創雙贏

5.3 多元福利 促進共好共融

5.4 多元培力 創造永續

5.5 落實工安 營造友善職場

附錄

4.2023 年各公司職務類別

福壽實業					洽富實業					福壽新實業					萬集盛				
職務別	人數		合計	佔比 (%)	職務別	人數		合計	佔比 (%)	職務別	人數		合計	佔比 (%)	職務別	人數		合計	佔比 (%)
	男	女				男	女				男	女				男	女		
管理職	108	21	129	21	管理職	17	20	37	15	管理職	1	1	2	15	管理職	6	2	8	21
後勤人員	74	107	181	30	後勤人員	8	36	44	18	後勤人員	3	3	6	46	後勤人員	1	4	5	13
業務人員	58	11	69	11	業務人員	4	0	4	2	業務人員	0	5	5	38	業務人員	4	0	4	10
研究人員	12	9	21	3	研究人員	14	7	21	9	研究人員	0	0	0	0	研究人員	0	0	0	0
生產人員	129	32	161	27	生產人員	20	44	64	26	生產人員	0	0	0	0	生產人員	12	10	22	56
移工	41	0	41	7	移工	76	0	76	31	移工	0	0	0	0	移工	0	0	0	0
合計	422	180	602	100	合計	139	107	246	100	合計	4	9	13	100	合計	23	16	39	100

5.2023 年員工流動與新進員工總數及比率

福壽實業											
年齡層	年度	離職	新進	在職	離職率 (%)	新進率 (%)	離職	新進	在職	離職率 (%)	新進率 (%)
		男					女				
30 歲以下	2021	21	17	64	32.8	26.6	5	9	22	22.7	40.9
	2022	13	19	61	21.3	31.1	5	4	15	33.3	26.7
	2023	13	23	65	20	35.4	3	8	17	17.6	47.1
30-50 歲	2021	49	33	253	19.4	13	15	8	97	15.5	8.2
	2022	39	32	234	16.7	13.7	7	14	102	6.9	13.7
	2023	39	35	234	16.7	15	9	22	112	8	19.6
50 歲以上	2021	13	2	121	10.7	1.7	1	0	44	2.3	0
	2022	13	8	132	9.8	6.1	1	1	50	2	2
	2023	21	8	123	17.1	6.5	4	0	51	7.8	0
總計	2021	83	52	438	18.9	11.9	21	17	163	12.9	10.4
	2022	65	39	427	15.2	13.8	13	19	167	7.8	11.4
	2023	73	66	422	17.3	15.6	16	30	180	8.9	16.7



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

5.1 青銀合作 共享共榮

5.2 勞資攜手 共創雙贏

5.3 多元福利 促進共好共融

5.4 多元培力 創造永續

5.5 落實工安 營造友善職場

附錄

洽富實業

年齡層	年度	離職	新進	在職	離職率 (%)	新進率 (%)	離職	新進	在職	離職率 (%)	新進率 (%)
		男					女				
30 歲以下	2023	13	13	53	24.5	24.5	9	11	28	32.1	39.3
30-50 歲	2023	26	27	77	33.8	35.1	27	26	64	42.2	40.6
50 歲以上	2023	5	3	8	62.5	37.5	6	6	16	37.5	37.5
總計	2023	44	43	138	31.9	31.2	42	43	108	38.9	39.8

福壽新實業

年齡層	年度	離職	新進	在職	離職率 (%)	新進率 (%)	離職	新進	在職	離職率 (%)	新進率 (%)
		男					女				
30 歲以下	2023	1	1	0	-	-	1	0	1	100	0
30-50 歲	2023	2	1	4	50	25	2	0	8	25	0
50 歲以上	2023	0	0	0	-	-	1	0	0	-	-
總計	2023	3	2	4	75	50	4	0	9	44	0

萬集盛

年齡層	年度	離職	新進	在職	離職率 (%)	新進率 (%)	離職	新進	在職	離職率 (%)	新進率 (%)
		男					女				
30 歲以下	2023	1	6	9	11.1	66.7	0	2	5	0	40
30-50 歲	2023	2	5	9	22.2	55.6	3	0	10	30	0
50 歲以上	2023	0	2	5	0	40	1	0	1	100	0
總計	2023	3	13	23	13	56.5	4	2	16	25	13



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

5.1 青銀合作 共享共榮

5.2 勞資攜手 共創雙贏

5.3 多元福利 促進共好共融

5.4 多元培力 創造永續

5.5 落實工安 營造友善職場

附錄

6.2021~2023 年員工申請育嬰留職停薪情況

福壽實業						
項目	2021		2022		2023	
	男	女	男	女	男	女
本年符合育嬰留職停薪申請資格人數 (A)	8	3	5	3	6	4
本年實際申請育嬰留職停薪人數 (B)	0	3	3	0	1	2
育嬰留職停薪預計於本年復職者人數 (C)	0	0	1	3	3	2
本年育嬰留職停薪復職人數 (D)	0	0	1	2	2	1
本年育嬰留職停薪復職率 %(D/C)	-	-	100	67	67	50
去年育嬰留職停薪復職人數 (E)	0	1	0	0	1	2
去年育嬰留職停薪復職後持續工作滿一年人數 (F)	0	1	0	0	1	2
本年育嬰留職停薪留存率 %(F/E)	0	100	0	0	100	100

洽富實業		
項目	2023	
	男	女
本年符合育嬰留職停薪申請資格人數 (A)	-	5
本年實際申請育嬰留職停薪人數 (B)	-	5
育嬰留職停薪預計於本年復職者人數 (C)	-	1
本年育嬰留職停薪復職人數 (D)	-	3
本年育嬰留職停薪復職率 %(D/C)	-	300
去年育嬰留職停薪復職人數 (E)	1	4
去年育嬰留職停薪復職後持續工作滿一年人數 (F)	-	1
本年育嬰留職停薪留存率 %(F/E)	-	25

福壽新實業		
項目	2023	
	男	女
本年符合育嬰留職停薪申請資格人數 (A)	-	2
本年實際申請育嬰留職停薪人數 (B)	-	1
育嬰留職停薪預計於本年復職者人數 (C)	-	1
本年育嬰留職停薪復職人數 (D)	-	1
本年育嬰留職停薪復職率 %(D/C)	-	100
去年育嬰留職停薪復職人數 (E)	-	0
去年育嬰留職停薪復職後持續工作滿一年人數 (F)	-	0
本年育嬰留職停薪留存率 %(F/E)	-	-

備註：1. 以申請產假及陪產假之員工為篩選基準
2. 萬集盛公司 2023 年未有育嬰留職停薪申請



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

5.1 青銀合作 共享共榮

5.2 勞資攜手 共創雙贏

5.3 多元福利 促進共好共融

5.4 多元培力 創造永續

5.5 落實工安 營造友善職場

附錄

7. 2021~2023 年非擔任主管職務之全職員工年薪平均數、年薪中位數資料

福壽實業				
項目 \ 年度	2021	2022	2023	增加比率 (%)
員工人數 (加權平均) / 人	574	575	574	0
員工年薪平均數 / 新台幣仟元	647	680	662	-2.65
員工年薪中位數 / 新台幣仟元	599	613	591	-3.59

福壽新實業	
項目 \ 年度	2023
員工人數 (加權平均) / 人	15
員工年薪平均數 / 新台幣仟元	563
員工年薪中位數 / 新台幣仟元	519

洽富實業	
項目 \ 年度	2023
員工人數 (加權平均) / 人	211
員工年薪平均數 / 新台幣仟元	389.97
員工年薪中位數 / 新台幣仟元	354.39

萬集盛	
項目 \ 年度	2023
員工人數 (加權平均) / 人	35
員工年薪平均數 / 新台幣仟元	622
員工年薪中位數 / 新台幣仟元	580



目錄

關於本報告書
經營者的話
2023 年永續發展績效
永續發展委員會
重大性主題分析與利害關係人溝通
企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

- 5.1 青銀合作 共享共榮
- 5.2 勞資攜手 共創雙贏
- 5.3 多元福利 促進共好共融
- 5.4 多元培力 創造永續
- 5.5 落實工安 營造友善職場

附錄



工會運作情形

工會是一個以維護及提升勞工勞動條件與經濟生活為目標的組織，旨在保障工作權益及改善環境，工會同時也扮演著勞資雙方溝通的橋樑角色。

我們的工會由一位理事長、8 位理事、一位監事召集人及 2 位監事組成，共計 12 人，任期 4 年。於今年 5 月 30 日召開會員代表大會，並每季定期舉行理、監事會議，主要執行各項既定的工作計畫，並配合福委會發放員工疾病及公傷急難救助、子女獎學金、三節禮金及禮品等，同時也會薦選優秀勞工接受公司及所參與職業工會、總工會表揚。

2023 年，福壽實業工會除接受臺中市政府勞工局工會評鑑外，也執行所屬職業工會的會籍清查及動態調查、協助辦理幹部培訓課程、就業權益教育訓練、發放會員子女獎學金、參與全國模範勞工的選拔及表揚活動、播映勞動人權電影，並與跨產業工會合作舉辦育樂休閒聯誼等活動。本公司雖有成立企業工會，但尚未簽訂團體協約。



▲ 工會會員大會



▲ 外部模範勞工表揚



▲ 內部表揚優秀勞工



▲ 內部表揚優秀勞工

目錄



關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

5.1 青銀合作 共享共榮

5.2 勞資攜手 共創雙贏

5.3 多元福利 促進共好共融

5.4 多元培力 創造永續

5.5 落實工安 營造友善職場

附錄

5.3 多元福利 促進共好共融

GRI 201-3, GRI 401-2

為了成為一家真正幸福的企業，提供完善的員工福利制度是關鍵之一。我們深知有滿意的員工，才能保持工作熱忱，並實現工作與生活的平衡。因此，我們設置了「職工福利委員會」，負責規劃多元的福利項目，包含辦理員工健康與保險、員工活動、禮金與補助、設施與設備、退休規畫等，同時也鼓勵員工參與社團活動及員工旅遊。

2023 年福利委員會總收入為 8,268,207 元，支出 7,232,266 元，支出占 87.47%。支出項目包括補助文康活動、國內外員工旅遊、子女教育獎學金、節慶禮品、團體保險等。2023 年有 1 位員工因健康問題陷入困境，福委會特別發放慰問金，協助渡過難關。此外我們也提供員工持股信託方案，以自提額之 20% 作為鼓勵，共有 35% 員工參與。2023 年共發放 8,697,116 元紅利給予員工。



▲ 台中港廠員工旅遊 - 小琉球



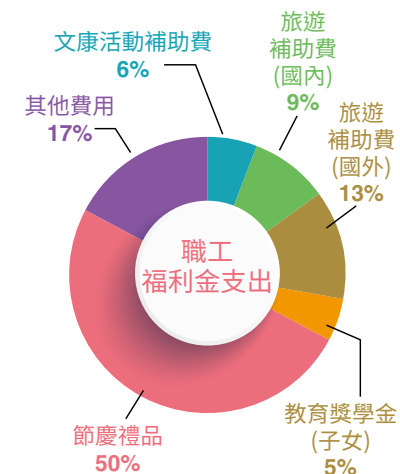
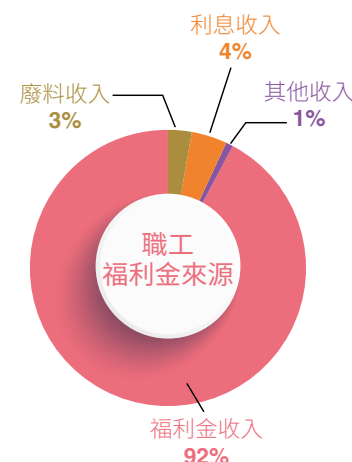
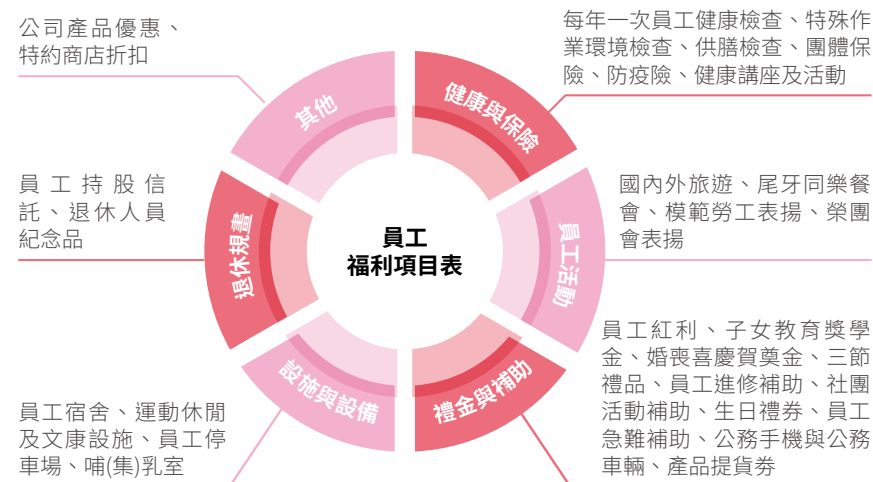
▲ 高雄廠員工旅遊 - 佐登妮絲城堡



▲ 鹿港廠員工旅遊 - 佐登妮絲城堡



▲ 沙鹿廠員工旅遊 - 宜蘭礁溪





目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

5.1 青銀合作 共享共榮

5.2 勞資攜手 共創雙贏

5.3 多元福利 促進共好共融

5.4 多元培力 創造永續

5.5 落實工安 營造友善職場

附錄

5.4 多元培力 創造永續

GRI 404-1, GRI 404-2

人才是企業賴以永續經營的關鍵資產，我們深知規劃多元的培訓管道，不斷精進員工的技能是確保企業永續發展的要素。因此訂有「員工教育與訓練管理辦法」，明確規範教育訓練流程及類別，涵蓋在職員工訓練與新進人員訓練。

在職員工的訓練包括管理職能、共通職能及部門專業技術等領域。對於新進人員，我們亦安排職前訓練，使其充分了解公司組織規章、企業文化、作業規範、產品與服務內容，及自身的權利義務，協助新人儘速適應組織環境，產生歸屬感，並能順利掌握工作職能。

我們持續鼓勵並安排員工參加國內外各項研討會、講座與論壇，與各領域專業人士交流與分享，讓員工緊跟產業脈動，掌握最新趨勢及技術應用，並將所學知識活學活用於工作中。另外，為提高工作效率並避免職業災害我們亦安排員工參與職安法規訓練，採用企業包班及派外受訓等形式，透過專業講師實務經驗分享持續練習，達到保護自我與他人生命財產的目的。



▲ 新進人員教育訓練



▲ 2023 年高階主管策略共識營



▲ 堆高機操作人員複訓



▲ 急救人員專業訓練

2023 年，我們申請勞動部的「中高齡及高齡訓練補助計畫」，與政府合作支持穩定就業計畫，中高齡員工在工作熟悉度、穩定性及知識傳承扮演關鍵角色，有助提升工作效能並強化留任價值，對實現公司營運目標貢獻良多。

唯有員工持續學習成長，公司才能穩健發展。因此，我們鼓勵員工工作之餘充實與職務相關知識，並提供進修補助，使員工能透過多元學習管道，發揮團隊合作精神、不斷提升個人與公司競爭力。



▲ 性平法與職場霸凌教育訓練



目錄

關於本報告書
經營者的話
2023 年永續發展績效
永續發展委員會
重大性主題分析與利害關係人溝通
企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

5.1 青銀合作 共享共榮

5.2 勞資攜手 共創雙贏

5.3 多元福利 促進共好共融

5.4 多元培力 創造永續

5.5 落實工安 營造友善職場

附錄



▲ 員工教育訓練體系圖

2023 年教育訓練人數及員工平均訓練時數

年度	職務別	男性員工			女性員工		
		訓練 總時數	各類別 總人數	平均 時數	訓練 總時數	各類別 總人數	平均 時數
2023	一般員工	4,279	333	12.85	2,191	182	12.04
	主管職	2,164.5	115	18.82	543	24	22.63
	合計	6,443.5	448	14.38	2,734	206	13.27

備註：1. 包含子公司福壽新、萬集盛
2. 包含移工教育訓練時數

洽富實業

年度	職務別	男性員工			女性員工		
		訓練 總時數	各類別 總人數	平均 時數	訓練 總時數	各類別 總人數	平均 時數
2023	一般員工	447	186	2.40	405	124	3.27
	主管職	177.5	38	4.67	34	19	1.79
	合計	624.5	224	2.79	439	143	3.07

在人才招募方面，我們採取多元管道，除了透過內部員工推薦、公司官網及人力銀行徵才網站外，2023 年我們也積極參與實體就業博覽會，包括台中市政府及各大專校院舉辦的校園徵才活動，一方面可提高品牌知名度外，另一方面也希望藉由與學生們面對面交流，讓他們更了解公司最新發展動態，協助年輕學子及早確認未來職涯方向。

2023 年，我們更應國立中興大學之邀，參與「興學塾企業導師」活動，與學校合作培育跨域人才。透過此活動，學生可獲得貼近實務的職涯輔導，而公司亦可藉此預聘優秀潛力人才。



▲ 參與嘉義大學校園徵才博覽會



▲ 參與中興大學「興學塾企業導師」啟動儀式



▲ 參與台北科技大學校園徵才博覽會



▲ 參與屏東科技大學校園徵才博覽會



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

5.1 青銀合作 共享共榮

5.2 勞資攜手 共創雙贏

5.3 多元福利 促進共好共融

5.4 多元培力 創造永續

5.5 落實工安 營造友善職場

附錄

5.5 落實工安 營造友善職場 GRI 403

職業安全與衛生管理

我們銳意打造安全、衛生、舒適的工作環境，並全力防範職業災害發生。為達此目標，導入 ISO 45001 & TOSHMS 職業安全衛生管理系統，且定期接受 SGS 的外部驗證，確保系統運作有效與持續改善。

我們設有『職業安全衛生委員會』，每季召開會議，就職安衛政策提出建議、協調審議相關事項，致力維護工作場所安全與衛生。在管理施工承攬商方面，我們要求事前告知潛在危害、施工前進行教育訓練、召開協議會議，並檢視職安證照及正確使用安全防護具等，積極強化員工的工安意識，共同預防意外事故。

為協助員工辨識工作場所危害因子，我們定期舉辦『危害鑑別風險評估暨目標方案』課程，透過系統介紹與實作討論，讓員工掌握三階段辨識、評估，並有效控制危害的手法，進而加深安全意識。

2023 年的環境監測報告顯示，噪音是主要危害來源之一。有鑑於此，我們特別針對相關作業區員工辦理『聽力保護』訓練，讓員工了解噪音分級及穿戴防音防護具的重要性，並陸續為員工購置防護力較佳的耳罩防範職業病的發生。

另一項重點是墜落，為職業災害發生率及嚴重度高的類型，我們持續辦理『防墜教育訓練與體驗活動』，透過課程與影片及親身穿戴安全帶，深化員工對防範墜落危害及正確使用防護具的認知。實驗室中常使用化學品，因此正確使用呼吸防護具更形重要。我們定期對呼吸防護具進行密合度測試，並辦理相關訓練課程，讓員工學習辨識不同防護具的使用時機，體驗正確配戴方式，落實呼吸防護管理及提升自我測試能力。

為強化緊急應變能力，我們邀請台中市消防隊專家蒞廠，除進行理論與實務訓練，分享火災種類、逃生避難及滅火操作等專業知識外，更編組實地演練，使員工能加深印象並熟練掌握。一旦職災發生，我們將採取必要急救措施，提供受傷員工適當協助與關懷，並確認事故狀況、檢討原因，決定改善對策，降低事故再度發生機率。

2023 年總經歷工時為 1,050,392 小時，發生 3 件 3 人次職業災害，傷害類型包括與有害物接觸 2 件 2 人次、跌倒 1 件 1 人次，皆屬暫時全失能傷害，失能傷害損失日數 53 天，2023 年承攬商未發生任何職業傷害事件。

我們將持續落實各項職安衛管理措施，為員工打造安全友善的工作環境，促進勞資雙贏。

	被動式 績效指標	失能傷害 頻率 (FR)	失能傷害 嚴重 (SR)	總合傷害 指數 (FSI)
2021 年	福壽實業	3.95	76	0.55
	食品及飼品製造業 *	3.27	67	0.47
2022 年	福壽實業	3.0	72	0.47
	食品及飼品製造業 *	2.64	125	0.57
2023 年	福壽實業	3.81	53	0.45
	食品及飼品製造業 *	3.03	147	0.70
三年平均	福壽實業	3.59	67	0.49
	食品及飼品製造業 *	2.98	113	0.58

附註：

(1) 失能傷害頻率 (FR)：失能傷害次數 / 2021-2023 年度總經歷工時 * 10⁶。

(2) 失能傷害嚴重率 (SR)：總損失工作日數 / 2021-2023 年度總經歷工時 * 10⁶。

(3) 總合傷害指數：(FR*SR/1,000)^(1/2)。

* 勞動部職業安全衛生署公布之「2021-2023 年度各行業總合傷害指數 - 含 3 年平均」數據。

2023 食品及飼品製造業 * 各項傷害勞動數據尚未公布，由三年平均資料進行推估。



目錄

關於本報告書
經營者的話
2023 年永續發展績效
永續發展委員會
重大性主題分析與利害關係人溝通
企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

- 5.1 青銀合作 共享共榮
- 5.2 勞資攜手 共創雙贏
- 5.3 多元福利 促進共好共融
- 5.4 多元培力 創造永續
- 5.5 落實工安 營造友善職場

附錄



▲ 危害鑑別教育訓練



▲ 危害鑑別訓練分組討論



▲ 聽力保護教育訓練



▲ 聽力防護具演練



▲ 呼吸防護具密合度測試



▲ 防墜訓練與體驗



▲ 滅火器操作訓練



▲ 消防演練與緊急應變



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

5.1 青銀合作 共享共榮

5.2 勞資攜手 共創雙贏

5.3 多元福利 促進共好共融

5.4 多元培力 創造永續

5.5 落實工安 營造友善職場

附錄

職業健康促進

企業競爭力有賴健康員工，員工每天約有 1/3 時間處於職場中，我們設置醫護人員及特約職業醫學科專科醫師，提供健康諮詢、職業疾病預防及健康促進活動，維護員工健康生活型態及人際關係，確保職場健康勞動力，提升生產效能及工作品質。2023 年辦理員工健康促進活動包括：

一、優於法規的健康檢查

為關懷員工健康，每年定期舉辦員工健檢，優於法規要求。食品廠與寵物食品廠全員進行供膳作業檢查，並安排噪音作業、正己烷作業及粉塵作業等特殊作業檢查，特約職業醫師每月蒞廠三小時，提供健康諮詢。

2023 年 12 月沙鹿廠、台中港廠及台北營運中心員工辦理健檢；4、5 月鹿港廠與高雄廠員工健檢，若發現重大異常，會安排複檢確認，並協助追蹤治療。



▲ 沙鹿廠區員工健康檢查



▲ 台中港區員工健康檢查



▲ 高雄廠區員工健康檢查



▲ 鹿港廠區員工健康檢查





目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

5.1 青銀合作 共享共榮

5.2 勞資攜手 共創雙贏

5.3 多元福利 促進共好共融

5.4 多元培力 創造永續

5.5 落實工安 營造友善職場

附錄

二、職業病預防與健康管理

特約職業醫學科醫師針對健康檢查結果、心血管高風險、母性健康、肌肉骨骼高風險及職場不法侵害等進行管理。2023 年有 11 人列為心血管高風險群、3 人為母性健康保護對象，我們提供生活及職場健康資訊。針對 6 位肌肉骨骼高風險員工，宣導正確作業姿勢及伸展操。醫師亦會針對特殊作業環境進行工作訪視，提供改善建議。根據健檢報告異常結果分級管理，已關懷 62 位，經關懷後有 12 位異常分級下降一至二級。



▲ 醫師與員工衛教說明



▲ 醫師進行現場工作環境訪視

三、流感疫苗接種活動

2023 年與沙鹿衛生所合作，舉辦公費流感疫苗接種活動，共 110 人參與。



▲ 流感疫苗接種





目錄

關於本報告書
經營者的話
2023 年永續發展績效
永續發展委員會
重大性主題分析與利害關係人溝通
企業永續發展願景與 ESG

- 01 治理 誠信透明
- 02 食安 永續安全
- 03 環境 持續減碳
- 04 公益 關懷社會
- 05 育才 幸福職場

附錄

附錄一 GRI 內容索引表
附錄二 加強揭露事項對照表
附錄三 SASB 揭露索引表
附錄四 會計師有限確信報告

附錄

- 附錄一 GRI 內容索引表
- 附錄二 加強揭露事項對照表
- 附錄三 SASB 揭露索引表
- 附錄四 會計師有限確信報告





目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

附錄一 GRI 內容索引表

附錄二 加強揭露事項對照表

附錄三 SASB 揭露索引表

附錄四 會計師有限確信報告

附錄一、GRI 內容索引表

使用聲明	福壽實業股份有限公司已按照 GRI 標準報導，本報告書資訊揭露期間為 2023 年度 (2023.1.1~2023.12.31) 的內容。
使用 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業標準	N/A

GRI 準則	揭露項目	頁碼	省略說明
一般揭露			
2-1	組織詳細資訊	5	
2-2	組織永續報導中的包含的實體	5	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	5	
2-4	資訊重編	5	
2-5	外部保證 / 確信	117	
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	26	
2-7	員工	93	
2-8	非員工的工作者	93	
2-9	治理結構及組成	30	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	30	
2-11	最高治理單位的主席	30	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	30	
2-13	衝擊管理的負責人	10	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	10	
2-15	利益衝突	30	

GRI 準則	揭露項目	頁碼	省略說明
2-16	溝通關鍵重大事件	17	
2-17	最高治理單位的群體智識	30	
2-18	最高治理單位的績效評估	30	
2-19	薪酬政策	30	
2-20	薪酬決定流程	30	
2-21	年度總薪酬比率	93	
2-22	永續發展策略的聲明	7	
2-23	政策承諾	21	
2-24	納入政策承諾	21	
2-25	補救負面衝擊的程序	11	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	17	
2-27	法規遵循	55	
2-28	公協會的會員資格	40	
2-29	利害關係人議合方針	17	
2-30	團體協約	93	



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

附錄一 GRI 內容索引表

附錄二 加強揭露事項對照表

附錄三 SASB 揭露索引表

附錄四 會計師有限確信報告

GRI 準則	揭露項目	頁碼	省略說明
GRI 3：重大主題			
3-1	決定重大主題的流程	11	
3-2	重大主題列表	11	
3-3	重大主題管理	11	
GRI 201：經濟績效 2016			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	28	
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	73	已建立 TCFD 及驗證，參考 3.7 氣候變遷因應管理
201-3	定義福利計劃義務与其它退休計劃	100	
201-4	取自政府之財務補助	-	細節請參考本公司 112 年度年報：合併財務報告中附註 (十九) 其中收入之說明
GRI 202：市場地位 2016			
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	93	
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	93	
GRI 204：採購實務 2016			
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	42	

GRI 準則	揭露項目	頁碼	省略說明
GRI 206：反競爭行為 2016			
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	30	
GRI 302：能源 2016			
302-1	組織內部的能源消耗量	63	
302-2	組織外部的能源消耗量	63	
302-3	能源密集度	63	
302-4	減少能源消耗	63	
302-5	降低產品和服務的能源需求	63	
GRI 303：水與放流水 2018			
303-1	共享水資源之相互影響	65	
303-2	與排水相關衝擊的管理	65	
303-3	取水量	114	
303-4	排水量	114	
303-5	耗水量	113	
GRI 305：排放 2016			



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

附錄一 GRI 內容索引表

附錄二 加強揭露事項對照表

附錄三 SASB 揭露索引表

附錄四 會計師有限確信報告

GRI 準則	揭露項目	頁碼	省略說明
305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	68	
305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	68	
305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	68	
305-4	溫室氣體排放密集度	68	
305-5	溫室氣體排放減量	68	
305-6	破壞臭氧層物質的排放	66	
305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它重大的氣體排放	66	
GRI 306：廢棄物 2020			
306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	66	
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	66	
306-3	廢棄物的產生	66	
306-4	廢棄物的處置移轉	66	
306-5	廢棄物的直接處置	66	
GRI 308：供應商環境評估			
308-1	採用環境標準篩選新供應商	46	

GRI 準則	揭露項目	頁碼	省略說明
308-2	供應商對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	46	
GRI 401：勞雇關係 2016			
401-1	新進員工和離職員工	93	
401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	100	
401-3	育嬰假	93	
GRI 402：勞 / 資關係 2016			
402-1	關於營運變化的最短預告期	-	5.2 勞資攜手 共創雙贏 1. 每年舉辦法人說明會、發佈財報，對外說明營運概況，亦透過內部信箱發布訊息，不定期進行勞資溝通。 2. 依法令規定提前預告
GRI 403：職業安全衛生 2018			
403-1	職業安全衛生管理系統	103	



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

附錄一 GRI 內容索引表

附錄二 加強揭露事項對照表

附錄三 SASB 揭露索引表

附錄四 會計師有限確信報告

GRI 準則	揭露項目	頁碼	省略說明
403-2	傷害類別，傷害、職業病、損工日數、缺勤等比率，以及因公死亡件數	103	
403-3	與其職業有關之疾病高發生率與高風險的工作者	103	
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	103	
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	103	
403-6	工作者健康促進	103	
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	103	
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	103	
403-9	職業傷害	103	
403-10	職業病	103	
GRI 404：訓練與教育 2016			
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	101	
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	101	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	-	完成績效考核員工比率 100%
GRI 406：不歧視 2016			
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	-	2023 年無發生歧視事件

GRI 準則	揭露項目	頁碼	省略說明
GRI 416：顧客健康與安全 2016			
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	50	
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	50	
GRI 417：行銷與標示 2016			
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	55	
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	55	
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	-	2023 年無違反之情事



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

附錄一 GRI 內容索引表

附錄二 加強揭露事項對照表

附錄三 SASB 揭露索引表

附錄四 會計師有限確信報告

附錄二、加強揭露永續指標對照表

臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」對照表 (第四條第一項)

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	為改善食品衛生、安全與品質，而針對其從業人員、作業場所、設施衛生管理及其品保制度等方面進行之評估與改進及所影響之主要產品與服務類別與百分比。	量化、質化敘述	1. 2023 年雖未有食安管理系統變更，我們仍然指派生產與研發同仁參加食品安全管制系統 (HACCP) 持續教育，精進食安知識，加強與同業的互動，共計 6 人次，42 小時。 2. 台中港廠轄下的穀物食品、麥片產品、柴魚花產品、精製油脂、特殊油脂生產線、持續通過 SQF、FSSC 22000、ISO 22000 等管理系統驗證，維持全廠全產線產品 100% 取得驗證。	比率 (%)	
二	違反有關產品與服務之健康與安全法規及未遵循產品與服務之資訊與標示法規之事件類別與次數、產品下架次數及下架產品總重量。	違反件數	1. 2023 年因芥花油產品營養標示反式脂肪標示錯誤，經衛生主管機關裁罰 1 件。 2. 回收芥花油 1.5L 9,408 瓶，預估回收重量 12.98 公噸。	件	
三	採購符合國際認可之產品責任標準者占整體採購之百分比，並依標準區分。	量化	1. RSPO 棕櫚油為 MB 等級驗證，採購 398,050kg，採購佔比 2.29%。 2. 2023 年購買 FSC 認證紙箱 136,890 只，佔整年度食品使用的紙箱 664,760 只之 20.59%。 3. 採購美國永續確保規範 (SSAP) 驗證之黃豆 61,931 公噸，佔整體購買量 22.42%；玉米 17,393 公噸，佔整體購買量 12.99%。	比率 (%)	
四	經獨立第三方驗證符合國際認證之食品安全管理系統標準之廠房所生產產品之百分比。	通過食品安全管理系統驗證產線比例	1. 台中港廠的穀物食品、麥片產品、柴魚花產品、精製油脂、特殊油脂生產線都通過 SQF、FSSC 22000、ISO 22000(SGS)、TQF(穀研所、食品所) 管理系統驗證，涵蓋全廠全產線產品 100% 驗證。 2. 洽富持續取得 SGS ISO 22000、HACCP 系統驗證，達到全廠全產線 100% 通過驗證。	比率 (%)	



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

附錄一 GRI 內容索引表

附錄二 加強揭露事項對照表

附錄三 SASB 揭露索引表

附錄四 會計師有限確信報告

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
五	對供應商進行稽核之家數及百分比、稽核項目及結果。	量化、質化敘述	2023 年我們實地評鑑的供應商家數為 18 家，評鑑項目包含進貨驗收、製程管理、品質檢驗、倉儲管理等制度，佔食品相關的供應商 302 家之 5.96%，受評鑑者皆合格且無嚴重缺失。	比率 (%)	
六	依法規要求或自願進行產品追溯與追蹤管理之情形及相關產品佔所有產品之百分比。	量化、質化敘述	1. 查核由品保課發起，隨機抽樣產品、原料或包材為標地，以 2 小時內完成為標準。於 2023 年的 7 次測試，各產線 100% 符合要求。 2. 洽富每年一次自行隨機抽樣查核，結果也是 100% 符合要求。	比率 (%)	
七	依法規要求或自願設置食品安全實驗室之情形、測試項目、測試結果、相關支出及其佔營業收入淨額之百分比。	量化、質化敘述	依法規設置兩家食品實驗室（福壽、洽富各一家），福壽實驗室自願申請並通過 TAF 認證。 1. 2023 年福壽食品檢驗相關費用為 11,648,028 元，約佔食品總營業收入 0.17%，而食品相關之委外檢驗費用為 3,099,311 元。 2. 2023 年洽富品保實驗室相關營運與檢驗總費用為 7,334,334 元，約佔洽富總營業收入 0.4%。 3. 上述測試項目及測試結果請參閱報告書第 55 頁。	比率 (%)	
八	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率	量化	1. 消耗能源總量 228,185GJ 2. 外購電力佔消耗能源總量 38.76%，外購電力溫室氣體排放量放佔整體溫室氣體排放 50.35%。 3. 太陽能發電量 4,181.3 仟度，並無使用再生能源。	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	
九	總取水量及總耗水量	量化	1. 總取水量 465,717km ³ 2. 耗水量 128,845km ³	千立方公尺 (m ³)	
十	售出產品重量、生產設施場所數量	量化	1. 售出產品 701,348 公噸。 2. 包括生產廠、飼養場共 11 個生產設施場所。 3. 上述兩項資料僅指福壽實業。	公噸 (t), 數量	



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

附錄一 GRI 內容索引表

附錄二 加強揭露事項對照表

附錄三 SASB 揭露索引表

附錄四 會計師有限確信報告

附錄三、SASB 揭露索引表

揭露主題	指標編號	財務指標	種類	頁碼	報告說明
能源管理	FB-PF-130a.1	1. 總能源消耗量 2. 使用電網比例 3. 可再生能源比例	量化	-	總能源消耗量 228,185GJ，能源密集度 13.99(GJ/ 百萬元) 使用電網比例：38.76% 太陽能發電量 4,181.3 仟度，並無使用再生能源。
	FB-PF-140a.1	1. 取水量 (地表水 + 地下水) 佔屬於高水壓力地區比例 2. 來自基線水壓力高或極高的區域中百分比	量化	-	1. 總取水量 465,717km ³ 自來水 375,751km ³ 地下水體 89,966km ³ 2. 無來自基線水壓高之區域用水量
水管理	FB-PF-140a.2	違反與水量、水質、法規的件數	量化	65	洽富違反水污染防治法 1 件，遭罰鍰 10.3 萬元。
	FB-PF-140a.3	水管理風險描述與討論風險策略與實質作為	討論與分析	62、65	請參考 3.1 開發綠能與資源再利用、3.4.2 水污防治
	FB-PF-250a.1	全球食品安全倡議 (GFSI) 審核主要、次要不符合項目糾正措施頻率	量化	-	2023 年 TQF 查核缺失 5 件、FSSC 22000 有 6 件外部查核次要缺失，已進行改善。
食品安全	FB-PF-250a.2	一級供應商獲得 GFSI 認證比率	量化	49	取得 SQF 驗證供應商 7 家、FSSC 22000 15 家，共 22 家，佔公司供應商比例約 7.28%。
	FB-PF-250a.3	違反食品安全法規件數及糾正百分比	量化	55	違反食品安全法規 1 件。
	FB-PF-250a.4	食品召回次數與總量	量化	-	無召回次數。
健康及營養	FB-PF-260a.1	以促進健康和營養推廣銷售或標示的產品收入	量化	-	穀物食品銷售額 107,352.5 仟元、校園食品 10,906.7 仟元，銷售額共 118,259.3 仟元。
	FB-PF-260a.2	針對消費者所關注健康營養原料與管理產品的討論過程	討論與分析	58	請參考 2.6 在地元素 在地生產



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

附錄一 GRI 內容索引表

附錄二 加強揭露事項對照表

附錄三 SASB 揭露索引表

附錄四 會計師有限確信報告

揭露主題	指標編號	財務指標	種類	頁碼	報告說明
產品標籤與銷售	FB-PF-270a.1	對兒童宣傳符合飲食準則的產品廣告印象百分比	量化	-	無製作兒童或加深兒童印象之廣告。
	FB-PF-270a.2	非基改與基改標示產品收入	量化	-	1. 基改食品銷售額共 2,343,013 仟元。 2. 非基改食品銷售額共 298,823 仟元。
	FB-PF-270a.3	違反產業、法規標籤和營銷規則件數	量化	-	無違反標示法之情事。
	FB-PF-270a.4	因標籤、營銷行為法律訴訟所造成營業損失	量化	-	無相關法律訴訟所造成營業損失。
包裝生命週期管理	FB-PF-410a.1	1. 包材總重量 2. 可回收或可再生包材比例 3. 可回收、可重複使用或可堆肥包材比例	量化	-	1. 包材總重量：15,199.4 仟只，包括喜瑞爾穀物產品、芝麻油、家庭用食用油脂、18L 業務用油產品。 紙盒、紙箱：2,413.4 仟只。 玻璃瓶：2,755.4 仟只。 塑膠瓶：6,620.7 仟只。 鐵桶：3,409.9 仟只。 2. 未使用可回收或可再生包材。
	FB-PF-410a.2	減少包裝生命週期對環境衝擊策略	討論與分析	64、70、71	1. 18L 桶裝油鐵桶原採油墨印刷，改採空白桶貼標方式進行包裝，減少油墨印刷量 1,718kg，較 2022 年節省 11% 油墨，請參考 3.2.2 減碳環保。 2. 執行糧農循環經濟，回收農業廢棄物、食品污泥，添加植物渣粕及自行開發的菌種及發酵技術製成 17,207.4 公噸有機質堆肥產品銷售，請參考 3.6.2 糧農循環經濟體系。 3. 持續保有芝麻油、柴魚花、寵物食品共 22 項系列產品碳足跡標籤申請，並定期更新 3 項產品類別規則 (PCR) 內容請參考 3.6.3 碳標籤驗證。
原料供應鏈對環境與社會面的衝擊	FB-PF-430a.1	食品原料經第三方環境或社會標準認證比例	量化	42~44	1. RSPO 棕櫚油為 MB 等級驗證，採購 398,050kg，採購佔比 2.29%。 2. 採購美國永續確保規範 (SSAP) 驗證之黃豆 61,931 公噸，佔整體購買量 22.42%；玉米 17,393 公噸，佔整體購買量 12.99%。



目錄

關於本報告書
經營者的話
2023 年永續發展績效
永續發展委員會
重大性主題分析與利害關係人溝通
企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明
02 食安 永續安全
03 環境 持續減碳
04 公益 關懷社會
05 育才 幸福職場
附錄

附錄一 GRI 內容索引表
附錄二 加強揭露事項對照表
附錄三 SASB 揭露索引表
附錄四 會計師有限確信報告

揭露主題	指標編號	財務指標	種類	頁碼	報告說明
原料供應鏈對環境與社會面的衝擊	FB-PF-430a.2	供應商社會、環境責任審核不合格率、糾正措施及輕微不符合比例	量化	49	經評核供應商無違反社會、環境責任之情事。
原料來源	FB-PF-440a.1	來自高或極高水壓基線地區的原料比例	量化	-	無食品原料來自高或極端高水壓地區。
	FB-PF-440a.2	列出優先採購食品原料清單及討論因環境或社會因素而產生的採購風險	討論與分析	73	請參考 3.7 氣候變遷因應管理。
活動指標	FB-PF-000.A	主要產品銷售總量	量化	-	銷貨數量 701,348 公噸 (僅指福壽實業) 。
	FB-PF-000.B	主要生產設施數量	量化	-	包括生產廠、飼養場共 11 個生產設施場所 (僅指福壽實業) 。

目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

附錄一 GRI 內容索引表

附錄二 加強揭露事項對照表

附錄三 SASB 揭露索引表

附錄四 會計師有限確信報告

附錄四、會計師有限確信報告



安侯建業聯合會計師事務所

KPMG

台北市11049信義路5段7號68樓(台北101大樓)
68F., TAIPEI 101 TOWER, No. 7, Sec. 5,
Xinyi Road, Taipei City 11049, Taiwan (R.O.C.)

Telephone 電話 + 886 (2) 8101 6666

Fax 傳真 + 886 (2) 8101 6667

Internet 網址 kpmg.com/tw

會計師有限確信報告

福壽實業股份有限公司 公鑒：

本會計師接受福壽實業股份有限公司（以下簡稱「福壽實業」）之委託，對福壽實業民國一一二年度（2023年度）永續報告書（以下簡稱「報告書」）中所揭露之特定績效指標（以下簡稱「確信標的資訊」）執行有限確信程序並出具報告。

確信標的資訊與報導基準

福壽實業依據「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」（以下簡稱「作業辦法」）第四條所規定之食品工業應加強揭露永續指標及全球永續性標準理事會（Global Sustainability Standards Board, 「GSSB」）發布之GRI永續性報導準則（GRI Standards）所揭露之特定績效指標資訊及其報導基準詳列於附件一。

管理階層之責任

福壽實業應設定其永續績效和報導目標，包括辨識利害關係人及重大性議題，並依前述報導基準編製及允當表達民國一一二年度（2023年度）報告書內所涵蓋之確信標的資訊，且負責建立及維持與報告書編製有關之必要內部控制，以確保報告書所報之特定績效指標未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師係依據財團法人會計研究發展基金會所發布之確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃並執行工作，以對第二段所述之確信標的資訊是否存在重大不實表達出具有限確信報告。另，本會計師執行有限確信時，對與有限確信相關之內部控制取得必要之瞭解，以設計當時情況下適當之有限確信程序，惟其目的並非對福壽實業民國一一二年度（2023年度）永續報告書之相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。此外，本會計師所隸屬會計師事務所遵循品質管理原則，維持完備之品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。

~ 1 ~

KPMG is a Taiwan partnership and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity.



所執行程序之彙總說明

本會計師係針對第二段所述之確信標的資訊執行有限確信工作，主要執行之確信程序包括：

- 取得福壽實業民國一一二年度（2023年度）報告書，並閱讀其內容；
- 訪談福壽實業管理階層及相關員工，以瞭解用以蒐集及產出確信標的資訊之相關作業流程與資訊系統；
- 基於對上述事項所取得之瞭解，就報告書揭露之特定資訊執行分析性程序，或於必要時檢視相關文件，以獲取足夠及適切之有限確信證據。

上述確信程序係基於本會計師之專業判斷，包括辨識確信標的資訊可能存在重大錯誤或不實表達之範圍並評估其潛在風險，設計足夠且適切之確信程序暨評估確信標的資訊之表達。本會計師相信此項確信工作可對本確信報告之結論提供合理之依據。惟本會計師對於有限確信案件風險之瞭解及考量低於對合理確信案件者，所執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件者不同，其範圍亦較小，因此有限確信案件中取得之確信程度明顯低於合理確信案件中取得者。

先天限制

福壽實業民國一一二年度（2023年度）報告書內容涵蓋非財務資訊，對於該等資訊之揭露內容可能涉及福壽實業管理階層之重大判斷、假設與解釋，故不同利害關係人可能對於該等資訊有不同之解讀。

結論

依據所執行之程序及所獲取之證據，本會計師並未發現第二段所述確信標的資訊有未依適用之報導基準編製而須作重大修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，福壽實業對任何確信標的或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

安侯建業聯合會計師事務所

會計師：黃佩如

事務所地址：台北市信義路五段七號六十八樓

民國一十三年六月二十八日

~1-1~



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

附錄一 GRI 內容索引表

附錄二 加強揭露事項對照表

附錄三 SASB 揭露索引表

附錄四 會計師有限確信報告



附件一：確信標的資訊彙總表

編號	報告書對應章節	確信標的資訊	報導基準	作業辦法
一	2.3 食品安全 落實執行	1. 2023年雖未有食安管理系统變更，我們仍然指派生產與研發同仁參加食品安全管制系統(HACCP)持續教育，精進食安知識，加強與同業的互動，共計6人次、42小時。 2. 台中港廠轄下的穀物食品、麥片產品、紫魚花產品、精製油、特珠油生產線、持續通過 SQF、FSSC 22000、ISO 22000等管理系统驗證，維持全廠全產線產品100%取得驗證。	1. 2023年度參加品保聯繫會人次及時數 2. 經獨立第三方驗證之生產線管理系统	第四條第一項產業別加強揭露永續指標(附表一之一) <u>永續揭露指標編號二</u> ：為改善食品衛生、安全與品質，而針對其從業人員、作業場所、設施衛生管理及其品保制度等方面進行之評估與改進及所影響之主要產品與服務類別與百分比
二	2.5 依循法規 落實管理	1. 2023年因芥花油產品營養標示反式脂肪標示錯誤，經衛生主管機關裁罰1件。 2. 回收芥花油1.5L 9,408瓶，預估回收重量12.98公噸。	1. 主管機關行政處分書 2. 出貨明細表及回收相關文件	第四條第一項產業別加強揭露永續指標(附表一之一) <u>永續揭露指標編號二</u> ：違反有關產品與服務之健康與安全法規及未遵循產品與服務之資訊與標示法規之事件類別與次數
三	2.1 綠色採購	1. RSPO 棕櫚油為 MB 等級驗證，採購 398,050 公斤，採購佔比 2.29%。 2. 2023 年購買 FSC 認證紙箱 136,890 只，佔整年度食品使用的紙箱 664,760 只之 20.59%。 3. 採購美國永續環保紙(SAP)驗證之黃豆 61,931 公噸，佔整體購買量 22.42%；玉米 17,393 公噸，佔整體購買量 12.99%。	1. 2023 年度取得綠色採購認證之情形 2. 各產品全年度購買量	第四條第一項產業別加強揭露永續指標(附表一之一) <u>永續揭露指標編號三</u> ：採購符合國際認可之產品責任標準者占整體採購之百分比，並依標準區分

~ 2 ~



編號	報告書對應章節	確信標的資訊	報導基準	作業辦法
四	2.3 食品安全 落實執行	1. 台中港廠的穀物食品、麥片產品、紫魚花產品、精製油、特珠油生產線都通過 SQF、FSSC 22000、ISO 22000(SGS)、TQF(穀研所、食品所)管理系统驗證，涵蓋全廠全產線產品100%驗證。 2. 洽富持續取得 SGS ISO 22000、HACCP 系統驗證，達到全廠全產線100%通過驗證。	經獨立第三方驗證之生產線管理系统	第四條第一項產業別加強揭露永續指標(附表一之一) <u>永續揭露指標編號四</u> ：經獨立第三方驗證符合國際認證之食品安全管理系统標準之廠房所生產產品之百分比
五	2.2 協力廠商 管理	2023年我們實地評鑑的供應商家數為18家，評鑑項目包含進貨驗收、製程管理、品質檢驗、倉儲管理等制度，佔食品相關的供應商 302 家之 5.96%，受評鑑者皆合格且無嚴重缺失。	依據福壽實業協力廠商評核辦法辦理	第四條第一項產業別加強揭露永續指標(附表一之一) <u>永續揭露指標編號五</u> ：對供應商進行稽核之家數及百分比、稽核項目及結果
六	2.5 依循法規 落實管理	1. 查核由品保課發起，隨機抽樣產品、原料或包材為標地，以2小時內完成為標準。於2023年的7次測試，各產線100%符合要求。 2. 洽富每年一次自行隨機抽樣查核，結果也是100%符合要求。	福壽實業制定之緊急事件演練暨回收處理劇本，以及相關部門之調查文件	第四條第一項產業別加強揭露永續指標(附表一之一) <u>永續揭露指標編號六</u> ：依法規要求或自願進行產品追溯與追蹤管理之情形及相關產品占所有產品之百分比
七	2.4 資訊整合 效能提升	1. 依法規設置兩家食品實驗室(福壽、洽富各一家)，福壽實驗室自願申請並通過 TAF 認證。 2. 2023 年福壽食品檢驗相關費用為 11,648,028 元，約佔食品總營業收入 0.17%，而食品相關之委外檢驗費用為 3,099,311 元。 3. 2023 年洽富食品實驗室相關營運	1. TAF 認證依據食品安全衛生管理法設置之實驗室 2. 食品檢驗及實驗室相關營運與檢驗費用帳及經會計師查	第四條第一項產業別加強揭露永續指標(附表一之一) <u>永續揭露指標編號七</u> ：依法規要求或自願設置食品安全實驗室之情形、測試項目、測試結果、相關支出及其占營業收入淨額之百分比

~ 3 ~



目錄

關於本報告書

經營者的話

2023 年永續發展績效

永續發展委員會

重大性主題分析與利害關係人溝通

企業永續發展願景與 ESG

01 治理 誠信透明

02 食安 永續安全

03 環境 持續減碳

04 公益 關懷社會

05 育才 幸福職場

附錄

附錄一 GRI 內容索引表

附錄二 加強揭露事項對照表

附錄三 SASB 揭露索引表

附錄四 會計師有限確信報告



編號	報告書對應章節	確信標的資訊	報導基準	作業辦法
		與檢驗總費用為7,334,334元，約佔洽富總營業收入0.4% 4. 上述測試項目及測試結果請參閱報告書第55頁	標財務報表之營業收入淨額	
八	附錄二、加強揭露永續指標對照表	1. 消耗能源總量228,185 GJ 2. 外購電力佔消耗能源總量38.76%，外購電力溫室氣體排放量佔整體溫室氣體排放50.35% 3. 太陽能發電量4,181.3仟度，並無使用再生能源	1. 能源使用統計數據 2. 售電憑證	第四條第一項產業別加強揭露永續指標(附表一之一) 永續揭露指標編號八： 消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率
九	附錄二、加強揭露永續指標對照表	1. 總取水量：465,717km ³ 2. 耗水量：128,845km ³	1. 水資源使用統計數據 2. 汙水下水道使用費通知書	第四條第一項產業別加強揭露永續指標(附表一之一) 永續揭露指標編號九： 總取水量及總耗水量
十	附錄二、加強揭露永續指標對照表	1. 售出產品701,348公噸 2. 包括生產廠、飼養場共11個生產設施場所 上述兩項資料僅指福壽實業	1. 售出產品重量統計數據 2. 生產設施場所統計	第四條第一項產業別加強揭露永續指標(附表一之一) 永續揭露指標編號十： 售出產品重量、生產設施場所數量



福壽實業股份有限公司
FWUSOW INDUSTRY CO., LTD.

